



ASCOLFA


Asociación Colombiana de
Facultades de Administración

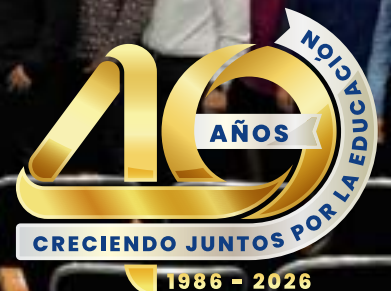
INFORME DE GESTIÓN 2025 Y PLAN DE ACCIÓN 2026

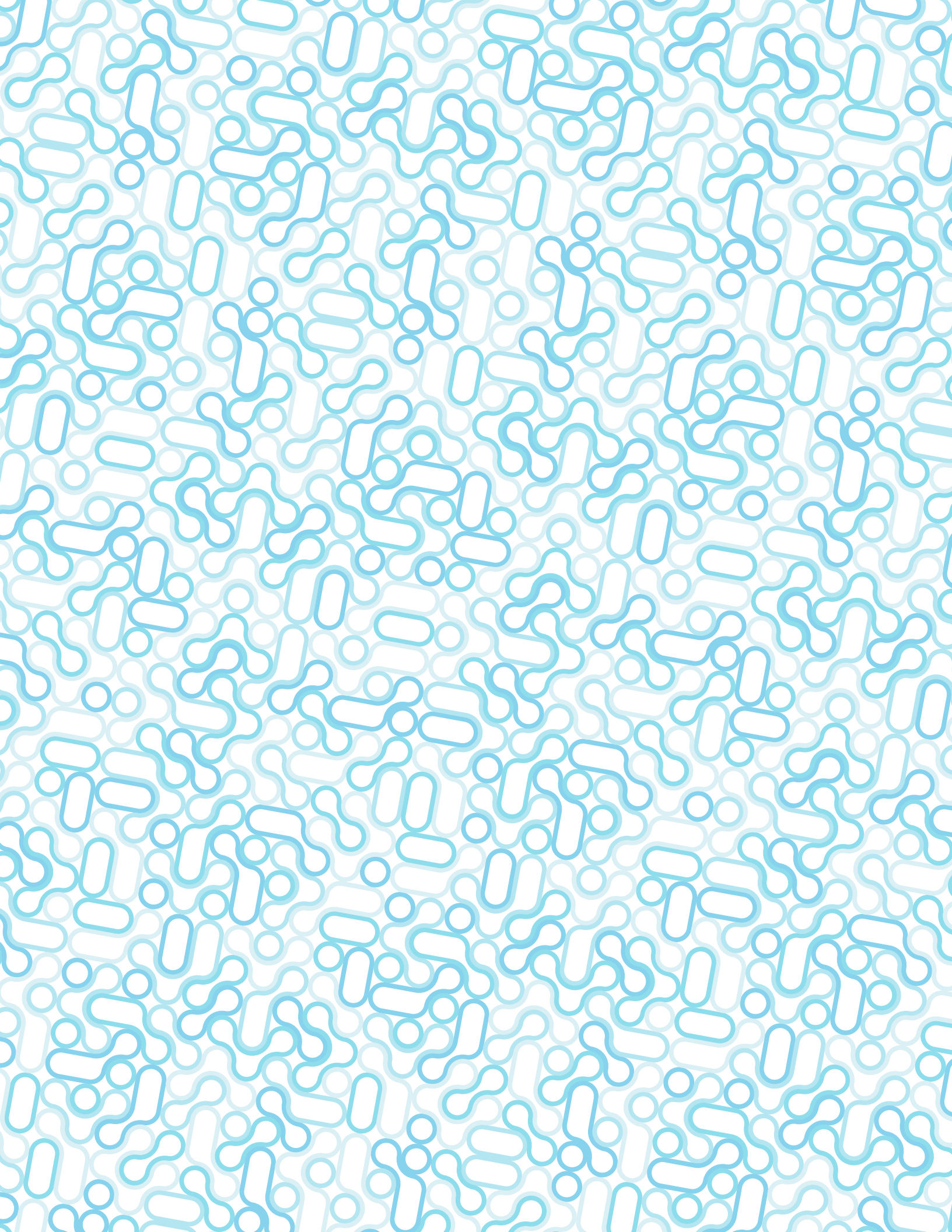
#AscolfaSomosTodos 



    @Ascolfacol

 www.ascolfa.org







ASCOLFA

Asociación Colombiana de
Facultades de Administración



INFORME DE GESTIÓN 2025 Y PLAN DE ACCIÓN 2026

#AscolfaSomosTodos 



ASCOLFA

Asociación Colombiana de
Facultades de Administración



CONSEJO DIRECTIVO 2025 - 2026

PRESIDENTA

Sandra Rocío Mondragón Arévalo

Universidad Nacional Abierta y a Distancia - UNAD

VICEPRESIDENTA

Francia Elena Amelines Chamorro

Institución Universitaria Antonio José Camacho

SECRETARIO

Diego Mauricio Mazo Cuervo

Fundación Universitaria CEIPA

PRESIDENTE CAPÍTULO ANTIOQUIA

Mario León Restrepo Múnera

Universidad Católica Luis Amigó - Medellín

PRESIDENTE CAPÍTULO COSTA CARIBE

Emilio Armando Zapata

Universidad Simón Bolívar - Barranquilla

PRESIDENTE CAPÍTULO BOGOTÁ

Noé Velázquez Espinoza

Universidad EAN - Bogotá

PRESIDENTE CAPÍTULO ORIENTE

Andrés Mauricio García Gómez

Unidades Tecnológicas de Santander - UTS

PRESIDENTE CAPÍTULO CENTRO

Carlos Eduardo Aguirre Rivera

Universidad Surcolombiana - Neiva

PRESIDENTE CAPÍTULO SUROCCIDENTE

Rafael Alexander Jaramillo Lotero

Universidad del Quindío

REPRESENTANTES ANTE EL CONSEJO PROFESIONAL DE ADMINISTRADORES DE EMPRESAS CPAE

Martha Carolina Lozano Barbosa

Universidad del Rosario - Bogotá

Andrés Mauricio García Gómez

Unidades Tecnológicas de Santander - UTS

REVISORÍA FISCAL PRINCIPAL

Claudia Patricia Mateus Castellanos

REVISORÍA FISCAL SUPLENTE

María Victoria Cano Isaza

DIRECTORA EJECUTIVA

Gisèle Eugenia Becerra Plaza

DIRECTORA FINANCIERA

Claudia Patricia Ballesteros Vargas

Y todos los miembros de ASCOLFA en pleno



ASCOLFA
Asociación Colombiana de
Facultades de Administración



TABLA DE CONTENIDO

| | |
|------------|--|
| 7 | Presidencia Nacional y Dirección Ejecutiva |
| 63 | Capítulos Regionales de ASCOLFA |
| 65 | Capítulo Antioquia |
| 80 | Capítulo Bogotá |
| 94 | Capítulo Centro |
| 109 | Capítulo Costa Caribe |
| 123 | Capítulo Oriente |
| 141 | Capítulo Suroccidente |
| 186 | Estados Financieros |
| 187 | Dictamen del Revisor Fiscal |
| 192 | Estado de situación financiera |
| 193 | Estado de resultados financieros |
| 194 | Estado de cambios en el patrimonio |
| 195 | Estado de flujo de efectivo |
| 196 | Notas a los estados financieros |
| 217 | Certificación |



ASCOLFA

Asociación Colombiana de
Facultades de Administración



Presidencia Nacional y Dirección Ejecutiva

Informe de gestión 2025
y Plan de Acción 2026

INTRODUCCIÓN

En nombre del Consejo Directivo de la **Asociación Colombiana de Facultades de Administración - ASCOLFA**, presentamos a la Asamblea General el **Informe de Gestión 2025** y Plan de Acción 2026, documento que sintetiza los avances institucionales alcanzados durante la vigencia, los resultados obtenidos en cada una de nuestras líneas estratégicas y la proyección prospectiva que orientará el quehacer gremial en el próximo periodo.

El año 2025 fue un periodo de consolidación y transformación. ASCOLFA fortaleció su gobernanza, amplió su posicionamiento nacional e internacional y robusteció la participación académica en escenarios de calidad, investigación, emprendimiento e innovación. Estos avances se desarrollaron de manera articulada en torno a cinco líneas estratégicas:

- **LE1: Visibilidad y relacionamiento institucional e internacional**
- **LE2: Aseguramiento de la calidad y del aprendizaje**
- **LE3: Generación, apropiación social y divulgación del conocimiento**
- **LE4: Emprendimiento e innovación**
- **LE5: Sostenibilidad financiera**

Desde una mirada prospectiva, este informe no solo presenta resultados, sino que proyecta el rumbo de la Asociación hacia un modelo más internacionalizado, inclusivo, tecnológicamente fortalecido y financieramente sostenible. La prospectiva 2026 se fundamenta en cuatro grandes apuestas estratégicas:

1. **Internacionalización inclusiva y colaborativa**, ampliando oportunidades de movilidad, doble titulación, formación de pares académicos y cooperación interinstitucional.
2. **Fortalecimiento del ecosistema de calidad**, mediante formación continua, simulacros académicos, bancos de buenas prácticas y alianzas con acreditadoras internacionales.

3. Consolidación de una red nacional de investigación y transferencia de conocimiento, con mayor articulación regional, divulgación científica y apropiación social.

4. Innovación y sostenibilidad institucional, promoviendo gobernanza ética, eficiencia financiera y expansión responsable de la membresía.

Este informe refleja el trabajo comprometido del Consejo Directivo, Comité Ejecutivo, la Dirección Ejecutiva, los capítulos regionales, cada una de las instituciones afiliadas y el equipo interno quienes han contribuido a consolidar a ASCOLFA como un referente académico en las ciencias administrativas en Colombia y América Latina.

Reafirmamos nuestro compromiso con una gestión gremial ética, estratégica y con visión de futuro, convencidos de que la educación en administración debe anticiparse a los desafíos globales, liderar procesos de transformación organizacional y aportar al desarrollo sostenible del país y la región.

REUNIONES DEL CONSEJO DIRECTIVO REALIZADAS DURANTE EL 2025

| |
|---|
| No. de Reuniones realizadas durante el 2025 |
| 5 reuniones |

| Fechas de las Reuniones | No. de Instituciones Participantes |
|-------------------------|------------------------------------|
| 19 de febrero | 10 |
| 26 de febrero | 10 |
| 9 de mayo | 10 |
| 26 de agosto | 10 |
| 4 de diciembre | 10 |
| 15 de diciembre | 10 |

REUNIONES DE LA RED DE INVESTIGACIÓN-ENCUENTRO DE INVESTIGACIÓN CONFERENCIA 2025- SEMILLEROS 2025-ACOMPAÑAMIENTO CAPÍTULOS

| |
|---|
| No. de Reuniones realizadas durante el 2025 |
| 4 reuniones |

| Fechas de las Reuniones | No. de Instituciones Participantes |
|--|---|
| 28 de marzo y 12 de agosto 2025 | 9 REPRESENTANTES DE LOS Capítulos y ASCOLFA en Conferencia ASCOLFA |
| 2 de octubre del 2025 | Capítulo Centro- Iniciativa del libro Resultados de Investigación |
| 13 de agosto del 2025 | Capítulo Oriente- Iniciativa del Libro Resultados de Investigación |
| 14 de agosto del 2025 | Bogotá y Antioquia Semilleros- Libro digital del encuentro de semilleros 2025 |
| 20 de agosto 2025 | Capítulo Suroccidente- Reunión Investigación |
| 22 de agosto y 3 - 24 de septiembre 2025 | Capítulo Costa Caribe- Reunión Investigación |

ACTIVIDADES NACIONALES Y REGIONALES DE EN 2025

LEI: Visibilidad y relacionamiento Institucional e Internacional.

En 2025, ASCOLFA logró hitos notables en gobernanza, visibilidad y participación de afiliados, consolidándose como un referente de prestigio tanto a nivel nacional como internacional en la formación en administración y disciplinas relacionadas.

Como parte de la reforma de los estatutos, se mejoró la gobernanza institucional al incluir miembros internacionales con voz y voto, aclarar las responsabilidades entre los órganos de gobierno y optimizar los procesos de toma de decisiones. Asimismo, se actualizaron el régimen de membresías y la sostenibilidad financiera, se formalizaron instrumentos de control y rendición de cuentas, y se reafirmó la naturaleza jurídica de ASCOLFA como entidad sin ánimo de lucro.

A nivel internacional, en 2025 se firmaron acuerdos importantes con las acreditadoras EQUAA y ACBSP. Estos acuerdos ofrecen ventajas a las instituciones afiliadas en procesos de acreditación, capacitación y eventos, y ayudan a fortalecer la cultura de calidad, la mejora continua y el reconocimiento internacional.

En el ámbito nacional y territorial, se descentralizó la celebración del Día del Administrador y del Día del Maestro por capítulos regionales, fortaleciendo el liderazgo local y el reconocimiento de buenas prácticas académicas. Estas iniciativas evidenciaron un crecimiento sostenido en postulaciones y asistencia, reflejando mayor apropiación y participación de la comunidad académica.

La visibilidad institucional se consolidó mediante una estrategia integral de comunicación digital que articuló página web, redes sociales y canales directos con los capítulos, complementada con un estudio de percepción y satisfacción dirigido a decanos. Como resultado, ASCOLFA amplió su presencia digital a nivel nacional.

Adicionalmente, se fortaleció el Encuentro Anual de Profesores mediante la asignación de presupuesto específico por capítulo, impulsando la producción académica regional a través de libros y memorias, y promoviendo la circulación del conocimiento y la articulación de redes académicas.

La Conferencia ASCOLFA incrementó de manera significativa la participación de directivos académicos gracias a la asignación de cupos gratuitos por institución o programa afiliado. Esta estrategia, sumada a la articulación de la Asamblea

General con la Conferencia, permitió optimizar los espacios académicos y gremiales, alcanzando una participación superior a 525 asistentes en 2025.

Finalmente, ASCOLFA avanzó en su proceso de internacionalización mediante la Gira Académica a Brasil y la Misión Intercultural a Toronto (Canadá), facilitando el intercambio académico y cultural y fortaleciendo redes de cooperación internacional para docentes y directivos.

1. Conferencia Internacional ASCOLFA 2025

- **Fecha:** 26, 27 y 28 de marzo de 2025
- **Universidades Invitadas:** Todas las IES afiliadas a ASCOLFA y comunidad académica general (afiliada y no afiliada).
- **Asistentes 2025:** 524 asistentes (Presenciales 466, Virtuales 58)

| Tipo de Asistentes | Cantidad de Asistentes |
|--------------------|------------------------|
| Presencial | 466 |
| Virtual | 58 |
| Total, Asistentes | 524 |



• **Asistencia por Capítulo:**

| Asistencia por Capítulo | Cantidad de Asistentes | % Participación |
|-------------------------------------|------------------------|-----------------|
| Antioquia | 242 | 46% |
| Bogotá | 80 | 15% |
| Centro | 13 | 2% |
| Costa Caribe | 51 | 10% |
| Oriente | 21 | 4% |
| Suroccidente | 62 | 12% |
| Equipo ASCOLFA | 8 | 2% |
| Participantes Internacional | 25 | 5% |
| Otros participantes sin Información | 22 | 4% |
| Total, Asistentes | 524 | 100% |



• **Comparativo de Asistencia vigencia 2024 y 2025**

| Capítulo | 2024 (Neiva) | 2025 (Medellín) |
|-------------------------------|--------------|-----------------|
| Antioquia | 27 | 242 |
| Bogotá | 38 | 80 |
| Centro | 51 | 13 |
| Costa Caribe | 43 | 51 |
| Oriente | 5 | 21 |
| Suroccidente | 34 | 62 |
| Participantes Internacionales | 5 | 25 |
| Equipo ASCOLFA | 8 | 8 |
| Sin definir | 0 | 22 |
| Impacto Total Evento | 211 | 524 |
| Crecimiento ó Decrecimiento | 148,34% | |



Para el año 2025, la **XXVIII Conferencia Internacional ASCOLFA 2025, Encuentro de Investigación, Semilleros de Investigación y XIII Coloquio Doctoral REDAC**, se llevó a cabo en la ciudad de Medellín, bajo el liderazgo del Capítulo Antioquia, a cargo de la Universidad Católica Luis Amigó, la Universidad Pontificia Bolivariana – Campus Laureles y la Universidad EAFIT.

La temática central para este año fue **“Transformación organizacional y lide-**

razgo en la era digital”. El evento se desarrolló los días 26, 27 y 28 de marzo de 2025 en el Centro de Convenciones **“FORUM”**, centro de convenciones de la Universidad Pontificia Bolivariana – Campus Laureles de la ciudad de Medellín.

Como un adicional a la agenda académica principal, se desarrolló el Encuentro de Investigación y Semilleros, además del XIII Encuentro Doctoral REDAC, los cuales fueron espacios adicionales de divulgación, socialización y retroalimentación de trabajos en el campo de la administración y disciplinas afines.

Para el desarrollo de esta conferencia internacional en términos de investigación, se convocó a investigadores, docentes, profesionales y estudiantes a participar con sus trabajos en torno a los siguientes tracks o ejes temáticos:

1. Transformación Digital y Nuevas Tecnologías en la Gestión Empresarial, donde fueron incluidos los siguientes subtemas:

Subtemas:

- Inteligencia Artificial y Toma de Decisiones:
- Automatización de Procesos
- Big Data y Analítica de Negocios
- Ciberseguridad en la Administración
- Blockchain y Transparencia en la Gestión
- Nuevos Modelos de Negocio Digitales

2. Innovación y Sostenibilidad en los Modelos Organizacionales, donde se desarrollaron los siguientes subtemas:

Subtemas:

- Innovación Sostenible y Economía Circular
- Responsabilidad Social Corporativa (RSC)
- Empresas B y Emprendimientos Sociales
- Modelos de Negocio Adaptativos
- Impacto Ambiental y Medición de Sostenibilidad
- Gobernanza y Ética Corporativa

3. Liderazgo y Contextos de Cambio, manejando los siguientes subtemas:

Subtemas:

- Liderazgo Adaptativo en Entornos Inciertos
- Cultura Organizacional y Diversidad
- Desarrollo de Competencias de Liderazgo

- Resiliencia y Gestión del Cambio
- Liderazgo Ético y Socialmente Responsable
- Estrategias de Negociación y Diplomacia en Mercados Internacionales

4. Competencias y Desarrollo Profesional en la Educación de Administración de Empresas con los subtemas:

Subtemas:

- Desarrollo de Habilidades Digitales en la Formación Empresarial
- Aprendizaje Continuo y Educación Ejecutiva
- Innovación en Metodologías de Enseñanza en Escuelas de Negocios
- Currículo Adaptado a la Transformación Digital y Sostenibilidad
- Desarrollo de Habilidades Blandas (Soft Skills)
- Evaluación de Competencias y Empleabilidad de Graduados en Administración

Como conferencistas internacionales de nuestro evento contamos con la participación de:

- **Dr. Herman Aguinis**, académico distinguido del Avram Tucker y Profesor de Administración en la Escuela de Negocios de la Universidad George Washington, donde se desempeñó como presidente del Departamento de Administración y Director del Programa de Maestría en Administración de Recursos Humanos. Su trabajo se centra en la adquisición y el despliegue global de talento en las organizaciones y en los métodos de investigación organizacional (es decir, ciencia del comportamiento y ciencia de datos).
- **Dra. Victoria González Gutiérrez**, Dra. en Ciencias de la Educación, (UNIVERSIDAD, IBERO), con 31 años de experiencia docente, a nivel de Licenciatura y posgrado. Presidente de PRME Capítulo LAC, ONU, (2020), CO Chair de PRME, (2021), Equipo de gobernanza dentro del Pacto Mundial de la ONU. Investigadora en el estudio interdisciplinario (7 países, 33 investigadores). Con la publicación del libro, estado de las prácticas empresariales contra el soborno. Premio nacional, e internacional de investigación.
- **Dr. Matthias Wenzel**, profesor de estudios organizacionales en la Universidad Leuphana de Lüneburg. Realizó sus estudios (Licenciatura: 2008; Maestría: 2011), Doctorado (2015) y la posterior fase de Postdoctorado en la Universidad Europea Viadrina en Frankfurt (Oder).

El profesor Wenzel examina la interacción entre la organización y la estrategia a través de una lente práctica, así como las implicaciones sociales de esta interacción. Principalmente realiza estudios cualitativos basados en diferentes enfoques analíticos, incluyendo análisis crítico del discurso y análisis de

video, entre otros. Su trabajo ha sido publicado en revistas como Academy of Management Journal , Academy of Management Perspectives, Human Relations, Journal of Business Research , Journal of Management Inquiry , Journal of Management Studies, Journal of Product Innovation Management, Long Range Planning , Organization Studies , Organizational Behavior and Human Decision Processes , Strategic Management Journal y Strategic Organization .

Además, se desempeña como coeditor de Media Innovations del Strategic Management Journal, Strategic Entrepreneurship Journal y Global Strategy Journal , editor sénior de Organization Studies (desde 2025) y miembro del consejo editorial del Project Management Journal y Strategic Organization .

Adicionalmente a nuestros 3 conferencistas internacionales contamos con la participación de los siguientes conferencistas nacionales:

- **Dra. Matha Eugenia Reyes Sarmiento**, - Directora del Área de Organización, Dirección y Estrategia. Escuela de Administración de la Universidad EAFIT.
- **Dr. Alexander Garzón Lasso**, - Docente, consultor, investigador y director del centro de gerencia y empresa de la Universidad EAFIT
- **Dra. María Cecilia Henao Arango**, Jefe del pregrado en Administración de Negocios de la Universidad EAFIT.
- **Dr. Francisco José Mercado Rivera**, - Docente en Universidad Nacional Abierta y A Distancia UNAD
- **Dr. Eduardo Montoya Castañeda**, - Director General del Grupo Educación y Empresa – ESE
- **Dra. María Alejandra González Pérez**, - Docente titular de Administración de la Universidad EAFIT.
- **Dra. Paula Marcela Hernández**, - Docente de la Escuela de Administración y miembro del grupo de investigación en procesos ambientales (GIPAB) de la Universidad EAFIT.
- **Dr. Oscar Andres Galindo Rodríguez**, - Co-líder del Centro de Pensamiento de Transformación Digital CEIPA
- **Dr. Luis Fernando Vargas Álzate**, - Experto en tratados de libre comercio y negociación internacional.
- **Dra. Mariangela Correa**, - Directora de Acreditaciones Internacionales Universidad EAFIT
- **Dr. Jamer Rusinque Ávila**, - Decano de la Escuela de Negocios Fundación Universitaria Konrad Lorenz.

En nuestra agenda académica también contamos con la participación de Nuestros aliados estratégicos quienes desarrollaron temáticas que vinculan sus negocios con la academia. Así las cosas contamos con la participación de:

- **Dr. Andres Velasquez**, - Director regional CESIM
- **Dr. David Tesone**, - Director del Centro IXL para Colombia – GIMI
- **Dr. Joaquim Virgili**, - Socio y Director de Tecnología en Kudzu Partners (Eureka Simulations y ProEvaluationSystem)
- **Dr. José Darío Ortiz**, - Director de operaciones Docens
- **Dr. Hernán Arregoces**, - Arquitecto de soluciones para Huawei Cloud “Sector Educativo”.
- **Dr. Carlos González Romero**, - Gerente de Desarrollo e Innovación Simuladores de Negocios.
- **Dr. Sergio Acebo Moreno**, - Gerente de Negocios Emerald Publishing
- **Dra. María Baltar**, - Jefe Regional de las Américas de la AACSB
- **Dr. Eric Talavera Campbell**, - Director Ejecutivo EQUAA
- **Dra. Olga Lucía Montes Gordillo**, - Directora Ejecutiva CPAE
- **Dr. Luigui Corbaleta**, - Gerente LCASOS

En la parte de emprendimiento contamos con un panel que llevo por nombre “Experiencias emprendedoras sostenibles” un espacio dedicado a mostrar de forma vivencial el proceso de crecimiento de 4 emprendedores exitosos de la región, nuestros panelistas fueron:

- **John Berrío López**, - Director Internacional en Fundación Llena una botella de Amor.
 - **Marcelo Muñoz Agudelo**, - Integra Innovación en Limpieza
 - **Juan Pablo Layos Gómez**, - Juan Miel
 - **Juan David Foronda**, - Cervecería Mi tierra
- **Fotos del evento:**





2. Día del Maestro

- **Fecha:** Del 16 al 26 de mayo 2025.

| Capítulo | Fecha de Celebración | IES Sedes | Horario |
|--------------|----------------------|--------------------------------------|----------------------|
| Suroccidente | 16 de mayo | EMAVI | 7:30 am a 2:00 pm |
| Oriente | 20 de mayo | Universidad de San Gil - Unisangil | 3:30 pm a 7:00 pm |
| Bogotá | 21 de mayo | Universidad del Rosario | 2:00 pm a 6:00 pm |
| Antioquia | 22 de mayo | Universidad Autónoma Latinoamericana | 4:00 pm a 8:00 pm |
| Costa Caribe | 23 de mayo | Universidad del Norte | 3:30 p. m. - 7:00 pm |
| Centro | 26 de mayo | Surcolombiana | 3:00 pm a 8:00 pm |

- **Universidades Invitadas:** Todas las IES afiliadas a ASCOLFA
- **Asistencia 2025:** Durante esta celebración contamos con una participación total de 289 asistentes de 289 personas que manifestaron su intención de participar.
- **Asistencia por Capítulo:**

| Capítulo | Confirmación de Asistencia | Asistentes Reales |
|----------------------|----------------------------|-------------------|
| Antioquia | 49 | 72 |
| Bogotá | 39 | 47 |
| Centro | 17 | 29 |
| Costa Caribe | 41 | 50 |
| Oriente | 71 | 31 |
| Suroccidente | 72 | 60 |
| Total General | 289 | 289 |



Comparativo de Asistencia vigencia 2024 y 2025

| Capítulo | 2024 | 2025 |
|-----------------------------|---------|------|
| Antioquia | 16 | 72 |
| Bogotá | 15 | 47 |
| Centro | 4 | 29 |
| Costa Caribe | 2 | 50 |
| Oriente | 4 | 31 |
| Suroccidente | 60 | 60 |
| Impacto Total del Evento | 101 | 289 |
| Crecimiento ó Decrecimiento | 186,14% | |



Del 16 al 26 de mayo de 2025, en cada uno de los capítulos, ASCOLFA llevó a cabo la celebración del Día del Maestro, un espacio destinado para rendir homenaje a la labor invaluable de quienes día a día forman, inspiran y transforman a las nuevas generaciones: “Nuestros Docentes”.

Para desarrollar esta celebración, generamos una convocatoria a través de nuestras redes sociales, página web y grupos de WhatsApp. Buscábamos la postulación de los docentes de nuestras instituciones afiliadas por capítulos regionales, lo que permitió reconocer la diversidad, el talento y el compromiso de los docentes en cada territorio.

La participación de nuestros capítulos evidenció el sentido de pertenencia y el reconocimiento colectivo hacia la labor docente, convirtiendo este espacio en un punto de encuentro para el intercambio, la reflexión y la celebración de la vocación educativa.

Las categorías de postulación para la celebración fueron:

- Reconocimiento Maestro Revelación
- Reconocimiento Maestro Investigador
- Reconocimiento Maestro de Maestros
- Reconocimiento Vida y Obra

El Consejo Directivo dio un reconocimiento especial al **Dr. Rubén Darío Echeverri Romero – Universidad del Valle** por más de 50 años al servicio de la educación en nuestras instituciones.

En esta celebración Regional, en cada uno de nuestros capítulos esta actividad estuvo acompañada de una conferencia académica, conversatorios que permitieron reflexionar sobre la importancia del maestro, su vocación y su impacto en cada una de nuestras regiones

• **Fotos del evento:**







3. Misión Intercultural ASCOLFA verano 2025, “Toronto: vida cultural y social”

La Misión Intercultural ASCOLFA Toronto 2025, denominada “Toronto: vida cultural y social”, se desarrolló con el propósito de fortalecer las competencias lingüísticas, pedagógicas e interculturales de docentes y estudiantes de las Instituciones de Educación Superior afiliadas a ASCOLFA, mediante una experiencia de inmersión académica y cultural en Canadá.

- **Fecha:** 25 junio–25 julio de 2025

Objetivos de la misión

- Fortalecer las competencias en idioma inglés de los participantes.
- Promover la internacionalización académica y cultural.
- Desarrollar habilidades interculturales en contextos globales.
- Generar experiencias académicas que contribuyan al mejoramiento de la calidad educativa.
- Fortalecer alianzas internacionales para futuras iniciativas de cooperación.

Institución aliada

La misión se desarrolló en alianza con Upper Madison College (UMC), institución académica ubicada en Toronto, Canadá, reconocida por sus programas de enseñanza del inglés como segunda lengua y programas de experiencia internacional.

Desarrollo académico

Los participantes realizaron cursos de inglés en las instalaciones de Upper Madison College, complementados con actividades culturales que permitieron una inmersión en el entorno multicultural de la ciudad de Toronto. Esta experiencia facilitó el aprendizaje práctico del idioma, el intercambio cultural y el fortalecimiento de competencias globales.

Participantes

Participaron en la misión:

- **Dra. Sandra Gómez**, – Nivel ESL Beginner
- **Jorge Iván Moreno**, – Nivel ESL Intermediate (Nivel 7)

Los participantes culminaron satisfactoriamente su proceso formativo y recibieron los diplomas correspondientes en el campus de Upper Madison College.

Resultados e impactos

- Mejoramiento de competencias lingüísticas en inglés.

- Fortalecimiento de habilidades interculturales.
- Experiencia académica internacional para docentes y estudiantes.
- Posicionamiento de ASCOLFA en procesos de internacionalización.
- Consolidación de alianzas con instituciones internacionales.

Impacto institucional

La misión contribuye al fortalecimiento de la estrategia de internacionalización de ASCOLFA, generando oportunidades de movilidad académica, cooperación internacional y desarrollo de competencias globales para las instituciones afiliadas.

Conclusiones

La Misión Intercultural ASCOLFA Toronto 2025 representó una experiencia académica y cultural de alto valor para los participantes, permitiendo fortalecer competencias lingüísticas e interculturales, así como consolidar relaciones internacionales que aportan al desarrollo de la educación en administración en Colombia.

• Fotos del evento:



4. Celebración Aniversario 39 años – ASCOLFA

- **Fecha:** 27 de agosto de 2025- Cartagena Universidad de Cartagena
- **Universidades Invitadas:** Todas las universidades afiliadas a ASCOLFA.
- **Asistencia 2025:** Durante esta celebración contamos con una participación total de 80 personas
- **Asistencia por Capítulo:**

| Capitulo | No Asistentes por Capítulo |
|--------------------------|----------------------------|
| Antioquia | 8 |
| Bogotá | 16 |
| Centro | 2 |
| Costa Caribe | 37 |
| Oriente | 4 |
| Suroccidente | 3 |
| Sin Definir | 10 |
| Total, Asistentes | 80 |



• **Comparativo de Asistencia 2024 – 2025**



| Capítulo | 2024 | 2025 |
|------------------------------------|----------------|-----------|
| Antioquia | 83 | 8 |
| Bogotá | 71 | 16 |
| Centro | 29 | 2 |
| Costa Caribe | 58 | 37 |
| Oriente | 34 | 4 |
| Suroccidente | 54 | 3 |
| Sin Definir | 0 | 10 |
| Impacto Total del Evento | 329 | 80 |
| Crecimiento ó Decrecimiento | -75,68% | |

Con esta celebración, nuestro objetivo es el de ser un espacio de encuentro y reconocimiento, en el que nuestras instituciones, docentes, investigadores y líderes académicos de todo el país podamos unirnos para rendir homenaje a los logros que han marcado la historia y el presente de nuestra comunidad académica.

Para el desarrollo de esta celebración, se procedió a realizar el lanzamiento de nuestra convocatoria el día 3 de junio de 2025, donde fueron dadas a conocer todas las condiciones, categorías y fechas relevantes a tener en cuenta para el proceso de postulaciones de nuestros miembros a reconocer.

Estos reconocimientos se otorgarán institucionalmente y por facultad o programas administrativos y sus programas afines en las siguientes categorías:

- Aniversario: Reconocimiento a las IES, facultades y programas profesionales en Ciencias de la Administración y afines (de pregrado y posgrado) asociados a ASCOLFA, que estén celebrando 25, 30, 35, 40, 45, 50, 55, 60, 65, 70, 75, 80, 85, 90, 95, 100 o más años de haber comenzado a trabajar en servicio de la comunidad académica, contribuyendo a la formación de profesionales en su área.
- Acreditación en alta calidad de facultades y programas Reconocimiento a las facultades y programas profesionales en Ciencias de la Administración y afines (de pregrado y posgrado) asociados a ASCOLFA, que hayan obtenido su acreditación nacional o internacional durante el primer semestre de 2024, y los cuales no hayan sido reconocidos por la asociación, entre el 1 de julio de 2024 y el 15 de julio de 2025.
- Renovación de la acreditación en alta calidad de facultades y programas Reconocimiento a las facultades y programas profesionales en Ciencias de la Administración y afines (de pregrado y posgrado) asociados a ASCOLFA, que hayan obtenido la renovación de su acreditación nacional o internacional durante el primer semestre de 2024, y los cuales no hayan sido reconocidos por la asociación, entre el 1 de julio de 2024 y el 15 de julio de 2025.
- Acreditación institucional en alta calidad de IES: Reconocimiento a las IES asociadas a ASCOLFA que hayan obtenido su acreditación institucional, nacional o internacional durante el primer semestre de 2024, y que no hayan sido reconocidas por la asociación entre el 1 de julio de 2024 y el 15 de julio de 2025.
- Renovación de la Acreditación Institucional en Alta Calidad: Reconocimiento a las IES asociadas a ASCOLFA que hayan obtenido la renovación de su acreditación institucional, nacional o internacional durante el primer semestre de 2024, y las cuales no hayan sido reconocidas por la asociación, y entre el 1 de julio de 2024 y el 15 de julio de 2025.
- Reconocimiento por cambio de carácter institucional: A las IES asociadas a ASCOLFA a las que se les haya otorgado el cambio de carácter institucional de acuerdo con la ley 749 de 2002, durante el primer semestre de 2024, y que no hayan sido reconocidas por la asociación entre el 1 de julio de 2024 y el 15 de julio de 2025.

Esta celebración contó con un conversatorio de empresarios, quienes reafirmaron la importancia de la formación del administrador y nos compartieron sus experiencias, buenas prácticas y lecciones aprendidas, lo que permite a nuestra asociación cada vez más fortalecer nuestros objetivos estratégicos y nuestras líneas de acción en pro de garantizar nuestros objetivos misionales, la importancia del aseguramiento de la calidad y del aprendizaje, así como reforzar el trabajo con los empresarios y el Estado.

• Fotos del evento:



5. Gira Académica Internacional Brasil

- **Fecha:** 12 al 19 de octubre de 2025
- **Asistentes:** 9

Para mejorar la estrategia de internacionalización de ASCOLFA y ayudar a que las instituciones de educación superior asociadas desarrollen competencias globales, se diseñaron y llevaron a cabo dos iniciativas importantes de movilidad académica internacional durante el período 2025–2026.

- **La Gira Académica Internacional a Brasil (octubre 2025).**
- **La Misión Intercultural ASCOLFA Toronto 2026 (junio–julio 2025).**

Estas iniciativas se alinean con los objetivos institucionales de:

- Fortalecer la calidad académica.
- Promover el relacionamiento internacional.
- Fomentar una revolución en la innovación educativa.
- Generar oportunidades de cooperación académica y científica.
- Desarrollar competencias interculturales y lingüísticas en docentes y estudiantes.

Gira Académica Internacional Brasil 2025

La gira académica tuvo como propósito principal generar un espacio de benchmarking internacional, aprendizaje estratégico y fortalecimiento institucional mediante la visita a universidades líderes en América Latina en educación, administración y negocios.

Brasil es reconocido como uno de los países con mayor desarrollo regional en educación superior, investigación y formación ejecutiva en administración, con instituciones posicionadas en rankings internacionales como QS, Times Higher Education y Eduniversal.

Instituciones visitadas

La agenda académica incluyó visitas a universidades de alto reconocimiento internacional en las ciudades de São Paulo, Campinas, Santos y Río de Janeiro, entre ellas:

- Universidad de São Paulo – FEUSP
- Fundação Getulio Vargas – EAESP
- Fundação Getulio Vargas – EBAP
- INSPER

- ESPM
- Pontificia Universidad Católica de Río de Janeiro – PUC Rio

Estas instituciones se caracterizan por:

- Investigación aplicada y producción científica de alto impacto.
- Programas acreditados internacionalmente.
- Sólida vinculación con el sector productivo.
- Innovación pedagógica.
- Formación de liderazgo empresarial y público.

Participantes

Participaron directivos académicos, líderes de programas y representantes institucionales de universidades afiliadas a ASCOLFA, incluyendo la Universidad Nacional Abierta y a Distancia (UNAD), la Institución Universitaria Pascual Bravo y la Dirección Ejecutiva de ASCOLFA.

Resultados académicos y estratégicos:

Las visitas permitieron conocer y analizar:

- Modelos de gobernanza académica.
- Estrategias de articulación universidad–empresa.
- Innovación pedagógica y metodológica.
- Responsabilidad social universitaria.
- Estrategias de internacionalización.
- Buenas prácticas para la reacreditación y el aseguramiento de la calidad institucional.
- Modelos de sostenibilidad financiera universitaria.

Oportunidades de cooperación internacional

Como resultado de la gira se identificaron oportunidades en:

- Programas de doble titulación.
- Movilidad docente y estudiantil.
- Proyectos conjuntos de investigación.
- Educación ejecutiva en temas emergentes (ESG, economía circular, liderazgo digital).
- Convenios institucionales bilaterales.

Se recibieron manifestaciones de interés para la firma de memorandos de entendimiento con instituciones brasileñas, particularmente en temas de sostenibilidad

y cooperación académica.

Estas iniciativas consolidan a ASCOLFA como referente porque:

- Promueve la excelencia académica.
- Fomenta la innovación en la educación en administración.
- Generates opportunities for internationalization for its members.
- Contribuye a la formación de líderes con visión global.

La Gira Académica Brasil 2025 y la Misión Intercultural Toronto 2025 representan acciones estratégicas de alto impacto para el fortalecimiento de la internacionalización de ASCOLFA y sus instituciones afiliadas.

Estas experiencias permiten:

- Transferir conocimiento internacional.
- Fortalecer competencias globales.
- Generar cooperación académica.
- Posicionar la educación en administración colombiana en escenarios internacionales.
- Consolidar convenios internacionales derivados de la gira.
- Promover la participación de más instituciones afiliadas en futuras misiones.
- Fortalecer programas de movilidad docente.
- Crear proyectos conjuntos de investigación internacional.
- Seguir impulsando la internacionalización académica como prioridad institucional mediante proyectos y alianzas concretas.

ASCOLFA reafirma su firme compromiso con la excelencia académica, la innovación educativa y la internacionalización, pilares esenciales para transformar la educación en administración en Colombia y la región.

• **Fotos del evento:**





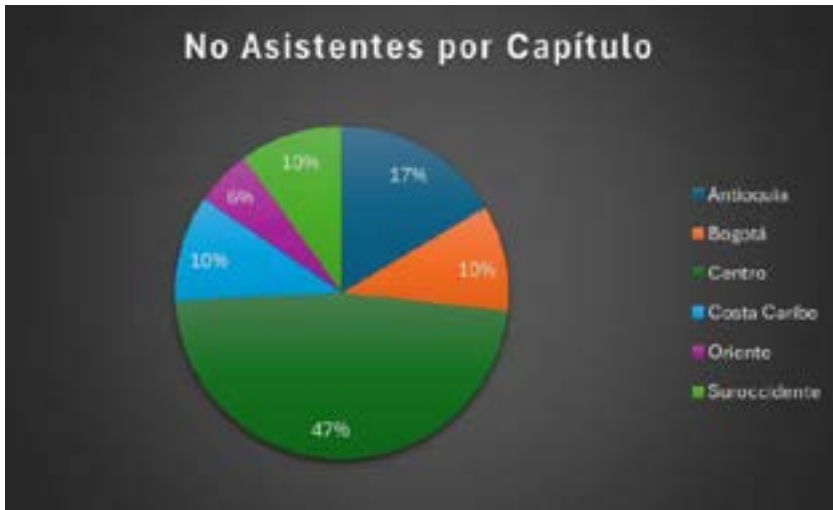
6. Celebración Día del Administrador

- **Fecha:** del 4 al 18 de noviembre de 2025

| Capítulo | Fecha de Celebración | IES Sedes | Horario |
|--------------|----------------------|---|-----------------|
| Centro | 4 de noviembre | Universidad de la Amazonia | 5:00 a 10:00 pm |
| Bogotá | 6 de noviembre | Universidad del Rosario | 2:00 a 5:30 pm |
| Suroccidente | 7 de noviembre | Universidad del Cauca | 2:00 a 5:00 pm |
| Antioquia | 13 de noviembre | C4ta | 3:00 a 6:00 pm |
| Oriente | 14 de noviembre | Universidad Autónoma de Bucaramanga | 4:00 a 7:00 pm |
| Costa Caribe | 18 de noviembre | Universidad del Sinú - Elías Bechara Zainúm | 2:00 a 7:00 pm |

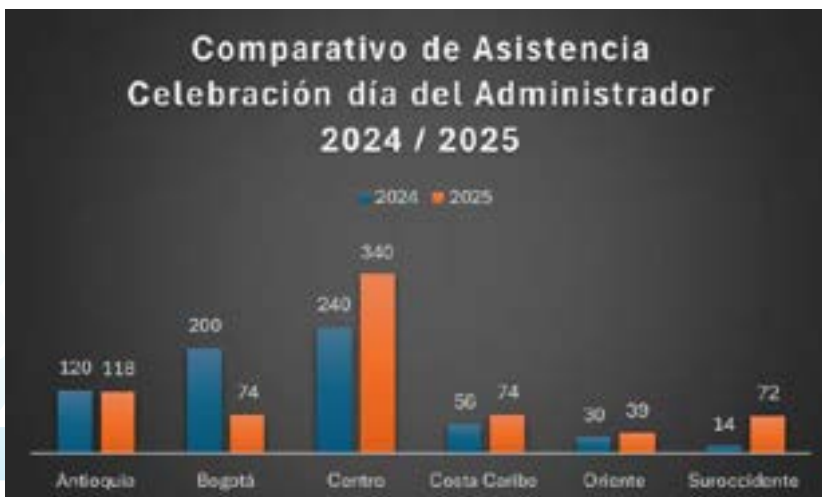
- **Universidades Invitadas:** Todas las IES afiliadas a ASCOLFA
- **Asistentes 2025:** Se contó con una participación total de 717 asistentes.
- **Asistencia por Capítulo:**

| Capítulo | No Asistentes por Capítulo |
|--------------------------|----------------------------|
| Antioquia | 118 |
| Bogotá | 74 |
| Centro | 340 |
| Costa Caribe | 74 |
| Oriente | 39 |
| Suroccidente | 72 |
| Total, Asistentes | 717 |



• **Comparativo de Asistentes 2024 – 2025:**

| Capítulo | 2024 | 2025 |
|-----------------------------|-------|------|
| Antioquia | 120 | 118 |
| Bogotá | 200 | 74 |
| Centro | 240 | 340 |
| Costa Caribe | 56 | 74 |
| Oriente | 30 | 39 |
| Suroccidente | 14 | 72 |
| Impacto Total del Evento | 660 | 717 |
| Crecimiento ó Decrecimiento | 8,64% | |



La celebración del Día del Administrador y la entrega de reconocimientos a egresados distinguidos de 2025 se desarrollaron a partir de un proceso integral de organización, convocatoria y reconocimiento, orientado a exaltar la excelencia de nuestros egresados y fortalecer los vínculos entre las instituciones de educación superior afiliadas a ASCOLFA. Las celebraciones del Día del Administrador 2025 contaron con una alta recepción por parte de la comunidad académica y profesional del país. En total, 655 personas se registraron para participar en las actividades programadas en los diferentes capítulos regionales.

Las celebraciones del Día del Administrador 2025 contaron con una alta recepción por parte de la comunidad académica y profesional del país. En total, 655 personas se registraron para participar en las actividades programadas en los diferentes capítulos regionales. De este total, la asistencia real alcanzó los 717 participantes, lo que evidencia el interés, el compromiso y el valor que estas celebraciones representan para nuestros directivos, docentes, estudiantes y egresados. Así las cosas, haciendo un comparativo de la asistencia esperada versus la asistencia real, podemos decir que contamos con un índice de asistencia del 109%. Este análisis comparativo entre personas registradas y asistencia real nos permite valorar el alcance del evento, así como continuar fortaleciendo nuestras estrategias de convocatoria y participación en futuras ediciones.

En cada capítulo regional se contó con un evento académico regional, la participación del Consejo Profesional de Administración de Empresas CPAE y la presentación de la investigación adelantada por ASCOLFA en cuanto a la empleabilidad de los egresados de Administración de Empresas y el panorama nacional del desarrollo de competencias a nivel nacional identificadas en las pruebas Saber Pro.

- **Fotos del evento:**







LE2: Aseguramiento de la calidad y del aprendizaje.

Dentro de la Línea 2, se continuó y se reforzó los Foros ASCOLFA del capítulo Bogotá, que se establecieron como lugares especializados para discutir temas académicos sobre gestión, innovación, transformación digital y uso de tecnologías en la enseñanza y el aprendizaje. Estos foros ampliaron su alcance a nivel nacional, convirtiéndose en escenarios clave de actualización docente y directiva y de reflexión sobre los desafíos del aseguramiento de la calidad en la educación superior.

De manera complementaria, durante 2025 ASCOLFA acompañó y respaldó múltiples actividades académicas promovidas por las instituciones afiliadas en los distintos capítulos regionales, incluyendo talleres, conferencias y seminarios. Este acompañamiento fortaleció las capacidades locales, visibilizó las buenas prácticas académicas de las IES y promovió la articulación intercapítulo en los procesos de mejora continua del aprendizaje.

Así mismo, ASCOLFA desarrolló una oferta robusta de capacitación especializada dirigida a docentes y directivos, destacándose el Taller Virtual con ACBSP, el Seminario con EQUAA con participación nacional e internacional, las Conferencias sobre Inteligencia Artificial en alianza con ACBSP y el Diplomado en Power BI ASCOLFA-UNAD, que contó con una amplia cobertura nacional, altos niveles de participación y un significativo número de personas certificadas, evidenciando el impacto en el fortalecimiento de competencias académicas y digitales.

1. Taller de Acreditación EQUAA “Aprendiendo el proceso de principio a fin”

- **Fecha:** 14 de febrero de 2025
- **Universidades Invitadas:** Todas las IES afiliadas a ASCOLFA y comunidad académica general (afiliada y no afiliada).
- **Asistentes por Capítulo:** Se contó con una participación de 47 asistentes distribuidos de la siguiente manera:

| Capítulo | Cantidad de Asistentes |
|--------------|------------------------|
| Antioquia | 3 |
| Bogotá | 18 |
| Centro | 1 |
| Costa Caribe | 3 |
| Oriente | 0 |
| Suroccidente | 0 |

| | |
|-----------------------|-----------|
| No Afiliados | 8 |
| ASCOLFA Nacional | 2 |
| Total, General | 35 |

Este evento fue realizado el pasado viernes 14 de febrero de 2025 en las instalaciones de la universidad Sergio Arboleda de la ciudad de Bogotá.



• **Relación de instituciones NO afiliadas:** Estos asistentes no afiliados a nuestra asociación corresponden a las siguientes universidades nacionales e internacionales:

• **Instituciones Nacionales:**

- Fundación Universitaria Salesiana (1)
- Escuela superior de Guerra (4)
- Institución Universitaria Colegios de Colombia – UNICOC (1)

• **Instituciones Internacionales:**

- Fundación Tecnológica De Costa Rica (1)
- Universidad Católica de Santiago de Guayaquil (1)

Durante el desarrollo de este evento, el cual fue liderado por el Dr. Erick Talavera, Director Ejecutivo de EQUAA, tuvimos la oportunidad de contar con un total de

34 asistentes, quienes compartieron sus expectativas y retos en los procesos de certificación de sus escuelas de administración. Este taller mostró a nuestros asociados la ruta que se debe adelantar para obtener la certificación en calidad. Se desarrolló el paso a paso del proceso desde la intención de la IES de obtener la certificación. También se destacó la importancia de la visita de inicio del proceso donde se conoce a la institución, su misión y visión. Además, se consideró su proyecto educativo como punto de partida para el acompañamiento durante el proceso de autoevaluación y la visita final de acreditación.

Se conversó con los participantes sobre la importancia de la misión de la institución y su promesa de valor para los egresados, la comunidad y su zona de impacto. También se discutió cómo, a partir de esto, se elaboran los planes de mejora para lograr ese impacto y se inicia el camino hacia la acreditación. En este taller se contó con la participación de IES acreditadas, quienes compartieron su experiencia, sus buenas prácticas y cómo a cada una de ellas las ha impactado el estar acreditadas y el ampliar su horizonte internacional.

• **Fotos del evento:**





2. Foros ASCOLFA “Transformación Digital y Gestión Inteligente”

- **Fecha:** 2 y 3 de septiembre de 2025
- **Universidades Invitadas:** Todas las IES afiliadas a ASCOLFA pertenecientes al “Capítulo Bogotá”.
- **Asistentes por Capítulo:** Se contó con una participación total de 393 asistentes, representados en cada una de las jornadas así:
 - **2 Sep., Universidad de la Salle:** 283 Asistentes
 - **3 Sep., Fundación Universitaria del Área Andina:** 110 Asistentes



Los días 2 y 3 de septiembre en la ciudad de Bogotá la Asociación Colombiana de Facultades de Administración – ASCOLFA, y su Capítulo Bogotá, desarrollaron el Foro sobre Transformación Digital y Gestión Inteligente dirigido a todos los miembros del capítulo Bogotá, sus docentes y sus estudiantes, Esta jornada inició con el **acto inaugural** en el que intervinieron: **Dra. Sandra Rocío Mondragón Arévalo** – Presidenta Consejo Directivo ASCOLFA. El **Dr. Noé Velázquez** – Presidente Capítulo Bogotá. Y la **Dra. Diana Carmona** – Decana de la Facultad de Administración de Empresas, Universidad de La Salle.

Durante la primera jornada se llevaron a cabo las siguientes conferencias y espacios académicos:

- Las estrategias de internacionalización de las pymes: elementos teóricos para las pymes colombianas. – Harvey Ferrer (Universidad de La Salle).
- Organizaciones sostenibles: incertidumbre y entorno. – María Alejandra Calderón Ortiz (Universidad Militar Nueva Granada).
- Innovación en el sector aeronáutico. – Alex Yesid Gil Vega (Universidad EAN).
- ¿Cuándo sería una mala idea la Transformación Digital? – Jorge Leonardo González Calderón (Universidad Central).
- Educación financiera para el consumo responsable de los jóvenes. – Rafael Humberto Pinzón Alfonso (Corporación Universitaria Asturias).
- Efectos de la escasez económica en las decisiones financieras de los consumidores. – Iván Felipe Medina Arboleda (Corporación Universitaria Asturias).
- Construyendo Valor Compartido desde la Academia. – Diego Andrés Acos-

ta y Lajeythis Hincapié (Fundación Universitaria San Mateo).

- Prospectiva: Escenarios futuros para los negocios. – Carlos Camelo (Politécnico Grancolombiano).
- Valor compartido como generador de competitividad. – Manuel Méndez Pinzón (Politécnico Grancolombiano).

En el cierre de la primera jornada, la **Dra. Gisèle Eugenia Becerra Plaza, Directora Ejecutiva de ASCOLFA**, realizó un completo resumen de las conferencias presentadas, agradeció la participación de todos los asistentes y extendió un reconocimiento especial a los directivos de la Universidad de La Salle, quienes abrieron sus puertas para el desarrollo de este importante encuentro e invitó a toda la comunidad a acompañarnos en la segunda jornada de los Foros ASCOLFA, a realizarse en las instalaciones de la Fundación Universitaria del Área Andina.

El segundo día inició con el acto inaugural en el que participaron: La **Dra. Sandra Rocío Mondragón Arévalo** – Presidenta Consejo Directivo ASCOLFA., **Dr. Noé Velázquez** – Presidente Capítulo Bogotá. Y el **Dr. Diego Gustavo Neira** – Decano Nacional de la Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Financieras, Fundación Universitaria del Área Andina.

Se desarrollaron siguientes intervenciones académicas:

- Modelo de Optimización Integral para la Sostenibilidad en Pymes (MOIS). – M.Sc. Franz Rodríguez (Fundación Universitaria Compensar).
- Intervención artística AREANDINA
- Empresas Inteligentes. – PhD. Edwin Yepes (Fundación Universitaria Compensar).
- Estudio Bibliométrico en Gestión Empresarial, Desarrollo Sostenible, Energías Renovables, Tecnologías Sostenibles y Cambio Climático. – PhD. Jhon Fredy Avendaño Mancipe (Fundación Universitaria del Área Andina).
- Inteligencia Artificial Sostenible en las Pymes colombianas. – Maryl Adriana Cardozo Suárez (Universidad de La Salle).

En el cierre de la segunda jornada, la **Dra. Gisèle Eugenia Becerra Plaza, Directora Ejecutiva de ASCOLFA**, destacó los principales aportes de las conferencias presentadas, agradeció la activa participación de los asistentes y reconoció el apoyo de la Fundación Universitaria del Área Andina por su hospitalidad en la realización del evento.

Asimismo, invitó a la comunidad académica y profesional a seguir las redes oficiales de ASCOLFA para conocer de primera mano todas nuestras actividades, e hizo un llamado especial a mantenerse atentos a la **agenda 2026**, en la cual se desarrollará una nueva versión de los **Foros ASCOLFA**, consolidándose como un espacio de diálogo académico y de fortalecimiento interinstitucional.

• **Fotos del evento:**



3. Congreso para Decanos y Directores LATAM 2025 “Bridges Across Borders”

- **Fecha:** 18 al 20 de septiembre de 2025
- **Universidades Invitadas:** Todas las IES afiliadas a ASCOLFA y comunidad académica general (afiliada y no afiliada de orden nacional e internacional).
- **Asistentes:** Dentro del desarrollo de este congreso contamos con una participación total de 66 directivos académicos, provenientes de México, Perú, Ecuador, España, Estados Unidos y Colombia, quienes con su presencia y compromiso fortalecen este espacio de diálogo y colaboración.

El Congreso para Decanos y Directores LATAM 2025, organizado conjuntamente por ASCOLFA y la Región 9 de la ACBSP, se consolidó como el epicentro de la articulación académica en América Latina. Bajo el lema “Bridges Across Borders”, el evento superó las expectativas al establecer una hoja de ruta clara para la internacionalización, la acreditación de alta calidad y la innovación en la enseñanza de la administración.

Hitos y Logros Principales

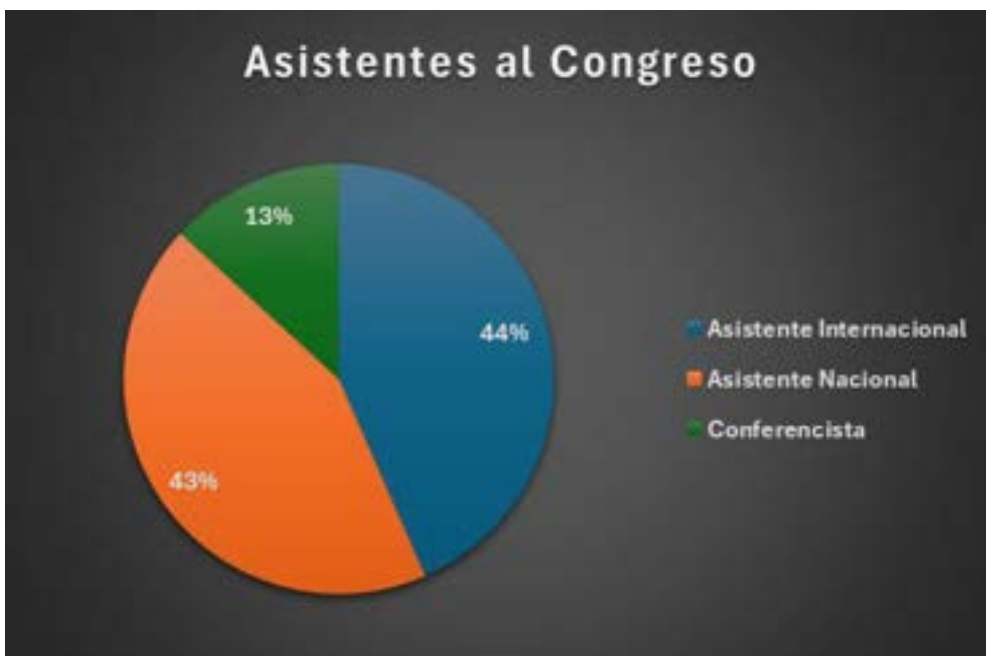
Consolidación de la Alianza ASCOLFA-ACBSP: Se fortaleció el vínculo estratégico con la presencia de la alta dirección de la ACBSP (incluyendo al Board President, Dennis Brode), impulsando una agenda conjunta enfocada en estándares globales de calidad.

Fue un Networking de Alto Nivel: El evento facilitó el intercambio de buenas prácticas entre 66 líderes académicos, permitiendo una visión comparada de la gestión universitaria en 6 países. Y fue un espacio de Transferencia de Conocimiento Global: A través de 10 conferencistas expertos (3 internacionales), se abordaron los desafíos contemporáneos de la educación, promoviendo soluciones disruptivas para la formación de los futuros administradores. La presencia de figuras determinantes garantizó el éxito institucional del encuentro y permitió tener puentes clave entre la academia colombiana y los estándares internacionales.

El Congreso 2025 no solo fue un espacio de reunión, sino una plataforma de transformación que reafirmó el compromiso de las instituciones latinoamericanas con la excelencia académica y la cooperación transfronteriza.

Asimismo, destacamos la participación de 10 conferencistas invitados, entre los cuales se encuentran 3 ponentes internacionales que nos acompañarán con su experiencia y visión sobre los desafíos contemporáneos de la educación en administración.

| Tipo de Asistentes | Cantidad de Asistentes |
|-------------------------|------------------------|
| Asistente Internacional | 33 |
| Asistente Nacional | 33 |
| Conferencistas | 10 |
| Total, de Asistentes | 76 |



• **Fotos del evento:**







LE3: Generación, apropiación social y divulgación del conocimiento.

En relación con la Línea 3, se fortaleció la Conferencia Internacional ASCOLFA como el principal escenario académico nacional, integrando de manera sistemática el Encuentro de Investigación, el Encuentro de Semilleros de Investigación y el Coloquio Doctoral, articulado con la Red de Doctorados de Administración (REDAC). Esta estrategia permitió un crecimiento sustancial en la participación, pasando de 211 asistentes en 2024 a 524 en 2025, y contribuyó al fortalecimiento de la formación investigativa, la actualización curricular y el intercambio de buenas prácticas académicas.

Además, se organizaron Encuentros de Investigación por regiones en colaboración con las instituciones asociadas. Estos encuentros incluyeron talleres para ayudar en la creación de proyectos, metodologías de investigación, escritura académica y la presentación de resultados. Estas acciones fortalecieron las capacidades investigativas regionales y promovieron una mayor circulación y apropiación del conocimiento académico.

Finalmente, se mejoró la colaboración con el Consejo Profesional de Administración de Empresas (CPAE) a través de acuerdos específicos. Se destacó el firmado en 2025 para que participen activamente en la celebración del Día del Administrador en las distintas regiones. Esta alianza fortaleció el reconocimiento profesional, la articulación academia-gremio y la promoción de buenas prácticas formativas en el campo de la administración.

nuestra comunidad de investigadores y semilleristas. Tuvimos una diversidad de temáticas que nos permitió identificar el estado de la investigación en nuestras IES y así mismo seleccionar las mejores ponencias de investigación en cada uno de los ejes temáticos.

Competencias y Desarrollo Profesional Educación

| | | | |
|-----|---|---|---|
| 260 | Alba Guzmán-Duque, Andrés García-Gómez and Albeiro Beltrán-Díaz | SIMULADORES GERENCIALES COMO HERRAMIENTAS PARA EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | Unidades Tecnológicas de Santander |
| 150 | Lina Grisales, Mónica Soto and Juana Ramos | INTERDISCIPLINARIEDAD E INTERCULTURALIDAD PARA DESARROLLAR HABILIDADES EN ADMINISTRADORES DE EMPRESAS ANTE PROBLEMAS COMPLEJOS: CASO APLICADO | Universidad de Boyacá; Universidad de Antioquia; Tecnológico de Monterrey |

Innovación y Sostenibilidad

| | | | |
|----|---|---|--|
| 40 | María Reyes-Parga, Viviana Gutiérrez and Álex Rialp-Criado | Leveraging Organizational Ambidexterity for Sustained Growth in Agri-Food Born Global Firms: A Strategic Foresight Approach | Pontificia Universidad Javeriana Cali; Universidad Autónoma de Barcelona |
| 9 | Lina Marcela Sa, Ángela Mayred Flórez Ríos and María Eugenia Morales Sierra | CARACTERIZACIÓN CONCEPTUAL DE LAS VARIABLES EMPLEADAS PARA SISTEMAS DE INFORMACIÓN BIOCONTABLES EMPLEANDO LA IA | Tecnológico de Antioquia I.U; Institución Universitaria De Envigado; Politecnico Granacolombiano |

Transformación Digital y Nuevas Tecnologías

| | | | |
|-----|---|--|-------------------------------|
| 207 | Daniela Castaño Serna and Camilo Restrepo Estrada | EFFECTOS DE LAS CARACTERÍSTICAS DE POST'S EN REDES SOCIALES Y EL ENGAGEMENT. CASO INSTAGRAM | Universidad de Antioquia |
| 20 | Jose Jaime Beena-Rojas and Jose Alejandro Cano Arenas | SELECCIÓN DE MERCADOS INTERNACIONALES PARA LA EXPORTACIÓN (SMIPE): UN ANÁLISIS OBJETIVO DE DATOS PARA LA TOMA DE DECISIONES ORGANIZACIONALES | Fundación Universitaria CEIPA |

Liderazgo y Contextos de Cambio

| | | | |
|-----|---|---|--|
| 106 | Maria Victoria Garcia Garcia, Jhon Edison Valencia Lasprilla, Francis Elena Arnelines Chamorro and Carlos Alberto Arango Pastrana | PERCEPCIÓN DE SEGURIDAD Y GESTIÓN EMPRESARIAL: ESTUDIO EN EL SECTOR GASTRONÓMICO DE CALI – COLOMBIA | Institución Universitaria Antonio José Camacho; Universidad San Buenaventura Cali; Universidad del Valle |
| 35 | Camilo Alarcón Nieto and Alejandro Diaz Pelaez | WHY DOES THE CONTEXT OF ENTREPRENEURIAL STUDENTS INFLUENCE THEIR PERCEPTION OF WELL-BEING? | Fundación Universitaria Internacional de La Rioja |

Semilleros

| | | | |
|----|--|---|--------------------------|
| 33 | Ana Victoria Londoño Usuga, Cesar Augusto Cardona Palomo and Noslly Zeley Vélez Llanos | Modelo de Articulación Territorial Para el Fortalecimiento Empresarial: Caso Urabá | Universidad de Antioquia |
| 91 | Yehimy Daniela Avila Morales and Laura Vanessa Amaral Rubio | Digitalización y registro electrónico de la costumbre mercantil como puerta de salida de la economía informal | IUDigital de Antioquia |

Como resultado de este encuentro de investigación, se entregó a la comunidad un libro fruto de la investigación con las ponencias que cumplieron con los requisitos para su publicación y que fueron autorizadas por los autores. Asimismo, se entregó una publicación especial de la Revista Citas de la Universidad Santo Tomás, con ponencias de nuestros investigadores que cumplieron con el proceso de evaluación y de publicación de la revista, la cual se entregó y se hizo su lanzamiento en el mes de diciembre con los directivos de la revista, decanos e investigadores en la Universidad Santo Tomás en la sede Fray Angélico en Bogotá, y también se generaron las memorias del encuentro de investigación, todas estas ediciones con sus respectivos ISSN e ISBN, las cuales se pueden consultar en la página web de la asociación www.ascolfa.org.

• **Fotos del evento:**



LE4: Emprendimiento e innovación.

En 2025 se acompañó la realización del V Congreso Internacional ASCOLFA INNPRENDE en Bucaramanga (Capítulo Oriente), consolidado como un espacio académico especializado en emprendimiento, innovación y tecnología, con la participación de más de 2.000 asistentes entre docentes, estudiantes, semilleros, emprendedores y actores del ecosistema empresarial.

Durante 2025, ASCOLFA participó en mesas de trabajo y espacios de articulación interinstitucional con actores del ecosistema de innovación y emprendimiento como SENA, PRME y Pacto Global, avanzando en la construcción de agendas conjuntas en innovación, sostenibilidad y transformación digital, fortaleciendo el relacionamiento institucional.

En 2025, ASCOLFA desarrolló cursos y seminarios de educación continuada en temas de innovación y emprendimiento, destacándose el curso realizado con PRIME Digital, en el cual participaron 35 personas certificadas, los cursos y seminarios desarrollados por nuestros aliados, en los cuales pudieron participar nuestros asociados. Asimismo, se vienen compartiendo las experiencias de investigación en emprendimiento e innovación de nuestros capítulos a través de webinars, fortaleciendo competencias en innovación y emprendimiento, el uso y el aporte de la inteligencia artificial, la utilidad del metaverso y la realidad virtual aplicadas a procesos empresariales.

De manera complementaria, ASCOLFA promovió la participación de estudiantes y docentes en espacios académicos de emprendimiento e innovación integrados en eventos nacionales y regionales de los capítulos. Esto contribuyó a la socialización de experiencias, el intercambio de buenas prácticas y el fortalecimiento de una cultura académica orientada a la innovación desde los territorios.

1. V Congreso ASCOLFA INNPrende realizado en el Capítulo Oriente con la participación de las universidades de la RED RUEDO

- **Fecha:** abril de 2025
- **Universidades Invitadas:** Todas la IES del Capítulo
- **Universidades Asistentes:** Con un alcance de más de 3000 personas entre los asistentes presenciales y virtuales entre docentes, estudiantes, investigadores nacionales e invitados internacionales

Desde ASCOLFA Nacional se apoyó este evento del capítulo Oriente que contó con unos espacios académicos donde se presentaron los avances en la investigación, expertos en innovación y nuevos modelos de negocios, empresarios, emprendedores y sus modelos de negocios, conferencistas y panelistas nacionales e internacionales, y la Cámara de Comercio de Bucaramanga. Todos ellos

apoyaron el desarrollo del evento: las universidades de la red RUEDO encargadas de cada uno de los espacios de gran calidad, buenas prácticas, empresarios emprendedores exitosos y los emprendimientos de estudiantes y egresados. Este evento contó con la presencia de la Presidencia de ASCOLFA, la doctora Sandra Rocío Mondragón Arévalo, y la directora ejecutiva Gisèle Eugenia Becerra Plaza.

• **Fotos del evento:**



LE5: Sostenibilidad financiera.

Durante el período 2025, ASCOLFA consolidó acciones estratégicas orientadas a fortalecer la sostenibilidad financiera, la eficiencia en el uso de los recursos y la transparencia en la gestión institucional, garantizando una administración responsable y alineada con los principios éticos del gremio.

En este marco, se establecieron políticas de austeridad y eficiencia del gasto basadas en la planificación anualizada de compras y contrataciones. Esta estrategia permitió anticipar los requerimientos en material de marketing, organización de eventos y servicios asociados, así como consolidar un banco de proveedores, generando mejores condiciones de negociación, economías de escala y un uso más eficiente de los recursos institucionales.

Adicionalmente, ASCOLFA adelantó un proceso de saneamiento de cartera y depuración de su base de afiliados, lo que permitió actualizar el registro de instituciones vinculadas y fortalecer la planeación presupuestal. Como resultado, el número de instituciones afiliadas se ajustó de 160 a 138, contribuyendo a una mayor estabilidad financiera y proyecciones más realistas a mediano plazo.

Frente al incremento del 23 % del salario mínimo legal mensual vigente, el Consejo Directivo aprobó una actualización responsable de la cuota de membresía para la vigencia 2026, definida con base en el IPC más tres puntos porcentuales. Esta decisión equilibró la necesidad de sostenibilidad financiera con el compromiso de no trasladar incrementos desproporcionados a las instituciones afiliadas.

Finalmente, la reforma estatutaria incorporó ajustes orientados a fortalecer la transparencia y la sostenibilidad institucional. Destacó la eliminación de los honorarios del presidente del Consejo Directivo, reafirmando el carácter ad honorem de su gestión y consolidando principios de ética, austeridad y buen gobierno en el liderazgo gremial de ASCOLFA.

ACTIVIDADES PLANEADAS PARA 2026

Proyecciones

LE1: Visibilidad y relacionamiento Institucional e Internacional.

- Institucionalizar el Diplomado de Acreditación Internacional y Certificación de Pares Académicos, basado en la experiencia del 2025, articulado con los acuerdos de cooperación con las acreditadoras internacionales (EQUAA, ACBSP). La propuesta contempla capacitaciones periódicas, acompañamiento técnico a las IES afiliadas y la promoción de nuevos convenios que incluyan modalidades presenciales, virtuales e híbridas.
- Implementar un Modelo de Internacionalización Inclusiva que articule misiones académicas, clases espejo, masterclasses, seminarios, diplomados y talleres en escenarios presenciales, híbridos, virtuales y bilingües. Este modelo busca ampliar el acceso de docentes y estudiantes a experiencias internacionales, democratizando la internacionalización y optimizando el uso de recursos.
- Desarrollar una plataforma y portafolio de speakers ASCOLFA que consolide y visibilice a docentes, investigadores y directivos nacionales e internacionales, facilitando su participación en conferencias, clases magistrales, eventos académicos y escenarios híbridos e internacionales.
- Fortalecer el acompañamiento institucional de ASCOLFA a los eventos académicos de los capítulos regionales, potenciando las iniciativas académicas de los territorios, promoviendo la circulación del conocimiento, el intercambio de buenas prácticas y la cohesión académica a nivel nacional.
- Fortalecer el plan de posicionamiento institucional, mediante estrategias integradas de marketing offline, online y en redes sociales, orientadas a incrementar la visibilidad y el posicionamiento de ASCOLFA, mejorar la satisfacción de los afiliados y consolidar su reconocimiento como referente académico.
- Fortalecer el relacionamiento con las instituciones gubernamentales como el MEN, CNA, SESU, SACES.
- Fortalecer el relacionamiento con los aliados estratégicos y los beneficios para los asociados.

LE2: Aseguramiento de la calidad y del aprendizaje.

- Consolidar un sistema ASCOLFA de formación continua e innovación educativa que articule foros, talleres, seminarios, asesorías a capítulos y espacios de experimentación pedagógica, orientado al fortalecimiento de las capacidades académicas y pedagógicas de docentes y directivos, la mejora continua del aprendizaje y el aseguramiento de la calidad desde los

territorios.

- Expandir el modelo de los Foros ASCOLFA en las regionales, usando la experiencia del capítulo Bogotá, con pautas académicas comunes y temas importantes que se relacionen con los desafíos de garantizar la calidad.
- Crear un Banco de Buenas Prácticas en Aseguramiento de la Calidad y Aprendizaje que recoja, organice y comparta experiencias exitosas de las instituciones unidas en investigación, innovación y emprendimiento, promoviendo el intercambio de conocimientos entre capítulos.
- Implementar un esquema de simulacros de pruebas Saber Pro para un grupo piloto de IES afiliadas, acompañado de un banco básico de preguntas de referencia y lineamientos comunes para su diseño, aplicación y realimentación.
- Desarrollar un modelo para medir competencias y asegurar el aprendizaje mediante convenios con aliados estratégicos internacionales.
- Mejorar los talleres para los asociados en métodos de aseguramiento de la calidad, seguimiento del aprendizaje, métodos prácticos y uso de herramientas tecnológicas con socios internacionales como EQUAA, ACBSP, EFMD y AACSB.

LE3: Generación, apropiación social y divulgación del conocimiento.

- Redefinir la Conferencia Internacional ASCOLFA como el punto principal de la estrategia para dar a conocer la investigación, aumentando su inclusión a través de un formato híbrido y tarifas asequibles para participar de manera virtual.
- Crear una Estrategia Nacional de Divulgación de la Investigación ASCOLFA orientada a visibilizar resultados de investigación, semilleros y trabajos doctorales a través de repositorios digitales, publicaciones de divulgación, webinars y espacios abiertos de transferencia de conocimiento.
- Fortalecer los Encuentros de Investigación por capítulos regionales mediante lineamientos comunes para la generación, divulgación y transferencia del conocimiento, incentivando la participación de estudiantes, jóvenes investigadores y docentes, y promoviendo la articulación entre capítulos.
- Consolidar la articulación de ASCOLFA con RedCOLSI y la Red de Doctorados REDAC para fortalecer las capacidades investigativas, ampliar la participación de semilleros y programas doctorales y potenciar la calidad e impacto de los procesos de investigación en las instituciones afiliadas.
- Fortalecer la colaboración con el Consejo Profesional de Administración de Empresas (CPAE) y otros grupos para difundir el conocimiento académico en la práctica profesional y mejorar la relevancia social de la investigación en ciencias administrativas.
- LE4: Emprendimiento e innovación.
- Consolidar INNPRENDE ASCOLFA como una estrategia que complemente los

Foros ASCOLFA de los capítulos regionales. Esta estrategia busca fortalecer la cultura emprendedora y el espíritu emprendedor, creando espacios para el intercambio, la formación y la promoción de iniciativas innovadoras a nivel regional y nacional.

- Fortalecer la Línea de Emprendimiento e Innovación mediante la articulación con redes internacionales especializadas, orientadas al emprendimiento, la innovación y el desarrollo empresarial desde la academia, ampliando las oportunidades de intercambio, aprendizaje colaborativo y divulgación de buenas prácticas para docentes y estudiantes.
- Fomentar retos de innovación a través de hackatones académicas en la región, que reúnan a estudiantes y profesores para resolver problemas reales en el ámbito empresarial y social. Esto ayuda a mejorar habilidades en innovación, trabajo en equipo y el uso práctico del conocimiento.
- Fortalecer la conexión del eje de Innovación y Emprendimiento (I+E) en la Conferencia Internacional ASCOLFA, incluyendo espacios académicos centrados en la innovación, el emprendimiento y el intercambio de conocimientos, que muestren experiencias innovadoras y fortalezcan la relación entre la academia y el sector productivo.

LE5: Sostenibilidad financiera.

- Fortalecer los mecanismos de gestión y seguimiento de cartera, estableciendo estrategias preventivas y de acompañamiento a las instituciones afiliadas, que permitan mantener una base sólida de miembros activos y comprometidos con la sostenibilidad de la Asociación.
- Crear un sistema de evaluación regular de la estructura de cuotas de membresía, usando criterios técnicos, transparencia y capacidad de pago. Esto asegurará que se actualicen de manera responsable y que se ajusten a las condiciones económicas actuales.
- Consolidar una política de óptimo gobierno y ética institucional, profundizando el carácter ad honorem de los cargos directivos, fortaleciendo las políticas de austeridad de gasto y la rendición de cuentas, y asegurando el uso eficiente y transparente de los recursos de ASCOLFA.
- Implementar un programa de atracción a nuevos miembros del país y del extranjero que permita tener la mayoría de los programas de administración del país y de regiones significativas para su desarrollo y los convenios de cooperación nacional e internacional.

CIERRE

El año 2025 representó para la **Asociación Colombiana de Facultades de Administración - ASCOLFA** una etapa de consolidación estratégica, crecimiento sostenido y fortalecimiento institucional. Los resultados alcanzados evidencian no solo un incremento significativo en participación y cobertura, sino también una maduración en los procesos de gobernanza, internacionalización, calidad académica, investigación e innovación, en coherencia con nuestra misión gremial y nuestra visión prospectiva de largo plazo

En **LE1 – Visibilidad y relacionamiento institucional e internacional**, se alcanzó un crecimiento histórico del **148,34 % en la Conferencia Internacional ASCOLFA**, pasando de 211 asistentes en 2024 a **524 en 2025**, con 25 participantes internacionales. El Día del Maestro creció un 186,14 %, y el Día del Administrador alcanzó **717 asistentes**, superando el 100 % de la asistencia proyectada. Asimismo, se consolidaron las misiones académicas internacionales a **Brasil y Toronto**, fortaleciendo la proyección global de nuestras instituciones afiliadas.

En **LE2 – Aseguramiento de la calidad y del aprendizaje**, se desarrollaron talleres y seminarios con aliados estratégicos internacionales como EQUAA y ACBSP, se fortalecieron los Foros ASCOLFA con **393 asistentes en el Capítulo Bogotá**, y se amplió la oferta de formación especializada para docentes y directivos, impactando de manera significativa los procesos de acreditación, innovación pedagógica y transformación digital.

En **LE3 – Generación, apropiación social y divulgación del conocimiento**, el Encuentro de Investigación, Semilleros y Coloquio Doctoral reunió **238 investigadores y doctorandos**, se publicaron libros, memorias y ediciones especiales con ISSN e ISBN, y se fortaleció la articulación con REDAC y el CPAE, consolidando la investigación como eje estructural del posicionamiento académico nacional.

En **LE4 – Emprendimiento e innovación**, el V Congreso INNPRENDE del Capítulo Oriente superó los **3.000 participantes**, consolidándose como un referente

nacional en cultura emprendedora universitaria y articulación con el ecosistema empresarial.

Finalmente, en **LE5 – Sostenibilidad financiera**, se logró el saneamiento de cartera y la depuración de afiliados, ajustando la base institucional de 160 a 138 miembros activos; se implementaron políticas de austeridad y eficiencia del gasto, y se fortaleció el buen gobierno mediante la reafirmación del carácter ad honorem de la Presidencia, garantizando transparencia, ética y responsabilidad financiera.

En síntesis, los hitos alcanzados en 2025 reflejan un crecimiento integral, tanto cuantitativo como cualitativo, que consolida a ASCOLFA como referente académico nacional con proyección internacional. El desafío hacia 2026 será profundizar esta senda de fortalecimiento institucional, ampliar el impacto territorial e internacional, y seguir construyendo, desde el trabajo colaborativo, una educación en administración pertinente, innovadora y alineada con los desafíos globales.



ASCOLFA

Asociación Colombiana de
Facultades de Administración

Capítulo Antioquia



Capítulos Regionales **ASCOLFA**

Informe de gestión 2025
y Plan de Acción 2026

INTRODUCCIÓN

El presente informe de gestión recoge los principales avances, aprendizajes y proyecciones desarrolladas por los capítulos regionales de ASCOLFA Antioquia, Bogotá, Centro, Costa Caribe, Oriente y Suroccidente, en coherencia con las cinco líneas estratégicas de la Asociación. Estas acciones reflejan el compromiso colectivo por fortalecer la calidad de la formación en administración, dinamizar la investigación, promover el relacionamiento interinstitucional, aportar a la transformación social y consolidar el desarrollo organizacional de la comunidad académica en las regiones.

Durante el periodo reportado, los capítulos regionales han consolidado espacios de articulación académica mediante reuniones periódicas bimensuales y trimestrales, foros temáticos, conversatorios especializados, encuentros de investigación y el fortalecimiento de semilleros, favoreciendo la participación activa de docentes, investigadores, directivos y estudiantes. Estos escenarios han permitido no solo compartir experiencias y buenas prácticas, sino también generar reflexiones colectivas sobre los retos contemporáneos de la educación en administración y su pertinencia frente a los cambios del entorno.

Un eje transversal ha sido la reflexión sobre los derroteros de la era digital, particularmente el impacto de la inteligencia artificial, la transformación tecnológica y las nuevas dinámicas organizacionales en los procesos formativos, investigativos y de gestión académica. En este contexto, los capítulos han promovido el análisis crítico y la apropiación responsable de estas tendencias, fomentando la innovación pedagógica, la actualización curricular y el desarrollo de competencias pertinentes para el futuro de la disciplina.

Este informe evidencia, por tanto, el valor del trabajo colaborativo regional como motor de desarrollo institucional y académico, así como la importancia de continuar fortaleciendo la participación en los espacios de encuentro de ASCOLFA, consolidando una comunidad que aprende, investiga y construye conjuntamente respuestas a los desafíos del presente y del futuro.



ASCOLFA

Asociación Colombiana de
Facultades de Administración

Capítulo Antioquia



Capítulo

Antioquia

Informe de gestión 2025
y Plan de Acción 2026

REUNIONES DEL CAPÍTULO REALIZADAS DURANTE EL 2025

No. de Reuniones realizadas durante el 2025

11 Reuniones Mesa Directiva – 8 Eventos IES

| Fechas de las Reuniones | No. de Instituciones Participantes |
|---------------------------------|------------------------------------|
| Febrero 4 de 2025 | 18 |
| Marzo 25 al 27 de 2025 | 28 |
| Mayo 22 de 2025 | 19 |
| Julio 15 de 2025 | 22 |
| Agosto 25 de 2025 | 23 |
| Septiembre 3 de 2025 | 23 |
| Agosto 29 de 2025 | 6 |
| Noviembre 13 de 2025 | 24 |
| Dic 15 de 2025 | 6 |
| Reuniones mesa directiva | |
| Febrero 4 de 2025 | 10 |
| Febrero 26 de 2025 | 6 |
| Febrero 28 de 2025 | 4 |
| Marzo 13 de 2025 | 6 |
| Marzo 20 de 2025 | 8 |
| Mayo 6 de 2025 | 3 |
| Julio 11 de 2025 | 3 |
| Julio 8 de 2025 | 3 |
| Octubre 7 de 2025 | 3 |
| Octubre 17 de 2025 | 3 |
| Nov 25 de 2025 | 3 |

REUNIONES DE LA RED DE INVESTIGACIÓN

No. de Reuniones realizadas durante el 2025

6 Reuniones

| Fechas de las Reuniones | No. de Instituciones Participantes |
|-------------------------|------------------------------------|
| Febrero 11 de 2025 | 5 |
| Marzo 6 de 2025 | 8 |
| Marzo 26 de 2025 | 8 |
| Julio 15 de 2025 | 5 |
| Agosto 25 de 2025 | 6 |
| Septiembre 3 de 2025 | 5 |

ACTIVIDADES REGIONALES DEL CAPÍTULO REALIZADAS EN 2025

LEI: Visibilidad y relacionamiento Institucional e Internacional.

1. Foro “Liderazgo en la Gestión de Equipos Académicos” en el marco de la Celebración Día del Administrador Ascolfa.

- **Fecha:** noviembre 13 de 2025
- **Universidades Invitadas:** 29
- **Asistentes capítulo:** 118
- **Fotos del evento:**





LE2: Aseguramiento de la calidad y del aprendizaje.

2. Diálogos sobre Impactos, Preocupaciones y Beneficios de las Disposiciones Normativas del MEN. Da. María Teresa Carreño. Institución Universitaria Católica del Norte.

- **Fecha:** Julio 15 de 2025
- **Universidades Invitadas:** 45
- **Universidades Asistentes:** 32
- **Asistentes:** 32 Asistentes / 38 Inscritos
- **Fotos del evento:**



LE3: Generación, apropiación social y divulgación del conocimiento.

Conversatorio Formación a lo Largo de la vida, una mirada desde las ciencias administrativas – Celebración Día del Maestro – Universidad Autónoma Latinoamericana – UNAULA

- **Fecha:** 22 mayo de 2025
- **Universidades Invitadas:** 29
- **Universidades Asistentes:** 16
- **Asistentes:** 72 Asistentes / 80 Inscritos
- **Fotos del evento:**



2. Celebración Aniversario 39 Ascolfa Cartagena – Universidad de Cartagena.

- **Fecha:** 27 de agosto de 2025
- **Universidades Invitadas:** 156
- **Asistentes capítulo:** 11
- **Fotos del evento:**







LE4: Emprendimiento e innovación.

Taller Inteligencia Artificial Aplicada a la Investigación – IV Encuentro de Investigadores 2025.

- **Fecha:** Agosto 25 y Septiembre 3 de 2025
- **Universidades Invitadas:** 120
- **Universidades Asistentes:** 35
- **Asistentes:** 178
- **Ecard del evento:**



ASCOLFA
Asociación de Escuelas de la
Capital Antioqueña

ENCUENTRO DE INVESTIGADORES 2025-2

Taller de Inteligencia Artificial aplicada a la investigación

- **Modalidad virtual sincrónica:** 2 sesiones de 3 horas – 25 de agosto y 1 de septiembre
- **Duración:** 6 horas
- **Horario:** 3 a 6 pm
- **Objetivo:** Capacitar a los participantes en el uso de herramientas de inteligencia artificial generativa para apoyar las distintas etapas del proceso de investigación científica, desde la formulación del problema hasta la divulgación de resultados.

Tallerista

Sandra Milena Malavera Pineda
Docente, directora de los cursos de Inteligencia Artificial Aplicada a la Investigación, transformación digital, ética y responsabilidad digital - Universidad Católica Luis Amigó
Estudiante de doctorado Informática, Magister en Dirección de Marketing, con especialización en Alta Gerencia, para ejercer en empresas privadas y oficiales, con sólida formación académica e investigativa y con experiencia en docencia en áreas de Administración, Mercadeo y Tecnología, investigación e implementación de Tics aplicadas al sector empresarial y educativo.

Temario

Encuentro 1: Fundamentos y formulación de investigación con IA

- Herramientas de IA para investigadores
- Formulación del problema con ayuda de IA
- Construcción de marco teórico con IA

Encuentro 2: Metodología, análisis y redacción con IA


- Apoyo de la IA en el diseño metodológico
- Análisis de datos con apoyo de IA
- Redacción académica y revisión con IA
- Divulgación de resultados con herramientas IA

Resultados Esperados

- Conocimiento práctico de herramientas de IA aplicadas a la investigación
- Capacidad para continuar usando la IA de forma ética y eficiente en procesos investigativos

Link de conexión a la reunión en Zoom: <http://bit.ly/4SOEVR9>

Organiza:



Conversatorio Necesidades de Formación y Proyecciones del Capítulo – Ideas innovadoras en Gestión Académica. Universidad Adventista de Colombia – UNAC

- **Fecha:** 4 de febrero de 2025
- **Universidades Invitadas:** 28
- **Universidades Asistentes:** 18
- **Asistentes:** 24 Asistente / 22 Inscritos



LE5: Sostenibilidad financiera.

XXVIII Conferencia Internacional Ascolfa 2025 “Transformación Organizacional y Liderazgo en la Era Digital” UPB Medellín.

- **Fecha:** 26, 27 y 28 de marzo de 2025
- **Universidades Invitadas:** 160
- **Universidades Asistentes Capítulo:** 28
- **Asistentes Capítulo:** 242 (46%)
- **Fotos del evento:**





ACTIVIDADES REGIONALES DEL CAPÍTULO PLANEADAS PARA 2026

Proyecciones

LE1: Visibilidad y relacionamiento Institucional e Internacional.

- Foro: Experiencias exitosas en acreditación Internacional de programas de ciencias administrativas. (Febrero de 2026)
- Taller Doble titulación y sus impactos en los programas académicos (Agosto de 2026)

LE2: Aseguramiento de la calidad y del aprendizaje.

- Aspectos positivos y aprendizajes en registros Únicos decreto 0529 de 2024 (Abril de 2026)
- LE3: Generación, apropiación social y divulgación del conocimiento.
- Estrategias diversificación ingresos en las facultades de Ciencias Administrativas (junio de 2026)
- Formación a lo largo de la vida, una mirada desde los planes de desarrollo regionales. (Septiembre de 2026)
- VI Encuentro de Investigación de la REDIAN (Nov de 2026)

E4: Emprendimiento e innovación.

- Conversatorio Emprendimientos solidarios, una mirada desde la sostenibilidad (octubre 2026)

LE5: Sostenibilidad financiera.

- Pasantía Académica Regional Puertos de Urabá (agosto de 2026).



ASCOLFA

Asociación Colombiana de
Facultades de Administración

Capítulo Bogotá



Capítulo **Bogotá**

Informe de gestión 2025
y Plan de Acción 2026

REUNIONES DEL CAPÍTULO REALIZADAS DURANTE EL 2025

| |
|---|
| No. de Reuniones realizadas durante el 2025 |
| 5 Reuniones |

| Fechas de las Reuniones | No. de Instituciones Participantes |
|-------------------------|------------------------------------|
| 18 febrero | 24 |
| 11 marzo | 20 |
| 17 junio | 25 |
| 28 octubre | 19 |
| 03 diciembre | pendiente |

REUNIONES DE LA RED DE INVESTIGACIÓN

| |
|---|
| No. de Reuniones realizadas durante el 2025 |
| 3 Reuniones |

| Fechas de las Reuniones | No. de Instituciones Participantes |
|-------------------------|------------------------------------|
| 19 de marzo | 10 |
| 23 de junio | 06 |
| 20 de noviembre | 08 |



ACTIVIDADES REGIONALES DEL CAPÍTULO REALIZADAS EN 2025

LEI: Visibilidad y relacionamiento Institucional e Internacional.

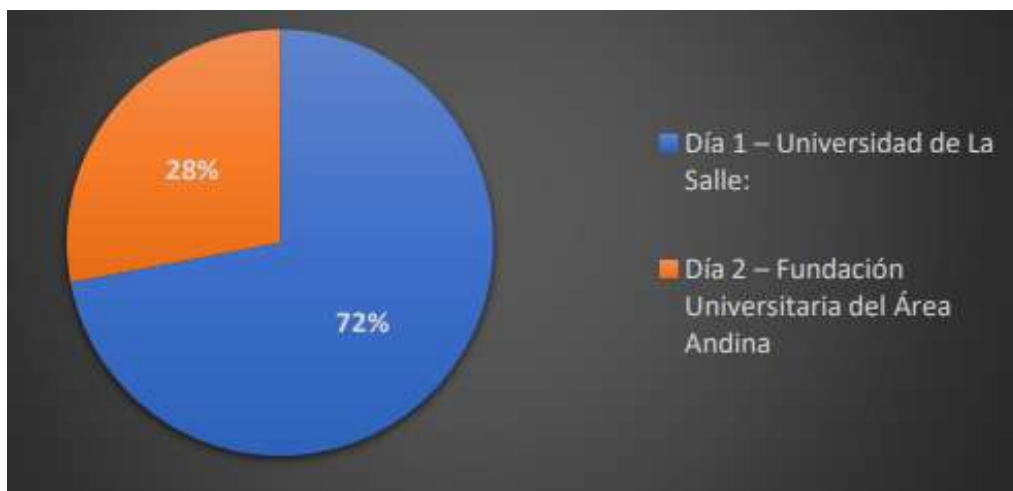
1. Día del maestro

- **Fecha:** 21 de mayo de 2025. Sede Universidad del Rosario
- **Asistentes:** 47 Asistentes
- **Postulaciones:** 9 en 4 categorías
- **Fotos del evento:**



2. Foros ASCOLFA “Transformación Digital y Gestión Inteligente”.

- **Fecha:** 2 y 3 de septiembre de 2025
- **Universidades participantes:** 10
- **Universidades sedes:** Universidad de La Salle y Fundación Universitaria del Área Andina
- **Asistentes y Fotos del evento:** 393 asistentes
- **Distribución porcentual asistencia:**



Nota: Gráfico elaborado por Zarabanda, Milena (2025).





3. Conferencia en el Encuentro internacional de Ciencias Económicas UMNG

- **Fecha:** 04 de noviembre de 2025
- **Asistentes:** 100 aprox.
- **Fotos del evento:**



4. Día del administrador

- **Fecha:** 06 de noviembre de 2025
- **Postulaciones:** 16
- **Asistentes:** + 100
- **Universidad sede:** Universidad del Rosario
- **Fotos del evento:**



5. Conversatorio IV Congreso Internacional de la División de Ciencias Económicas

- **Fecha:** 11 de noviembre de 2025
- **Asistentes:** 380
- **Fotos del evento:**



LE2: Aseguramiento de la calidad y del aprendizaje.

1. Acompañamiento procesos de acreditación institucional

- **Fecha:** 29 de mayo de 2025
- **Universidad acompañada:** Unicompensar



2. Acompañamiento procesos de acreditación institucional

- **Fecha:** 17 de octubre de 2025
- **Universidad acompañada:** Politécnico Grancolombiano
- **Fotos del evento:**



3. Curso de verano internacional

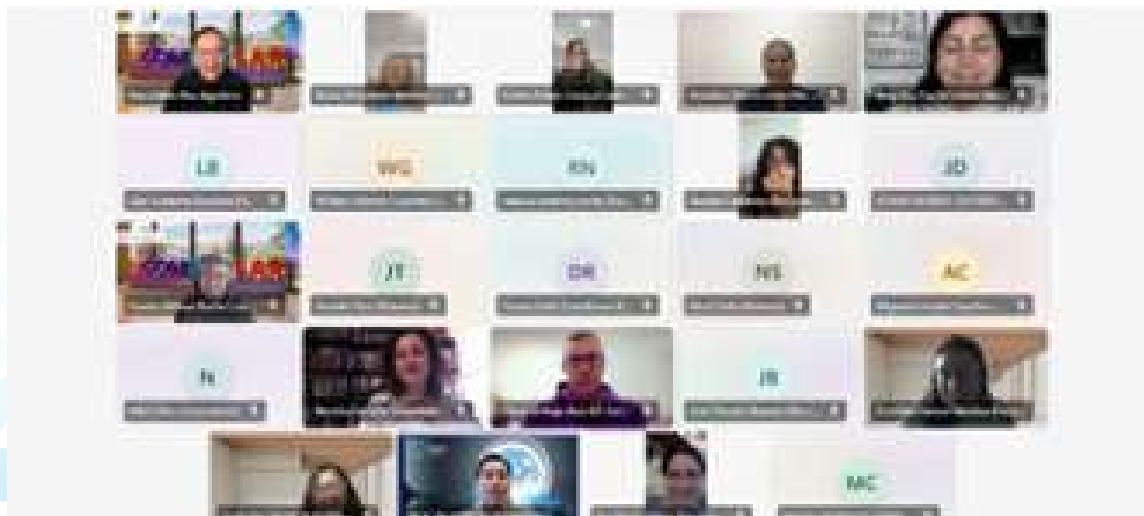
- **Fecha:** 16 a 26 de junio de 2025
- **Universidades organizadoras:** 7
- **Universidades Asistentes:** 35
- **Asistentes:** 187 Inscritos
- **Fotos del evento:**



LE3: Generación, apropiación social y divulgación del conocimiento.

III Encuentro de semilleros y grupos de investigación

- **Fecha:** 24 y 25 de septiembre de 2025
- **5 mesas temáticas**
- **En total:** 82 ponencias
- **22 poster presencial**
- **22 ponencia investigación docente**
- **38 para poster virtual**
- **+ 400 asistentes**
- **Fotos del evento:**





LE4: Emprendimiento e innovación.

1. Fablab USTA

- **Fecha:** 07 de octubre de 2025
- **Universidad Invitada:** USTA Bucaramanga
- **Fotos del evento:**



2. Comité emprendimiento – investigación

- Tres artículos de investigación terminados.
- Dos de ellos se están postulando a Q1 y otro a Q2.
- 1642 encuestas de estudiantes de pregrado y posgrado, sobre gestión del conocimiento emprendedor.
- 10 docentes – de 5 universidades.

Acompañamiento del Capítulo

LE2: Aseguramiento de la calidad y del aprendizaje.

Congreso de decanos ACBSP – ASCOLFA nacional

- **Fecha:** 18 al 20 de septiembre de 2025
- **Universidad sede:** Universidad EAN
- **Universidades Invitadas:** provenientes de México, Perú, Ecuador, España, Estados Unidos y Colombia
- **Conferencistas:** 10
- **Asistentes:** 66 Asistentes
- **Fotos del evento:**



ACTIVIDADES REGIONALES DEL CAPÍTULO PLANEADAS PARA 2026

Proyecciones

LE1: Visibilidad y relacionamiento Institucional e Internacional.

- Foros ASCOLFA
- Impulsar participación de IES en misiones académicas Internacionales
- 1 proyecto de colaboración entre capítulos
- Impulsar participación de IES en celebraciones día del Administrador y día del Maestro

LE2: Aseguramiento de la calidad y del aprendizaje.

- III Curso de verano internacional
- 1 Acompañamiento a IES en su proceso de acreditación (visita de pares académicos)
- 1 Reto académicos interuniversitarios (Mentes al reto).
- 1 Acción integrada con CPAE y/o, organismos de interés de las IES (acreditadoras)

LE3: Generación, apropiación social y divulgación del conocimiento.

- Activación de la REDIACB
- 1 Libro de investigación Capítulo
- IV Encuentro semilleros y grupos de investigación

LE4: Emprendimiento e innovación.

- 1 BootCamp para emprendedores
- 1 Curso de formación para Docentes emprendedores

LE5: Sostenibilidad financiera.

- 1 proyecto que permita traer recursos a la Asociación
- 1 Visita IES para su vinculación y retención



ASCOLFA

Asociación Colombiana de
Facultades de Administración

Capítulo Centro



Capítulo **Centro**

Informe de gestión 2025
y Plan de Acción 2026

REUNIONES DEL CAPÍTULO REALIZADAS DURANTE EL 2025

No. de Reuniones – actividades realizadas durante el 2025

8 Reuniones ordinarias

Durante la vigencia 2025 se realizaron reuniones ordinarias mensuales, priorizando la modalidad virtual para garantizar continuidad operativa y participación regional, complementadas con encuentros presenciales estratégicos.

Observación: No se realizaron reuniones en los meses de junio y septiembre, debido a dificultades logísticas y académicas propias del calendario institucional. Sin embargo, se refleja un nivel de cumplimiento del 80% de las reuniones propuestas. El esquema híbrido permitió mantener la articulación interinstitucional, optimizando recursos y fortaleciendo la integración territorial.

ACTIVIDADES REGIONALES DEL CAPÍTULO REALIZADAS EN 2025

| Línea estratégica | Actividades | % De cumplimiento | Observación / responsable |
|--|--|-------------------|---|
| Visibilidad y relacionamiento nacional e internacional LE1 OBJETIVO 1. Promover la internacionalización OBJETIVO 2. Fomentar y consolidar los espacios de integración | Taller: Experiencias significativas IES sobre internacionalización del currículo | 100% | Universidad del Tolima |
| | Suscripción de convenios con las universidades del capítulo para movilidad docente y estudiantes. | 50% | Universidad de la Amazonia y Corporación Universitaria Del Huila - CORHUILA |
| | Reuniones ordinarias del capítulo en universidades miembros con experto en un tema de interés general. | 80% | Reuniones mensuales. No se realizaron reuniones en junio y septiembre por temas de agenda. Se presentó dificultad para reuniones presenciales |
| | Celebración día del administrador en una universidad miembro | 100% | Se realizó Celebración del día de Administrador 2025 del capítulo Centro el 4 noviembre de 2025 en la Universidad de la Amazonia |

| Línea estratégica | Actividades | % De cumplimiento | Observación / responsable |
|--|--|-------------------|---|
| Aseguramiento de la calidad y del aprendizaje LE2 OBJETIVO 1. Promover la excelencia académica en los programas de administración | Cátedras Abiertas y Clases Espejo | 10% | Solo con suscripción de convenios Universidad de la Amazonia y Corporación Universitaria Del Huila - CORHUILA |
| | Experiencias exitosas en Acreditación Internacional, modelos de agencias acreditadoras Internacionales EQUAA – ACBSP | 100% | Actividad desarrollada en el mes de octubre de forma virtual |
| | Promover la acreditación nacional de los programas de administración de las universidades del capítulo | 100% | Actividad desarrollada en el mes de octubre de forma virtual |

| Línea estratégica | Actividades | % De cumplimiento | Observación / responsable |
|--|--|-------------------|--|
| Generación, apropiación social y divulgación del conocimiento LE3 OBJETIVO 1. Liderar proyectos de investigación regionales, nacionales o internacionales. INVESTIGACIÓN CONJUNTA | Consolidación una red de investigación del capítulo | 50% | Se generaron enlaces del capítulo. Universidad de la Amazonia y Corporación Universitaria Del Huila - CORHUILA |
| | Encuentro de Investigación del capítulo | 0% | Para esta vigencia cada universidad adelantó sus encuentros de investigación de forma independiente |
| | Encuentro de investigación en el marco de la Conferencia ASCOLFA | 100% | Participación activa de las universidades del capítulo en la Conferencia Internacional ASCOLFA 2025 |

| Línea estratégica | Actividades | % De cumplimiento | Observación / responsable |
|--|------------------------|-------------------|--|
| Emprendimiento e innovación LE4 | Escuela de verano 2025 | 100% | Se llevó a cabo en el mes de septiembre de 2025. Organizado por la Universidad Surcolombiana |

LE1: Visibilidad y relacionamiento Institucional e Internacional.

Se desarrollaron actividades orientadas a fortalecer la internacionalización, la integración regional y el posicionamiento institucional del Capítulo Centro. Estas actividades contribuyeron a fortalecer la identidad disciplinar, promover buenas prácticas académicas y consolidar la integración regional.

1. Taller de Internacionalización del Currículo “La Administración Global”

- **Fecha:** 27 de octubre de 2025
- **Este taller permitió socializar buenas prácticas entre las IES del capítulo, fortaleciendo capacidades institucionales en internacionalización curricular, alineadas con el Plan Estratégico Nacional de ASCOLFA 2023–2027.**
- **Fotos del evento:**



2. Celebración Día del Administrador

- **Fecha:** 4 de noviembre de 2025
- **Actividad de alto impacto simbólico e institucional que fortalece identidad disciplinar y cohesión del capítulo.**
- **Fotos del evento:**





LE2: Aseguramiento de la calidad y del aprendizaje.

Se promovió la excelencia académica mediante espacios de intercambio y socialización de experiencias en acreditación nacional e internacional. El principal reto identificado corresponde a la implementación sistemática de clases espejo, lo cual será fortalecido en la vigencia 2026.

1. Experiencias exitosas en Acreditación Internacional (EQUAA – ACBSP)

Se destaca experiencia exitosa en Acreditación Internacional con el modelo de la agencia acreditadora EQUAA, por parte de la Facultad de Economía y Administración de la Universidad Surcolombiana quien recibió visita de pares evaluadores internacionales finalizando la vigencia 2025, generando una experiencia exitosa en su proceso de acreditación internacional.

- **Fotos del evento:**





LE3: Generación, apropiación social y divulgación del conocimiento.

Las acciones de investigación conjunta mostraron avances parciales, con participación activa en eventos nacionales y desarrollo exitoso de Encuentros de Experiencias Investigativas desarrollados desde cada universidad del Capítulo.

1. Encuentro de Experiencias Investigativas

La Facultad de Economía y Administración de la Universidad Surcolombiana realizó Encuentros de Experiencias Investigativas, evento que reúne a estudiantes, docentes e investigadores en torno a la socialización de proyectos desarrollados en el marco de diversos cursos académicos. Dichos eventos destacan la importancia de la investigación formativa en la educación superior y el papel fundamental que cumplen los estudiantes al asumir procesos investigativos que contribuyen al avance científico, económico y social del Huila.

• **Fotos del evento:**



2. XXVIII Conferencia Internacional ASCOLFA y Asamblea General Ordinaria 2025

La XXVIII Conferencia Internacional ASCOLFA 2025 se desarrolló como un espacio de intercambio en donde académicos y profesionales compartieron investigaciones que abordaron tanto la conceptualización de la transformación digital como su aplicación práctica en diversos sectores. Para esta versión su temática central fue “Transformación Organizacional y Liderazgo en la Era Digital”

- **Fecha:** 25, 26, 27 y 28 de marzo de 2025
- **Fotos del evento:**

Informe de Gestión 2025 y Plan de Acción 2026
Capítulo Centro



LE4: Emprendimiento e innovación.

1. Escuela Internacional de verano para empresarios y emprendedores 2025

Actividad de alto impacto académico y regional que posiciona al Capítulo Centro como referente en formación complementaria e integración académica, por medio de esta versión de la Escuela de Verano organizada por la Universidad Surcolombiana con la temática “Innovación Política para el Desarrollo Económico y Social del Territorio”.

- **Fecha:** 3 a 4 de septiembre de 2025
- **Fotos del evento:**



Así mismo, se destaca el desarrollo y participación en otras actividades estratégicas y relevante de acuerdo al Plan Estratégico Nacional de ASCOLFA 2023–2027, entre las que se destacan:

2. Celebración y Entrega de Reconocimientos del Día del Maestro ASCOLFA 2025 – Capítulo Centro

La Facultad de Economía y Administración de la Universidad Surcolombiana celebró el legado y la excelencia docente en la Celebración y Entrega de Reconocimientos del Día del Maestro ASCOLFA 2025 – Capítulo Centro, una jornada especial en la que se exaltó el compromiso, la trayectoria y el impacto de nuestros educadores. Cuatro docentes recibieron distinciones en diferentes categorías como: Maestro Revelación, Maestro Investigador, Maestro de Maestros y Maestro Vida y Obra.

- **Fecha:** 28 de mayo de 2025
- **Fotos del evento:**



3. Consejo Directivo, celebración del aniversario número 39 de ASCOLFA y entrega de reconocimientos a la excelencia en la educación en Ciencias de la Administración

Desde la Facultad de Economía y Administración de la Universidad Surcolombiana se participó en dos importantes eventos en la ciudad de Cartagena. El Consejo Directivo ASCOLFA 2025, donde se abordaron temas estratégicos para el fortalecimiento académico y la proyección nacional e internacional de las Facultades de Administración; y en la celebración del aniversario número 39 de ASCOLFA y entrega de reconocimientos a la excelencia en la educación en Ciencias de la Administración, evento realizado en el Paraninfo Rafael Núñez del Claustro San Agustín. Con estas participaciones, se reafirma el compromiso de seguir aportando al desarrollo de la Administración en Colombia y de fortalecer los lazos de cooperación con las instituciones miembros.

- **Fecha:** 29 de agosto de 2025
- **Fotos del evento:**



ACTIVIDADES REGIONALES DEL CAPÍTULO PLANEADAS PARA 2026

Proyecciones

De acuerdo a las líneas estrategias trazadas desde ASCOLFA en el Plan Estratégico 2023-2027, en reunión ordinaria del capítulo Centro, el pasado 27 de octubre en la Universidad del Tolima, se llegó a un acuerdo sobre las actividades a desarrollar durante la vigencia 2026:



| Línea estratégica | Actividades | Fecha | Responsable |
|--|--|---|--|
| Visibilidad y relacionamiento nacional e internacional LE1 OBJETIVO 1. Promover la internacionalización OBJETIVO 2. Fomentar y consolidar los espacios de integración | Suscripción de convenios con las universidades del capítulo para movilidad docente y estudiante, Cátedras Abiertas y Clases Espejo | Junio 2026 | Universidades del Capítulo Centro |
| | Reuniones ordinarias del capítulo en universidades miembros con expertos en un tema de interés general | • Febrero (V) • Abril (P) • Junio (V) • Agosto (P) • Octubre (V) • Noviembre (P) | • Universidad Surcolombiana • Corporación Universitaria del Huila - CORHUILA • Universidad de la Amazonia • Universidad de Ibagué • Universidad del Tolima |
| | Celebración día del administrador en una universidad miembro | Noviembre | Universidad del Tolima |

| | | | |
|---|--|---|---|
| <p>Aseguramiento de la calidad y del aprendizaje LE2</p> <p>OBJETIVO 1. Promover la excelencia académica en los programas de administración</p> | Laboratorios de simulación empresarial (Uso de software para simular decisiones contables, financieras y de gestión) | Abril | Universidades del Capítulo Centro |
| | Cátedras Abiertas de Coyuntura Económica y Administrativa (Espacios bimensuales donde se analicen temas actuales: inflación, política fiscal, economía regional, reforma tributaria, etc.) Se adelantan en las reuniones del capítulo. | <ul style="list-style-type: none"> • Febrero (V) • Abril (P) • Junio (V) • Agosto (P) • Octubre (V) • Noviembre (P) | <ul style="list-style-type: none"> • Universidad Surcolombiana • Corporación Universitaria Del Huila - • CORHUILA • Universidad de la Amazonia • Universidad de Ibagué • Universidad del Tolima |
| | Consultorio empresarial y contable (experiencias) | Mayo | Universidades del Capítulo Centro |
| | Seminario virtual internacional. - Exponer a los estudiantes a prácticas globales y comparativas. (Universidades latinoamericanas a través de redes como ASCUN o CLADEA). Estilo webinar | <ul style="list-style-type: none"> • Marzo • Mayo • Agosto • Octubre | <ul style="list-style-type: none"> • Corporación Universitaria Del Huila - • CORHUILA • Universidad del Tolima • Universidad Surcolombiana • Universidad de la Amazonia |
| <p>Generación, apropiación social y divulgación del conocimiento LE3</p> <p>OBJETIVO 1. Liderar proyectos de investigación regionales, nacionales o internacionales. INVESTIGACIÓN CONJUNTA</p> | Consolidación una red de investigación del capítulo | Todo el año | <p>Universidades del Capítulo Centro.</p> <p>Coord: Corporación Universitaria Del Huila - CORHUILA y Universidad de la Amazonia a través de los docentes enlaces de cada capítulo</p> |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Indexación de revista científica del capítulo • Publicación de un libro producto de investigación del capítulo | Todo el año | |
| | Macroproyecto de investigación Universitaria Capítulo Centro. Estructurar propuesta de la Universidad de la Amazonia resultado de taller internacionalización | Todo el año | |
| | Encuentro de investigación en el marco de la Conferencia Internacional ASCOLFA 2026 | Marzo | |
| | Socialización resultados de investigación del capítulo | <ul style="list-style-type: none"> • Mayo • Noviembre | |
| Emprendimiento e innovación LE4 | Escuela de verano 2026 | Septiembre | Universidad Surcolombiana |

Nota: (V) = virtual, (P) = presencial



ASCOLFA

Asociación Colombiana de
Facultades de Administración

Capítulo Costa Caribe



Capítulo

Costa Caribe

Informe de gestión 2025
y Plan de Acción 2026

REUNIONES DEL CAPÍTULO REALIZADAS DURANTE EL 2025

| No. de Reuniones realizadas durante el 2025 |
|---|
| 4 reuniones |

| Fechas de las Reuniones | No. de Instituciones Participantes |
|-------------------------|------------------------------------|
| 12 y 13 de marzo | 18 |
| 12 y 13 de junio | 17 |
| 02 de octubre | 16 |
| 30 y 31 de octubre | 16 |

REUNIONES DE LA RED DE INVESTIGACIÓN

| No. de Reuniones realizadas durante el 2025 |
|---|
| 2 reuniones realizadas y 1 proyectada |

| Fechas de las Reuniones | No. de Instituciones Participantes |
|------------------------------|------------------------------------|
| 29 de abril | 17 |
| 18 de septiembre | 19 |
| 03 de diciembre (proyectada) | 00 |

ASISTENCIA DE EVENTOS

| Eventos | Fecha | Instituciones Anfitrionas | Ciudad y departamento |
|-----------------------------------|-----------------|---|-------------------------|
| Celebración Día del Maestro | 23 de mayo | Universidad del Norte | Barranquilla, Atlántico |
| Celebración 39 años | 27 de agosto | Universidad de Cartagena - Fundación Universitaria Tecnológico Comfenalco | Cartagena, Bolívar |
| Celebración día del Administrador | 18 de noviembre | Universidad del Sinú Elías Bechara Zainúm - Sede Montería, Universidad de Córdoba | Montería, Córdoba |

ACTIVIDADES REGIONALES DEL CAPÍTULO REALIZADAS EN 2025

LEI: Visibilidad y relacionamiento Institucional e Internacional.

1. Ciclo de Clases Espejo 2025.

- **Fechas:** 2025-1 y 2025-2.
- **Universidades Invitadas:** Todas las IES del Capítulo Costa Caribe.
- **Universidades Asistentes:** Corporación Universitaria Americana, Universidad del Sinú – Sede Cartagena, Universidad Popular del Cesar, Corporación Universitaria del Caribe (CECAR), Universidad de Córdoba, Universidad Simón Bolívar, Universidad del Sinú – Sede Montería, Corporación Universitaria Politécnica Costa Atlántica, Universidad Sergio Arboleda – Sede Santa Marta, Universidad Del Magdalena, Corporación Universitaria Antonio José De Sucre – UAJS.
- **Asistentes:** 11 IES del Capítulo Costa Caribe, con un total 94 asistentes a las 5 clases espejo.
- **Fotos del evento:**



2. Participación del Capítulo Costa Caribe en la Conferencia Internacional ASCOLFA 2025.

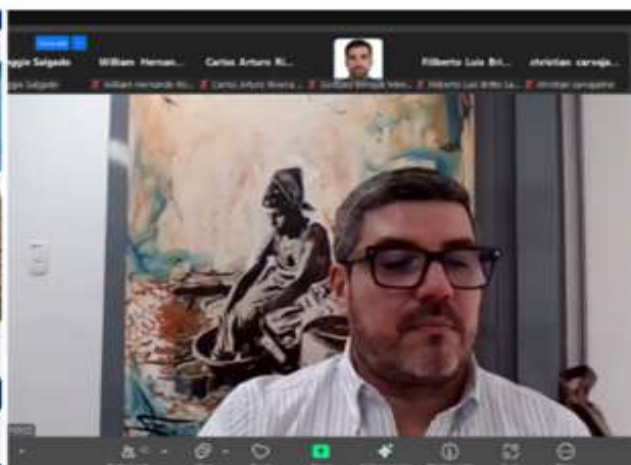
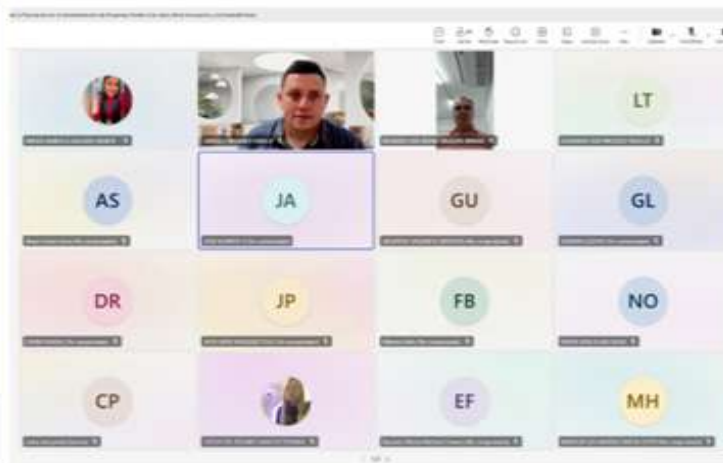
- **Fecha:** 26, 27 y 28 de marzo.
- **Universidades Invitadas:** Todas las IES del Capítulo Costa Caribe.
- **Universidades Asistentes:** Corporación Universitaria Americana, Universidad del Sinú – Sede Cartagena, Universidad Popular del Cesar, Corporación Universitaria del Caribe (CECAR), Universidad de Córdoba, Universidad Simón Bolívar, Universidad del Sinú – Sede Montería, Corporación Universitaria Politécnico Costa Atlántica, Universidad Sergio Arboleda – Sede Santa Marta, Universidad Del Magdalena, Corporación Universitaria Antonio José De Sucre – UAJS. 18 IES del Capítulo Costa Caribe.
- **Asistentes:** 18 IES del Capítulo Costa Caribe, con un total de 51 asistentes.
- **Fotos del evento:**



LE2: Aseguramiento de la calidad y del aprendizaje.

1. Talleres Pedagógicos del Capítulo Costa Caribe 2025.

- **Fecha:** 18 y 20 de junio.
- **Universidades Invitadas:** Todas las IES del Capítulo Costa Caribe.
- **Universidades Asistentes:** Corporación Universitaria del Caribe (CECAR), Corporación Universitaria Americana, Universidad del Sinú – Sede Cartagena, Universidad Popular del Cesar, Universidad Simón Bolívar, Universidad del Sinú – Sede Montería, Universidad de Córdoba, Universidad Sergio Arboleda – Sede Santa Marta, Universidad Del Magdalena, Corporación Universitaria Antonio José De Sucre – UAJS, Corporación Universitaria Politécnico Costa Atlántica, Fundación Universitaria Tecnológico Comfenalco.
- **Asistentes:** Taller 1: 41 asistentes / Taller 2: 42 asistentes.
- **Fotos del evento:**



2. Seminario Taller de Estrategias Saber Pro.

- **Fecha 18 de Julio.**
- **Universidades Invitadas:** Todas las IES del Capítulo Costa Caribe.
- **Universidades Asistentes:** Corporación Universitaria del Caribe (CECAR), Corporación Universitaria Americana, Universidad Popular del Cesar, Universidad Simón Bolívar, Universidad del Sinú – Sede Montería, Universidad de Córdoba, Universidad Sergio Arboleda – Sede Santa Marta, Universidad Del Magdalena, Corporación Universitaria Antonio José De Sucre – UAJS, Universidad del Sinú – Sede Cartagena, Corporación Universitaria Politécnico Costa Atlántica, Universidad de Cartagena, Fundación Universitaria Tecnológico Comfenalco.
- **Asistentes:** 64 asistentes.
- **Fotos del evento:**



LE3: Generación, apropiación social y divulgación del conocimiento.

1. Conferencia para Estudiantes Semilleros

- **Fecha:** 25 de septiembre.
- **Universidades Invitadas:** Todas las IES miembros del Capítulo Costa Caribe
- **Universidades Asistentes:** Corporación Universitaria Rafael Núñez, Universidad de Córdoba, Universidad Sergio Arboleda – Sede Santa Marta, Fundación Universitaria Tecnológico Comfenalco, Universidad Del Magdalena, Universidad del Sinú – Sede Cartagena, Corporación Universitaria Politécnico Cos-

ta Atlántica, Universidad de Cartagena, Fundación Universitaria Tecnológico Comfenalco.

- **Asistentes:** 83 asistentes.
- **Fotos del evento:**



UNIVERSIDAD SIMÓN BOLÍVAR

ECONOMÍA CIRCULAR
UN FUTURO SIN RESIDUOS

ODS 12 - Producción y Consumo Responsables

WEBINAR

REGÍSTRATE AQUÍ

PHD. RENATO DA COSTA DOS SANTOS (BRASIL)

Doctor en Administración (PUCPB). Actualmente cursa dos posdoctorados en Gestión Urbana (Pos-Doc en Marcas Territoriales, Sustentáveis no Instituto Politécnica de Leiria-IPLEIRA, Portugal) y en Sostenibilidad Organizacional (Economía Circular de Embalajes).

JUEVES 25 DE SEPTIEMBRE 13:30 (COL/PER)
15:30 (ARG/BRA)

ASCOLFA **RIIDESO** **LINED** **up** Asociación Universitaria Benemérita de Postgrado

2. Panel: Liderazgo empresarial en tiempos de disrupción: desafíos y estrategias administrativas en Colombia.

- **Fecha:** 27 de agosto.
- **Universidades Invitadas:** Todas las IES miembros del Capítulo Costa Caribe.
- **Universidades Asistentes:** Corporación Universitaria Rafael Núñez, Universidad de Córdoba, Universidad Sergio Arboleda – Sede Santa Marta, Universidad Del Magdalena, Universidad del Sinú – Sede Cartagena, Corporación Universitaria Politécnico Costa Atlántica, Universidad de Cartagena, Fundación Universitaria Tecnológico Comfenalco.
- **Asistentes:** 37 asistentes.
- **Fotos del evento:**



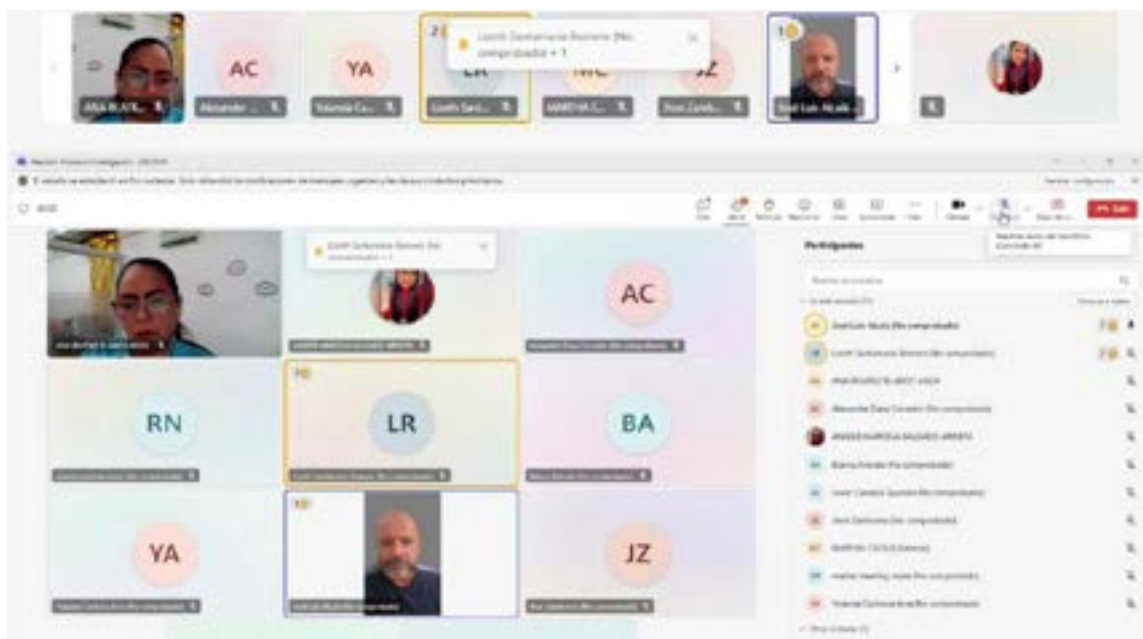
3. Panel: ASCOLFA en la formación de profesionales competentes para un sector productivo en un entorno globalizado y disruptivo.

- **Fecha:** 18 de noviembre.
- **Universidades Invitadas:** Todas las IES miembros del Capítulo Costa Caribe.
- **Universidades Asistentes:** Universidad Popular del Cesar, Universidad Simón Bolívar, Corporación universitaria del Caribe – CECAR, Universidad de San Buenaventura Cartagena, Universidad del Norte, Corporación Universitaria Americana, Fundación Universitaria Antonio de Arévalo UNITECNAR.
- **Fotos del evento:**



4. Actividades de articulación académica e investigativa del Capítulo Costa Caribe.

- **Universidades Invitadas:** Todas las IES miembros del capítulo.
- **Descripción:** A lo largo del año se desarrollaron espacios colaborativos orientados a:
 - La formulación de proyectos conjuntos entre investigadores.
 - La preparación de publicaciones colectivas.
 - La integración de estudiantes en procesos de divulgación científica.
 - Estas actividades fortalecieron las redes académicas y el intercambio de conocimiento entre instituciones.
- **Foto de la reunión:**



5. Avances del Libro RECDIAO – Pensamiento Estratégico

- **Fecha:** Proyectado para diciembre 2025.
- **Universidades Participantes:** Universidad Simón Bolívar, Universidad Antonio José de Sucre, Universidad de Cartagena, Universidad Rafael Núñez.
- **Descripción:** El Capítulo Caribe avanzó en la construcción del Libro Regional RECDIAO: “Pensamiento Estratégico”, logrando consolidar el trabajo de campo con 80 empresas y el análisis preliminar de la información recolectada. El manuscrito se encuentra actualmente en fase de redacción y revisión técnica, y se espera su publicación, proyección establecida por el Capítulo Costa Caribe.

6. Publicaciones científicas conjuntas de investigadores del Capítulo Costa Caribe

- **Fecha:** 2025.
- **Universidades participantes:** Universidad de Sucre, Universidad del Magdalena, Fundación Universitaria Tecnológico Comfenalco, Universidad del Sinú – Elías Bechara Zainúm, Universidad Simón Bolívar, Universidad de Cartagena.
- **Descripción:** Se destaca la elaboración y publicación de cuatro artículos científicos desarrollados en colaboración con instituciones del Capítulo Costa Caribe. Estas publicaciones reflejan el fortalecimiento de la red de investigación regional y la articulación entre docentes e investigadores de diferentes IES.

Los artículos producidos fueron:

1. "Evaluación del desempeño innovador a través de la capacidad de absorción introduciendo características organizacionales".
 - Revista: Estudios Gerenciales.
 - IES participantes: Universidad Simón Bolívar, Universidad Tecnológica de Bolívar.
2. "Democratic governance, political transition and fiscal responsibility: the case of Latin American political systems".
 - Revista: Development Studies Research.
 - IES participantes: Universidad Simón Bolívar, Universidad del Norte, Universidad de Sucre.
3. "Multi-criteria evaluation and multi-method analysis for appropriately selecting renewable energy sources in Colombia".
 - Revista: MethodsX.
 - IES participantes: Universidad Simón Bolívar, Universidad de la Costa, Universidad del Atlántico.
4. "Financial Evaluation of a Business Model for the Development of Advanced Measurement Electricity Infrastructure Projects in Colombia".
 - Revista: International Journal of Energy Economics and Policy.
 - IES participantes: Universidad Simón Bolívar, Universidad de la Costa, Grupo Unión AMS.
5. "Effectiveness of a structured emotional literacy and stress management program for female heads of household: a two-year longitudinal study in Cartagena, Colombia, and Valencia, Venezuela".
 - Revista: Critical Public Health.
 - IES participantes: Universidad Simón Bolívar, Universidad de Cartagena, Universidad del Norte.

6. "Enhancing international trade competencies through local field trips: a study of Colombian undergraduate students".

- Revista: Cogent Education.
- IES participantes: Universidad Simón Bolívar, Universidad de Cartagena, Universidad del Norte, Universidad de Sucre.

Estas publicaciones representan un avance significativo en la consolidación del trabajo investigativo colaborativo del Capítulo Costa Caribe, cumpliendo la meta establecida para el año 2025.

LE4: Emprendimiento e innovación.

Presentación y Visita al Centro de Inteligencia Artificial y Robótica – Audacia y Centro de Crecimiento Empresarial e Innovación MacondoLab

- **Fecha:** 26 de septiembre, 16 de octubre, 17 de octubre y 29 de octubre.
- **Universidades Asistentes:** Universidad Sergio Arboleda – Sede Santa Marta, Corporación Universitaria del Caribe – CECAR, Corporación Universitaria Antonio José de Sucre – UAJS, Universidad del Sinú – Sede Montería.
- **Asistentes:** Un total de 142 asistentes
- **Fotos de las visitas:**



ACTIVIDADES REGIONALES DEL CAPÍTULO PLANEADAS PARA 2026

PLAN DE ACCIÓN 2026

| Objetivo | Actividad | Responsables |
|---|---|--|
| 01. Fortalecer la visibilidad regional, nacional e internacional del Capítulo. | <ul style="list-style-type: none"> • Crear un banco de perfiles académicos del Capítulo para participar en convocatorias, pregrados y posgrados, incluyendo listado de decanos y directores. • Compartir con todas las IES del Capítulo Costa Caribe. | Corporación Universidad del Sinú Elías Bechara Zainum (Sede Montería) - Líder |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Listado de potencialidades de las IES del Capítulo para establecer rutas compartidas. • Compartir con todas las IES del Capítulo Costa Caribe. | Fundación Universitaria Tecnológico Comfenalco - Líder |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Realizar el Congreso académico conjunto del Capítulo Costa Caribe (septiembre 2026). • Enviar flyer de invitación a los miembros del Capítulo Costa Caribe. • Elaborar informe del congreso. | Universidad Simón Bolívar y Universidad de la Costa - Líderes |
| 02. Fortalecer el desempeño Saber Pro y los procesos de calidad académica de las Universidades del Capítulo. | <ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar el Panel Saber Pro-2026 (definir fecha, metodología y expertos). • Enviar flyer de invitación a los miembros del Capítulo Costa Caribe. • Elaborar informe del panel. | Universidad Popular del Cesar - Líder |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Seminario de Formación Profesor 2026. • Enviar flyer de invitación a los miembros del Capítulo Costa Caribe. • Elaborar informe de seminario | Universidad de Cartagena - Líder |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Establecer herramientas de seguimiento a los proyectos, compromisos y responsabilidades del Capítulo mediante la implementación del sistema Planner. | Universidad de la Costa |

| | | |
|---|--|--|
| <p>O3. Aumentar los indicadores movilidad de las universidades del capítulo Caribe.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Promover la participación de los miembros del Capítulo Costa Caribe en la Conferencia Internacional de ASCOLFA. • Participar en la Conferencia Internacional de ASCOLFA. • Elaborar informe de la participación de los miembros del Capítulo Costa Caribe en la Conferencia Internacional de ASCOLFA. | <p>Universidad Simón Bolívar</p> |
| <p>O4. Fortalecer los nodos mediante reuniones, acciones de articulación y definición de líneas temáticas.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Implementar un sistema de indicadores para el registro y seguimiento de las actividades desarrolladas por las IES del Capítulo que utilicen el logo institucional, incluyendo misiones internacionales. • Realizar cinco (5) actividades con el sello capítulo costa caribe • Elaborar informe de actividades con el sello capítulo costa caribe | <p>Universidad Simón Bolívar</p> |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Fortalecer los nodos mediante reuniones, acciones de articulación y definición de líneas temáticas. • Postular cinco (5) artículos conjuntos derivados de los nodos de investigación. • Articular los nodos con los proyectos nacionales e internacionales del Capítulo. | <ul style="list-style-type: none"> • Universidad Simón Bolívar – Líder • RECDIAO |



ASCOLFA

Asociación Colombiana de
Facultades de Administración

Capítulo Oriente



Capítulo **Oriente**

Informe de gestión 2025
y Plan de Acción 2026

REUNIONES DEL CAPÍTULO REALIZADAS DURANTE EL 2025

| |
|---|
| No. de Reuniones realizadas durante el 2025 |
| 8 Reuniones |

| Fechas de las Reuniones | No. de Instituciones Participantes |
|-------------------------|------------------------------------|
| 27 de febrero | 12 |
| 20 de marzo | 12 |
| 19 de mayo | 12 |
| 13 de agosto | 12 |
| 18 septiembre | 10 |
| 16 octubre | 12 |
| 14 de noviembre | 13 |
| 09 de diciembre | 13 |

REUNIONES DE LA RED DE INVESTIGACIÓN

| |
|---|
| No. de Reuniones realizadas durante el 2025-I |
| 21 Reuniones |

| Fechas de las Reuniones | No. de Instituciones Participantes |
|-------------------------|------------------------------------|
| 20 de febrero | 6 |
| 27 de febrero | 12 |
| 20 de marzo | 13 |
| 27 de marzo | 10 |
| 19 de mayo | 12 |
| 13 de agosto | 12 |
| 20 de agosto | 8 |
| 27 de agosto | 9 |
| 03 de septiembre | 9 |
| 10 de setiembre | 13 |

| | |
|------------------|----|
| 17 de septiembre | 9 |
| 24 de septiembre | 11 |
| 1 de octubre | 11 |
| 08 de octubre | 8 |
| 15 de octubre | 9 |
| 22 de octubre | 14 |
| 29 de octubre | 9 |
| 05 de noviembre | 11 |
| 12 de noviembre | 9 |
| 19 de noviembre | 15 |
| 03 de diciembre | 9 |

ACTIVIDADES REGIONALES DEL CAPÍTULO REALIZADAS EN 2025

1. Conferencia Internacional ASCOLFA 2025 “Transformación organizacional y liderazgo en la era Digital”.

El capítulo participó con 36 investigadores entre docentes y semillero de Investigación el cual permitió una buena interacción entre la investigación y participación del Capítulo en la conferencia ASCOLFA.

| Participantes | Instituciones Participante |
|---------------------------|---|
| 3 estudiante semillero | Unidades Tecnológicas de Santander- UTS |
| 7 Docentes investigadores | Universidad Simón Bolívar |
| 5 Docentes investigadores | Universidad Autónoma de Bucaramanga- UNAB |
| 3 Docentes investigadores | Unidades Tecnológicas de Santander- UTS |
| 6 Docentes investigadores | Universidad de Santander UDES |
| 2 Docentes investigadores | Universidad Francisco de Paula Santander Cúcuta- UFPS |
| 5 Docentes investigadores | Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña- UFPS |

- **Fecha:** 26-28 de marzo de 2025
- **Asistentes:** 12 Asistentes/participantes
- **Otros**
- **Fotos del evento:**





2. Día del Maestro.

Se llevó a cabo en la Fundación Universitaria de San Gil (UNISANGIL) permitiendo hacer presencia en las regiones del Capítulo Oriente, se interactuó con el Conversatorio “El impacto de la Investigación en la formación del Administrador, el cual estuvo presidido por los panelistas Doctora Alba Patricia Guzmán Duque, Líder del grupo de Investigación UTS., Doctora. Stephanie de Prada. Directora de Investigaciones UNICIENCIA., Doctora. Sandra Johana Benítez Muñoz. Directora del departamento de Investigación- UNISANGIL.

Se exaltó a los docentes que participaron en la convocatoria de exaltación en las diferentes categorías, para el Capítulo fueron exaltados la Doctora Diana Marcela Santos Pulido en la categoría de Maestro Investigador, y los Doctores Jorge Virgilio Rivera Gutiérrez., Edgar Alonso Vera Castellano, de las Unidades Tecnológicas de Santander, y UNISANGIL respectivamente.

- **Fecha:** 20 de mayo de 2025
- **Asistentes:** 25 Asistentes/participantes
- **Fotos del evento:**



3. V CONGRESO INTERNACIONAL RUEDO INNPRENDE 2025

El V Congreso Red RUEDO INNPRENDE “Desafíos del emprendimiento en la era digital, fue un espacio para compartir conocimientos, generar ideas y lazos académicos e investigativos entre los participantes de las diferentes Instituciones de Educación Superior (IES) de Santander y norte de Santander quienes contribuyeron con el éxito de la actividad. En el marco del congreso desarrollaron seis agendas que marcaron la importancia del Congreso INNPRENDE: Conferencias de expertos nacionales y un internacional, Ponencias de investigadores, la Feria de emprendimiento I+E conecta, la feria de empresarios de economía popular, encuentro de semilleros, el concurso de fortalecimiento empresarial. Lo anterior en colaboración con las universidades pertenecientes a la red RUEDO en su deseo de fomentar espacios para generar ideas emprendedoras en la comunidad académica de la región.

- **Fecha:** 28 al 30 de abril 2025
- **Asistentes:** 3166 Asistentes/participantes
- **Otros:** Universitaria de Ciencia y Desarrollo (UNICIENCIA) y Fundación Universitaria de San Gil (UNISANGIL).
- **Fotos del evento:**



4. Feria de INNPRENDEDORES y EMPRESARIOS DE ECONOMÍA POPULAR

La Feria Empresarial I+E Conecta, fue propuesta como un componente transversal del congreso, con el propósito de visibilizar, fortalecer y acompañar procesos de desarrollo empresarial liderados por estudiantes, egresados y emprendedores vinculados a las instituciones de educación superior de la red. El evento contó con 3 eventos: Feria de INNPRENDEDORES con 30 stands que recogieron 62 emprendedores, Feria de Empresarios de Economía Popular con 56 empresarios y el Concurso PITCH con 10 participantes. Contaron con 80, 50 y 151 asistentes respectivamente, para un total de 281.

Uno de los hitos más destacados de la feria fue el desarrollo del concurso de pitch, en el cual los emprendedores finalistas expusieron sus ideas ante un jurado experto conformado por académicos, empresarios e invitados internacionales, este concurso no solo representó un espacio de competencia, sino un ejercicio de formación en habilidades comunicativas, argumentación de valor y liderazgo comercial.

- **Fecha:** 28 al 30 de abril 2025
- **Asistentes:** 1500. Asistentes/participantes
- **Otros:** Participación de la UNAB, UNISANGIL, UNICIENCIA, UDI, UDES, UFPSO, UCC, UPB, Universidad de Pamplona, Universidad Libre, y Universidad Simón Bolívar, entre otras.
- **Fotos del evento:**





5. Circuito Regional de Emprendimiento Del Oriente CREO

El Circuito Regional de Emprendimiento del Oriente CREO es un espacio académico y formativo que abordó diversidad de temáticas orientadas al fortalecimiento del ecosistema emprendedor, la gestión empresarial y el desarrollo regional. A través de conferencias, diálogos con expertos y talleres se exploraron conceptos clave como el intraemprendimiento, el gobierno corporativo, el derecho corporativo y la planificación estratégica, destacando su papel en la sostenibilidad de las organizaciones.

El Circuito permitió la diseminación de la información académica y para emprendedores, y contó con una asistencia de 1066 persona asistentes, donde estuvieron que colaboraron mutuamente para desarrollar los 13 Circuitos

De igual forma se desarrolló un Diplomado de 90 horas con 16 temáticas “Fortalecimiento en modelos de negocio aplicando IA” impartido a empresarios, empresas, profesores y estudiantes

Se proyecta certificar del Diplomado a unos 40-50, y de los entregables alrededor de 100 personas

• Desarrollo de los Circuitos Creo 2025

| Círculo | Nombre del Circuito | Experto | Institución, Gremio o Empresa |
|--|---|---|--|
| Círculo 1 UDES-UTS- UDI | Diálogo con expertos “Intraemprendimiento, una estrategia que fomenta el desarrollo empresarial y regional” | <ul style="list-style-type: none"> • Nivea Santarelli Franco. • Jorge Gómez Duarte • Martha Pinto de De Hart | <ul style="list-style-type: none"> • Mantilla, Santarelli & Asociados Empresario Consultora |
| Círculo 2 UNICIENCIA | Conferencia internacional “Conoce la evaluación en seguridad de los vehículos” | <ul style="list-style-type: none"> • Alejandro Furas | <ul style="list-style-type: none"> • Secretario General de Latin NCAP |
| Círculo 3 UDES-UTS | Diálogo con expertos “Gobierno Corporativo y Protocolo de Familia” | <ul style="list-style-type: none"> • Diego Parra Herrera • Alfonso Gómez Gómez | <ul style="list-style-type: none"> • Asesor Empresarial Empresario ODIN S.A.S. |
| Círculo 4 UNICIENCIA- UTS | Plan de formación y capacitación docente: “La importancia en la planificación de clases en escenarios presenciales y virtuales” | <ul style="list-style-type: none"> • Marina Begoña Martínez. • Yuliana Flórez Niño | <ul style="list-style-type: none"> • Decana Departamento de Ciencias Básicas • Dir. Maestría en Neuro psicopedagogía |
| Círculo 5 UNICIENCIA | Plan de formación y capacitación “Habilidades para el emprendedor y desarrollo de destrezas, éxito de vida” | <ul style="list-style-type: none"> • Gloria Daza Calvette | <ul style="list-style-type: none"> • Líder Uniemprender UNICIENCIA |

| | | | |
|--|--|--|--|
| Circuito 6 USTA-UFPS CÚCUTA | Clase espejo "Innovación estratégica el arte de transformar desafíos en oportunidades" | <ul style="list-style-type: none"> • Miller Mauricio Serrano B. • Jorge Leonardo Pacheco T. | <ul style="list-style-type: none"> • Profesor UFPS CÚCUTA • Profesor USTA BUCARAMANGA |
| Circuito 7 UDES-UTS | Diálogo con expertos Retos y estrategias del emprendedor en el mundo digital | <ul style="list-style-type: none"> • Hermenegildo Gil Gómez | <ul style="list-style-type: none"> • Universidad Politécnica de Valencia España |
| Circuito 8 UNICIENCIA | Conferencia: El derecho corporativo en el emprendimiento | <ul style="list-style-type: none"> • Juan Alejandro León Arenas | <ul style="list-style-type: none"> • Consultor experto en Derecho Corporativo y Derecho Digital |
| Circuito 9 UDI | El impacto de la academia en el crecimiento de las regiones | <ul style="list-style-type: none"> • Carlos Medina. • Albeiro Beltrán • Nubia Maritza Palomino • José Luis Gálvez Nieto. • Guillermo Pacheco. • Ignacio Nora Paredes. • Ana Cristina Castellanos Albores • María Angelica Osorio Romero • Cristina Ivonne Tavera Cuellar • Carlos Avellaneda Rueda. • William Rueda Gómez | <ul style="list-style-type: none"> • Cámara de Comercio de Bucaramanga. • UTS • UDI • Universidad de la Frontera Chile • UNACH México. • Fundación Univ Konrad Lorenz • USTA. |
| Circuito 10 UFPS OCAÑA | Jornada Emprende con propósito transforma con amor | <ul style="list-style-type: none"> • Carlos Pacheco Mg- Claudia Figueroa | <ul style="list-style-type: none"> • UFPS OCAÑA UFPS OCAÑA |
| Circuito 11 JAVA | Workshop Emociones. Técnicas en el manejo para la productividad y la organización | <ul style="list-style-type: none"> • María Catalina Ordóñez | <ul style="list-style-type: none"> • JAVA |
| Circuito 12 UDES-UTS | Diálogo con expertos: "Para dónde va la economía" | <ul style="list-style-type: none"> • Mauricio Cárdenas Santamaría Javier Gutiérrez Prada | <ul style="list-style-type: none"> • Director ejecutivo FUNDEGLOB |
| Circuito 13 UTS-USTA | Liderazgos que transmiten | <ul style="list-style-type: none"> • Francy Andrea Manrique Lesmes | <ul style="list-style-type: none"> • UTS |
| Circuito 14 UFPS- Cúcuta | Emprendimiento y Tecnologías | <ul style="list-style-type: none"> • Pérez Antolínez Edgar • Victoria González González • Miler Serrano • Julieth Calderón | <ul style="list-style-type: none"> • OCAÑA UFPS CÚCUTA |
| Circuito 15 Universidad de Pamplona | PITCH Perfecto. ¿cómo presentar tu idea y Conquistar inversionistas | <ul style="list-style-type: none"> • Ruth Viviana Merchán R • Juan Felipe Ortega Bernal • Alba Patricia Guzmán • Diana Astrid Buitrago • Cesar Estrada | <ul style="list-style-type: none"> • Pamplona |

| | | | |
|------------------------|--|---|--|
| Circuito 16 UTS | Herramientas y usos práctico de las IA en los negocios | <ul style="list-style-type: none"> • Cesar Enrique Estrada Gutiérrez. - Universidad del Estado de México | <ul style="list-style-type: none"> • UTS |
| Diplomado | Fortalecimiento en los modelos de negocio aplicados | <ul style="list-style-type: none"> • Alaba Guzmán • Carlos Avellaneda • Jorge León Felipe López • Francy Manrique • Diana Buitrago • Belén Torcoroma • Jesús Acero • Luz Acevedo • Carlos Gómez • Julio Rangel • Milena Sorzano • Adriana Mora • Brando Martínez • Vanesa Bohórquez | <ul style="list-style-type: none"> • UTS • UDI • UDES • USTA • UFDSOCA • UNICIENCIA • UFPSEC • UNISANGI • UNAB • UNISIMÓN • CCB |

• **Fotos del evento:**



**Círculo Regional de Emprendimiento
 Del Oriente - CREO**



**Diálogo con Expertos
 Gobierno Corporativo y
 Protocolo de Familia**
 En pro de la sostenibilidad empresarial



Diego Parra Herrera
 Asesor empresarial por más de 20 años en
 Estados Unidos, Centro y Suramérica en
 temas de Gobierno Corporativo y Sucesión.



Alfonso Gómez Gómez
 Empresario exitoso en el sector de
 importación y distribución (SOPISA S.A.)
 líder y director general.

Jueves 27 de marzo de 2025 9:00 am - 10:00 am | **Transmisión TEAM**

Organizan: 

**Círculo Regional de Emprendimiento
 Del Oriente - CREO**



**Plan de formación y capacitación
 docente**
**La importancia en la planificación de
 clases en escenarios presenciales y
 virtuales**

PhD. Marina Beguía Martínez
 Decana Departamento Ciencias
 Básicas

Mg. Yuliana Flores Niño
 Directora de la Maestría en
 Neuropsicopedagogía

CUC

**Jueves 27 de Marzo de 2025
 3:30pm a 5:15pm** | **Transmisión
 Google Meet**

Organizan: 

**RUEDO
 Red Universitaria de
 Capítulos Oriente**

**CLASE ESPEJO
 INNOVACIÓN ESTRATÉGICA: EL
 ARTE DE TRANSFORMAR
 DESAFÍOS EN OPORTUNIDADES**



Profesor:
MILLER MAURICIO SERRANO ALIVAR
 Magister en Gerencia de Empresas.
 U. Francisco de Paula Santander Cúcuta



Profesor:
JORGE LEONARDO PACHECO TARAZONA
 Magister en Administración - MBA.
 U. Santo Tomás seccional Bucaramanga

Jueves 27 de marzo y 10 de abril de 2025
 Hora: 09:00 am.

Organizan: 

**ARTE DE TRANSFO
 DESAFÍOS EN OPO**



Profesor:
MILLER MAURICIO SERRANO ALIVAR
 Magister en Gerencia de Empresas.
 U. Francisco de Paula Santander Cúcuta

Profesor:
JORGE LEONARDO PACHECO TARAZONA
 Magister en Administración - MBA.
 U. Santo Tomás seccional Bucaramanga

Jueves 27 de marzo y 10 de abril de 2025
 Hora: 09:00 am.

Organizan: 

6. Participación en comité intergremial de Santander.



El Comité Intergremial de Santander es la entidad que integra y representa a los 27 principales gremios económicos y sociales del departamento, con 40 años de trayectoria se ha consolidado como un referente y la voz del sector productivo en la región, para el Capítulo Oriente es de suma importancia la participación de este comité porque permite conocer de primera mano el rumbo empresarial, económica y social del departamento de Santander, y así interactuar en la academia bajo triada den Estado Empresa y Academia.





7. Celebración del día del administrador de empresas

El Capítulo participó activamente en la convocatoria del día del Administrador ASCOLFA celebrada en las instalaciones de la universidad Autónoma de Bucaramanga UNAB, con una participación de postulaciones en las diferentes categorías.

| Nombre de la Institución de Educación Superior que representa (IES) | Sede | ¿En cuál de las siguientes categorías realizas la postulación? |
|---|-------------------------------------|--|
| Universidad de Pamplona | Pamplona | EGRESADO DISTINGUIDO EMPRENDEDOR – EMPRESARIO |
| Universidad Francisco de Paula Santander Seccional Ocaña | Seccional Ocaña, Norte de Santander | EGRESADO DISTINGUIDO EMPRENDEDOR – EMPRESARIO |
| Unidades Tecnológicas de Santander | Bucaramanga | EGRESADO DISTINGUIDO EMPRENDEDOR – EMPRESARIO |
| Universidad Simón Bolívar | Cúcuta | EGRESADO DISTINGUIDO EMPRENDEDOR – EMPRESARIO |
| Universidad Francisco de Paula Santander Seccional Ocaña | Ocaña, Norte de Santander | EGRESADO DISTINGUIDO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN ACADÉMICA |
| Universidad Autónoma de Bucaramanga | Bucaramanga | EGRESADO DISTINGUIDO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN ACADÉMICA |
| Unidades Tecnológicas de Santander | Bucaramanga | EGRESADO DISTINGUIDO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN ACADÉMICA |
| Universidad de Santander | Bucaramanga | EGRESADO DISTINGUIDO EN EL SECTOR PÚBLICO |
| Fundación Universitaria de San Gil - UNISANGIL | San Gil | EGRESADO DISTINGUIDO EN EL SECTOR PÚBLICO |
| Universidad Francisco de Paula Santander Seccional Ocaña | Seccional Ocaña | EGRESADO DISTINGUIDO EN EL SECTOR PÚBLICO |
| Corporación Universitaria De Ciencia Y Desarrollo Uniciencia | Bucaramanga | EGRESADO DISTINGUIDO SECTOR REAL |
| Unidades Tecnológicas de Santander | Bucaramanga | EGRESADO DISTINGUIDO SECTOR REAL |
| Universidad Francisco de Paula Santander Seccional Ocaña | Seccional Ocaña, Norte de Santander | EGRESADO DISTINGUIDO SECTOR REAL |
| Unidades Tecnológicas de Santander | Bucaramanga | EGRESADO DISTINGUIDO SECTOR REAL |
| Universidad de Investigación y Desarrollo UDI | Bucaramanga | EGRESADO DISTINGUIDO SECTOR REAL |
| Universidad Pontificia Bolivariana | Seccional Bucaramanga | EGRESADO DISTINGUIDO EN EL SECTOR PÚBLICO |

La celebración del día del Administrador se celebró el 14 de noviembre de 2025 en la universidad autónoma de Bucaramanga.



ACTIVIDADES REGIONALES DEL CAPÍTULO PLANEADAS PARA 2026

LE1: Visibilidad y relacionamiento Institucional e Internacional.

- Celebrar el Día del Administrador ASCOLFA Capítulo Oriente el 12 de noviembre 2026
- Realizar un Encuentro Regional de Docentes, Estudiantes, Investigadores y Semilleros de las Facultades de Administración adscritas al Capítulo Oriente.
- 40 años de ASCOLFA realizar el 29 de agosto en Ocaña o Pamplona Norte de Santander.
- Gestionar la vinculación de nuevos miembros en la Región del Gran Santander.
- Gestionar la Renovación del Convenio ASCOLFA – Cámara de Comercio de Bucaramanga

LE2: Aseguramiento de la calidad y del aprendizaje.

- Establecer la Cátedra Itinerante del Capítulo Oriente, con el propósito de visitar y vincular las IES, presentes en la Región del Gran Santander. Dos veces por semestre, de forma híbrida para mayor cubrimiento y participación del Capítulo.
- Consolidación con las IES del Capítulo la cartilla y un video de la materia PROCESOS ADMINISTRATIVOS y finalizar su proceso.
- Asistir y participar activamente en el Comité Intergremial de Santander.

LE3: Generación, apropiación social y divulgación del conocimiento.

- Participación el VI Congreso Internacional ASCOLFA INNPRENDE 2026 con la participación activa de todo el Capítulo, a desarrollarse en la segunda semana del mes de abril 2026
- Realización del VI Congreso Internacional de Investigación RED RIACO 2026, "Administración 5.0: Innovación y Humanismo en la Gestión Empresarial" que se desarrollará los días 04 y 05 de marzo de 2026 en modalidad híbrida (presencial y virtual), con sede principal en la Universidad de Santander – UDES, Campus Lagos, Bucaramanga, Colombia.
- Promover la organización de los Comités Académico y el de Investigación, en la RED RIACO a fin de generar sinergia de actividades que beneficien el Capítulo.
- Entablar acuerdos de cooperación para gestionar publicaciones resultados de investigación en revistas indexadas o reconocidas por Publindex y Scopus

- Realizar Proyectos de Investigación Conjunta, con el apoyo de la Red RIACO y la Red RUEDO.
- Creación de la red de estudiantes CONEXIÓN TOTAL.

LE4: Emprendimiento e innovación.

- Continuar con Circuito Regional de Emprendimiento del Oriente de la red RUEDO de forma mensual y de manera híbrida, generando más espacios para el desarrollo, formación que conlleve el paso de emprendedor a empresario.
- Realización del Diplomado de Fortalecimiento Empresarial.



ASCOLFA

Asociación Colombiana de
Facultades de Administración

Capítulo Suroccidente



Capítulo

Suroccidente

Informe de gestión 2025
y Plan de Acción 2026

REUNIONES DEL CAPÍTULO REALIZADAS DURANTE EL 2025

| |
|---|
| No. de Reuniones realizadas durante el 2025 |
| 8 Reuniones |

| Proyección Reuniones Capítulo Sur Occidente 2025 | Asistentes |
|--|------------|
| Lugar: Alexander Von Humboldt – Armenia. Fecha: 28 de febrero | 14 |
| Lugar: Virtual Fecha: 7 de marzo. | 18 |
| Lugar: Universidad Pontificia Universidad Javeriana Cali. Fecha 25 de abril | 19 |
| Lugar: Virtual Fecha 10 de mayo. | 20 |
| Lugar: Virtual Fecha: 13 de junio. | 16 |
| Lugar: Virtual Fecha 5 de septiembre. | 19 |
| Lugar: Virtual. Fecha: 10 de octubre. | 21 |
| Lugar: Antonio José Camacho Cali Fecha: 05 de diciembre. | |

ACTIVIDADES REGIONALES DEL CAPÍTULO REALIZADAS EN 2025

LE1- Visibilidad y relacionamiento Institucional e Internacional. LE4: Emprendimiento e innovación.

Foro Liderazgo y Gestión Empresarial 5.0 “Desafíos y Oportunidades en la Era Digital”

- **Fecha:** 28 de febrero 2024
- **Lugar:** Universidad Empresarial “Alexander Von Humboldt -Armenia
- **Asistentes:** 8 Universidades.
- **Asistentes en general. 80**
- **Fotos del evento:**





LE1- Visibilidad y relacionamiento Institucional e Internacional. LE3: Generación, apropiación social y divulgación del conocimiento. LE2: Aseguramiento de la calidad y del aprendizaje LE4: Emprendimiento e innovación.

Asamblea General Ordinaria de la Asociación Colombiana de Facultades de Administración ASCOLFA

- **Fecha:** marzo 26,27 y 28 de 2025
- **Lugar:** Universidad Pontificia Bolivariana – Medellín.
- **Asistentes:** 15 Universidades
- **Asistentes:** 290
- **Fotos del evento:**





LE1- Visibilidad y relacionamiento Institucional e Internacional. LE3: Generación, apropiación social y divulgación del conocimiento. LE2: Aseguramiento de la calidad y del aprendizaje. LE4: Emprendimiento e innovación.

Conferencia Internacional ASCOLFA 2025. Transformación Organizacional y Liderazgo en la era digital.

- **Fecha:** 25,26,27 de marzo
- **Asistentes:** Universidades 14
- **Asistentes:**
- **Fotos del evento:**





LEI- Visibilidad y relacionamiento Institucional e Internacional.

Celebración Día del Maestro

- **Fecha:** 16 de mayo
- **Lugar:** Escuela Militar de Aviación: “Marco Fidel Suarez” EMAVI- Cali.
- **Asistentes:** Universidades 21
- **Asistentes:** 80
- **Fotos del evento:**





LE1- Visibilidad y relacionamiento Institucional e Internacional.

Celebración 39 años Ascolfa Nacional

- **Fecha:** 27 de agosto
- **Lugar:** Universidad de Cartagena
- **Asistentes:**
- **Fotos del evento:**



LE1- Visibilidad y relacionamiento Institucional e Internacional. LE3: Generación, apropiación social y divulgación del conocimiento

Evento: X Encuentro de Investigación y VII de semilleros del capítulo Sur Occidente. Transformación Digital y Negocios Sustentables: “Desafíos Administrativos y Gerenciales Frente a los Cambios del Entorno”

- **Fecha:** noviembre 06 y 07 de 2025
- **Lugar:** Universidad del Cauca – Popayán
- **Asistentes:** 21 Universidades
- **35 ponencias Virtuales – 30 Ponencias Presenciales**
- **Asistentes:** 110
- **Fotos del evento:**



LE1- Visibilidad y relacionamiento Institucional e Internacional. LE2: Aseguramiento de la calidad y del aprendizaje

Celebración del Día del Administrador:

- **Universidad Autónoma de Occidente.**
- **Fecha:** noviembre 07 de 2024
- **Lugar:** Universidad del Cauca – Popayán.
- **Asistentes:** 12 Universidades
- **Asistentes:** 90
- **Foto evento:**



Egresado Distinguido- Emprendedor -
 Empresario

Juan José Grisales Sepúlveda

Institución Universitaria Antonio José
 Camacho - Cali



Egresado Distinguido del Sector Público

Robinson Felipe Acosta Ortega

Universidad del Cauca - Popayán



Egresado Distinguido Sector Real

Jorge Ernesto Zúñiga Saavedra

Universidad del Cauca - Popayán



Egresado Distinguido en Dirección Aca-
 démica

Héctor Sánchez Collazos

Universidad del Cauca - Popayán



Egresado Distinguido en Dirección Aca-
 démica

Diana Carolina Celis Garzón

Universidad Alexander Von Humboldt
 - Armenia



LE1- Visibilidad y relacionamiento Institucional e Internacional. LE2: Aseguramiento de la calidad y del aprendizaje

1. Consejo Directivo- Estatutos

- **Modalidad:** Virtual
- **Fecha:** 19 de febrero

2. Consejo Directivo- Estatutos

- **Modalidad:** Virtual
- **Fecha:** 26 de febrero

3. Primera Reunión Junta Directiva Nacional de Ascolfa 2025

- **Fecha:** 25 de marzo
- **Lugar:** Universidad Luis Amigo Medellín

4. Consejo Directivo

- **Modalidad:** Virtual
- **Fecha:** 09 de mayo

5. Asamblea General extraordinaria. Ascolfa. 100% Virtual.

- **Modalidad:** Virtual
- **Fecha:** 15 de mayo

6. Reunión extraordinaria – estatutos

- **Modalidad:** Virtual
- **Fecha:** 27 de mayo

7. Consejo Directivo

- **Modalidad:** virtual
- **Fecha:** 26 de agosto
- **Lugar:** Universidad de Cartagena- Virtual.

8. Consejo Directivo – Dirección Ejecutiva ASCOLFA Bogotá

- **Fecha:** 04 de diciembre
- **Fotos del evento:**



9. Taller: La IA en la docencia universitaria

- **Evento:** Participación en Eventos y Talleres
- **Universidad Pontificia Javeriana. – Cali.**
- **Fecha:** 08 de abril
- **Foto evento**



10. Taller: Medición de la Investigación en las Ciencias Sociales.

- **Evento:** Participación en Eventos y Talleres
- **Universidad Pontificia Javeriana Cali.**
- **Fecha:** 29 de agosto
- **Foto evento**



11. Del análisis a la mejora: Más allá del ranking ¿Qué nos dice los mínimos y máximos del saber Pro 2024?

- **Evento:** Participación en Eventos y Talleres
- **ASCOLFA - Bogotá**
- **Fecha:** 01 de septiembre.
- **Foto evento**



12. Liderazgo Consciente frente al cambio.

- **Evento:** Participación en Eventos y Talleres
- **Universidad Autónoma de Occidente – Cali.**
- **Fecha:** 27 de septiembre
- **Foto evento**



13. Transformado la enseñanza de las Ciencias Económicas: El poder educativo de los simuladores en el aula del Siglo XXI

- **Evento:** Participación en Eventos y Talleres
- **ASCOLFA capitulo oriente.**
- **Fecha:** 29 de septiembre
- **Foto evento**



14. Tu Próximo jefe podría ser un Robot

- **Evento:** Participación en Eventos y Talleres
- **Escuela de Aviación Militar:** Marco Fidel Suarez EMAVI- Cali.
- **Fecha:** 07 de octubre
- **Foto evento**



15. Webinar: Lineamientos para presentación de trabajos en la convocatoria del encuentro de investigación, encuentro de semilleros y XIV Coloquio Doctoral REDAC ASCOLFA 2026

- **Evento:** Participación en Eventos y Talleres
- **ASCOLFA – Bogotá**
- **Fecha:** 09 de octubre
- **Foto evento**



ACTIVIDADES REGIONALES DEL CAPÍTULO PLANEADAS PARA 2026

Proyecciones

1. Evento Conversatorio Tendencias Empresariales-

- Lugar: Universidad Santiago de Cali.
- Fecha: febrero 27 de 2026
- Apoyo: Apoyo de ASCOLFA nacional: Refrigerios y almuerzos, publicidad.
- Línea estratégica a la que apunta:
 - LE1- Visibilidad y relacionamiento Institucional e Internacional.
 - LE4: Emprendimiento e innovación.

2. Evento Académico Conferencia Internacional ASCOLFA 2026 “

- Lugar: Bogotá- Conferencia Internacional ASCOLFA 2026: Administración del modelo tradicional a la gestión inteligente retos y visiones en la era digital.
- Fecha marzo 25,26,27 de 2026
- Apoyo:
- Línea estratégica a la que apunta:
 - LE1- Visibilidad y relacionamiento Institucional e Internacional.
 - LE2: Aseguramiento de la calidad y del aprendizaje
 - LE3: Generación, apropiación social y divulgación del conocimiento.
 - LE4: Emprendimiento e innovación

3. Foro de Negocios

- Lugar: Escuela de Aviación: Marco Fidel Suarez. EMAVI
- Fecha 24- de abril
- Apoyo: Apoyo de ASCOLFA nacional: Refrigerios y almuerzos, conferencistas, publicidad.
- Línea estratégica a la que apunta:
 - LE1- Visibilidad y relacionamiento Institucional e Internacional.
 - LE2: Aseguramiento de la calidad y del aprendizaje.
 - LE3: Generación, apropiación social y divulgación del conocimiento.
 - LE4: Emprendimiento e innovación

4. Evento Aniversario 40 años ASCOLFA Nacional

- Lugar: Por definir
- Lugar: Por definir:
- Apoyo: Apoyo de ASCOLFA nacional: Refrigerios y almuerzos, conferencistas, Publicidad.
- Línea estratégica a la que apunta:
 - LE 1: Visibilidad y relacionamiento Institucional e Internacional.
 - LE2: Aseguramiento de la calidad y del aprendizaje.

5. Celebración Día del Administrador

- Lugar: Por Definir.
- Fecha: Por Definir.
- Apoyo: Apoyo de ASCOLFA nacional: Refrigerios y almuerzos, conferencistas y publicidad.
- Línea estratégica a la que apunta:
 - LE1- Visibilidad y relacionamiento Institucional e Internacional.
 - LE3: Generación, apropiación social y divulgación del conocimiento.

6. XI Encuentro de Investigación y VIII de Semilleros capítulo suroccidente.

- Lugar: Por Definir.
- Fecha: Por Definir.
- Apoyo: Apoyo de ASCOLFA nacional: Refrigerios y almuerzos, conferencistas y publicidad.
- Línea estratégica a la que apunta:
 - LE1- Visibilidad y relacionamiento Institucional e Internacional.
 - LE2: Aseguramiento de la calidad y del aprendizaje
 - LE3: Generación, apropiación social y divulgación del conocimiento.
 - LE4: Emprendimiento e innovación

| Proyección Reuniones Capítulo Sur Occidente 2026 | |
|---|---|
| Lugar: Universidad Santiago de Cali. | Fecha: 27 de febrero 2026 |
| Lugar: EMAVI | Fecha: Abril 24 de abril de 2026 |
| Lugar: Universidad ICESI – Santiago de Cali. | Fecha mayo 22 de 2026 |
| Lugar: UNICUCES | Lugar: agosto 14 de 2026 |
| Lugar: Universidad Cooperativa de Colombia | Fecha septiembre 25 de 2026 |
| Lugar: Universidad del Quindío | Fecha: octubre 30 de 2026 |
| Lugar: Universidad Autónoma de Occidente. | Fecha diciembre 04 de 2025 |

INFORME ACTIVIDADES RED DE INVESTIGACIÓN RIASCOLFA CAPÍTULO SUROCCIDENTE

X ENCUENTRO DE INVESTIGACIÓN ASCOLFA SUROCCIDENTE VII ENCUENTRO DE SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN

**Transformación digital y negocios sustentables:
desafíos administrativos y gerenciales frente a los
cambios del entorno**

Modalidad virtual

Jueves 6 de noviembre de 2025

Modalidad presencial

Viernes 7 de noviembre de 2025

**Universidad del Cauca
Facultad de Ciencias Contables, Económicas y
Administrativas Carrera 2º Calle 15n Sector Tulcán,
Popayán-Cauca.**

Introducción

El presente informe tiene como propósito exponer de manera clara, ordenada y detallada los resultados académicos y operativos del X Encuentro Regional de Investigadores ASCOLFA Suroccidente y VII Encuentro de Semilleros de Investigación – 2025, desarrollado los días 6 de noviembre en modalidad virtual y 7 de noviembre en modalidad presencial en las instalaciones de la Universidad del Cauca.

El evento se consolidó como un espacio de integración académica y científica entre instituciones de educación superior del Suroccidente colombiano, promoviendo la divulgación de investigaciones, el fortalecimiento de las redes académicas y el diálogo entre estudiantes, docentes e investigadores.

1. Objetivo general del evento

Fortalecer la comunidad académica e investigativa del Suroccidente colombiano mediante la socialización de resultados de investigación y la generación de espacios de reflexión y discusión académica.

2. Planeación Y Organización Del Evento

El presente capítulo describe el proceso de planeación y organización del encuentro, desarrollado con el propósito de garantizar una ejecución eficiente en sus modalidades virtual y presencial. Para ello, se detallan las actividades asociadas a la definición de los ejes temáticos, la recepción y evaluación de las ponencias, así como el diseño de la agenda académica del evento.

Comité organizador

El desarrollo del encuentro contó con un comité Organizador responsable de coordinar los aspectos logísticos, académicos, y operativos necesarios para garantizar el adecuado funcionamiento del evento en sus modalidades virtual y presencial. Este comité trabajó de manera articulada con la coordinadora del programa de Administración de empresas y el apoyo de estudiantes en modalidad de práctica de la Universidad del Cauca.

Tabla 1. Comité Organizador

| | |
|--------------------------------|---|
| José Luis Duque Ceballos | Coordinador RIASCOLFA Capítulo Suroccidente |
| Claudia Marcela Muñoz | Miembro del Comité de ASCOLFA Suroccidente |
| Michell Vanessa Camayo Paz | Practicante Programa de Administración de Empresas Universidad del Cauca |
| Santiago de la Rosa Puerto | Practicante Programa de Administración de Empresas Universidad del Cauca |
| Mercy Johanna Valencia Caicedo | Coordinadora Programa de Administración de Empresas Universidad del Cauca |
| Yenni Angélica Conde Cardona | Jefe de la Facultad de Ciencias Contables, Económicas y Administrativas. |

Nota. Elaboración propia

Ejes temáticos de Investigación

Con el propósito de orientar la recepción, clasificación y evaluación de las ponencias presentadas durante el encuentro, se establecieron los siguientes ejes temáticos relacionados con el tema central “Transformación digital y negocios sustentables: desafíos administrativos y gerenciales frente a los cambios del entorno”

Tabla 2. Ejes Temáticos de Investigación

| EJE TEMÁTICO | TEMA DE INVESTIGACIÓN |
|--|--|
| Innovación, Emprendimiento y Creatividad | <ul style="list-style-type: none"> • Creación de Empresas • Gestión del Conocimiento • Procesos de Innovación Organizacional • Emprendimiento e Intraemprendimiento • Transformación Digital • Inteligencia Artificial en los Negocios • Modelos y procesos de formación basados en neuroeducación para la administración • Gestión del Conocimiento (reiterado) |
| Gestión Organizacional | <ul style="list-style-type: none"> • Inteligencia Organizacional • Gestión de la Sostenibilidad Organizacional • Gestión Humana • Gestión de Marketing • Calidad y Procesos de Mejoramiento • Prácticas Gerenciales • Gestión Contable y Financiera • Gestión Empresarial • Comportamiento Organizacional • Gobernanza |
| Competitividad y Desarrollo Regional | <ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo Económico • Desarrollo Regional • Mercados Internacionales • Procesos de Internacionalización • Mercados Financieros • Sustentabilidad • Gestión del Turismo |
| PYMES y Empresas Familiares | <ul style="list-style-type: none"> • Gestión de PYMES • Procesos de Sucesión Organizacional • Innovación en PYMES |
| Gestión Orientada a los ODS | <ul style="list-style-type: none"> • Impacto y contribución a los ODS |

| EJE TEMÁTICO | TEMA DE INVESTIGACIÓN |
|-----------------|---|
| Sustentabilidad | <ul style="list-style-type: none">• Negocios Verdes• Gobernanza y Políticas Públicas para la Sostenibilidad• Cultura y Liderazgo para la Administración Sustentable• Finanzas Sostenibles y Modelos de Inversión Verde |

Nota. Elaboración propia

Cronograma de envío y recepción de ponencias

- Recepción de ponencias desde 13 de octubre al 25 de octubre
- Evaluación de ponencias desde 25 al octubre al 29 de octubre
- Respuesta de aprobación hasta el 30 de octubre

Recepción y organización de las ponencias

La recepción de ponencias se llevó a cabo desde el día 13 de octubre hasta el día 29 de octubre. Con el fin de garantizar una adecuada organización y consolidar el número exacto de ponencias recibidas, se realizó una clasificación por eje temático, considerando tanto las propuestas enviadas a través del formulario de inscripción como las remitidas a través del correo electrónico (anexo 1). En total se recibieron 72 ponencias las cuales se clasificaron por eje temático de la siguiente manera:

- Innovación, emprendimiento y creatividad: 20
- Gestión Organizacional: 16
- Competitividad y desarrollo regional: 13
- Gestión orientada a los ODS: 1
- Sustentabilidad: 1
- Pymes y empresas familiares: 1
- Sin clasificación por sus ponentes: 20

Sin clasificación, hace referencia a las ponencias que no fueron enviadas con el formato establecido, ni clasificadas en un eje temático por parte de los ponentes.

Evaluación de la recepción de ponencias

Con el propósito de facilitar y organizar el proceso de evaluación de las ponencias, inicialmente, se realizó la asignación de las ponencias recibidas entre los docentes de la Red de Investigación de ASCOLFA que se inscribieron previamente como evaluadores. Esta distribución se llevó a cabo garantizando que ninguna

ponencia fuera asignada a docentes pertenecientes a la misma institución de los autores, garantizando así la transparencia e imparcialidad en el proceso.

A continuación, se presenta el número de evaluadores responsables de realizar la revisión inicial de las ponencias, considerando criterios de pertinencia, claridad y coherencia entre los diferentes puntos de la propuesta.

Tabla 3. Número total de evaluadores de las ponencias recibidas

| Nombre Completo | Universidad de pertenencia | Ponencias Evaluadas |
|----------------------------------|--|---------------------|
| Luis Enrique David Tenorio | Escuela Nacional del Deporte | 3 |
| Carlos Arturo Ramírez Gómez | Universidad de Nariño | 3 |
| Mercy Johanna Valencia Caicedo | Universidad del Cauca | 3 |
| Ana Judith Paredes Chacín | Universidad Autónoma de Occidente | 3 |
| Martha Lucía Acosta Rangel | Universidad del Cauca | 3 |
| Diego Fernando Morante Granobles | Escuela Militar de Aviación Marco Fidel Suarez | 3 |
| Lorena Giraldo Aristizábal | Institución Universitaria EAM | 6 |
| Sergio Andrés López Rodríguez | Universidad Santiago de Cali | 3 |
| Marlon Felipe Burbano Fernández | Universidad del Cauca | 3 |
| Alexandra Iburgüen Asprilla | Escuela Militar de Aviación Marco Fidel Suarez | 3 |
| Francisco Javier Ortega | Universidad del Cauca | 2 |
| Reinaldo Erazo Rodríguez | Universidad del Cauca | 2 |
| Franklyn Mosquera Pisso | Universidad del Cauca | 2 |
| Francisco Javier González Mejía | Universidad del Cauca | 3 |
| Maritza Correa Valencia | Universidad Autónoma de Occidente | 3 |
| Luis Ángel Meneses Cerón | Universidad del Cauca | 2 |
| César Augusto Marín López | Corporación Universitaria Empresarial Alexander Von Humboldt | 3 |

| | | |
|----------------------------------|--|---|
| Gabriel De La Torre Solarte | Universidad del Cauca | 3 |
| Nolberto Gutiérrez Posada | Corporación Universitaria Empresarial Alexander Von Humboldt | 2 |
| Arcesio Millán Chica | Corporación Universitaria Empresarial Alexander Von Humboldt | 2 |
| Jaime Hernando Martínez Ospina | Escuela Militar de Aviación Marco Fidel Suárez | 3 |
| María Teresa Betancur Echavarría | Corporación Universitaria Empresarial Alexander Von Humboldt | 3 |
| Claudia Marcela Muñoz Guzmán | Institución Universitaria EAM | 6 |
| Adriana Diago | Colegio Mayor del Cauca | 3 |

Nota. El número total de evaluadores que participaron en la revisión inicial de las ponencias fue de 24 docentes.

Los resultados del proceso de evaluación inicial se distribuyeron de la siguiente manera:

- 59 ponencias fueron aprobadas.
- 7 ponencias fueron aprobadas con observaciones y requerimientos de corrección.
- 6 ponencias no fueron aprobadas.

Agenda del evento

El diseño de la agenda del evento constituyó una de las actividades fundamentales dentro de la organización del encuentro. Este proceso implicó estructurar de manera detallada la programación académica tanto para la jornada virtual el 6 de noviembre como para la jornada presencial el 7 de noviembre, con el fin de garantizar fluidez y equilibrio en la distribución de ponencias, para ello se tuvo en cuenta la distribución de ponencias por eje temático.

En la jornada virtual del 6 de noviembre, se definió la organización basada en tres salas simultáneas para la presentación de ponencias y una sala general destinada a la instalación y cierre del encuentro (anexo 2). La distribución se estableció de la siguiente manera:

- Sala virtual N.º 1: Sala general de instalación y cierre del evento
- Sala virtual N.º 2: Innovación, Emprendimiento y Creatividad
- Sala virtual N.º 3: Gestión Organizacional
- Sala virtual N.º 4: Competitividad y Desarrollo Regional -PYMES y empresas familiares.

Para la jornada presencial del 7 de noviembre, se realizó la distribución de las ponencias en los siete auditorios pertenecientes al cuarto piso de la Facultad de Ciencias Contables, Económicas y Administrativas de la Universidad del Cauca, asignándolos según los ejes temáticos y considerando la limitación de tiempo, ya que se asignó un tiempo limitado de hora y media para el desarrollo simultáneo de todas las presentaciones (anexo 3).

- Auditorio 401 P1 Actos protocolarios, conversatorio y conferencia de cierre
- Auditorio 403 P1 Innovación, emprendimiento y creatividad
- Auditorio 404 P1 Innovación, emprendimiento y creatividad
- Auditorio 405 P1 Gestión Organizacional
- Auditorio 401 P3 Competitividad y desarrollo regional
- Auditorio 402 P3 Competitividad y desarrollo regional
- Auditorio 403 P3 Gestión orientada a los ODS y sostenibilidad
- Auditorio 404 P3 Competitividad y desarrollo regional

Así mismo, se planificó la secuencia horaria de cada sala y auditorio, estableciendo el orden de presentación, el tiempo asignado por ponencia (20 minutos) y los intervalos de descanso.

3. Desarrollo del evento

El desarrollo del evento se llevó a cabo en dos jornadas complementarias, una virtual y otra presencial, diseñadas para garantizar la participación activa de ponentes, docentes y asistentes. Ambas sesiones contaron con una programación estructurada que permitió el cumplimiento de los objetivos académicos, la socialización de los resultados de investigación y la articulación de los diferentes ejes temáticos. A continuación, se describe de manera detallada el desarrollo de cada jornada.

Desarrollo de la jornada virtual – 6 de noviembre

La jornada del 6 de noviembre, realizada de manera virtual, inició desde las 8:30 am con los actos protocolarios de instalación del evento, que contó con la participación de representantes de la Red de Investigadores de ASCOLFA (RIASCOLFA) Suroccidente y de la Universidad del Cauca.

Instalación y palabras de apertura

La sesión inició en la Sala General (sala virtual N°1) con las siguientes intervenciones:

- Palabras de apertura dirigidas por el Doctor José Luis Duque, Coordinador de RIASCOLFA Capítulo Suroccidente, quien destacó el alcance académico del encuentro y la importancia de fortalecer la red de investigación regional.

- Palabras de bienvenida por parte de la Magíster Claudia Marcela Muñoz Guzmán, representante de la Institución Universitaria EAM y miembro del Comité de ASCOLFA Suroccidente.
- Palabras de bienvenida a cargo de la Magíster Mercy Johanna Valencia Caicedo, Coordinadora del programa de Administración de Empresas de la Universidad del Cauca.

Conferencia de apertura

Posterior a los actos protocolarios, se desarrolló la conferencia titulada: “Del subregistro a la visibilidad: Cómo mejorar la visibilidad de la ciencia sin incrementar la producción científica” Orientada por la Doctora Carolina Delgado Hurtado directora del Comité de Cienciometría de la Universidad del Cauca y María Angelica Valverde Administradora de Empresas de la Universidad del Cauca.

Presentación simultánea de ponencias

Posteriormente, desde las 9:30 am se habilitaron tres salas virtuales, en las cuales se presentaron ponencias correspondientes a los siguientes ejes temáticos del encuentro:

- Innovación, Emprendimiento y Creatividad
- Gestión Organizacional
- Competitividad y Desarrollo Regional
- Pymes y Empresas Familiares

Cada sala contó con docentes evaluadores asignados, quienes moderaron y valoraron la presentación de las ponencias:

- Sala Virtual 1: Claudia Marcela Muñoz Guzmán
- Sala Virtual 2: Luis Enrique David Botero y Carlos Arturo Ramírez Gómez
- Sala Virtual 3: Arcesio Millán Chica y Diego Fernando Morante Granobles
- Sala Virtual 4: Sergio Andrés López Rodríguez, Alexandra Ibargüen Asprilla y Norberto Gutiérrez Posada.

En total se contó con el apoyo de 8 docentes moderadores/evaluadores en la jornada virtual del 6 de noviembre.

De acuerdo con la agenda establecida para la presentación de las 36 ponencias asignadas a la modalidad virtual, la jornada se desarrolló de manera organizada y conforme a la programación prevista. A continuación, se describe el desarrollo de la sesión.

Tabla 4. Ponencias presentadas por eje temático en la modalidad virtual 6 de noviembre

| Sala virtual | Eje Temático | Ponencias presentadas |
|--------------|---|-----------------------|
| Sala N°.1 | Conferencia de apertura y conferencia de cierre | -- |
| Sala N°.2 | Innovación, Emprendimiento y Creatividad. | 10 ponencias |
| Sala N°.3 | Gestión Organizacional | 12 ponencias |
| Sala N°.4 | Competitividad y Desarrollo Regional | 8 ponencias |
| | Pymes y Empresas Familiares | 4 ponencias |

Nota. De acuerdo con la tabla 3, el total de ponencias presentadas el 6 de noviembre fue de 34. Esto debido a que una ponencia en el eje temático de Innovación, Emprendimiento y Creatividad y otra perteneciente al eje Competitividad, Desarrollo Regional no pudieron ser expuestas por inasistencia de sus respectivos ponentes.

Conferencia de cierre

Al finalizar la jornada de presentación de ponencias en la Sala 1, se desarrolló una conferencia académica titulada “Impacto del síndrome de burnout en la productividad docente”, orientada por Ingrid Lorena Cárdenas docente de la Universidad de San Buenaventura y Coordinadora del Laboratorio de Neurociencia Aplicada al consumidor. Este espacio permitió fortalecer la reflexión académica sobre bienestar docente, salud mental y su relación con los procesos de desempeño y productividad en contextos educativos.

Ponencias destacadas

Las ponencias seleccionadas a partir de los puntajes más altos por eje temático obtenidos en la evaluación realizada por los docentes evaluadores. En total, fueron cuatro (4) ponencias, las cuales se distinguieron por la calidad de sus contenidos, la pertinencia de sus aportes académicos y la claridad en su presentación.

Tabla 5. Ponencias destacadas por título y autores

| Título de la ponencia | Ponentes |
|---|---|
| Emprendimiento femenino en condición de economía informal: sistematización de experiencias de mujeres de CONALDEM | Flor de María Ayala Ayala, Esther Asprilla Burgos, Lilibeth Lúcumí Collazos |
| Teletrabajo y productividad en profesionales de la contabilidad: un estudio sobre cambios en la práctica laboral | Laura Sofía López Castaño, Valentina Mendoza Buriticá |

| Título de la ponencia | Ponentes |
|--|---|
| Análisis de los riesgos financieros de las empresas constructoras de edificios residenciales y no residenciales del municipio de Armenia (2020–2022) | Diana Lucia Jaimes Aldana Lorena Ruiz Grisales Deicy Arango Medina |
| “Sistemas de Información Gerencial y su Impacto en la Calidad Productiva de las Instituciones de Educación Superior en Colombia: Instrumento para su medición. | Nolberto Gutiérrez Posada |

Nota. Elaboración propia

En términos generales, la jornada del 6 de noviembre se desarrolló de manera satisfactoria y conforme a lo planificado. Las salas virtuales funcionaron adecuadamente, los tiempos programados para cada bloque de presentaciones se cumplieron y la participación de los ponentes se mantuvo estable a lo largo de la jornada. A excepción de una incidencia técnica menor que impidió la función de compartir pantalla en una de las salas, pero fue solucionada oportunamente gracias al apoyo del equipo de las TIC de la Universidad del Cauca. El evento transcurrió sin contratiempos, permitiendo un flujo continuo y ordenado de las ponencias.

Desarrollo de la jornada presencial – 7 de noviembre

El día 7 de noviembre se desarrolló la jornada presencial del evento, distribuida en diferentes auditorios pertenecientes al cuarto piso de la Facultad de Ciencias Contables, Económicas y Administrativas de la Universidad del Cauca. Se organizaron ponencias en torno a los ejes temáticos:

- Innovación, Emprendimiento y Creatividad
- Gestión Organizacional
- Competitividad y Desarrollo Regional
- Gestión orientada a los ODS y Sostenibilidad

Los espacios habilitados permitieron el desarrollo simultáneo de actividades en los auditorios:

- Auditorio 403, 404 y 405 del bloque P1
- Auditorios 401, 402, 403 y 404 del bloque P3

Cada auditorio contó con docentes evaluadores asignados, quienes moderaron y valoraron la presentación de las ponencias:

- Auditorio 403 P1 Reinaldo Erazo Rodríguez, Ana Milena Pérez Arrubla
- Auditorio 404 P1 Martha Lucía Acosta Rangel, Marlon Felipe Burbano Fernández

- Auditorio 405 P1 Francisco Javier González Mejía, Isabel González Serna
- Auditorio 401 P3 Rafael Alexander Jaramillo Lotero, Franklyn Mosquera Pisso
- Auditorio 402 P3 Mercy Johanna Caicedo Valencia, Francisco Javier Ortega
- Auditorio 403 P3 Catalina Rodríguez Ramírez, Luis Ángel Meneses Cerón
- Auditorio 404 P3 Gabriel de la Torre Solarte

En total, se contó con el apoyo de 13 docentes moderadores/evaluadores en la jornada presencial del 7 de noviembre.

De acuerdo con la agenda establecida para la presentación de las 30 ponencias asignadas a la modalidad presencial, la jornada se desarrolló de manera organizada y conforme a la programación prevista. A continuación, se describe el desarrollo de la sesión.

Tabla 6. Ponencias presentadas por eje temático en modalidad presencial el 7 de noviembre

| Auditorio | Eje Temático | Número de ponencias presentadas |
|------------------|--|--|
| Auditorio 403 P1 | Innovación, emprendimiento y creatividad | 5 ponencias |
| Auditorio 404 P1 | Innovación, emprendimiento y creatividad | 5 ponencias |
| Auditorio 405 P1 | Gestión Organizacional | 1 ponencia (2 ponencias no se presentaron) |
| Auditorio 401 P3 | Competitividad y desarrollo regional | 4 ponencias |
| Auditorio 402 P3 | Competitividad y desarrollo regional | 5 ponencias |
| Auditorio 403 P3 | Gestión orientada a los ODS y sostenibilidad | 4 ponencias |
| Auditorio 404 P3 | Competitividad y desarrollo regional | 4 ponencias |

Nota. De acuerdo a la tabla 4, el total de ponencias efectivamente presentadas el 7 de noviembre fue de 28. Esto debido a que dos ponencias pertenecientes al eje Gestión Organizacional no pudieron ser expuestas por inasistencia de sus respectivos ponentes.

Si bien la jornada se desarrolló de manera general según lo previsto, fue necesario realizar un ajuste en la agenda debido a circunstancias externas al control de los organizadores, por lo cual, el conversatorio programado para las 9:25 am, debió reprogramarse para después de las 10:30 am, una vez finalizada la presentación simultánea de las ponencias. En consecuencia, la jornada académica inició a las 9:30 am.

Instalación y palabras de apertura

La jornada académica inicio en el auditorio principal 401-P1 con las siguientes intervenciones:

- Presentación del himno Nacional de la República de Colombia y el Himno de la Universidad del Cauca.
- Intervención de bienvenida a cargo del Dr. Rafael Jaramillo, presidente del Capítulo Suroccidente de ASCOLFA.
- Palabras de bienvenida por parte de la Dra. Yenny Angélica Conde, jefe del Departamento de Ciencias Económicas y Administrativas de la Universidad del Cauca.

Después continuo a las 10:00 am con la presentación simultanea de ponencias hasta las 11:40 am.

Conversatorio

Posterior a la presentación simultanea de ponencias, se desarrolló el conversatorio titulado “Restos y Desafíos Para Investigar” con la participación de los investigadores Francisco Javier Ortega docente de la Universidad del Cauca, Julián Andrés Narváez y Fabio Puerta docentes de la Pontificia Universidad Javeriana de Cali.

Conferencia de cierre

Posteriormente, se llevó a cabo la conferencia de cierre titulada “Anatomía de la Innovación de Modelo de Negocio en América Latina” a cargo del Doctor Diego Carbonell García.

Reconocimiento a las mejores ponencias

Finalmente, se llevó a cabo la premiación de las ponencias destacadas en la modalidad presencial, seleccionadas a partir de los puntajes más altos por eje temático obtenidos en la evaluación realizada por los docentes evaluadores. En total, fueron reconocidas diez (10) ponencias, las cuales se distinguieron por la calidad de sus contenidos, la pertinencia de sus aportes académicos y la claridad en su presentación.

Tabla 7. Ponencias destacadas por título y autores

| Título de la ponencia | Ponentes |
|---|--|
| Uso de simuladores en la formación de administradores de empresas: una revisión sistemática de literatura | Ileana Zambrano Caicedo, Ivan Alexander Diaz Meneses, Mercy Valencia Caicedo, Marlon Burbano Fernández |

| Título de la ponencia | Ponentes |
|---|--|
| Sistematización de la experiencia para la formación investigativa en los Administradores de empresas | Saul Jesús Pulido, Elizabeth Toro Chalá |
| Análisis de la percepción sobre la gestión del conocimiento, para evaluar el nivel de satisfacción de los estudiantes del programa de Administración de Empresas de la Universidad del Cauca, Popayán, segundo semestre de 2025 | Erick Sandoval Restrepo, Yenny Carolina Diago Rivera, Saúl Jesús Pulido |
| Aportes del enfoque neurocognitivo al fortalecimiento del aprendizaje organizacional en micro, pequeñas y medianas empresas: una revisión sistemática de literatura (2010–2025). | Paola Andrea Campo Martínez, María Paula Ortiz Perafan, Esleider Danilo Yandún Chamorro, Saúl Jesús Pulido, Mercy Johana Valencia Caicedo |
| Gestión del conocimiento e innovación organizacional: estado del arte (2025). | Ana Sofía Toledo González, Marlon Burbano Fernández, Yenni Angelica Conde Cardona, Mercy Johanna Valencia Caicedo |
| La integración ESG y la compensación de estabilidad financiera en los mercados emergentes | Luis Ángel Meneses Ceron |
| Revitalización de la medicina ancestral del yagé en comunidades indígenas | Jezid Alexander Mavisoy Mojomboy, Mg. María Alejandra Albán Lara |
| ECOBEE: Evaluación de la factibilidad económica y ambiental de un modelo sostenible de alquiler de colmenas para la polinización agrícola en Popayán, Cauca | Lina Marcela Mazorra Ordoñez, Karina Yuliana Cerón Martínez, Juan Felipe Joaquín Arturo, Valentina Mera Hernández, Sebastián Realpe García |
| Análisis curricular del programa de Administración de empresas de la FCCEA de la Universidad del Cauca con enfoque en Benchmarking y movilidad académica profesional 2025 | Sara Isabel Ordoñez Hurtado Carol Yicel Valencia Fernández Sharit Valentina Córdoba Alarcón Yuliss Maryensy Imbachí Bastidas Saúl Jesús Pulido |
| Prácticas de gestión del talento humano que promueven el aprendizaje organizacional en las micro, pequeñas y medianas empresas (Mipymes): una revisión sistemática de literatura (2019–2025) | Ángel David Fernández Patiño, Ruth Lizeth Idrobo Urbano, Julio César Agredo Guzmán, Mercy Johanna Valencia Caicedo |

Nota. Elaboración propia

4. Resultado generales del evento

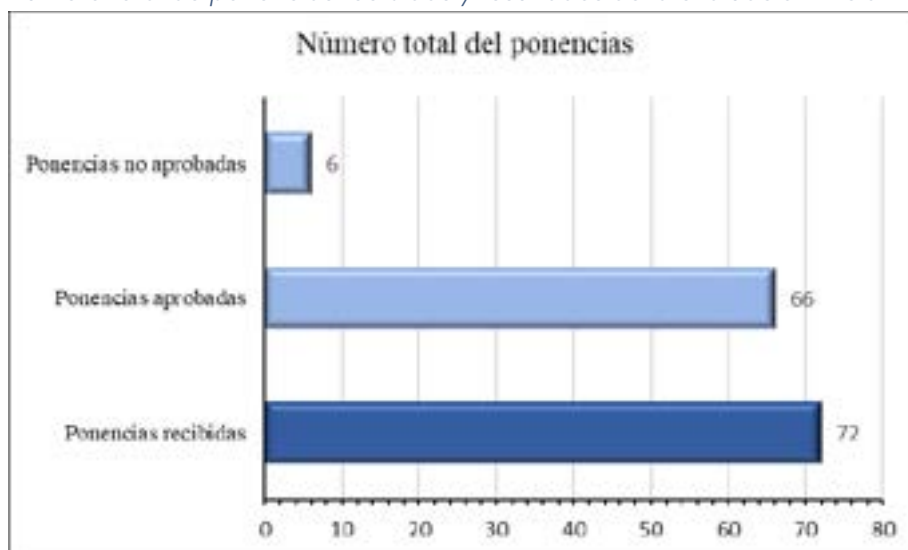
Con el fin de evaluar el impacto académico del encuentro a continuación se presentan los resultados generales derivados del proceso de recepción, evaluación y presentación de las ponencias.

Número total de ponencias

El número total de ponencias recibidas fue de 72 ponencias, de las cuales 66 obtuvieron aprobación y 6 no fueron aprobadas por incumplimiento de los criterios establecidos.

Figura 1

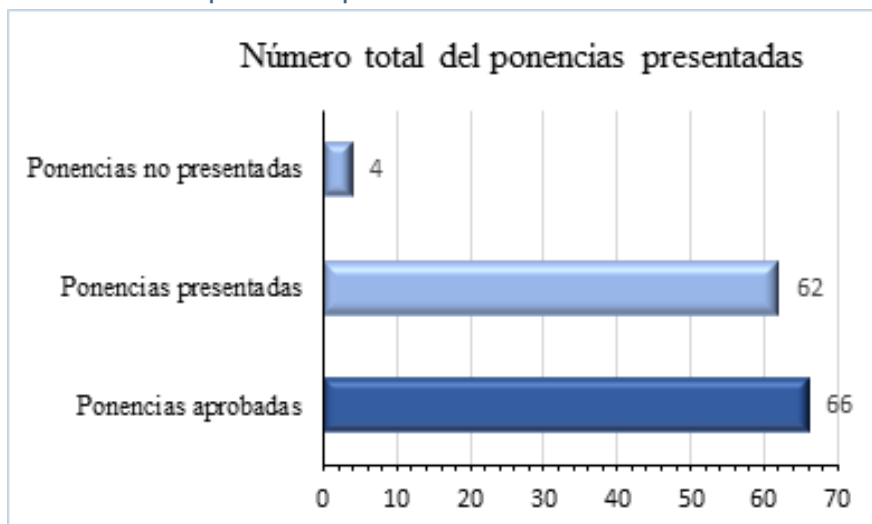
Número total de ponencias recibidas y resultados de la evaluación inicial



Nota. Ponencias recibidas hace referencia a las ponencias que fueron enviadas por los ponentes a través del correo electrónico o formulario de inscripción dentro de las fechas establecidas en la convocatoria.

La distribución de las 66 ponencias aprobadas se organizó de la siguiente manera: 36 para la modalidad virtual y 30 para la modalidad presencial. Sin embargo, durante la ejecución del evento se presentaron 34 ponencias el día 6 de noviembre y 28 ponencias el 7 de noviembre, para un total de 62 ponencias, como se observa en la figura 2.

Figura 2
 Número total de ponencias presentadas en el evento



Nota. Ponencias no presentadas hace referencia a las ponencias que no fueron expuestas por inasistencia de sus ponentes

Ponencias presentadas por universidad

El número total de ponencias presentadas en la modalidad virtual fueron 34 ponencias y se contó con la participación de ponentes pertenecientes a 14 universidades a nivel nacional.

Tabla 8. Ponencias por universidad de pertenencia modalidad virtual

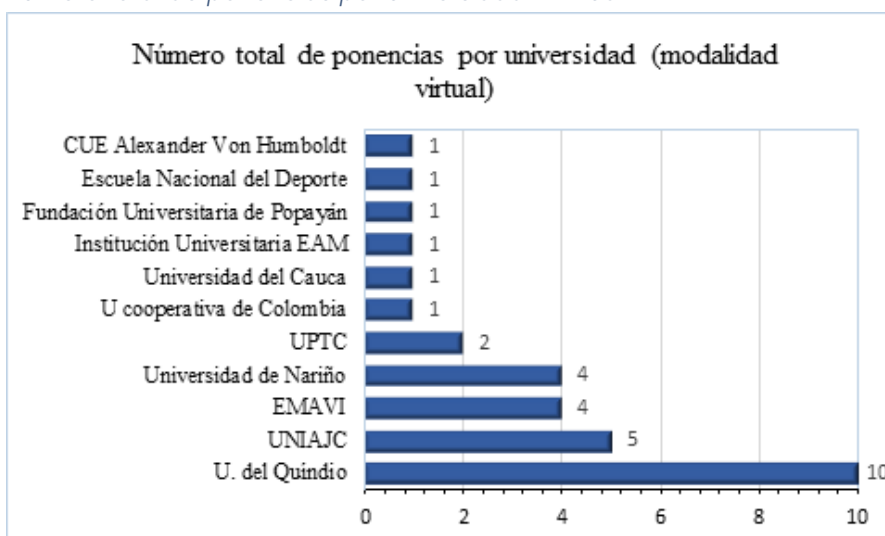
| Universidad | Número de Ponencias |
|--|---------------------|
| Universidad del Quindío | 10 |
| Institución Universitaria Antonio José Camacho – UNIAJC | 5 |
| Escuela Militar de Aviación Marco Fidel Suárez – EMAVI | 4 |
| Universidad de Nariño | 4 |
| Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia – UPTC | 3 |
| Universidad Cooperativa de Colombia | 2 |
| Universidad del Cauca | 1 |
| Institución Universitaria EAM | 1 |
| Fundación Universitaria de Popayán | 1 |
| Escuela Nacional del Deporte | 1 |
| Corporación Universitaria Empresarial Alexander Von Humboldt | 1 |

| | |
|--|---|
| Corporación Universitaria Autónoma del Cauca | 1 |
| Universidad Santiago de Cali | 1 |
| Corporación Universitaria Centro Superior – UNICUCES | 1 |

Nota. Elaboración propia

Figura 3

Número total de ponencias por universidad - virtual



Nota. Elaboración propia

En la modalidad virtual se obtuvo una mayor participación de la Universidad del Quindío, seguida de la Institución Universitaria Antonio José Camacho, la Escuela Militar de Aviación Marco Fidel Suárez y la Universidad de Nariño.

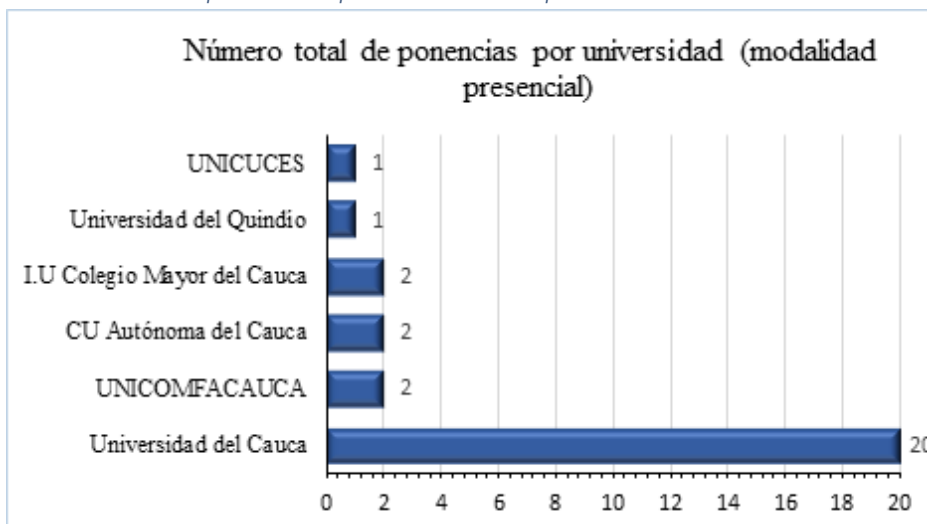
El número total de ponencias presentadas en la modalidad presencial fueron 28 ponencias y se contó con la participación de ponentes pertenecientes a 6 universidades a nivel nacional, como se observa en la tabla 8.

Tabla 9. Ponencias por universidad de pertenencia de sus ponentes modalidad presencial

| Universidad | Número de Ponencias |
|--|---------------------|
| Universidad del Cauca | 20 |
| Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca | 2 |
| Corporación Universitaria ComfacaUCA – UNICOMFACAUCA | 2 |
| Universidad del Quindío | 1 |
| Corporación Universitaria Autónoma del Cauca | 2 |
| UNICUCES | 1 |

Nota. Elaboración propia

Figura 4
 Número total de ponencias por universidad -presencial

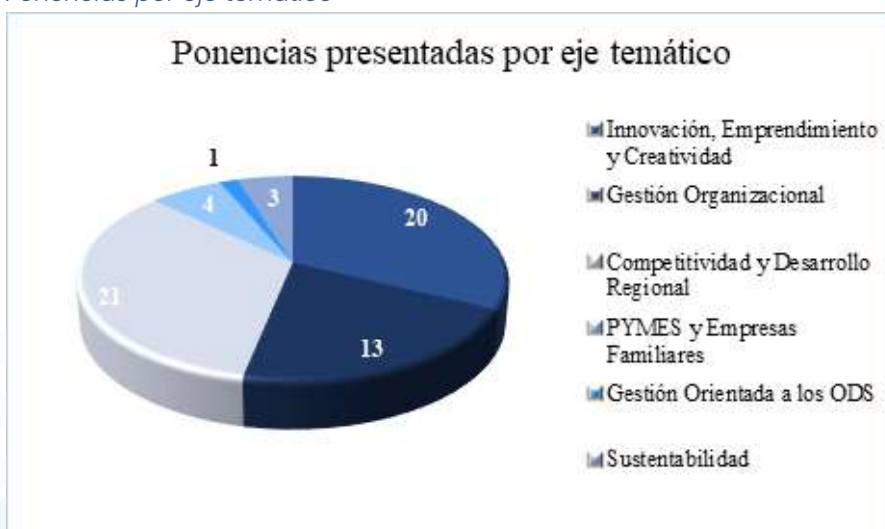


Nota. Elaboración propia

Ponencias presentadas por eje temático

Del total de 62 ponencias presentadas durante el encuentro, 21 correspondieron al eje de Competitividad y Desarrollo Regional, 20 al eje de Innovación, Emprendimiento y Creatividad, 13 al eje de Gestión Organizacional, 4 al de PYMES y empresas familiares, 3 al de Sustentabilidad y 1 al eje de Gestión de los ODS, como se evidencia en la figura 5.

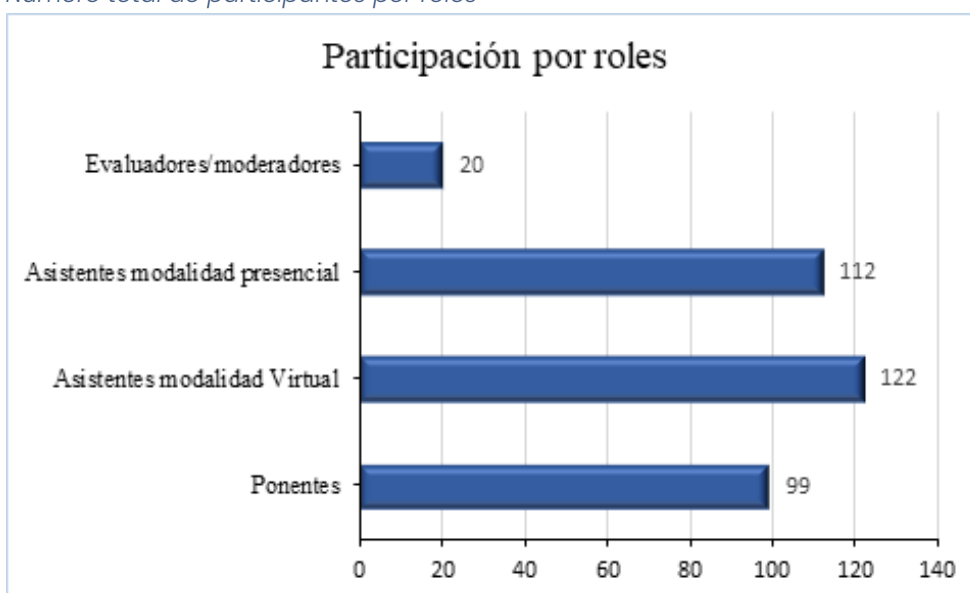
Figura 5
 Ponencias por eje temático



Participación por roles

A continuación, se presenta la distribución de la participación en el encuentro según los diferentes roles asumidos por los asistentes. Esta clasificación permite evidenciar la composición general del evento, destacando la presencia de ponentes, evaluadores/moderadores y asistentes invitados en las distintas jornadas. La figura 6 resume de manera clara la participación por roles durante el desarrollo del encuentro.

Figura 6
Número total de participantes por roles



Nota. Elaboración propia

Durante el desarrollo del evento, tanto en la jornada virtual como presencial se contó con la participación de 20 evaluadores y moderadores, además de 99 ponentes. Así mismo, asistieron 112 participantes en modalidad presencial y 122 en la modalidad virtual, alcanzando un total general de 353 participantes. Esta amplia participación permitió evidenciar el interés y el compromiso de las instituciones involucradas.

5. Conclusiones y recomendaciones

- El X Encuentro de Investigación ASCOLFA Capítulo Suroccidente y el VII Encuentro de Semilleros de Investigación se desarrolló de manera exitosa, cumpliendo los objetivos académicos propuestos y fortaleciendo el intercambio de conocimiento entre instituciones de educación superior.
- La participación total de 353 asistentes entre ponentes, evaluadores, moderadores y asistentes invitados evidencia la relevancia del evento y el interés por los temas relacionados con la innovación, gestión organizacional

y desarrollo regional.

- Se recomienda que, para próximas versiones del encuentro, se establezca un cronograma de recepción y envío de ponencias con mayor anticipación. Esto permitirá mejorar el control sobre las ponencias recibidas, optimizar su organización y garantizar un proceso más ágil y eficiente en la asignación de evaluadores y moderadores.
- Fortalecer el acompañamiento previo a los ponentes. Si bien las presentaciones fueron exitosas, se identificó la necesidad de fortalecer la preparación previa de algunos ponentes, especialmente de semilleros.

6. Evidencias fotográficas

Figura 7

Actos protocolarios 6 de noviembre



Tomado de. Sala virtual N°1

Figura 8

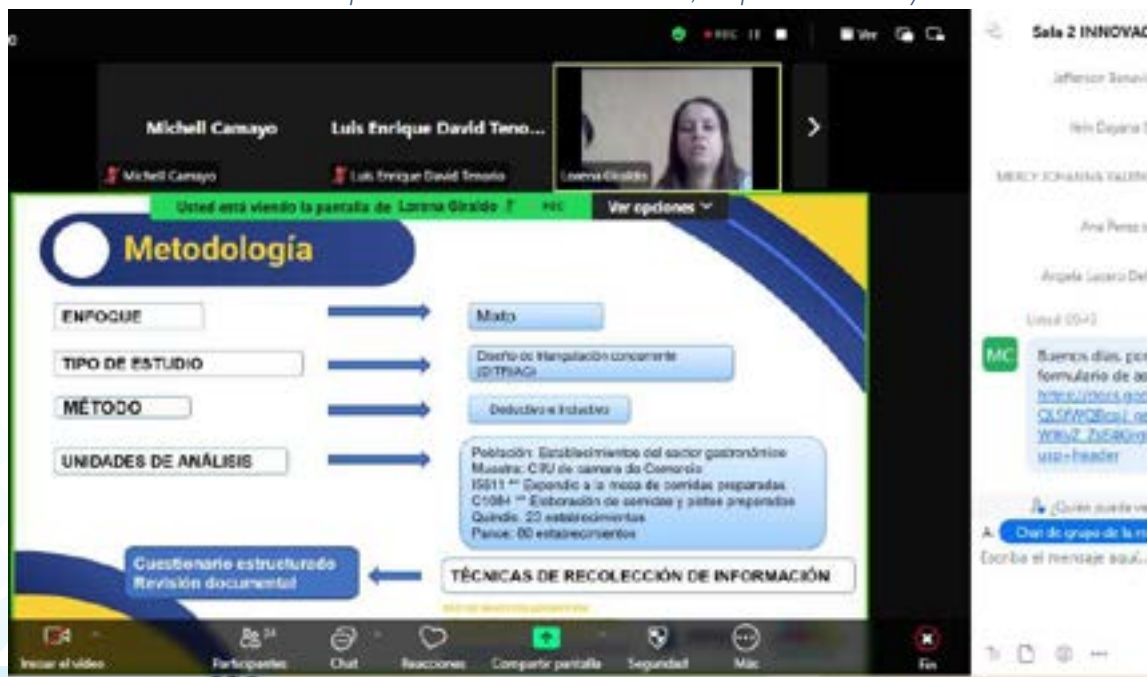
Conferencia del subregistro a la visibilidad: Cómo mejorar la visibilidad de la ciencia sin incrementar la producción científica.



Tomado de. Sala virtual N°1

Figura 9

Presentación simultanea de ponencias Sala 2 Innovación, Emprendimiento y Creatividad



Tomado de. Sala virtual N°2

Figura 10
Auditorio 401 PI Jornada presencial



Nota. Jornada presencial Universidad del Cauca

Figura 11
Conversatorio "Retos y Desafíos al investigar"



Figura 12

Conferencia Anatomía de la Innovación de Modelo de Negocio en América Latina



Figura 13

Premiación ponencias destacadas



Figura 14
Premiación ponencias destacadas



CIERRE

Al finalizar este periodo de gestión, expresamos un sincero agradecimiento a cada uno de los integrantes de las mesas directivas de los capítulos regionales de ASCOLFA Antioquia, Bogotá, Centro, Costa Caribe, Oriente y Suroccidente, cuyo liderazgo, compromiso y vocación de servicio han sido fundamentales para el cumplimiento de los propósitos institucionales y el fortalecimiento de la comunidad académica en administración en las diferentes regiones del país.

De manera especial, reconocemos el valioso aporte de cada una de las Instituciones de Educación Superior miembros de número, que, mediante el trabajo conjunto, la participación activa y la disposición permanente para la colaboración, han contribuido a la construcción de iniciativas orientadas a la innovación, el emprendimiento y el aseguramiento de la calidad de nuestros programas académicos. Este esfuerzo colectivo refleja la convicción compartida de que la formación de administradores exige procesos rigurosos, pertinentes y alineados con las dinámicas cambiantes de las organizaciones y la sociedad.

La articulación entre las IES, promovida desde los capítulos regionales, ha permitido generar espacios de diálogo académico, intercambio de experiencias y desarrollo de proyectos que fortalecen la docencia, la investigación y la extensión, consolidando una red de conocimiento que aporta al desarrollo regional y nacional. Este camino compartido reafirma la importancia de continuar trabajando de manera colaborativa para responder a los desafíos de la educación superior, particularmente en un contexto marcado por la transformación digital, la inteligencia artificial y las nuevas demandas del entorno empresarial y social.

Finalmente, reiteramos nuestro reconocimiento y gratitud a todos los actores que hacen parte de ASCOLFA, invitándolos a mantener el entusiasmo, la participación y el compromiso con el mejoramiento continuo, la excelencia académica y la formación integral de los futuros profesionales en administración, quienes tendrán la responsabilidad de liderar organizaciones más innovadoras, sostenibles y socialmente responsables.



ASCOLFA

Asociación Colombiana de
Facultades de Administración



Estados

Financieros

DICTAMEN DEL REVISOR FISCAL SOBRE LOS ESTADOS FINANCIEROS CERTIFICADOS Y PRE- PARADOS BAJO EL DECRETO 2420 DE 2015 POR EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 1 DE ENERO Y EL 31 DE DICIEMBRE DE 2025

A los Señores

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA

ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE FACULTADES DE ADMINISTRACIÓN- ASCOLFA

Ciudad

Informe sobre los estados financieros separados

He auditado los estados financieros de la ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE FACULTADES DE ADMINISTRACIÓN- ASCOLFA, que comprenden el Estado de Situación Financiera al 31 de diciembre de 2025 y 2024, el Estado de Resultado integral, el Estado de Cambios en el Patrimonio y el Estado de Flujos de Efectivo correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha, así como las notas explicativas de los estados financieros que incluyen un resumen de las políticas contables significativas.

Obtuve la información necesaria para cumplir con mis funciones de Revisoría Fiscal y llevé a cabo mi trabajo de acuerdo con las Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Colombia. Una auditoría incluye realizar procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los montos y revelaciones en los estados financieros, estas normas requieren que se planee y practique la auditoría para obtener seguridad razonable sobre si los estados financieros están libres de representación errónea de importancia relativa. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluyendo la evaluación del riesgo de errores materiales en éstos. En el proceso de realizar esta evaluación de riesgo, el auditor debe considerar los controles internos relevantes para que la entidad prepare y presente adecuadamente los estados financieros y así poder diseñar procedimientos de auditoría adecuados a las circunstancias.

La auditoría también incluye la evaluación del uso apropiado de las políticas contables y la razonabilidad de las estimaciones contables realizadas por la administración, así como la presentación completa de los estados financieros. Con base en el resultado de los procedimientos de auditoría aplicados, considero que éstos me proporcionan una base razonable para expresar mi opinión.

En mi opinión, los estados financieros adjuntos de la Asociación han sido preparados,

en todos los aspectos materiales, de conformidad con el anexo N° 2 del Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015 y sus modificatorios, que incorporan las Normas Internacionales de Información Financiera para PYMES, por el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025 y 2024 (Estado de Situación Financiera, Estado de Resultados Integral, Estado de Cambios en el Patrimonio, Estado de Flujos de Efectivo y las revelaciones que incluyen un resumen de las políticas contables más significativas y otra información explicativa). Por lo tanto, dichos estados financieros han sido tomados de los registros contables y presentan fielmente en todos los aspectos materiales, la situación financiera de ASCOLFA de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera NIIF.

Fundamento de la opinión

He llevado a cabo mi auditoría de conformidad con el anexo N° 4 del Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015 y sus modificatorios, que incorporan las Normas Internacionales de Auditoría – NIA y las Normas Internacionales de Aseguramiento ISAE. Mi responsabilidad de acuerdo con dichas normas se describe más adelante en la sección Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros de mi informe.

Soy un auditor independiente de la Asociación de conformidad con los requerimientos de ética aplicables a mi auditoría de los estados financieros de conformidad con la Ley 43 de 1990 y el anexo N° 4 del Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015 y el Código de Ética del IESBA y he cumplido las demás responsabilidades de conformidad con esos requerimientos. Considero que la evidencia de auditoría que he obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para mi opinión favorable.

Responsabilidades de la dirección y de los responsables del gobierno de la entidad en relación con los estados financieros

El Consejo Directivo es responsable de la preparación y presentación de los estados financieros adjuntos de conformidad con el anexo N° 2 del Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015 y sus modificatorios, así como las directrices de las orientaciones profesionales y técnicas del Consejo Técnico de la Contaduría Pública, junto con el manual de políticas contables adoptadas por ASCOLFA, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera NIIF para las PYMES, así como también de la supervisión del proceso de información financiera de la Asociación. En la preparación de los estados financieros separados, la dirección es responsable de la valoración de la capacidad de la Asociación de continuar como organización en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la Asociación en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento. No evidencié situaciones

que afecten la continuidad del negocio en marcha.

El Consejo Directivo de la Asociación es responsable de la supervisión del proceso de información financiera de la entidad y los términos del encargo de auditoría reflejan la descripción de la responsabilidad de la Dirección de esta entidad que recoge la NIA 210, en relación con los estados financieros.

Responsabilidades del revisor fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros

Mi objetivo es obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto estén libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene mi opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con el anexo N° 4 del Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015 y sus modificatorios, que incluyen las Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento, siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros separados.

Como parte de la auditoría de conformidad con las NIA, apliqué mi juicio profesional y mantengo una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría.

También:

- Identifiqué y valoré los riesgos de incorrección material en los estados financieros separados, debida a fraude o error, diseñé procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtuve evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para mi opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas o la elusión del control interno.
- Evalué la adecuación de las políticas contables aplicadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la dirección.
- Concluí sobre la adecuada utilización por la dirección, del principio contable de empresa en funcionamiento y, basándome en la evidencia de auditoría obtenida, concluí que no existe una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Asociación para continuar como empresa en funcionamiento. De conformidad con la NIA 570 comunicó que ASCOLFA presenta a 31 de diciembre de 2025 un resultado del ejercicio considerable por valor de ciento treinta y cinco millones ciento veintinueve mil cuatrocientos dieciocho (\$135.129.418) e indicadores financieros apropiados para la Asociación que garantiza la continuidad del negocio en

marcha.

- Llamo la atención sobre la nota 12 a los estados financieros, en la cual, se indica que durante el año 2025 se reconoció un deterioro de cartera por valor de \$117.310.985 en cumplimiento de la sección 11 de la NIIF para las PYMES esto no representa una salida de efectivo y fortalece la razonabilidad de los estados financieros.
- Comunicué oportunamente a los responsables del gobierno de la entidad en relación con mi auditoría al momento de realización de ésta que planifiqué y los hallazgos significativos y puedo conceptuar que la asociación no obstaculizó de ninguna forma mi revisión y trabajo realizado.
- Mis conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de mi informe.

Además, informo que durante el año 2025, la Asociación ha llevado su contabilidad conforme a las normas legales y a la técnica contable; las operaciones registradas en los libros de contabilidad y los actos de los administradores se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea General y del Consejo Directivo; la correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas y de asociados se llevan y se conservan debidamente; el informe de gestión de la Administración guarda la debida concordancia con los estados financieros separados, y la Asociación ha efectuado la liquidación y pago oportuno al Sistema de Seguridad Social Integral.

El informe de gestión correspondiente al periodo del año terminado a 31 de diciembre de 2025 ha sido preparado por el Consejo Directivo de ASCOLFA para dar cumplimiento a las disposiciones legales y no forma parte integral de los estados financieros auditados por mí. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 38 de la ley 222 de 1995, he verificado que la información financiera que contiene el citado informe sea concordante con los estados financieros correspondientes al periodo mencionado. Mi trabajo como Revisor Fiscal consistió en verificar que dicho informe de gestión contenga las informaciones exigidas por la Ley y constatar su concordancia con los estados financieros y en consecuencia no incluyó la revisión de información distinta de la contenida en los registros contables de ASCOLFA

Opinión sobre control interno y cumplimiento legal y normativo

Además, el Código de Comercio establece en el artículo 209 la obligación de pronunciarme sobre el cumplimiento de normas legales e internas y sobre lo adecuado del control interno. Mi trabajo se efectuó mediante la aplicación de pruebas para evaluar el grado de cumplimiento de las disposiciones legales y normativas por la administración de la entidad, así como del funcionamiento del proceso de control interno, el cual es igualmente responsabilidad de la administración. Para efectos de la evaluación del cumplimiento legal y normativo utilicé los siguientes criterios:

- Normas legales que afectan la actividad de la Asociación;
- Estatutos de la Asociación;
- Actas de asamblea y de Consejo Directivo
- Otra documentación relevante tales como actas de los comités internos debidamente formalizados.

Para la evaluación del control interno, utilicé como criterio el modelo COSO. Este modelo no es de uso obligatorio para la Asociación, pero es un referente aceptado internacionalmente para configurar un proceso adecuado de control interno.

El control interno de una entidad es un proceso efectuado por los encargados del gobierno corporativo, la administración y otro personal, designado para proveer razonable seguridad en relación con la preparación de información financiera confiable, el cumplimiento de las normas legales e internas y el logro de un alto nivel de efectividad y eficiencia en las operaciones. Considero que los procedimientos seguidos en mi evaluación son una base suficiente para expresar mi conclusión.

Opinión sobre el cumplimiento legal y normativo

En mi opinión, la Asociación ha dado cumplimiento a las leyes y regulaciones aplicables, así como a las disposiciones estatutarias, de la Asamblea de Asociados y del Consejo Directivo, en todos los aspectos importantes.

Opinión sobre la efectividad del sistema de control interno

En mi opinión, el control interno es efectivo, en todos los aspectos importantes, con base en el modelo COSO.

Basándome en la evidencia de auditoría obtenida, concluyo que no existe una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que puedan generar dudas significativas sobre la capacidad de ASCOLFA para continuar como empresa en funcionamiento de conformidad con la NIA 570.

Resalto la labor de los miembros del Consejo Directivo, la Dirección Ejecutiva y el grupo de funcionarios que colaboran en ASCOLFA ya que han hecho que la Asociación cada día sea más reconocida a nivel Nacional e internacional y cumpla con su objeto establecido.

Cordialmente

(Original firmado)

Claudia Patricia Mateus C.

Revisor Fiscal

T.P. 46178-T

24 de marzo de 2026

Bogotá

ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE FACULTADES DE ADMINISTRACIÓN
NIT 860.564.474 -8
ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025 y 2024
(Valores expresados en pesos)

| ACTIVO | | | | |
|---|--------------------|----------------------|---------------------|--------------|
| ACTIVO CORRIENTE | 2025 | 2024 | COMP | VAR % |
| Efectivo y equivalentes al efectivo (Nota No 3) | 83.592.808 | 247.029.222 | -163.436.414 | -66% |
| Cuentas Comerciales y otras cuentas por cobrar neto (Nota No 4) | 39.979.734 | 96.342.499 | -56.362.765 | -59% |
| Anticipo de impuestos (Nota No 4) | 11.736.609 | 11.011.111 | 725.498 | 7% |
| Total Activo Corriente | 135.309.151 | 354.382.832 | -219.073.681 | -62% |
| ACTIVO NO CORRIENTE | | | | |
| Propiedad, Planta y Equipo (Nota No 5) | 728.780.240 | 643.449.052 | 85.331.188 | 13% |
| Intangibles (Nota No 6) | 22.433.934 | 19.797.161 | 2.636.773 | 13% |
| Total Activo no Corriente | 751.214.174 | 663.246.213 | 87.967.961 | 13% |
| TOTAL ACTIVO | 886.523.325 | 1.017.629.045 | -131.105.720 | -13% |
| PASIVO | | | | |
| PASIVO CORRIENTE | 2025 | 2024 | COMP | VAR % |
| Pasivos Financieros (Nota No 7) | - | - | 0 | |
| Impuestos Corrientes (Nota No 8) | 2.411.410 | 2.902.391 | -490.981 | -17% |
| Cuentas por pagar corrientes (Nota No 9) | 46.485.726 | 146.874.323 | -100.388.597 | -68% |
| Beneficios a los empleados (Nota No 10) | 36.927.409 | 29.291.275 | 7.636.134 | 26% |
| Otras cuentas por pagar corrientes (Nota No 11) | 14.235.000 | 9.339.940 | 4.895.060 | 52% |
| Total Pasivo Corriente | 100.059.545 | 188.407.929 | -88.348.384 | -47% |
| PASIVO NO CORRIENTE | | | | |
| Pasivos Financieros (Nota No 7) | - | - | 0 | |
| TOTAL PASIVO | 100.059.545 | 188.407.929 | -88.348.384 | -47% |
| PATRIMONIO | | | | |
| 2025 | 2024 | COMP | VAR % | |
| Capital Social | 112.952.478 | 112.952.478 | 0 | 0% |
| Superávit de Capital | 200.000 | 200.000 | 0 | 0% |
| Implementación de las NIIF (Nota No 5) | 538.181.884 | 462.919.824 | 75.262.060 | 16% |
| Resultados del Ejercicio (Nota No 12) | 135.129.418 | 253.148.814 | -118.019.396 | -47% |
| TOTAL PATRIMONIO | 786.463.780 | 829.221.116 | -42.757.336 | -5% |
| TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO | 886.523.325 | 1.017.629.045 | -131.105.720 | -13% |

(Original firmado)

Sandra Rocío Mondragón Arévalo
Presidente/Representante Legal
CC 52.322.376
Aprobó

(Original firmado)

Claudia P. Mateus C.
Revisora Fiscal
TP 46178-T
Dictaminó

(Original firmado)

Claudia P. Ballesteros V.
Contadora
TP 105428-T
Elaboró

ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE FACULTADES DE ADMINISTRACIÓN
NIT 860.564.474 -8
ESTADO DE RESULTADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025 y 2024
(Valores expresados en pesos)

| | 2025 | 2024 | COMP | VAR % |
|---|-------------------------|-------------------------|---------------------|--------------|
| Ingresos operacionales (Nota No 13) | | | | |
| Cuotas de sostenimiento | 1.424.605.390 | 1.346.600.000 | 78.005.390 | 6% |
| Membresías nuevos asociados | 9.508.980 | - | 9.508.980 | |
| Conferencia ASCOLFA | 227.581.030 | 103.035.000 | 124.546.030 | 121% |
| Estudios de afiliación | 2.847.000 | 2.600.000 | 247.000 | 10% |
| Convenios | 16.000.000 | 54.180.000 | -38.180.000 | -70% |
| Taller EQUAA | 1.557.677 | - | 1.557.677 | |
| Congreso ACBSP 2025 | 98.896.895 | - | 98.896.895 | |
| Descuentos | - | 180.000 | -180.000 | -100% |
| Total Ingresos Operacionales Brutos | 1.780.996.972 | 1.506.595.000 | 274.401.972 | 18% |
| Facturas anuladas | -591.217.795 | -388.887.500 | -202.330.295 | 52% |
| Total Ingresos Operacionales Netos | \$ 1.189.779.177 | \$ 1.117.707.500 | 72.071.677 | 6% |
| Gastos Operacionales (Nota No 14) | | | | |
| Personal (A) | 495.303.198 | 416.645.199 | 78.657.999 | 19% |
| Honorarios (B) | 57.767.200 | 149.634.192 | -91.866.992 | -61% |
| Impuestos | 3.947.000 | 3.692.000 | 255.000 | 7% |
| Arrendamientos | 4.240.800 | - | - | |
| Contribuciones y afiliaciones | 20.179.817 | 5.474.820 | 14.704.997 | 269% |
| Seguros y Gastos Legales | 11.296.458 | 11.539.328 | -242.870 | -2% |
| Servicios (C) | 142.926.320 | 100.298.242 | 42.628.078 | 43% |
| Mantenimiento, adecuaciones y reparaciones | 55.605.853 | 808.000 | 54.797.853 | 6782% |
| Gastos de viajes (D) | 23.210.915 | 45.388.778 | -22.177.863 | -49% |
| Depreciaciones | 27.350.604 | 27.350.604 | - | 0% |
| Amortizaciones | 2.394.317 | 2.394.317 | - | 0% |
| Inscripciones y Registros | 77.600 | - | 77.600 | |
| Elementos de aseo y cafetería | 7.369.211 | 3.969.185 | 3.400.026 | 86% |
| Útiles papelería y fotocopias (E) | 11.048.888 | 7.257.874 | 3.791.014 | 52% |
| Combustibles, taxis y buses | 2.571.201 | 14.827.862 | -12.256.661 | -83% |
| Casino y restaurantes (F) | 65.328.060 | 32.841.429 | 32.486.631 | 99% |
| Deterioro de cartera | 117.310.985 | 61.616.478 | 55.694.507 | 90% |
| Total Gastos Operacionales | \$ 1.047.928.427 | \$ 883.738.308 | 164.190.119 | 19% |
| Resultado operacional | \$ 141.850.750 | \$ 233.969.192 | -92.118.442 | -39% |
| Ingresos no operacionales (Nota No 15) | | | | |
| Financieros | 14.900.842 | 17.196.587 | -2.295.745 | -13% |
| Diferencia en Cambio | 578.653 | - | 578.653 | |
| Recuperaciones Provisiones | - | 7.103.485 | -7.103.485 | -100% |
| Otros ingresos | 1.070.950 | - | 1.070.950 | |
| Ingresos de ejercicios anteriores | - | 10.800.000 | -10.800.000 | -100% |
| Descuentos | 1.021.625 | 757.800 | 263.825 | 35% |
| Ajuste al peso | 10.982 | 51.914 | -40.932 | -79% |
| Total ingresos no operacionales | \$ 17.583.051 | \$ 35.909.786 | -18.326.735 | -51% |
| Gastos no operacionales (Nota No 16) | | | | |
| Financieros | 11.440.302 | 9.942.442 | 1.497.860 | 50% |
| Diferencia en cambio | 2.020.108 | - | 2.020.108 | |
| Impuestos asumidos | 10.839.332 | 6.784.076 | 4.055.256 | 60% |
| Ajuste al peso | 4.640 | 3.646 | 994 | 27% |
| Total gastos no operacionales | \$ 24.304.383 | \$ 16.730.164 | 7.574.219 | 45% |
| Resultado no operacional | -\$ 6.721.331 | \$ 19.179.622 | -25.900.953 | -135% |
| Resultado neto | \$ 135.129.418 | \$ 253.148.814 | -118.019.396 | -47% |

(Original firmado)

Sandra Rocío Mondragón Arévalo
Presidente/Representante Legal
CC 52.322.376
Aprobó

(Original firmado)

Claudia P. Mateus C.
Revisora Fiscal
TP 46178-T
Dictaminó

(Original firmado)

Claudia P. Ballesteros V.
Contadora
TP 105428-T
Elaboró

ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE FACULTADES DE ADMINISTRACIÓN
NIT 860.564.474 -8
ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025 y 2024
(Valores expresados en pesos)

| | Fondo Social | Superávit de Capital | Ajustes NIIF | Beneficio neto o excedente | Resultados de ejercicios anteriores | Totales |
|---|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------------|-------------------------------------|--------------------|
| Saldo al 1 de enero de 2024 | 112.952.479 | 200.000 | 462.919.824 | 153.016.105 | 0 | 729.088.407 |
| Capital social | | | | | | 0 |
| Capitalización de utilidades | | | | -153.016.105 | 153.016.105 | 0 |
| Implementación NIIF | | | | | | 0 |
| Apropiaciones | | | | | | 0 |
| Beneficio Neto o Excedente | | | | 253.148.814 | | 253.148.814 |
| Apropiación a las reservas | | | | | | 0 |
| Distribución por Fondos | | | | | -153.016.105 | -153.016.105 |
| Saldo al 31 de diciembre de 2024 | 112.952.479 | 200.000 | 462.919.824 | 253.148.814 | 0 | 829.221.116 |
| Capital social | | | | | | 0 |
| Capitalización de utilidades | | | | -253.148.814 | 253.148.814 | 0 |
| Implementación NIIF | | | 75.262.060 | | | 75.262.060 |
| Apropiaciones | | | | | | 0 |
| Beneficio Neto o Excedente | | | | 135.129.418 | | 135.129.418 |
| Apropiación a las reservas | | | | | | 0 |
| Distribución por Fondos | | | | | -253.148.814 | -253.148.814 |
| Saldo al 31 de diciembre de 2025 | 112.952.479 | 200.000 | 538.181.884 | 135.129.418 | 0 | 786.463.780 |

(Original firmado)

Sandra Rocío Mondragón Arévalo
Presidente/Representante Legal
CC 52.322.376
Aprobó

(Original firmado)

Claudia P. Mateus C.
Revisora Fiscal
TP 46178-T
Dictaminó

(Original firmado)

Claudia P. Ballesteros V.
Contadora
TP 105428-T
Elaboró

ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE FACULTADES DE ADMINISTRACIÓN
NIT 860.564.474 -8
ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025 y 2024
(Valores expresados en pesos)

| | | |
|---|-------------|---------------------|
| Utilidad del ejercicio | | 135.129.418 |
| Depreciación | | 27.350.604 |
| Utilidad ajustada | | 162.480.022 |
| Actividades de Operación | | |
| Entradas | | 68.893.959 |
| Beneficios a los empleados | 7.636.134 | |
| Otras cuentas por pagar corrientes | 4.895.060 | |
| Cuentas comerciales y otras cuentas por cobrar | 56.362.765 | |
| Salidas | | -101.605.076 |
| Anticipo de impuestos | 725.498 | |
| Cuentas por pagar corrientes | 100.388.597 | |
| Impuestos Corrientes | 490.981 | |
| Efectivo neto de las actividades de operación | | -32.711.118 |
| Actividades de Inversión | | |
| Entradas | | 0 |
| Salidas | | -115.318.565 |
| Propiedad, Planta y Equipo | 112.681.792 | |
| Intangibles | 2.636.773 | |
| Efectivo neto de las actividades de inversión | | -115.318.565 |
| Actividades de Financiamiento | | |
| Entradas | | 75.262.060 |
| Implementación NIIF | 75.262.060 | |
| Salidas | | -253.148.814 |
| Obligaciones Financieras | | |
| Excedentes asignados | 253.148.814 | |
| Efectivo neto de las actividades de financiamiento | | -177.886.754 |
| Flujo Neto de Efectivo y equivalente de efectivo | | -163.436.414 |
| Saldo inicial de efectivo y equivalente | | 247.029.222 |
| Saldo final de efectivo y equivalente | | 83.592.808 |

(Original firmado)

Sandra Rocío Mondragón Arévalo
Presidente/Representante Legal
CC 52.322.376
Aprobó

(Original firmado)

Claudia P. Mateus C.
Revisora Fiscal
TP 46178-T
Dictaminó

(Original firmado)

Claudia P. Ballesteros V.
Contadora
TP 105428-T
Elaboró

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025 y 2024

(Valores expresados en pesos)

1. Información general de la entidad

La Asociación Colombiana de Facultades de Administración ASCOLFA es una asociación de carácter voluntario, asociativo y sin ánimo de lucro (ESAL), constituida conforme al Código Civil colombiano, el Decreto 2150 de 1995 y demás normativas aplicables. Es una entidad de utilidad común e interés colectivo, con enfoque académico, identificada con Matrícula Mercantil S0005596 del 14 de agosto de 1997, con NIT 860.564.474-8 y domicilio principal en la ciudad de Bogotá. Fue constituida el 17 de septiembre de 1982 y obtuvo su Personería Jurídica No 426 el 27 de agosto de 1986 otorgada por el Ministerio de Justicia.

ASCOLFA orienta su accionar institucional y la relación con sus miembros, aliados y la sociedad en general, bajo los siguientes principios fundamentales:

- Excelencia académica e innovación
- Inclusión y diversidad
- Colaboración y trabajo en red
- Emprendimiento y desarrollo sostenible
- Internacionalización
- Gestión efectiva y sostenibilidad institucional

ASCOLFA tiene como objeto principal reunir y representar a sus miembros, fortaleciendo la colaboración interinstitucional y el desarrollo académico para mejorar la educación en facultades de administración y áreas afines, de acuerdo con el núcleo básico de conocimiento (NBC), así como aportar valor desde la academia al sector real. La asociación mantiene una relación activa con las facultades, programas y escuelas de administración para defender los principios fundamentales establecidos en la Constitución Nacional, así como los valores y principios éticos y constitucionales inherentes a la función social del ejercicio profesional en administración

2. Bases de elaboración y principales políticas y prácticas contables

El registro de las operaciones, la preparación y presentación de los estados financieros se ha realizado de acuerdo con lo establecido en la Ley 1314 de 2009, el Decreto Reglamentario 2267 de 2014 y el 2420 de 2015, el cual fue modificado mediante el Decreto

2496 del 23 de diciembre de 2015, en el cual se reglamentan las Normas de Contabilidad de Información Financiera y de Aseguramiento de la Información y se dictan otras disposiciones.

La preparación de los estados financieros de acuerdo con NIIF requiere el uso de ciertos estimados contables críticos. También requiere que la Administración ejerza su juicio en el proceso de aplicación de las políticas contables. La Asociación mantiene adecuados sistemas de revelación y control de la información financiera para lo cual ha diseñado procedimientos de control sobre la calidad, suficiencia y oportunidad de esta para verificar la operatividad de los controles. Las estimaciones y supuestos relevantes son revisados regularmente. Las revisiones de las estimaciones contables son reconocidas en el período en el que la estimación es revisada y en cualquier período futuro afectado.

Los Estados Financieros al cierre del 31 de diciembre de 2015 fueron los primeros estados financieros anuales preparados de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) emitidas por la International Accounting Standards Board (IASB). Estos estados financieros han sido preparados de acuerdo con las políticas descritas a continuación, las cuales se definen de acuerdo con las NIIF para el reconocimiento, medición, presentación y revelación de los hechos económicos. La Asociación aplicó la NIIF 1 para el reconocimiento de la transición de sus estados financieros bajo normas locales hacia las NIIF preparando su Balance de Apertura al 01 de enero de 2015, con el objetivo de asegurar que los primeros estados financieros de ASCOLFA con arreglo a las NIIF, así como sus informes financieros intermedios, contengan información de alta calidad que sea transparente para los usuarios y comparable para todos los ejercicios que se presenten; suministre un punto de partida adecuado para la contabilización según las NIIF y que pueda ser obtenida a un coste que no exceda a los beneficios proporcionados a los usuarios. Los estados financieros presentados al 31 de diciembre de 2025 comprenden:

- Estado de Situación Financiera
- Estado de Resultados
- Estado de Cambios en el patrimonio
- Estado de Flujo de Efectivo
- Notas a los Estados Financieros

I. Reconocimiento de ingresos y actividades ordinarias

De acuerdo con lo establecido en la (Sección 2, Párrafo 2.25 “NIIF para las PYMES”), *“la definición de ingresos incluye tanto a los ingresos de actividades ordinarias como a las ganancias. (a) Los ingresos de actividades ordinarias surgen en el curso de las actividades ordinarias de una entidad y adoptan una gran variedad de nombres, tales como ventas, comisiones, intereses, dividendos, regalías y alquileres. (b) Ganancias son*

otras partidas que satisfacen la definición de ingresos pero que no son ingresos de actividades ordinarias. Cuando las ganancias se reconocen en el estado del resultado integral, es usual presentarlas por separado, puesto que el conocimiento de estas es útil para la toma de decisiones económicas”. Los ingresos operacionales se reconocen al valor razonable y provienen de actividades alineadas con el objeto social de ASCOLFA. La contabilidad sigue el sistema de causación según NIIF para PYMES.

II. Moneda extranjera

Las transacciones en moneda extranjera son expresadas en pesos colombianos usando la tasa de cambio prevaleciente en la fecha de la transacción. Las ganancias o pérdidas resultantes en el proceso de conversión son incluidas en el Estado de Resultados.

III. Efectivo y equivalentes

De acuerdo con lo establecido en la (Sección 7, Párrafo 7.2 “NIIF para las PYMES”), “Los equivalentes al efectivo son inversiones a corto plazo de gran liquidez que se mantienen para cumplir con los compromisos de pago a corto plazo más que para propósitos de inversión u otros”. Por lo tanto, para ASCOLFA corresponde al efectivo en caja (general y menor), recursos distribuidos en entidades financieras (cuentas bancarias corrientes) y depósitos a la vista (Encargos Fiduciarios)

IV. Cuentas por cobrar

La Asociación mide cada una de las cuentas por cobrar por el valor razonable que en general, es el valor de la factura de venta emitida sin incluir los costos de transacciones de activos financieros. Este rubro se encuentra conformado por las cuentas por cobrar a los asociados por conceptos como las cuotas de membresía, deudores por actividades académicas como inscripciones por eventos organizados por la Asociación, apoyos económicos, estudios de afiliación, anticipos, entre otras, que estén articuladas con el objeto social de ASCOLFA

V. Deterioro

Se reclasifica el castigo de cartera, debido a que NIIF maneja deterioro de cartera y se ajusta contra el gasto, y teniendo en cuenta que, por políticas de la Asociación, se establece un tiempo de tres años de no pago de las cuotas de membresía por parte de un asociado, para proceder de manera inmediata a su desafiliación.

VI. Propiedad planta y equipo

Un elemento de propiedad, planta y equipo se reconocerá como activo si, y sólo si sea probable obtener los beneficios económicos futuros derivados de este; y el costo del elemento pueda medirse de forma fiable. Si los principales componentes de una partida de propiedades, planta y equipo tienen patrones significativamente diferentes de consumo de beneficios económicos, se distribuirá el costo inicial del activo entre sus

componentes principales y depreciará cada uno de estos componentes por separado a lo largo de su vida útil. Otros activos se depreciarán a lo largo de las vidas útiles como activos individuales. El cargo por depreciación para cada periodo se reconocerá en el resultado, a menos que se requiera que se reconozca como parte del costo de un activo

La depreciación de las categorías de la cuenta propiedades, planta y equipo se reconoce como gasto del período, y se calcula sobre el costo del elemento menos su valor residual, usando el método de línea recta con las siguientes estimaciones:

| Cuenta | Vida Útil |
|----------------------------------|----------------------|
| Edificaciones | De 30 años a 80 años |
| Muebles y Enseres | De 5 a 20 años |
| Equipo de cómputo y comunicación | De 1 a 5 años |

Se dará de baja un activo cuando se disponga de él o cuando no se espere obtener beneficios económicos futuros por su uso o disposición. Se reconocerá una ganancia o pérdida por la baja en cuentas de una partida de propiedades, planta y equipo en el resultado del periodo en que la partida sea dada de baja en cuentas. No se clasificará estas ganancias como ingresos de actividades ordinarias

VII. Pasivos

Son las acreencias de la Asociación generadas con terceros a raíz de sucesos pasados, las cuales deberán ser canceladas a su vencimiento, las cuales deben cumplir con lo señalado en la Sección 2, Párrafo 2.20 "NIIF para las PYMES": *"Una característica esencial de un pasivo es que la entidad tiene una obligación presente de actuar de una forma determinada. La obligación puede ser una obligación legal o una obligación implícita. Una obligación legal es exigible legalmente como consecuencia de la ejecución de un contrato vinculante o de una norma legal. Una obligación implícita es aquella que se deriva de las actuaciones de la entidad, cuando: (a) debido a un patrón establecido de comportamiento en el pasado, a políticas de la entidad que son de dominio público o a una declaración actual suficientemente específica, la entidad haya puesto de manifiesto ante terceros que está dispuesta a aceptar cierto tipo de responsabilidades; y (b) como consecuencia de lo anterior, la entidad haya creado una expectativa válida, ante aquellos terceros con los que debe cumplir sus compromisos o responsabilidades"*.

VIII. Beneficios a los empleados

De acuerdo con lo establecido en la legislación laboral colombiana, dichos beneficios corresponden a salarios, auxilio de transporte, primas, vacaciones, cesantías, intereses, afiliación al sistema de seguridad social y aportes parafiscales, todos los cuales se cancelan dentro de los términos establecidos por la Ley. Así mismo, dentro de los

beneficios que brinda la Asociación, se encuentra también contratos de prestación de servicios para trabajadores independientes y contratos de aprendizaje para quienes realizan su práctica profesional.

IX. Costo

Se reconocen en este rubro, los costos directos incurridos necesarios para la ejecución de las actividades que generan ingresos operacionales para la Asociación.

X. Gasto

Se reconoce como gastos en el Estado de Resultados, cuando haya ocurrido un decremento en los beneficios económicos futuros, es decir, un decremento en un activo o un incremento en el pasivo. Así mismo, la (Sección 2, Párrafo 2.26 “NIIF para las PYMES”), establece que *“La definición de gastos incluye tanto las pérdidas como los gastos que surgen en las actividades ordinarias de la entidad. (a) Los gastos que surgen de la actividad ordinaria incluyen, por ejemplo, el costo de las ventas, los salarios y la depreciación. Usualmente, toman la forma de una salida o disminución del valor de los activos, tales como efectivo y equivalentes al efectivo, inventarios o propiedades, planta y equipo. (b) Las pérdidas son otras partidas que cumplen la definición de gastos y que pueden surgir en el curso de las actividades ordinarias de la entidad. Si las pérdidas se reconocen en el estado del resultado integral, habitualmente se presentan por separado, puesto que el conocimiento de estas es útil para la toma de decisiones económicas”.*

XI. Patrimonio

De acuerdo con lo establecido en el Artículo 63 de los Estatutos de la Asociación, *“El patrimonio de ASCOLFA estará constituido por las cuotas de afiliación, las donaciones de entidades públicas y privadas, y por los bienes muebles e inmuebles que adquiera”*

XII. Período

El período contable de ASCOLFA es de un año comprendido entre el 01 de enero y el 31 de diciembre

XIII. Moneda Funcional

La Sección 30, Párrafo 30.2 “NIIF para las PYMES” indica que *“cada entidad identificará su moneda funcional. La moneda funcional de una entidad es la moneda del entorno económico principal en el que opera dicha entidad”.* En ese sentido, los hechos económicos de la Asociación se valoran en pesos colombianos.

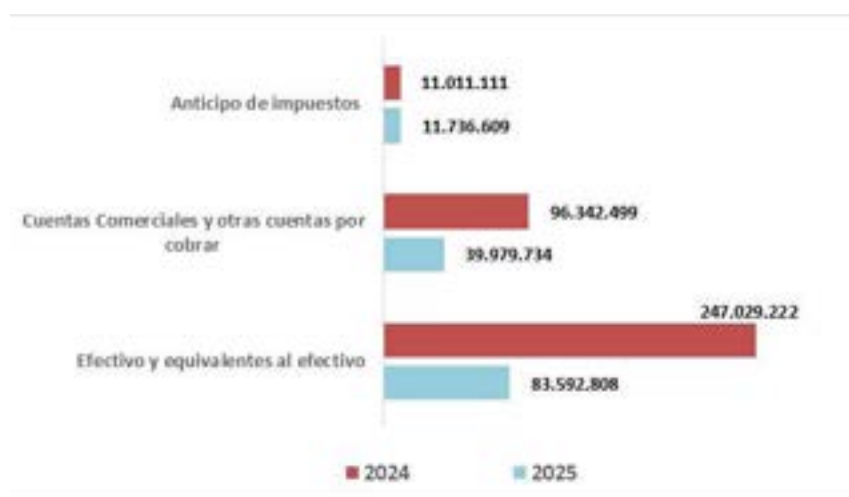
XIV. Impuesto de Renta

La Asociación se encuentra calificada como contribuyente del Régimen Tributario Especial conforme a lo establecido en los artículos 19 y 356-1 del Estatuto Tributario. Para conservar esta calidad, ASCOLFA cumple con los siguientes requisitos:

- Desarrollo exclusivo de actividades meritorias.
- Reinversión de los excedentes en el objeto social.
- Actualización del registro web en el portal de ESAL.
- Prohibición de distribución de excedentes a miembros o fundadores.

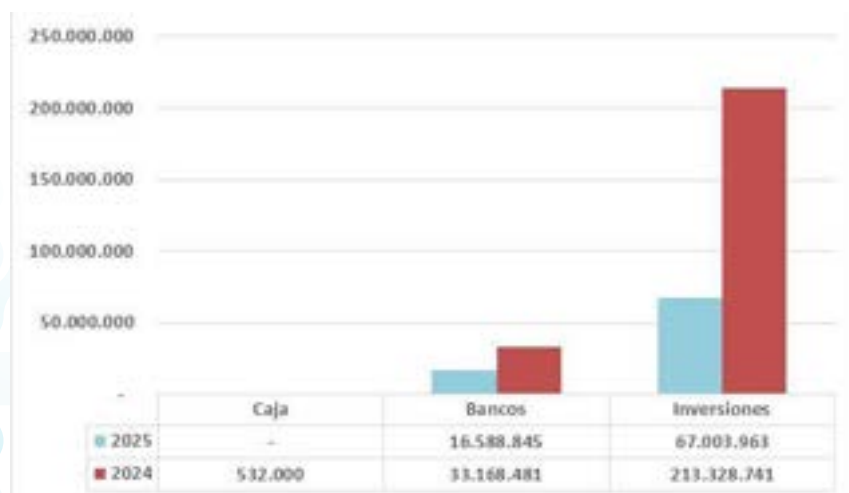
Activo Corriente

El siguiente gráfico muestra el análisis comparativo del activo corriente de la Asociación por los años 2025 y 2024:



3. Efectivo y equivalentes al efectivo

El siguiente gráfico detalla los rubros que componen el efectivo y sus equivalentes de la Asociación:



Al 31 de diciembre de 2025 se realiza el cierre de la caja menor y abrirla nuevamente en el año 2026. El monto de caja menor estuvo establecido en un fondo fijo de \$532.000, recursos empleados para cubrir los gastos menores de la Asociación.

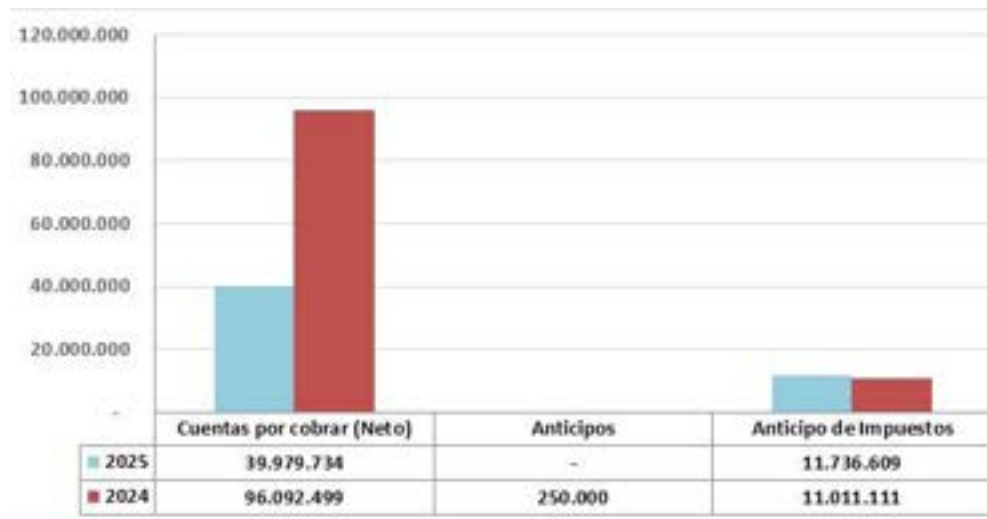
ASCOLFA tiene sus cuentas bancarias activas a la fecha con Bancolombia. No obstante, con el objeto de facilitar los recaudos por concepto de inscripciones a eventos académicos internacionales, nacionales y regionales, la asociación sostiene desde el año 2021, un convenio con la plataforma electrónica EPAYCO facilitando a los terceros realizar los pagos respectivos de manera online.

Al cierre del año 2025, los recursos que se encontraban en las cuentas bancarias correspondieron a las actividades propias de su operación, que se administran permanentemente acorde a las políticas de austeridad en gastos que se mantienen. El efectivo que se encuentra tanto en las cuentas bancarias como en las fiducias mostró una disminución del año 2024 al 2025 del 66% que se explica en la nota 4.1. Así mismo, se señala que la Asociación al momento de la elaboración de las notas a los estados financieros, ya ha saneado el 100% de sus obligaciones tributarias y laborales, así como también el 35% de los gastos por pagar

Respecto a las fiducias que posee la Asociación al cierre del año 2025, se señala que ASCOLFA procura no mantener la mayor parte de sus recursos en sus cuentas bancarias, sino que por el contrario, se depositan en un Fondo Común Especial Fiduciaría de la Fiduciaria Bancolombia, para que sus dineros generen rendimientos mientras se transfieren a la cuenta bancaria para cubrir los gastos operacionales de acuerdo con el flujo de caja. En este sentido, estas inversiones generaron rendimientos al cierre del año 2025 por \$14.900.841.98, valor que se explica en la nota 15.

4. Cuentas comerciales y otras cuentas por cobrar – anticipo de impuestos

Al 31 de diciembre de 2025 y de 2024, su descomposición es la siguiente:



El siguiente gráfico detalla las cuentas por cobrar de la Asociación al cierre del año 2025:



Tal como se indicó en la política contable de deterioro, y en atención a la situación manifestada por algunos asociados, durante el año 2025 la cartera por concepto de cuotas de membresía fue expresada a valor razonable, reconociendo un deterioro por valor de \$117.310.985. Se resalta que paralelamente se procura la eficiencia en la gestión

de los gastos de la Asociación y en el mantenimiento de su flujo de caja, por lo que de manera recurrente se realizan procesos de circularización de cartera para su recaudo por vigencias anteriores.

La siguiente tabla describe detalladamente la cartera por concepto de cuotas de membresía de la Asociación al cierre el año 2025.

| CAPITULO | UNIVERSIDAD | TOTAL CARTERA NETA A DIC. DEL 2024 | RECUPERACION DE CARTERA/ 25 | SUBTOTAL CARTERA A CIERRE 2024 | PROVISION | AÑO 2025 | TOTAL CARTERA NETA A DIC. DEL 2025 |
|--------------|---|------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|----------------------|------------------------------------|
| ANTIOQUIA | CORPORACIÓN UNIVERSITARIA AMERICANA - SEDE MEDELLIN | \$ 12.300.000,00 | | \$ 12.300.000,00 | \$ 12.300.000,00 | \$ 7.117.500,00 | \$ 7.117.500,00 |
| | UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DEL CHOCO | | | \$ 0,00 | | \$ 7.117.500,00 | \$ 7.117.500,00 |
| BOGOTÁ | FUNDACIÓN UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE COLOMBIA | \$ 6.500.000,00 | | \$ 6.500.000,00 | \$ 6.500.000,00 | | \$ 0,00 |
| | ESCUELA MILITAR DE CADETES JOSE MARÍA CORDOVA | \$ 5.000.000,00 | | \$ 5.000.000,00 | \$ 5.000.000,00 | | \$ 0,00 |
| | FUNDACIÓN UNIVERSITARIA UNINPAHU | \$ 9.305.492,50 | | \$ 9.305.492,50 | \$ 9.305.492,50 | | \$ 0,00 |
| | UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA | \$ 5.000.000,00 | | \$ 5.000.000,00 | \$ 5.000.000,00 | | \$ 0,00 |
| | FUNDACION UNIVERSITARIA EMPRESARIALDE LA CAMARA DE COMERC | \$ 5.000.000,00 | | \$ 5.000.000,00 | \$ 5.000.000,00 | | \$ 0,00 |
| | UNIVERSIDAD SANTO TOMAS - BOGOTÁ PRESENCIAL | \$ 10.800.000,00 | | \$ 10.800.000,00 | \$ 10.800.000,00 | \$ 7.117.500,00 | \$ 7.117.500,00 |
| | UNIVERSIDAD SANTO TOMAS - TUNJA | | | \$ 0,00 | | \$ 7.117.500,00 | \$ 7.117.500,00 |
| | UNIVERSIDAD SANTO TOMAS - VILLAVICENCIO | | | \$ 0,00 | | \$ 7.117.500,00 | \$ 7.117.500,00 |
| | UNIVERSIDAD SERGIO ARBOLEDA - BOGOTÁ | \$ 6.500.000,00 | \$ 6.500.000,00 | \$ 0,00 | \$ 0,00 | | \$ 0,00 |
| | CORPORACION UNIFICADA NACIONAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR | \$ 6.500.000,00 | \$ 6.500.000,00 | \$ 0,00 | \$ 0,00 | \$ 7.117.500,00 | \$ 7.117.500,00 |
| | CORPORACION UNIVERSITARIA DEL META UNIMETA | \$ 6.500.000,00 | | \$ 6.500.000,00 | \$ 6.500.000,00 | | \$ 0,00 |
| | UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA | \$ 6.500.000,00 | \$ 6.500.000,00 | \$ 0,00 | \$ 0,00 | | \$ 0,00 |
| | UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLÓGICA DE COLOMBIA - TUNJA | | | \$ 0,00 | | \$ 4.754.490,00 | \$ 4.754.490,00 |
| | UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA - SEDE BOGOTÁ | \$ 6.500.000,00 | \$ 6.500.000,00 | \$ 0,00 | \$ 0,00 | \$ 0,00 | \$ 0,00 |
| | UNIVERSIDAD MANUELA BELTRAN | \$ 6.500.000,00 | | \$ 6.500.000,00 | \$ 6.500.000,00 | | \$ 0,00 |
| COSTA CARIBE | UNIVERSIDAD DE SUCRE | \$ 15.799.492,50 | | \$ 15.799.492,50 | \$ 15.105.492,50 | | \$ 0,00 |
| | UNIVERSIDAD AUTONOMA DEL CARIBE | \$ 17.300.000,00 | | \$ 17.300.000,00 | \$ 17.300.000,00 | \$ 7.117.500,00 | \$ 7.117.500,00 |
| | UNIVERSIDAD DE CARTAGENA - REACTIVACION MEMBRESIA PROGRAMAMA DE ADMINISTRACION INDUSTRIAL | | | \$ 0,00 | | \$ 4.270.500,00 | \$ 4.270.500,00 |
| | UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA - MONTERIA | | | \$ 0,00 | | \$ 4.754.490,00 | \$ 4.754.490,00 |
| | UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR - AGUACHICA | | | \$ 0,00 | | \$ 5.694.000,00 | \$ 5.694.000,00 |
| | UNIVERSIDAD SERGIO ARBOLEDA - BARRANQUILLA | \$ 0,00 | | \$ 0,00 | | \$ 4.754.490,00 | \$ 4.754.490,00 |
| SUROCCIDENTE | UNIVERSIDAD SANTIAGO DE CALI | \$ 5.000.000,00 | | \$ 5.000.000,00 | \$ 5.000.000,00 | \$ 5.000.000,00 | \$ 5.000.000,00 |
| | CORPORACION UNIVERSITARIA CENTRO SUPERIOR - UNICUCES | | | | | \$ 3.558.750,00 | \$ 3.558.750,00 |
| | CORPORACIÓN UNIVERSITARIA COMFACAUCA | \$ 6.500.000,00 | | \$ 6.500.000,00 | \$ 6.500.000,00 | | \$ 0,00 |
| ORIENTE | FUNDACION UNIVERSITARIA CATOLICA LUMEN GENTIUM | \$ 6.500.000,00 | | \$ 6.500.000,00 | \$ 6.500.000,00 | | \$ 0,00 |
| | UNIVERSIDAD SANTO TOMAS - BUCARAMANGA | | | \$ 0,00 | | \$ 7.117.500,00 | \$ 7.117.500,00 |
| | TOTAL | \$ 144.004.985 | \$ 26.000.000 | \$ 118.004.985 | \$ 117.310.985 | \$ 89.726.720 | \$ 89.726.720 |

Se destaca que a inicios del año 2026, se identificó el pago realizado por el concepto de la cuota de membresía del año 2025 por parte de la Universidad Santo Tomás sede Tunja, ajuste contable que se realizó en el año señalado, con lo que se ratifica el estar a paz y salvo con la Asociación por dicho concepto al cierre del 2025.

La gestión de cobranza de Cartera se realiza mediante comunicaciones telefónicas o escritas con los Decanos de Facultades, con los Directores de Programa o con el Área Financiera de cada una de las universidades, según sea el caso. De la misma manera, es importante resaltar y agradecer a los Presidentes de Capítulo, quienes participan activamente en las sesiones de Consejo Directivo y son concedores permanentes de los avances en la gestión de cobranza y por su intermedio, ha sido posible que este proceso de cobro sea más activo y directo con nuestros asociados.

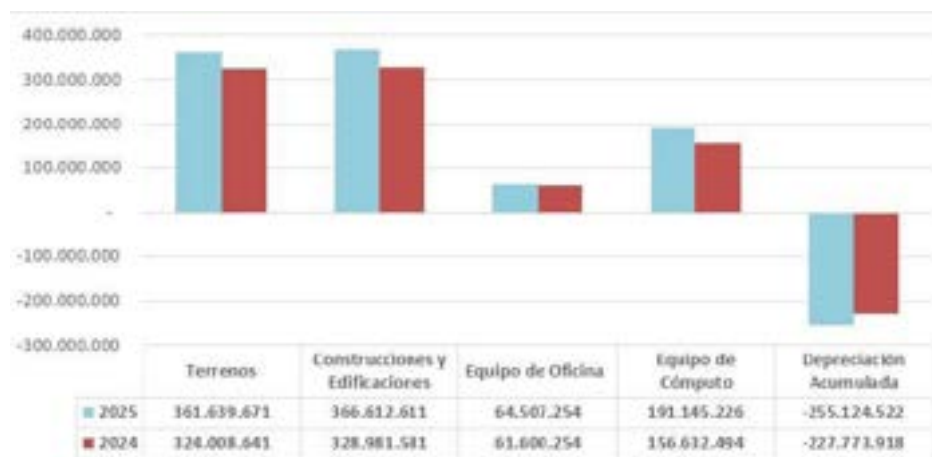
4.1 Relación corriente y capital de trabajo

Analizando la relación corriente comparativa entre los años 2024 y 2025, este indicador que determina la capacidad que tiene una empresa para cumplir con sus obligaciones de pago a corto plazo fue respectivamente de \$1.88 y de \$1,35; comportamiento que se explica por la disminución del activo corriente en un 62%, debido a la ejecución de las diferentes actividades propios de la operación de ASCOLFA en el año 2025, que se describen de manera detallada en el informe de gestión de la Presidencia y la Dirección Ejecutiva y también por la aplicación de la provisión de cartera en respuesta a lo establecido en las NIIF como se indica en la política de cartera de la Asociación.

En cuanto al capital de trabajo, este indicador que determina con cuántos recursos cuenta la Asociación para operar si cancela todos sus pasivos de corto plazo de manera inmediata, fue de \$165.974.903 y de \$35.249.606 para los años 2024 y 2025 respectivamente, que se explica por las razones descritas en el párrafo anterior.

5. Propiedad, planta y equipo

El saldo de esta cuenta comprende lo siguiente al 31 de diciembre de 2025 y al 31 de diciembre de 2024



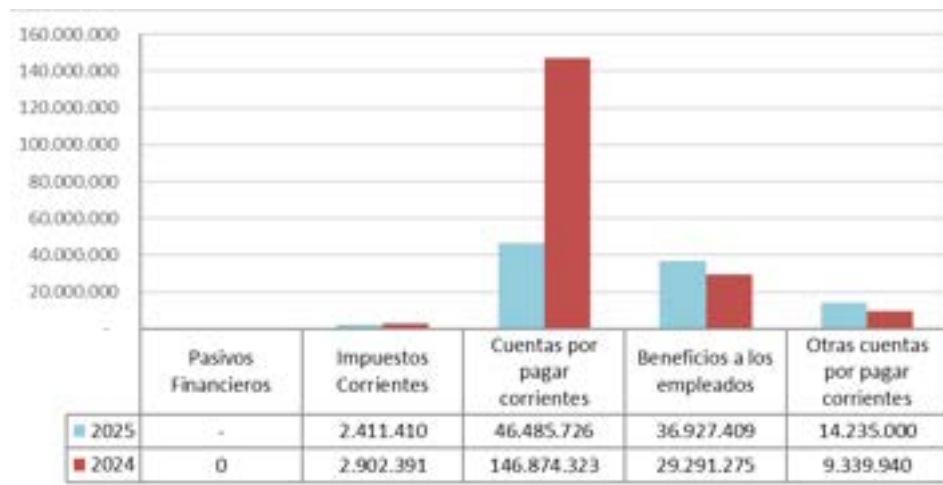
Corresponde a la oficina ubicada en la ciudad de Bogotá propiedad de Ascolfa, así como también su equipo de oficina y de cómputo. En el año 2025 se realizó la remodelación de las instalaciones de la Asociación y para el cierre del año 2025, se efectuó el avalúo de la oficina como criterio de medición para expresar el valor razonable del inmueble de acuerdo con lo establecido en las políticas contables de la Asociación, y dicho avalúo reflejó una valorización por valor de \$75.262.060, cifra que se expresa como un incremento del patrimonio por la implementación de las NIIF

6. Intangibles

Se amortizan a un año y en el desarrollo del Plan Estratégico, se mantienen las licencias de los equipos de cómputo y la infraestructura tecnológica de ASCOLFA basada en Office 365. Con el objeto de expresar a valor razonable los diferidos de la Asociación, en auditoría por parte de la Revisoría Fiscal como todos los años, se revisan las licencias que se encuentran en la Asociación. Se mantiene vigente una licencia del programa ZOOM y también se contó con la licencia del programa EasyChair para la recepción de las ponencias del Encuentro de investigación que se desarrolló en la Conferencia ASCOLFA. También se cuenta con licencias de programas específicos tales como SmartPDF, Adobe, MailChimp y Renderforest.

Pasivo

En comparación al comportamiento presentado en el año 2024, el pasivo total de la Asociación disminuyó favorablemente para el 2025 en un 47%. En el siguiente gráfico se observa el comparativo por cada una de las cuentas que componen el pasivo de la Asociación y que a continuación se describirá con mayor detalle



7. Pasivos financieros

Se resalta que, gracias a la rigurosa gestión del efectivo, a la política de reducción de gastos y la recuperación de cartera que se ha mantenido en la administración de ASCOLFA en el año 2025, la Asociación no tuvo necesidad alguna de financiarse con créditos bancarios ni de corto ni de largo plazo, lo que refleja la liquidez en la administración del flujo de caja para solventar la operación de la Asociación en articulación con sus políticas de austeridad en gastos, tal como se refleja y se explicó anteriormente en el comportamiento del capital de trabajo.

8. Impuestos corrientes

Corresponde al saldo por pagar por concepto de retención en la fuente efectuada a terceros, la cual fue cancelada a la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales DIAN en el mes de enero del año 2026, recordando que esta obligación tributaria se debe presentar y pagar de manera mensual.

9. Cuentas por pagar corrientes

Estas cuentas se originan de la apropiación de gastos propios de la operación, realizados en los meses de noviembre y diciembre del mismo año y que se han cancelado en su debido momento en lo corrido del año 2026.

10. Beneficios a los empleados

Hace referencia a los aportes correspondientes a seguridad social y a las prestaciones sociales de los trabajadores que se encuentran vinculados mediante Contrato Laboral a término indefinido, señalando que forma parte del fortalecimiento que se ha mantenido en los últimos nueve años en la estructura organizacional y del equipo de trabajo para ampliar la cobertura y el margen de acción de la Asociación de acuerdo al plan estratégico del 2023 - 2027, de manera tal que el personal de planta apoye de manera continua el desarrollo de las actividades y estrategias de ASCOLFA y todos sus requerimientos. Los pagos por estos aportes se hacen mensualmente empleando el Servicio Operativo de Información NUEVO SOI. Este pasivo ya fue cancelado en los dos primeros meses del año 2026

11. Otras cuentas por pagar corrientes

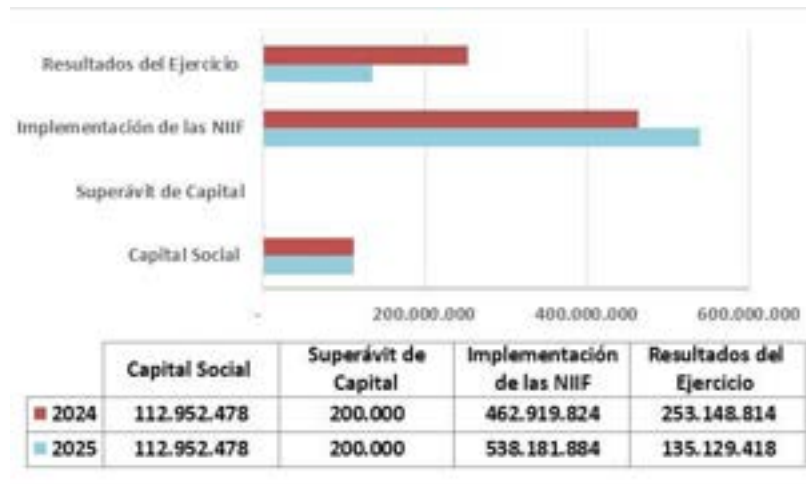
En este rubro se encuentran dos pagos recibidos por concepto de Cuota de membresía que fue identificada a inicios del mismo año.

11.1 Nivel de endeudamiento

Para el año 2024, el pasivo total representó el 18,51% del total de los activos de ASCOLFA. Para el año 2025, el pasivo total representó el 11,29% frente al total de los activos, comportamiento que se explica por la disminución del pasivo de corto plazo como ya se explicó en detalle en las notas propias del rubro del pasivo de la Asociación (Notas 7 a 11)

Patrimonio

En el siguiente gráfico se observa el comparativo por cada una de las cuentas que componen el Patrimonio de la Asociación y que a continuación se describirá con mayor detalle:

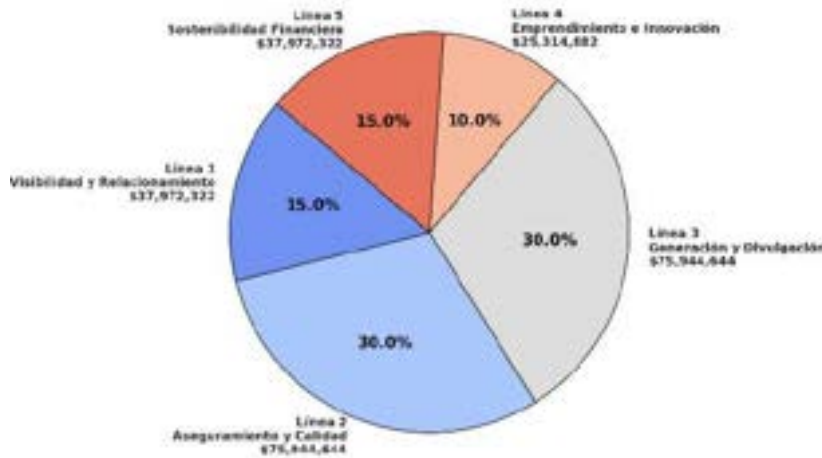


12. Resultados del ejercicio

De acuerdo con lo establecido en el Decreto 4400 del 2004, en el Decreto 640 del 2005 y en los artículos 19 y 23 del Estatuto Tributario, se estipula que los excedentes obtenidos por las entidades sin ánimo de lucro deben destinarse únicamente a financiar proyectos propios de su actividad meritoria. En coherencia con el análisis presentado sobre la estructura financiera de la Asociación, el excedente al cierre del año 2025 fue de \$135.129.418, un valor menor del año inmediatamente anterior debido a dos factores fundamentales de la operación de ASCOLFA:

- Reconocimiento del deterioro de la cartera de acuerdo a lo indicado en la nota 4 por valor de \$117.310.985, esto dando cumplimiento a lo establecido en la sección II de la NIIF para pymes donde se debe evaluar al cierre de cada periodo si existe un deterioro; que para la fecha corresponde principalmente a cuotas de membresías de vigencias anteriores que de acuerdo a los estatutos, su mora en dicho pago implica la pérdida de la calidad de miembro activo y en paralelo, corresponde también a otras instituciones en las que se ha detectado una baja probabilidad de pago de acuerdo en respuesta a la gestión de cartera que se ha realizado de manera recurrente desde ASCOLFA. Este reconocimiento contable no representa una salida de dinero sino un ajuste a la realidad de la cartera a su valor recuperable estimado, dando de esta manera cumplimiento al principio de contabilidad de la razonabilidad de los Estados Financieros
- El incremento de los gastos operacionales en un 19% asociados al fortalecimiento institucional haciendo presencia en cada uno de los capítulos generando un posicionamiento de la Asociación de acuerdo con lo establecido en el Plan Estratégico de ASCOLFA

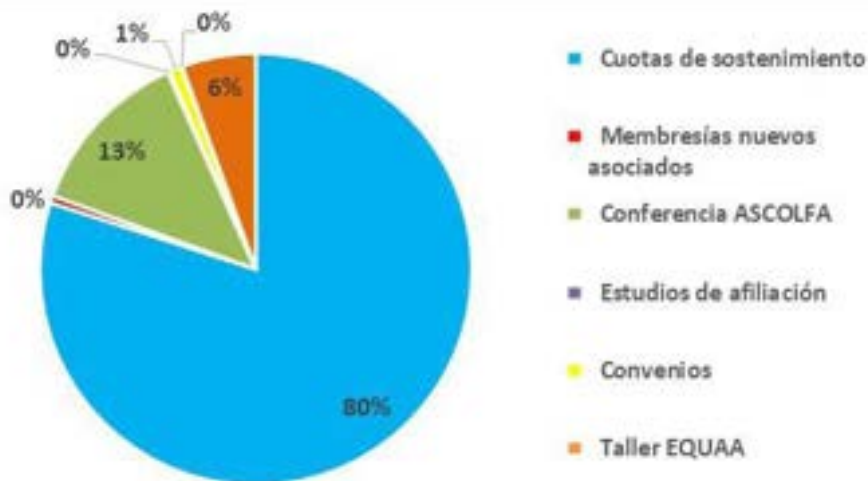
Cabe señalar que de acuerdo con las decisiones tomadas en la Asamblea General Ordinaria realizada el 25 de marzo del año 2025, el excedente del año 2024 (\$253.148.814) fue ejecutado en las actividades que fueron aprobadas en dicha sesión de la siguiente manera de acuerdo con las líneas estratégicas:



13. Ingresos operacionales

El saldo de esta cuenta está compuesto por los siguientes conceptos al cierre de los años 2025 y 2024. Se muestran a continuación tanto en datos absolutos como relativos.

| | 2025 | 2024 |
|--|-------------------------|-------------------------|
| Ingresos operacionales (Nota No 13) | | |
| Cuotas de sostenimiento | 1.424.605.390 | 1.346.600.000 |
| Membresías nuevos asociados | 9.508.980 | - |
| Conferencia ASCOLFA | 227.581.030 | 103.035.000 |
| Estudios de afiliación | 2.847.000 | 2.600.000 |
| Convenios | 16.000.000 | 54.180.000 |
| Taller EQUAA | 1.557.677 | - |
| Congreso ACBSP 2025 | 98.896.895 | - |
| Descuentos | - | 180.000 |
| Total Ingresos Operacionales Brutos | 1.780.996.972 | 1.506.595.000 |
| Facturas anuladas | -591.217.795 | -388.887.500 |
| Total Ingresos Operacionales Netos | \$ 1.189.779.177 | \$ 1.117.707.500 |



Se puede observar que para el año 2025 la mayor participación en los ingresos operacionales brutos corresponde a las cuotas de membresía con un 80% seguido de la Conferencia ASCOLFA con un 13%, el taller de EQUAA con un 6% y Convenios con Entidades con un 1%.

Cuotas de sostenimiento o de membresía: En este rubro se encuentran las cuotas que cancelan anualmente las universidades asociadas. Se recuerda a todos que a la fecha la Asociación maneja el proceso de facturación electrónica, y por ello es de vital importancia el apoyo de las instituciones al momento de solicitar los datos que se requieren para parametrizar el sistema contable, con el objeto de disminuir el porcentaje de anulación de facturas emitidas, dado que este es un proceso que se debe realizar con intermediación de la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales DIAN para las dos partes.

En la Conferencia ASCOLFA se encuentran los ingresos generados (inscripciones y stands) en el desarrollo de la XXVIII Conferencia Internacional ASCOLFA 2025, Encuentro de Investigación, Semilleros de Investigación y XIII Coloquio Doctoral REDAC: "Transformación Organizacional y Liderazgo en la Era Digital", llevada a cabo del 26 al 28 de marzo del año 2025 en la ciudad de Medellín

Estudios de afiliación: Corresponde a la solicitud efectuada en el año 2025 por la Fundación Universitaria Antonio de Arévalo – UNITECNAR (Capítulo Costa Caribe). También se indica que se recibieron dos programas más de parte de las Unidades Tecnológicas de Santander UTS perteneciente al Capítulo Oriente.

Convenios: Este rubro hace referencia a Convenios de Cooperación suscrito con el CPAE con motivo del desarrollo de la celebración del Día del Administrador

Desde la Asociación realizamos un reconocimiento especial a todas las instituciones asociadas a la fecha y agradecemos su compromiso y confianza con la Asociación, pues esto nos permite seguir contribuyendo para brindarle los mejores beneficios a los Asociados en el transcurso del tiempo.

14. Gastos operacionales

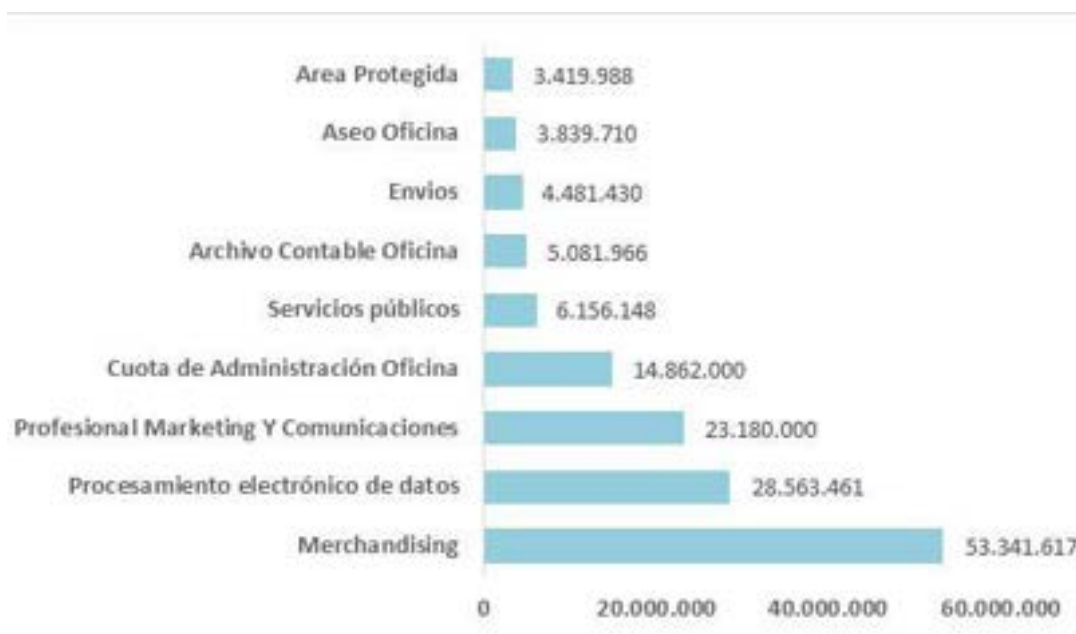
Antes de la explicación de los gastos operacionales de ASCOLFA, se hace indispensable señalar que al igual que en años anteriores, los diferentes eventos y/o actividades académicas, se manejan contablemente por Centros de Costos, ya sea de ASCOLFA Nacional, de Proyectos suscritos con otras entidades o de los diferentes Capítulos. Para efectos del cierre del año, los diferentes gastos que se manejan en cada uno de los centros de costos son reclasificados según correspondan, en las diferentes partidas de los gastos operacionales, que es la forma en la que se encuentran discriminadas a continuación las diferentes erogaciones operacionales de la Asociación. El saldo de esta cuenta está compuesto por los siguientes conceptos a los cierres de los años 2025 y 2024:

| | 2025 | 2024 |
|--|-------------|-------------|
| Personal (A) | 495.303.198 | 416.645.199 |
| Honorarios (B) | 57.767.200 | 149.634.192 |
| Impuestos | 3.947.000 | 3.692.000 |
| Arrendamientos | 4.240.800 | - |
| Contribuciones y afiliaciones | 20.179.817 | 5.474.820 |
| Seguros y Gastos Legales | 11.296.458 | 11.539.328 |
| Servicios (C) | 142.926.320 | 100.298.242 |
| Mantenimiento, adecuaciones y reparaciones | 55.605.853 | 808.000 |
| Gastos de viajes (D) | 23.210.915 | 45.388.778 |
| Depreciaciones | 27.350.604 | 27.350.604 |
| Amortizaciones | 2.394.317 | 2.394.317 |
| Inscripciones y Registros | 77.600 | - |
| Elementos de aseo y cafetería | 7.369.211 | 3.969.185 |
| Útiles papelería y fotocopias (E) | 11.048.888 | 7.257.874 |
| Combustibles, taxis y buses | 2.571.201 | 14.827.862 |
| Casino y restaurantes (F) | 65.328.060 | 32.841.429 |
| Deterioro de cartera | 117.310.985 | 61.616.478 |

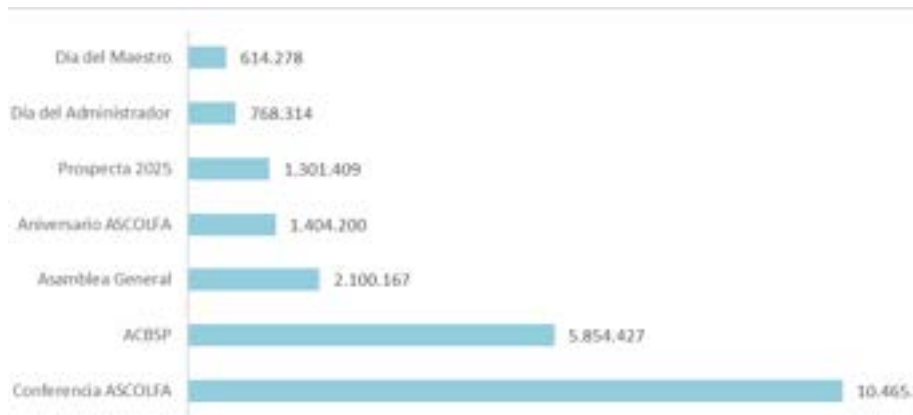
A. Personal: Corresponde a los gastos de personal de los trabajadores que se encuentran vinculados a la Asociación mediante contrato laboral. Se encuentra incluido los salarios básicos, los auxilios de transporte, las prestaciones sociales, los aportes a seguridad social, los aportes parafiscales y demás propios de carácter laboral.

B. Honorarios: Corresponde a los gastos incurridos por concepto de pago de servicios profesionales y personal de apoyo, vinculados a la Asociación por Contrato de Prestación de Servicios, todo concentrado en los gastos propios de la operación de ASCOLFA. Durante el año 2025, la Asociación ha continuado con la ejecución de su Sistema de Gestión y Seguridad y Salud en el Trabajo y también con la estrategia de fortalecimiento de su línea de Marketing y Comunicaciones con el ánimo de posicionar la marca ASCOLFA en redes sociales y en estrategias para darse a conocer por medio de actividades en beneficio de los asociados

C. Servicios: En el año 2025, la Asociación ha mantenido la política de austeridad y reducción en sus gastos de funcionamiento, lo que ha permitido fortalecer el acompañamiento institucional directamente en las instalaciones de las universidades asociadas. El siguiente es el detalle:

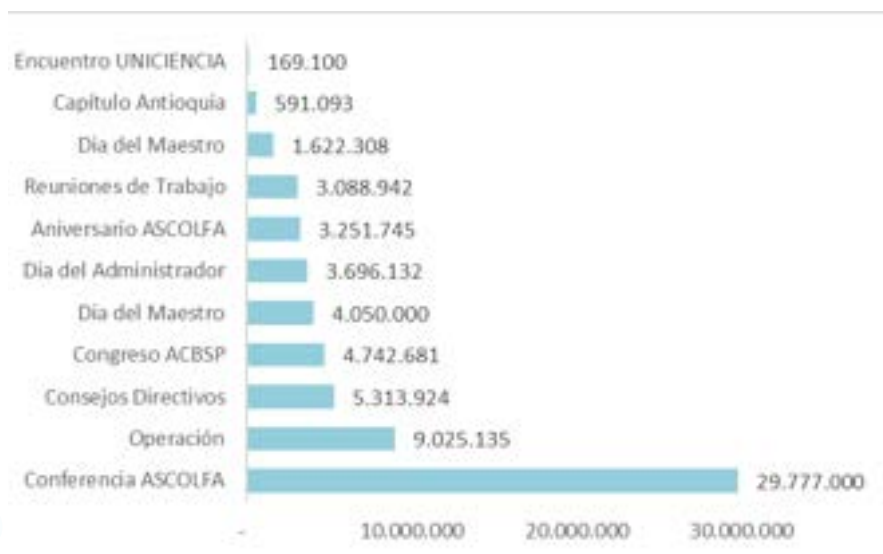


D. Gastos de Viajes: Se resalta que, durante el año 2025, la Asociación ha mantenido la política de reducción en sus gastos operacionales, también fortaleció la presencialidad realizando actividades de su operación llegando directamente a los asociados en cada uno de los Capítulos, actividades que fueron financiadas con los excedentes obtenidos por la Asociación en el año 2024. A continuación, en este rubro se detallan los siguientes gastos operacionales en detalle:



E. Útiles, Papelería y Fotocopias: Manteniendo la política de reducción de la Asociación, para la participación de la Asociación en eventos académicos, se ha optado por el diseño y elaboración de piezas publicitarias digitales y la elaboración de documentos diagramados y publicados en PDF.

F. Casino y Restaurantes: Como ya se mencionó en el rubro de Gastos de Viajes, ASCOLFA manteniendo una política de reducción en sus gastos operacionales, fortaleció la presencialidad realizando actividades de su operación llegando directamente a los asociados en cada uno de los Capítulos, actividades que fueron financiadas con los excedentes obtenidos por la Asociación en el año 2024. A continuación, se presenta el discriminado de esta cuenta:



14.1 Nivel de gastos operacionales

En el año 2024, los gastos operacionales correspondieron al 79,07% del total de ingresos operacionales, en tanto que para el año 2025 este indicador fue del 88,08%, comportamiento que aunque refleja un incremento de un año al otro, resulta favorable en la medida en que se mantiene la política de impacto y acompañamiento

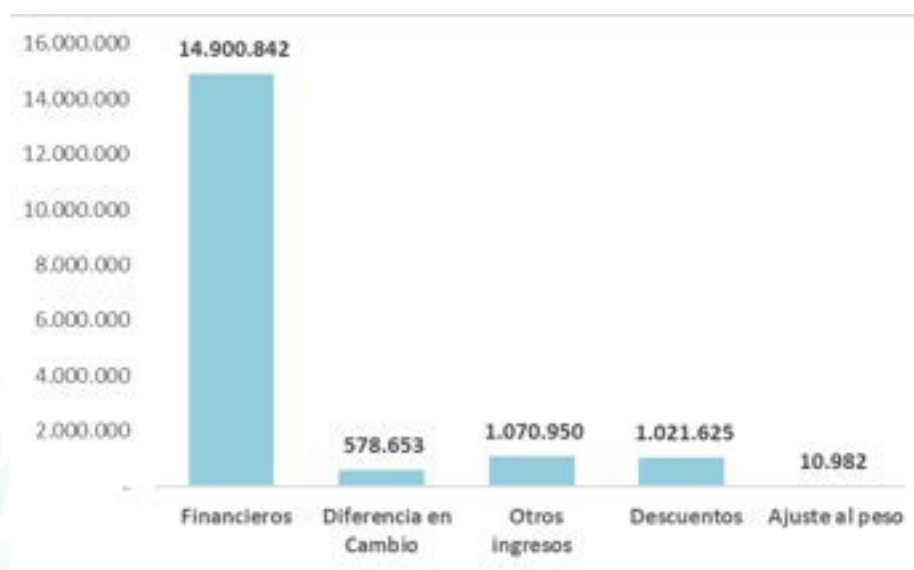
a los capítulos mediante la visibilidad y el acompañamiento en actividades como la celebración del Día del Maestro, Día del Administrador, entre otros. Se mantiene el enfoque de participación a todos los asociados y las erogaciones se apoyan también en su financiamiento en la ejecución de los excedentes del año 2024 de la Asociación, de acuerdo con lo establecido en la legislación de ASCOLFA como entidad sin ánimo de lucro perteneciente al régimen tributario especial

14.2 Margen operacional y margen neto

En el año 2024, el margen operacional fue del 20,93% y el margen neto fue del 22,65%; en tanto que en el año 2025 el margen operacional fue del 11,92% y el margen neto fue del 11,36%. El comportamiento significativo de los dos indicadores del margen operacional se explica por una parte a la disminución del resultado operacional de la Asociación en un 39% en respuesta al incremento de los gastos operacionales de un año al otro en un 19%, comportamientos que al final reflejan una disminución en el excedente de un año al otro en un 47%, no obstante, permiten detallar la operación de la Asociación en atención a sus asociados, sin dejar de aplicar políticas y estrategias en procura de mantener la mayor eficiencia posible en la gestión de los gastos de la Asociación

15. Ingresos no operacionales

El saldo de esta cuenta está compuesto por los siguientes conceptos al cierre de los años 2025 y 2024:



El saldo de intereses financieros por valor de \$14.900.841,98, hace referencia a los rendimientos obtenidos por las inversiones en las Fiducias durante el año 2025 que posee

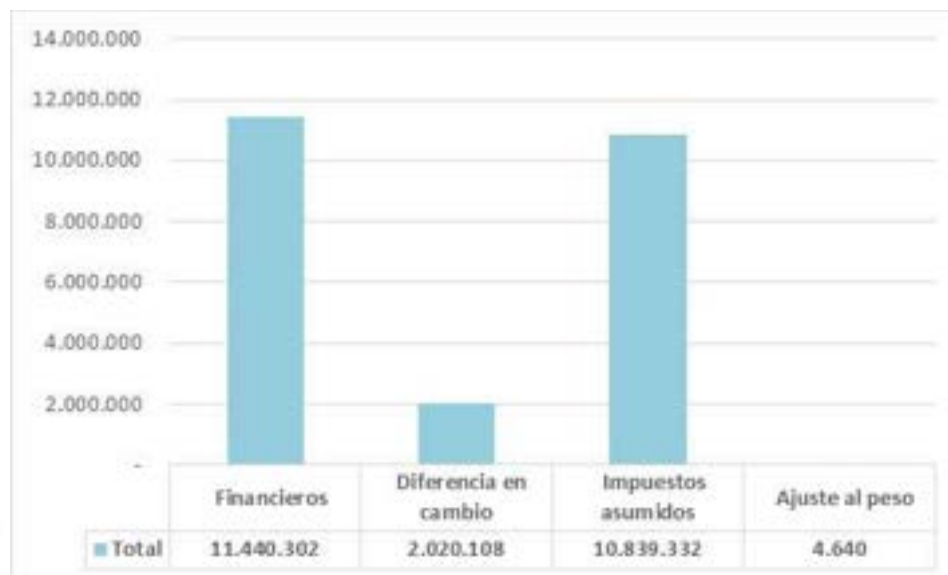
la Asociación a la fecha con la Fiduciaria Bancolombia, que es donde se mantienen los recursos de ASCOLFA en la medida que se necesita para cubrir los gastos operacionales en cada momento.

El saldo correspondiente a la diferencia en cambio hace referencia a los diferenciales en la divisa negociada una vez se realizan los procesos de monetización por los recursos recibidos por inscripciones desde el extranjero

La cuenta de Recuperaciones Provisiones y de Ingresos de ejercicios anteriores no presenta saldo alguno al cierre del año 2025, pero resaltamos que en la anualidad indicada se recuperaron cuatro membresías del año 2024 que no fueron objeto de provisión alguna y que no fue necesario facturar nuevamente. Estas instituciones son la Universidad Sergio Arboleda sede Bogotá, la Corporación Unificada Nacional de Educación Superior CUN, la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca y la Universidad Militar Nueva Granada sede Bogotá. Agradecemos siempre a todos los presidentes de los Capítulos, junto con los Directivos de las Universidades por el apoyo y compromiso con la Asociación.

16. Gastos no operacionales

El saldo de esta cuenta está compuesto por los siguientes conceptos:



Los gastos financieros se originan por el manejo de la sucursal virtual de Bancolombia, pues los pagos a terceros se efectúan mediante transferencia electrónica mediante la sucursal virtual de Bancolombia, por lo que dentro de este monto se encuentran los gastos propios en que incurre ASCOLFA por de la realización de las transferencias y recaudos a saber gravámenes financieros, impuestos, comisiones y demás conceptos financieros. Así mismo, para el año 2025 se encuentran también los costos financieros

por la Plataforma EPAYCO para la recepción de pagos por conceptos como cuotas de membresía e inscripciones y stands en el desarrollo de la Conferencia ASCOLFA 2025, en el Taller de EQUAA y en el Congreso de la ACBSP

El saldo correspondiente a la diferencia en cambio hace referencia a los diferenciales en la divisa negociada una vez se realizan los procesos de monetización por los recursos recibidos por inscripciones desde el extranjero

Los impuestos asumidos corresponden a aquellas deducciones por tributos de carácter distrital que realizan algunas universidades a la Asociación al momento de efectuar el pago bien sea por la cuota de membresía o por inscripciones a la Conferencia ASCOLFA. Dentro de estas deducciones se encuentra por ejemplo Estampilla Prodesarrollo, Estampilla Pro-hospitales, Estampilla Procultura departamental, Estampilla Pro-Universidad del Pacífico y Estampilla Pro-electrificación rural.

(Original firmado)

Sandra Rocío Mondragón Arévalo

Presidente/Representante Legal
CC 52.322.376
Aprobó

(Original firmado)

Claudia P. Mateus C.

Revisora Fiscal
TP 46178-T
Dictaminó

(Original firmado)

Claudia P. Ballesteros V.

Contadora
TP 105428-T
Elaboró

CERTIFICACIÓN

Los suscritos Representante Legal y Contador de la Asociación Colombiana de Facultades de Administración ASCOLFA con NIT 860.564.474-8, certificamos que hemos preparado los Estados Financieros: Estado de Situación Financiera, Estado de Resultados, Estado de Cambios en el Patrimonio, Estado de Flujos de Efectivo y Notas a los Estados Financieros al 31 de diciembre de 2025, de acuerdo con la Ley 222 de 1995 y la Ley 1314 de 2009 y sus decretos reglamentarios 2420 del 14 de diciembre de 2015; modificado por el Decreto Reglamentario 2496 del 23 de diciembre de 2015 y el Decreto 2132 del 22 de diciembre de 2016.

Los procedimientos de valuación, valoración y presentación han sido aplicados uniformemente con los del año inmediatamente anterior y reflejan razonablemente la Situación Financiera de la Empresa al 31 de diciembre de 2025; así como los Resultados de sus Operaciones, los Cambios en el Patrimonio, los correspondientes a sus Flujos de Efectivo y, además:

- a. Las cifras incluidas son fielmente tomadas de los libros oficiales y auxiliares respectivos.
- b. Garantizamos la existencia de los activos y pasivos cuantificables, así como sus derechos y obligaciones registradas de acuerdo con los documentos y con las acumulaciones y compensaciones contables de sus transacciones en el ejercicio de 2024, valuados utilizando métodos de reconocido valor técnico.
- c. Se reconocieron todos los hechos económicos presentados al proceso de registro de las operaciones. No se conoce la existencia de cuentas, operaciones o convenios significativos que no estén razonablemente demostrados o debidamente contabilizados en los registros financieros y contables que amparan los estados financieros.
- d. No se han presentado hechos posteriores en el curso del período que requieran ajuste o revelaciones en los estados financieros o en las notas subsecuentes.
- e. Los hechos económicos han sido correctamente clasificados, descritos y revelados, en congruencia con las Normas Internacionales de Información Financiera, tal como han sido adoptadas en Colombia. Los estados financieros y las notas a dichos estados financieros incluyen las exposiciones necesarias para una presentación razonable de la situación financiera y los resultados de las operaciones de la Asociación de acuerdo con la normatividad contable vigente.

Se expide la presente certificación a los 02 días del mes de marzo de 2026

(Original firmado)

Claudia P. Ballesteros V.

Contadora
TP 105428-T

(Original firmado)

Sandra Rocío Mondragón Arévalo

Presidente/Representante Legal
CC 52.322.376

