



**INFORME DE GESTIÓN**

**AÑO 2020**

PROYECCIONES 2021

---

  
**ASCOLFA**  
Asociación Colombiana de  
Facultades de Administración

# TABLA DE CONTENIDO

## Informes de Gestión

Informe de Gestión 2020

Informe de Gestión 2020 y Proyecciones 2021 ----- Pág. 04

### Capítulo Antioquia

Informe de Gestión 2020 y Proyecciones 2021 ----- Pág. 19

### Capítulo Bogotá

Informe de Gestión 2020 y Proyecciones 2021 ----- Pág. 25

### Capítulo Centro

Página 36 Informe de Gestión 2020 y Proyecciones 2021 ----- Pág. 29

### Capítulo Costa Caribe

Página 40 Informe de Gestión 2020 y Proyecciones 2021 ----- Pág. 31

### Capítulo Oriente

Informe de Gestión 2020 y Proyecciones 2021 ----- Pág. 35

### Capítulo Suroccidente

Informe de actividades representante ante el consejo directivo ----- Pág. 46

Consejo Profesional de Administración de Empresas – CPAE ----- Pág. 51

## Estados Financieros

Dictamen de la Revisora Fiscal ----- Pág. 54

Estado de Situación Financiera ----- Pág. 58

Estado de Resultados ----- Pág. 59

Estado de Cambios en el Patrimonio ----- Pág. 60

Estado de Flujo Efectivo ----- Pág. 61

Estructura Financiera ----- Pág. 62

Notas a los Estados Financieros ----- Pág. 63

Certificación ----- Pág. 79

# ASOCIACION COLOMBIANA DE FACULTADES DE ADMINISTRACION "ASCOLFA"

## CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL 2020 - 2022

CON VOZ Y VOTO				
Presidente	Javier de Jesus Moreno Juvinao Universidad de la Costa CUC	Barranquilla	<a href="mailto:jjmorenoj@cuc.edu.co">jjmorenoj@cuc.edu.co</a>	3103638374
Vicepresidente	Janitza ariza Salazar Fundacion Universitaria konrad Lorenz	Bogotá	<a href="mailto:janitza.arizas@konradlorenz.edu.co">janitza.arizas@konradlorenz.edu.co</a>	3472311 Ext. 224 - 280 - 3155693069
Secretario	Ricardo Uribe Marin Universidad Eafit	Medellín	<a href="mailto:ruribe@eafit.edu.co">ruribe@eafit.edu.co</a>	(4) 2619500 Ext. 9315-9533- 9253- 3006036876
Presidente y Representante Capítulo Antioquia	Mario Leon Restrepo Munera Universidad Católica Luis Amigó	Medellín	<a href="mailto:dir.administracion@amigo.edu.co">dir.administracion@amigo.edu.co</a>	3104471206 - (4) 4487666 Ext.9728 -9722
Presidente y Representante Capítulo Bogotá	Sandra Rocio Mondragon Arevalo Universidad Nacional Abierta y a Distancias "UNAD"	Bogotá	<a href="mailto:sandra.mondragon@unad.edu.co">sandra.mondragon@unad.edu.co</a>	3443700 Ext. 1523-1525 - 3208503961
Presidente y Representante Capítulo Centro	LUIS RICARDO ARGUELLO CUERVO Universidad de Ibaqué Coruniversitaria	Ibaqué	<a href="mailto:luis.arguello@unibague.edu.co">luis.arguello@unibague.edu.co</a>	Directo 2709462 - 3203017792
Presidente y Representante Capítulo Caribe	Ronald Antonio Prieto Pulido Universidad Simón Bolívar	Barranquilla	<a href="mailto:rprieto1@unisimonbolivar.edu.co">rprieto1@unisimonbolivar.edu.co</a>	(5) 3444333 Ext. 112 - 3175764370
Presidente y Representante Capítulo Oriente	Wilmar Lizarazo Jerez Universidad de Santander "UDES"	Bucaramanga	<a href="mailto:wliarazo@udes.edu.co">wliarazo@udes.edu.co</a>	(7) 6516500 Ext. 1496 - 3188963617
Presidente y Representante Capítulo Suroccidente	Francia Elena Amelines Chamorro Institucion Universitaria Antonio José Camacho	Cali	<a href="mailto:famelines@admon.uniajc.edu.co">famelines@admon.uniajc.edu.co</a>	(2) 6652828 Ext. 1801 - 1807- 1802- 3183971481

INVITADOS PERMANENTES				
<b>Expresidente y miembro del consejo directivo</b>	Juan Pablo Soto Zuluaga Universidad de los Andes	Bogotá	<a href="mailto:sz.juan20@uniandes.edu.co">sz.juan20@uniandes.edu.co</a>	3394949 Ext. 2304 - 3128339660
Representantes ante el Consejo Profesional de Administradores de Empresas CPAE	Norma Lucia Bonilla Universidad Piloto de Colombia	Bogota	<a href="mailto:norma-bonilla@unipiloto.edu.co">norma-bonilla@unipiloto.edu.co</a>	3103906515
	Javier de Jesus Moreno Juvinao Universidad de la Costa CUC	Barranquilla	<a href="mailto:jjmorenoj@cuc.edu.co">jjmorenoj@cuc.edu.co</a>	3103638374
Revisoría Fiscal principal	Claudia Patricia Mateus C. Pontificia Universidad Javeriana	Bogotá	<a href="mailto:claudia.mateus@javeriana.edu.co">claudia.mateus@javeriana.edu.co</a> ; <a href="mailto:cpmateus@hotmail.com">cpmateus@hotmail.com</a>	3134220883
Revisoría Fiscal suplente	Maria Victoria Cano de Isaza Universidad del Sinu	Montería	<a href="mailto:mcano@unisinu.edu.co">mcano@unisinu.edu.co</a> ; <a href="mailto:mcanodeisaza@gmail.com">mcanodeisaza@gmail.com</a>	314 5356940 ; 3205494462 (4) 7840340 Ext. 401- 1234-1233
Directora Ejecutiva	Gisele Eugenia Becerra Plaza <b>ASCOLFA</b>	Bogotá	<a href="mailto:direccion.ejecutiva@ascolfa.org.co">direccion.ejecutiva@ascolfa.org.co</a> ;	3144117979
Directora Financiera	Claudia Patricia Ballesteros Vargas <b>ASCOLFA</b>	Bogotá	<a href="mailto:direccion.financiera@ascolfa.org.co">direccion.financiera@ascolfa.org.co</a>	3114469765

# INFORME DE GESTIÓN PRESIDENCIAL NACIONAL Y DIRECCIÓN EJECUTIVA AÑO 2020

## ASCOLFA NACIONAL MESA DIRECTIVA

<b>PRESIDENTE</b>	JAVIER DE JESÚSMORENO JUVINAO
<b>VICEPRESIDENTE</b>	JANITZA ARIZA SALAZAR
<b>SECRETARIO</b>	RICARDO URIBE MARÍN
<b>DIRECTORA EJECUTIVA</b>	GISÈLE EUGENIA BECERRA PLAZA

El 2020 fue un año de muchas transformaciones, aprendizajes y retos para ASCOLFA, siempre la Mesa Directiva y el Consejo directivo Nacional tuvo presente que nos encontramos atravesando un momento histórico por causa de un hecho absolutamente excepcional y diferente a todo lo conocido hasta ahora. La COVID 19 ha generado sentimientos de miedo, inseguridad e incertidumbre en los y aún no desciframos las diferentes implicaciones, pero desde ya, entendemos que precisa un cambio profundo en la forma de concebir el mundo y el involucramiento de cada uno de nosotros.

El impacto en el mundo entero y especialmente en naciones más vulnerables han gestado diferentes voces que claman por el cambio de los modelos tradicionales y por la transformación de lo que denominamos normalidad. La pandemia ha acelerado los procesos de adaptación, que exigen rediseñar lo conocido y atreverse a pensar diferente para cambiar paradigmas.

Para **ASCOLFA**, nuestras facultades y escuelas de negocios sabemos que desde hace un año y ahora más que nunca, debemos como académico ponernos al servicio de la sociedad, aunar esfuerzos en la misión formadora, y entregar toda nuestra capacidad de investigación y de resolución problemas, el conocimiento científico, la infraestructura y el mejor talento humano, para construir los grandes retos que como país y región tenemos en esta nueva normalidad.

Como Directivos de ASCOLFA no hemos sido ajenos a esta realidad y durante el 2020 trabajamos continuamente por abrir y consolidar espacios que nos estimulen de manera continua, rápida, y flexible a la generación y la difusión de nuevo conocimiento. En ese sentido, nuestra Asociación ha entendido el rol que desde los modelos de enseñanza debemos liderar para impactar la reconstrucción de las ecónomas, cerrar las brechas sociales y la creación de un empleo de calidad con competencias desde el ser y el hacer, permita a los profesionales que formamos trabajar de manera flexible y abierta al cambio, al emprendimiento y la innovación, gestando confianza y credibilidad en las instituciones y entendiendo que nuestras facultades de Administración y Escuelas de Negocios somos actores fundamentales en la construcción de un nuevo tejido social y empresarial.

Esta nueva década implica un ejercicio resiliente y prospectivo que nos permita diversidad y facilitando con sus aliados espacios innovadores y retadores de reflexión, para que, a través de un proceso de mejoramiento continuo y con perspectiva internacional, apropien y generen conocimiento relevante en las ciencias administrativas para el desarrollo equitativo del país.

### *Los propósitos de ASCOLFA están enmarcados para ser reconocida como:*

- ✓ Consultora de la academia y de la empresa en los ámbitos nacional e internacional, con diferentes gremios nacionales y regionales en el campo de la Administración.
- ✓ Liderar el desarrollo de planes curriculares modernos y flexibles con sentido humano, ético y social.
- ✓ Buscar a través de metodologías activas y de la labor docente, la formación de futuros administradores.
- ✓ Estimular los intercambios de experiencias con otras entidades de orden nacional e internacional.
- ✓ Ser interlocutora válida y permanente con diferentes gremios a nivel regional y nacional.
- ✓ Representar los intereses de las facultades ante los distintos organismos del sector oficial.

Para cumplir nuestro objetivo y propósitos misionales ASCOLFA viene trabajando en el Plan Estratégico que es la herramienta de Gestión que recoge lo que la Asociación quiere conseguir para cumplir su misión y alcanzar su propia visión. Para ello de una manera participativa de los Capítulos regionales de Ascolfa y la Dirección Nacional se han venido implementando acciones estratégicas, como una ruta de Navegación para los próximos años que dé respuesta a los objetivos propuestos y las necesidades de los Programas miembros de la Asociación.

El Plan estratégico de ASCOLFA recoge las principales líneas de acción, que se propuso seguir a través de siete (7) objetivos estratégicos en el corto y medio plazo.

1. Fomentar y consolidar espacios de integración, articulación e interacción de los Programas de Administración de Colombia.
2. Actuar como Interlocutor con el sector privado, público y stakeholders nacionales e internacionales .
3. Promover la Excelencia Académica en los Programas de Administración.
4. Diseñar e Implementar Programas de Acompañamiento que contribuyan al Desarrollo Académico de las Facultades de Administración.
5. Liderar redes y proyectos de investigación regionales y nacionales y difundir conocimiento referente a Colombia y mercados emergentes.
6. Promover la internacionalización.
7. Garantizar la Sostenibilidad Financiera de la Asociación.

Para ello hoy ASCOLFA Desde el Consejo Directivo, la Dirección Ejecutiva y las Escuelas de Administración se tiene un rol activo en:

- ✓ Orientar la reconstrucción de las economías,
- ✓ Contribuir al cierre de las brechas sociales
- ✓ Apoyar la creación de empleo formal y de calidad

**Desde los espacios de reflexión, formación e investigación para la creación de valor e impacto en nuestra profesión a través de nuestras IES, nos hemos trazado unas preguntas fundamentales que han orientado nuestro trabajo para la década iniciada el 2020.**

- ¿Cómo formar profesionales para la industria 4.0? desde las regiones, pero con habilidades y competencias globales?:
- ¿Existe falta de acceso a la tecnología y capacitación?
- ¿El Impacto de la informalidad, los cambios en los modelos de negocio y las formas de contratación en ampliar la brecha social en economías débiles?
- ¿Cómo tomar decisiones éticas y socialmente responsables, en entornos volátiles y con nuevos modelos de negocio enfocados al uso de las tecnologías de la era digital y de las herramientas 4.0?
- ¿Cuáles son los retos en la formación profesional para lo largo de la vida dado que enfrentamos situaciones volátiles y desiguales?
- ¿Tenemos una educación que no se ha modernizado y repensado en términos de su pertinencia?
- ¿Cómo formamos y entrenamos de manera permanente para los distintos modelos de empleabilidad (Gig Economy, Freelancing, PyME, Emprendimiento, etc.)?

Estos retos y objetivos estratégicos se vienen consolidan con el networking de nuestros asociados y aliados estratégicos nacionales e internacionales, las redes académicas y de formación que se vienen consolidando a través de las mesas de trabajo y las redes colaborativas.

Para el desarrollo de las actividades realizadas durante el año 2020 y la planeación de actividades del 2021 la Mesa directiva y el Consejo directivo con mayoría y quorum suficiente se reunió 7 veces durante el año, así como dos reuniones extraordinarias para el empalme de la Mesa Directiva Saliente y La Mesa Directiva elegida en la pasada Asamblea General Ordinaria del 19 de marzo del 2020.

## REUNIONES DEL CONSEJO DIRECTIVO REALIZADAS DURANTE EL 2020

No. De Reuniones realizadas durante el 2020	7 reuniones del Consejo Directivo
FECHAS DE LAS REUNIONES	NO. DE INSTITUCIONES PARTICIPANTES
13 de febrero 2020 Sincelejo	8
15 de mayo de 2020	10
13 de Julio de 2020	10
11 de agosto de 2020	10
21 de septiembre de 2020	10
20 de octubre de 2020 (extraordinaria)	9
10 de diciembre de 2020	10

Así mismo se efectuó bajo la dirección del Presidente Juan Pablo Soto, Vicepresidente Omar de Jesús Montilla de la Universidad del Valle y Secretario General Duvan Emilio Ramirez de la Universidad de Manizales se adelantaron la Asamblea General Extraordinaria Virtual, para la aprobación de la Reforma de Estatutos y la Asamblea General Ordinaria Virtual, donde se eligió la nueva mesa Directiva para el periodo 2020-2022 donde se eligieron a la Universidad de la Costa, Universidad EAFIT y Fundación Universitaria Konrad Lorenz.

La Mesa Directiva actual conformada por el Dr. Javier de Jesús Moreno de la CUC, la Doctora Janitza Ariza de la Konrad Lorenz y el Dr, Ricardo Uribe de EAFIT se adelanto el 29 de octubre de 2020 la Asamblea General Extraordinaria Virtual para la aprobación de la Cuota anual de Membresía para el 2021.

## ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA Y EXTRAORDINARIA DURANTE EL 2020

NO. DE ASAMBLEAS REALIZADAS DURANTE EL 2020	3 ASAMBLEAS:  1. ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA 2. ASAMBLEAS GENERALES EXTRAORDINARIAS
FECHAS DE LAS ASAMBLEAS	QUORUM
27 de febrero 2020 Asamblea General Extraordinaria Virtual Aprobación Reforma de Estatutos	111
19 de marzo de 2020 Asamblea General Ordinaria Virtual	87
29 de octubre 2020 Asamblea General Extraordinaria Virtual- Aprobación Cuotas de Membresías miembro de número y asociados	90

### ACCIONES REALIZADAS EN CABEZA DE LA PRESIDENCIA Y LA DIRECCIÓN EJECUTIVA RELACIONADAS CON LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA ASOCIACIÓN

Para el cumplimiento de los objetivos estratégicos el equipo Administrativo de ASCOLFA Nacional, conformado por la Dirección Ejecutiva, Dirección Financiera, Coordinación de Proyectos y los apoyos administrativos y financieros organizaron, apoyaron y acompañaron desde ASCOLFA varios eventos nacionales, regionales e internacionales. Los eventos desarrollados durante el 2020 se centraron en gestar las discusiones académicas, los espacios de reflexión e interacción de la comunicada académica buscando interlocución con actores de relevancia e impacto para la academia, el sector empresarial, el estudiante, el egresado y demás grupos de interés.

**I. Generar espacios que permitieron la integración, articulación e interacción de los Programas de Administración del capítulo (y extensivos a toda la comunidad de ASCOLFA):**

1. El evento Central del año es Conferencia ASCOLFA, cuyo objetivo central fue analizar, reflexionar y construir el horizonte de corto y mediano plazo que requieren nuestra facultades y programas de administración, la Temática del Encuentro “Innovando las Escuelas de Negocios y la Revolución del Management en momentos de Incertidumbre” Evento que conto con los espacios de discusión y aprendizajes a través de las conferencias, paneles y conversatorios, así como el encuentro de investigación y el primer encuentro de semilleros de investigación.

En Conferencia Ascolfa 2020 celebrado del 24 al 28 de agosto del 2020 de manera virtual, a través de la plataforma Hyper Fair, una de las más novedosas plataformas para este tipo de eventos que nos permitió interactuar en 3D, con más de 350 participantes, 16 Aliados Estratégicos que patrocinaron el evento, el apoyo de la UNAD para la realización del encuentro de Investigación utilizando la tecnología de la UNAD, que albergó a más de 285 Investigadores con más de 125 ponencias, 25 semilleros de Investigación con más de 50 estudiantes.

Conferencia 2020 fué un evento de carácter internacional donde tuvimos el 45 % de los invitados como conferencistas y panelistas internacionales y un 55% nacionales 40% de género femenino y un 60% masculino, con la participación de referentes nacionales e internacionales en términos de transformación digital, nuevos perfiles y desafíos de nuestras escuelas de negocios, los procesos de acreditación nacional e internacional y los procesos de internacionalización, donde contamos con referentes de las distintas acreditadoras internacionales y los representantes del MEN y las salas del CNA, CONACES, el CESU.

Contamos con la participación del Estado con el Ministro de Trabajo, el presidente de INNPULSA y el presidente de ICETEX, quienes nos dieron a conocer los derroteros desde el gobierno, el trabajo mancomunado con nuestras instituciones y los desafíos que tenemos para la reconstrucción y reactivación económica del país.

En Conferencia 2020 con el fin de generar espacios de articulación y trabajo en Red se presentaron las redes de investigación de los diferentes Capítulos, oportunidad de socializar el conocimiento y los trabajos de investigación realizados en cada uno de nuestros capítulos, la invitación a realizar proyectos de carácter nacional y fue un espacio para invitar al total de los miembros a vincularse con sus investigadores a las redes.

Dada la importancia y relevancia en el impacto de las temáticas que debemos abordar en los próximos años venideros y con impacto inmediato se crearon unas mesas de trabajo Redes-Networking en temáticas como:

1. *Aseguramiento del Aprendizaje*
2. *Emprendimiento*
3. *Responsabilidad Social Empresarial*
4. *Innovación*
5. *Empresas de Familia*
6. *Turismo y Hospitalidad*
7. *Prospectiva y Desarrollo Humano*
8. *Marketing*

En cada una de estas mesas Redes Colaborativas se vincularon Facultades y Escuelas de Negocios de las diferentes regiones quedando en cabeza de cada capítulo una mesa Colaborativa de acuerdo con la experiencia y trabajo adelantado por cada una de nuestros miembros. En estas mesas de trabajo participaron alrededor de 40 instituciones miembros de ASCOLFA, y en la de Aseguramiento del Aprendizaje se vincularon mas de 60 facultades. Se espera que para Conferencia 2021 conozcamos los avances y buenas practicas de cada una de estas redes con el fin de fortalecer nuestra calidad académica, la investigación y el impacto en el sector real.

**2.** El segundo evento de carácter nacional fue la Celebración del día del Administrador realizada el pasado 12 de noviembre del 2020, encuentro virtual que reunió a más de 130 IES miembros de ASCOLFA, en esta celebración contamos con la participación de un Conferencista Internacional de la multinacional Korn Ferry Internacional, Rafael Ortega, quien nos compartió la visión de los empresarios sobre las nuevas tendencias del trabajo, los nuevos perfiles que se buscan en los profesionales y los derroteros donde la tecnología, el teletrabajo, la flexibilidad, el bilingüismo, el uso de la tecnología se convierten fundamentales para las empresas y organizaciones del siglo XXI.

Durante la Celebración entregamos por segunda vez los reconocimientos a la excelencia a nuestros Docentes en las diferentes categorías:

- a. Vida y Obra
- b. Maestro de Maestros
- c. Profesor Investigador
- d. Profesor Revelación

Se reconoció al Egresado del año 2020.

Esta convocatoria conto con la postulación de **80 postulados por 30 IES**, los ganadores en este año 2020 fueron:

**1- Profesor Vida y Obra:**

GREGORIO CALDERÓN de la Universidad de Manizales

**2- Maestro de Maestros:**

LUIS ENRIQUE OROZCO SILVA de la Universidad de los Andes

**3- Profesor Investigador:**

GUILLERMO MURILLO VARGAS de la Universidad del Valle

**4- Profesor Revelación**

HECTOR MAURICIO SERNA GOMEZ de la Universidad de Manizales

**Egresada Distinguido:**

**CLARA LUZ ROLDAN GONZALEZ** de la Universidad Libre seccional Cali.

Como es tradición de nuestra Celebración del día del Administrador se hizo el reconocimiento a la Excelencia Académica de nuestras IES que durante el año hubiesen recibido Acreditación Nacional y/o Acreditación Internacional institucionalmente o en sus programas académicos, Así como aquellas IES, Facultades y Programas que cumpliera, 25- 50- 75- 100 años o mas de su fundación al servicio de nuestro país.

ASCOLFA reconoció a 38 IES en las diferentes categorías de los reconocimientos así:

1- Aniversarios Institucionales:	11
2- Aniversarios de Programas:	5
3- Acreditaciones Institucionales:	7
4- Acreditaciones de Programas:	11
5- Acreditación Internacional:	3
6- Cambio de Carácter:	1

Así mismo ASCOLFA Nacional acompañó y apoyo en la realización de eventos regionales tales como FOROS ASCOLFA, en Bogotá y Cali, los ENCUENTROS REGIONALES DE INVESTIGACIÓN Y SEMILLEROS de Investigación de los Capítulos de la Costa, Oriente y Suroccidente, la celebración del DIA DEL ADMINISTRADOR, en cada uno de los capítulos regionales participando activamente en los eventos académicos con el apoyo de conferencistas nacionales e internacionales.

**II. Foros, Encuentros, Conversatorios, Buenas Prácticas para la Excelencia Académica en los Programas de Administración**

Durante el año 2020 se crearon espacios virtuales para fortalecer a nuestra comunidad académica a través de conversatorios, webinar y talleres de carácter nacional e internacional en diferentes temáticas como lo fueron la transformación digital, las habilidades blandas, resiliencia, mindfulness, innovación, estándares e indicadores de calidad nacional e internacional, IAOT (Inteligencia Artificial e Internet de las Cosas), Responsabilidad Social, Objetivos de Desarrollo Sostenible, El rol de nuestras Escuelas y Facultades en la Reactivación Económica, Educación Virtual, Pedagogías y manejo de herramienta digitales para apoyar la Presencialidad Asistida por Tecnología (PAT), desafíos de la Investigación y los diálogos con los distintos sectores y actores regionales y nacionales.

**III. Fomentar el dialogo con los diferentes sectores económicos, sector público, gremios y stakeholders nacionales e internacionales:**

Durante el 2020 ASCOLFA continuó fortaleciendo el dialogo con los diferentes sectores económicos a través de los conversatorios y webinars realizados por ASCOLFA NACIONAL y por nuestra IES miembros en las diferentes regiones, con una gran participación especialmente de los diferentes gremios.

Con las instituciones gubernamentales como el MEN, el CNA, el CESU, CONACES se ha mantenido un estrecho vínculo y nos han acompañado en webinars, conferencias y apoyo a IES para en temas de las nuevas resoluciones y decretos reglamentarios en términos de Aseguramiento de la Calidad, del Aprendizaje, Registro Calificados y Acreditación.

Con los aliados Estratégicos Internacionales hoy ASCOLFA cuenta con las 5 Acreditadoras en el Campo de las Ciencias Administrativas, Económicas y Contables como los son la AACSB, la ACBSP, EFMD, CACECA CASCLA,, EQUAA, Y HA CONSOLIDADO LA Alianza con las Asociaciones de Colegios y Escuelas de Administración en America Latina y contamos con acuerdos de Cooperación con ANGRAD (Brasil), CONLA, ANFECA, ALAFEC (México), AFECAP (Perú), OLA Organización Latinoamericana de administración), ASFAE (Chile), La Salle (Barcelona), Colegios UNESCO AL y C (México), ALININ Red Latinoamericana de Investigación, RED CLARA-CIENAD (Uruguay), Red Pilares de Posgrados Organización en America Latina, Pacto Global y PRME ASCOLFA forma parte de la Mesa de Educación del SENA y del Consejo Directivo de CORCA Corporación Calidad, con quienes por primera vez se lanza el premio de Excelencia en la Gestión de Instituciones de Educación Superior y sigue participando en la Mesa de Asociaciones de Facultades de las IES como Gremios en ASCUN.

#### **IV. Acompañamiento a IES del capítulo, pares amigos, (visitas de renovación de registro calificado, procesos de autoevaluación, acreditación) que contribuyan al Desarrollo y fortalecimiento Académico de las Facultades y/o programas de Administración.**

Durante el 2020 ASCOLFA acompañó a varios de nuestros miembros asociados en los diferentes capítulos regionales en sus procesos de renovación de registros calificados, registros calificados nuevos, Acreditación de Alta Calidad en sus procesos nuevos y de reacreditación en la visita de pares académicos como parte del relacionamiento con el sector externo, el acompañamiento en los espacios de reflexión y dialogo académico, así como sesiones especiales de acompañamiento a varias instituciones en la reflexión académica, en orientaciones sobre las tendencias de nuestros programas, las nuevas competencias del siglo XXI, pertinencia y flexibilización de los currículos, direccionamiento estratégico, y diálogos con los profesores sobre metodologías, pedagogías y uso de herramientas tecnológicas.

ASCOLFA sigue fortaleciendo el programa de pares amigos y durante el año 2020 acompañó a más de 5 IES de diferentes capítulos en calidad de par amigo para apoyarlos en sus procesos de autoevaluación y mejora continua con una mirada externa nacional e internacional.

#### **V. Liderar, promover, acompañar, fortalecer las redes y proyectos de investigación regionales (y nacionales) y difundir conocimiento referente a los resultados de la Investigación, Generación de Conocimiento a nivel regional, Colombia y mercados emergentes**

ASCOLFA ha venido de manera permanente acompañando a nuestros capítulos en su fortalecimiento de las redes de Investigación, con la participación y apoyo permanente en los encuentros regionales y a nivel individual en los foros, encuentros de investigación realizados en nuestras facultades, hemos apoyado la publicación de libros resultados de investigación de estos encuentros para hacer la difusión y la socialización del estado del arte y de los avances de la investigación en nuestras instituciones y de sus investigadores. Así mismo hemos venido acompañando los espacios de investigación y diálogo en temas de Responsabilidad Social, ODS, Innovación, Emprendimiento, Sector Cooperativo, Economía Naranja y Economía Circular, Empresas de Familia, así como en el diálogo con las redes internacionales de Investigación como la red Pilares y ALININ la Red Latinoamericana de Investigación.

ASCOLFA a través del Observatorio en Ciencias Administrativas también viene fortaleciendo la Investigación en términos de Calidad de nuestras IES con el análisis de las pruebas saber pro, los grupos de Investigación, el desarrollo de Carrera del Egresado, resultados que se socializan con los libros de Investigación: Retos, Inteligencia, Saber Ty T y la Investigación sobre Egresados Con la Universidad de los Andes y Financiada por el CPAE y los Boletines Estadísticos que tiene una publicación permanente.

**IMPALA Proyecto internacional que busca generar una metodología de Evaluación del Impacto de la Tercera Misión de la IES en América Latina, proyecto en la que participan 11 Instituciones de la Región, 5 de Colombia, 5 de Cuba, 2 de Panamá, El Ministerio de Educación de Cuba y ASCOLFA es un proyecto que va en su segundo año de desarrollo, proyecto Financiado por la Unión Europea con Fondos Erasmus Plus.**

El proyecto IMPALA para ASCOLFA ha sido muy importante hemos tenido el rol articulador como representantes como gremio Académico en Colombia y se ha participado activamente siendo los responsables con la Universidad de Antioquia de la Construcción del Documento del Marco Nacional para la contextualización de la Metodología de Evaluación Internacional del Impacto de la tercera Misión en América Latina, el cual contempla los mecanismos nacionales y reglamentarios que tiene el país en términos de Aseguramiento de la Calidad, Estándares nacionales de Acreditación y Reglamentación de la Educación Superior, indicadores de Medición y la Inclusión de las Actividades de la Tercera Misión y Sus programas de Extensión que permitan evaluar el impacto de nuestras IES en las regiones en la que desarrollan los procesos educativos, de investigación y extensión, el impacto de sus egresados y sus labores de apoyo a los diferentes grupos de interés.

ASCOLFA tiene la responsabilidad de desarrollar dos proyectos que entregara en el mes de agosto del 2021 y los cuales se enmarcan en la Tercera misión su caracterización en el país y el impacto de la formación continua en el desarrollo de carrera de sus egresados.

## Proyecto No. 1 Caracterización de la tercera misión en Colombia

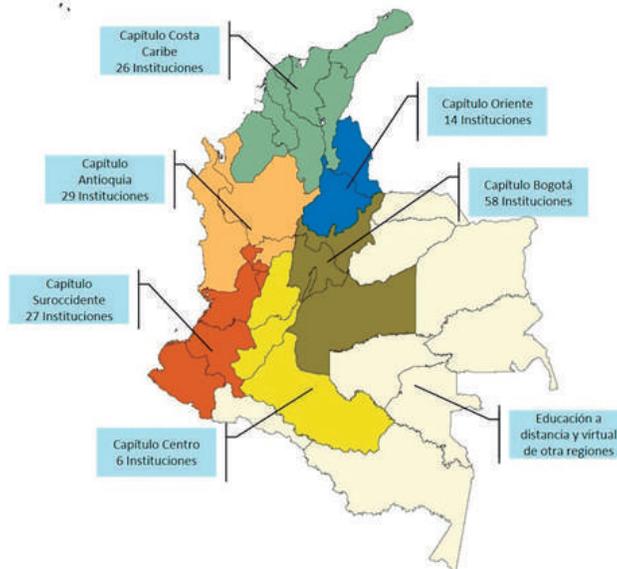
El proyecto busca realizar una caracterización de la Tercera Misión en las instituciones de educación superior en Colombia, determinando características generales más relevantes que impactan su entorno y grupos de interés. Además, se busca a través de diversos instrumentos, las diferencias que pueden existir en forma regional en el desarrollo de cada una de las dimensiones propuestas en el proyecto IMPALA.

Para el proyecto ASCOLFA toma como referentes los sistemas de control de calidad de la educación en Colombia y los procesos de acreditación que evalúan a las instituciones de educación superior, sus características institucionales e impactos, los programas de relacionamiento con el sector externo, los cuales están contemplados en el decreto 1330 de 2019 del Ministerio de Educación Nacional, la resolución 021795 de noviembre de 2020 y del acuerdo 002 de 2020 del Consejo Nacional de Educación Superior (CESU).

En esta revisión de la normatividad colombiana y de América Latina evidencia la definición e inclusión del impacto en los sistemas de acreditación, las metodologías y herramientas para su medición. Esta normativa nos permite hacer una descripción de las actividades de la extensión universitaria (tercera misión), su definición y aplicación en las IES, alienadas a las tipologías e indicadores de impactos en el IAF, en coherencia con los objetivos de desarrollo sostenible (ODS) de la Organización de Naciones Unidas (ONU).

## Metodología

El estudio realizado en el proyecto es de carácter exploratorio, descriptivo, realizado a través de una investigación de campo, utilizando como instrumentos una encuesta estructurada, entrevistas y grupos focales mixtos en los 6 capítulos regiones que forman parte de ASCOLFA y que dan cobertura nacional (Figura 1).



ASCOLFA cuenta en el momento con 160 instituciones afiliadas, en las cuales cada Capítulo busca participar con cerca del 35% de las instituciones regionales, de origen público y privado, que conforman una muestra significativa de las IES Colombianas. La información obtenida será muy valiosa para las Instituciones de Educación Superior, el Estado desde el MEN y los tomadores de decisiones, que impactan con el desarrollo de la Tercera Misión a su grupo de interés y su región, para responder a los lineamientos de Calidad y Acreditación del MEN. Se documentará aspectos generales y particulares en cada una de las tipologías de las actividades incluidas en la Tercera Misión y que están definidas en el marco conceptual y operacional de las dimensiones para la evaluación de impacto en universidades de Latinoamérica, definidas por IMPALA y que se muestran en la tabla 1.

Tipología	Características analizadas
Educación continua	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Modalidad de los cursos</li> <li>• Tipos de formación</li> <li>• Cantidad de cursos ofertados</li> <li>• Presupuesto de inversión en educación continua</li> <li>• Ingresos por educación continua</li> <li>• Cantidad de cursos relacionados con impacto y sostenibilidad</li> <li>• Cantidad de personas atendidas por modalidad</li> </ul>
Servicios de asesoría o consultoría	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo de asesoría o consultoría</li> <li>• Cantidad de servicios realizados por año</li> <li>• Sectores económicos impactados</li> <li>• Asesorías relacionadas con medio ambiente</li> <li>• Cantidad de asesorías en el país y en el exterior</li> <li>• Presupuesto de inversión en asesorías y consultorías</li> <li>• Ingresos por asesorías y consultorías</li> <li>• asesorías y consultorías relacionadas con formación</li> <li>• Cantidad de personas certificadas por servicios de asesoría y consultoría</li> </ul>
Servicios asistenciales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipos de servicios asistenciales ofrecidos</li> <li>• Importancia para la institución de los servicios asistenciales</li> <li>• Cantidad de personas atendidas por tipo de servicio asistencial</li> <li>• Tipos de comunidades atendidas</li> <li>• Cantidad de personas atendidas</li> <li>• Presupuesto de inversión en servicios asistenciales</li> <li>• Ingresos por servicios asistenciales</li> </ul>
Gestión de la innovación	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipos de productos o soluciones tecnológicas desarrolladas</li> <li>• Cantidad de productos o soluciones tecnológicas desarrolladas</li> <li>• Cantidad de grupos de investigación</li> <li>• Cantidad de investigadores contratados y participantes en procesos de gestión tecnológica</li> <li>• Cantidad de productos o soluciones generados por investigación</li> <li>• Presupuesto de inversión en gestión de la innovación</li> <li>• Ingresos por gestión de la innovación</li> </ul>
Gestión cultural	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipos de iniciativas de gestión cultural</li> <li>• Actividades de gestión de espacios</li> <li>• Actividades de Cultura popular y/o patrimonio cultural</li> <li>• Actividades de desarrollo artístico</li> <li>• Actividades de Comunicación y medios</li> <li>• Actividades de producción de gestión artística</li> <li>• Tipos de organizaciones beneficiadas</li> <li>• Presupuesto de inversión en gestión cultural</li> <li>• Ingresos por gestión cultural</li> </ul>
Voluntariado y proyectos comunitarios	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personas involucradas de la comunidad universitaria en voluntariado</li> <li>• Tipos de iniciativas de voluntariado</li> <li>• Dificultades presentadas</li> <li>• Comunidades beneficiadas</li> </ul>

Con los instrumentos utilizados se busca analizar cuáles características son relevantes en el país y cuáles deben ser fomentadas, para que la Tercera Misión tenga un verdadero impacto y pueda generarse indicadores de evaluación, y de la misma forma estos instrumentos puedan ser transferidos e implementados a otros países de América Latina.

## FICHA DEL PROYECTO

<b>Descripción breve</b>	<b>Desarrollar una caracterización de la Tercera Misión en las instituciones de educación superior en Colombia</b>
<b>Fecha de inicio y fecha contemplada de culminación</b>	Inicio 01-08-2020 - Final 28-08-2021
<b>Resultados esperados (productos y outcomes)</b>	Mapeo y caracterización de las acciones de tercera misión que se desarrollan por las instituciones de educación superior en las diferentes regiones en Colombia
<b>Beneficiarios directos (tipo y cantidad, sobre una base anual)</b>	160 Instituciones de Educación Superior, Ministerio de Educación Nacional (MEN), Ministerio de Ciencia y Tecnología (Minciencia), Ministerio del Trabajo, CNA, CESU, Ministerio de Comercio, industria y turismo, Asociaciones de Egresados
<b>Beneficiarios indirectos (tipo y cantidad, sobre una base anual)</b>	Estudiantes de las Instituciones de educación superior, profesores, egresados, empleadores, empresarios, consultores, gremios y sus grupos de interés.
<b>Servicio que gestiona/es responsable de la actividad</b>	Gisele Eugenia Becerra Plaza- William Umar Rincón Báez – Andrea Bibiana Merchan-Claudia Patricia Ballesteros- Observatorio de ciencias Administrativas ASCOLFA- Proyecto IMPALA
<b>Observaciones (opcional)</b>	A través de una encuesta estructurada, entrevistas y grupos focales regionales y mixtos, se busca caracterizar las principales acciones de tercera misión que son comunes en Colombia.

### Proyecto No. 2 Medición del impacto de la Educación Continua en los egresados

El proyecto está encaminado a realizar la “Medición del impacto de la Educación Continua en el desarrollo de Carrera del Egresado y su empleabilidad en Colombia”

En Colombia la educación continua está habilitada a partir del artículo 120 de la ley 30 de 1992 o Ley General de Educación la cual dispone que “las Instituciones de Educación Superior pueden desarrollar cursos de extensión como son los programas de educación permanente, cursos, seminarios, y demás programas destinados a la difusión de los conocimientos, al intercambio de experiencias, así como las actividades de servicio tendientes a procurar el bienestar general de la comunidad y las satisfacción de las necesidades de la sociedad” (Ley 30, 1992).

Teniendo en cuenta algunas definiciones desde el Ministerio de Educación Nacional de Colombia, se entiende que “las competencias no son estáticas, sino que se construyen y desarrollan a través de la práctica, en un proceso permanente de aprendizaje para obtener niveles de desempeño cada vez más altos” (MEN, 2020), la formación Continua o Continuada busca orientar a lograr un mejor desempeño, mediante la actualización y fortalecimiento de saberes y competencias profesionales o en la adquisición de nuevos saberes que impactan y transforman a los individuos, las organizaciones y la sociedad y cuyo fin corresponde el de mejorar la calidad de vida y el desempeño laboral (Velazco, 2011). Para este caso la educación Continua se ofrece a profesionales, técnicos, tecnólogos o con una experiencia, para mejorar las habilidades o con el fin de actualizar sus conocimientos en este mundo cambiante en el que nuevas tecnologías aparecen día tras día. Su oferta educativa tiene como característica la flexibilidad, alta calidad y corta duración, enfocándose en temas particulares en forma de talleres, charlas, conferencias o cursos cortos en los que se busca mejorar estas habilidades en su mundo laboral.

En muchos de los casos las propias empresas son las que fomentan este tipo de educación, con el fin de mejorar las competencias de sus empleados en contextos propios de las organizaciones, con el apoyo de centros educativos o de instituciones de educación superior, ya que de esta forma puede adaptarse a distintos escenarios y con herramientas y experiencia del mercado laboral adaptándose a distintos grupos humanos.

Para el caso de las instituciones de Educación Superior, la educación Continua es un modelo de formación que está inmerso en el país como parte de la investigación y la responsabilidad social, en las que las instituciones promueven el compromiso con su entorno, la colaboración universidad-empresa-sociedad, como modelo de transferencia de conocimiento, en el desarrollo de personas, tanto para la inclusión como el mejoramiento de sus capacidades laborales.

En Colombia, para la Asociación Colombiana de Universidad -ASCUN-, entiende por educación continua y permanente, “a un derecho y obligación, en cuanto a la necesidad que tenemos los seres humanos de buscar estrategias de aprendizaje para toda la vida, a través de una actividad o conjunto de actividades construidas académicamente con responsabilidad y capacidad de responder a los retos de la comunidad en general y que tienen como propósito la capacitación, actualización, complementación y profundización de conocimientos de punta; desarrollo de habilidades y fortalecimiento de competencias, con programas flexibles de corta o mediana duración que no requieren ni conducen a títulos formales” (ASCUN, 2018).

En este marco, el proyecto busca contestar la pregunta: [¿Cuál es el impacto de la educación continua en el desarrollo de carrera profesional de los egresados y su relación con la mejora en la empleabilidad de estos en Colombia?](#)

## Metodología

Este estudio es realizado por la Asociación Colombiana de Facultades de Administración, como parte del proyecto IMPALA (Strengthening Impact of Latin American Universities) de la Unión Europea y EFMD, donde se involucran una muestra representativa de Instituciones de Educación Superior de Colombia. El estudio es exploratorio de carácter descriptivo en el que se utiliza como instrumento una encuesta estructurada y el desarrollo de grupos focales con egresados y directores de educación continua de diferentes instituciones regionales del país, en los que se busca determinar características asociadas a la educación continua, como datos sociodemográficos, aplicación en la vida laboral, satisfacción, logro y aporte de la educación continua y su desarrollo de carrera.

Con ello se busca como objetivo general determinar el impacto de la educación continua en el desarrollo de carrera profesional de los egresados y su relación con la mejora en la empleabilidad de estos en Colombia.

## FICHA DEL PROYECTO

<b>Descripción breve</b>	<b>Impacto de la Educación Continua en el desarrollo de Carrera del Egresado y su empleabilidad en Colombia</b>
<b>Fecha de inicio y fecha contemplada de culminación</b>	Inicio 01-08-2020 - Final 30-08-2021
<b>Resultados esperados (productos y outcomes)</b>	Analizar e indagar el impacto de la educación continua en el desarrollo de carrera profesional de los egresados y su relación con la mejora en la empleabilidad, su desarrollo de carrera y su calidad de vida de acuerdo a los indicadores de la ODS
<b>Beneficiarios directos (tipo y cantidad, sobre una base anual)</b>	Instituciones de Educación Superior en Colombia, Egresados y Empresarios
<b>Beneficiarios indirectos (tipo y cantidad, sobre una base anual)</b>	Ministerio de Educación Nacional, Ministerio del trabajo, Gremios, Empresarios, Emprendedores, Gobierno
<b>Servicio que gestiona/es responsable de la actividad</b>	Gisele Eugenia Becerra Plaza- William Umar Rincón Báez – Andrea Bibiana Merchan-Claudia Patricia Ballesteros- Observatorio de ciencias Administrativas ASCOLFA- Proyecto IMPALA
<b>Observaciones (opcional)</b>	A través de una encuesta y el desarrollo de grupos focales regionales y mixtos, determinar el impacto de la educación continua en el desarrollo de carrera

A través de una encuesta y el desarrollo de grupos focales regionales y mixtos, determinar el impacto de la educación continua en el desarrollo de carrera

**VI. Internacionalización: Eventos, Foros, seminarios, talleres, conversatorios, escuelas de verano, etc. para promover la internacionalización:**

ASCOLFA viene trabajando muy fuertemente en los procesos de Internacionalización así como en la consolidación de las redes internacionales y los aliados estratégicos que permitan el desarrollo de los objetivos estrategias en aseguramiento de la calidad, internacionalización, movilidad de profesores y estudiantes, escuelas de verano y redes y networking, Estos espacios se han venido consolidando y dentro de las alianzas con los Agentes acreditadores internacionales nuestra comunidad académica ha podido participar activamente en las conferencias anuales, en los talleres y webinar que cada una de ellas ha realizado en términos de los estándares de Acreditación, las buenas practicas y las lecciones aprendidas con los procesos de acreditación y reacreditación de la IES y sus programas académicos, discusiones y experiencias en términos del aseguramiento del aprendizaje, impacto de la investigación y en el desarrollo sostenible, el rol de nuestras escuelas durante y post pandemia, retos y transformaciones, la responsabilidad social, el cierre de brechas de género, la importancia de los ODS y el cómo responder al sector real sobre los profesionales que demandan en las empresas y organizaciones del Siglo XXI.

ASCOLFA ha participado en estos eventos internacionales y ha difundido las invitaciones, logrando así una participación de nuestros miembros y un crecimiento en las instituciones vinculadas a estas acreditadoras, que han comenzado sus procesos de evaluación y de mejora para acceder a la Acreditación Internacional.

ASCOLFA sigue siendo parte del Comité para América Latina para el desarrollo de la Conferencia Anual en términos de organizar y revisar las temáticas de la conferencia, las necesidades de nuestros países y la participación y representación de los diferentes países en las discusiones académicas, en la socialización de buenas prácticas y en aunar esfuerzos para una educación en management pertinente a AL y C, a la creación y fortalecimiento de un gran networking y al desarrollo de proyectos y programas conjuntos en investigación, movilidad y procesos de internacionalización.

ASCOLFA ha apoyado y difundido las Escuelas de Verano que nuestras instituciones han desarrollado con el fin de promover la internacionalización u la movilidad de profesores y estudiantes, ofreciendo escuelas internacionales de verano en sus instituciones abriéndolas a los miembros de ASCOLFA buscando estos espacios y apoyándonos como asociación en el proceso de internacionalización de nuestras facultades.

Hoy ASCOLFA es reconocida por nuestros Aliados Estratégicos Internacionales como un gremio fuerte, que trabaja por la calidad académica y la internacionalización de sus estudiantes y no solo las acreditadoras sino los aliados que tienen mecanismos y metodologías como los simuladores, los cuales y muy especialmente CESIM, no ha invitado a que nuestros estudiantes y un profesor de cada una de nuestras IES asociadas participen en los concursos anuales de simulación para fortalecer las competencias gerenciales, de toma de decisiones, de tener visión global, el ganador del concurso internacional CESIM Elite del año anterior está invitado como finalista al Concurso Internacional que se realizará durante el 2021.

ASCOLFA bien organizando para el próximo 2021, actividades con los aliados internacionales para cada vez más crear espacios de internacionalización y de networking de nuestros grupos de interés.

## VII. Garantizar la Sostenibilidad Financiera de la Asociación

El año 2020 fue un año de muchos retos y de muchos cambios para la mayoría de nuestras IES por la pandemia, lo cual hizo que para ASCOLFA también fuera un año especial, de mucha resiliencia e innovación en todos nuestros procesos y especialmente fue un año donde trabajamos todos de la mano y apoyamos a nuestros asociados.

El 2020 fue un año de retos para la consecución de recursos financieros, nuestras instituciones se vieron afectadas por la pandemia, la disminución de estudiantes, los esfuerzos económicos que hicieron para apoyar a sus estudiantes y conservar sus profesores, situación que no fue ajena para ASCOLFA, lo que nos llevó en un trabajo de la mano con la Dirección Ejecutiva, Financiera y el Consejo Directivo a buscar facilitar los procesos de pago de las membresías, otorgar plazos y plantear una situación equitativa y de apoyo a nuestras IES para el 2021, otorgando un descuento en la membresía del 2021 para mantener en pesos constantes los valores del 2020 y otorgar a las IES con múltiples campus un beneficio adicional para el 2021, aprobada en nuestra asamblea general extraordinaria del 29 de octubre del 2020 y apoyar así este momento transitorio e inesperado causado por la COVID 19.

ASCOLFA siguió adelante con los compromisos y objetivos estratégicos e hizo un esfuerzo muy grande en la disminución de los costos operacionales y logró cerrar el año de manera exitosa con un equilibrio financiero.

Busco ingresos adicionales a partir de la vinculación de nuevos asociados, lo que equilibra el retiro de algunos miembros por la situación presentada, con cursos de Formación a nuestros Asociados cofinanciados por el CPAE como el de Profesores a Facilitadores ARL, con la profesora Isabel Rimanoczy, cursos abiertos como el mismo ARL y con el apoyo y financiación de nuestra Conferencia ASCOLFA “=” con la participación y patrocinio de más de 16 aliados lo que permitió ofertar la conferencia a un costo subsidiado y generar la sostenibilidad del evento, así como la realización del día del Egresado y se mantuvo el 40% de los ingresos para el acompañamiento a nuestros asociados y la financiación de la cartera de aquellos miembros que no lograron hacer sus aportes de manera oportuna durante el año y se legaron acuerdos para su pago en el futuro próximo.

ASCOLFA espera para el 2021, seguir buscando otros mecanismos de financiación como lo han sido el Proyecto Impala, Los Cursos de Formación Especializada con El SENA y la financiación de nuestro eventos con nuestros aliados estratégicos nacionales e internacionales para garantizar el crecimiento y la sostenibilidad de la Asociación en el hoy, en el corto y mediano plazo y en el fortalecimiento de nuestros objetivos estratégicos y el desarrollo del plan Estratégico aprobado en la Asamblea General Ordinaria del 2018.

## **ACCIONES PARA REALIZAR EN EL 2021 POR EN CONJUNTO CON LOS CAPÍTULO REGIONALES RELACIONADAS CON LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA ASOCIACIÓN**

**ASCOLFA desde el Consejo directivo, su presidente, la dirección Ejecutiva y el Equipo Administrativo y Financiero de la Asociación ha generado un plan de acción para el 2021, en el que se garantice el desarrollo de los objetivos estratégicos del plan estratégico de la Asociación con la participación articulada de cada uno de los capítulos.**

OBJETIVO	OBJETIVOS / ESTRATEGIAS	Acciones a desarrollar	AFILIADOS						PARTICIPANTES
			ATLÁNTICA	BOGOTÁ	CENTRO	COSTA CARIBE	ORIENTE	SUROCCIDENTE	100%
			17%	36%	4%	15%	10%	17%	100%
			27	57	7	24	15	27	157
1	Fomentar y consolidar espacios de integración e interacción de los Programas de Administración de Colombia.	Conferencia ASCOLFA-DIRECTIVOS-	40,5	85,5	10,5	36	22,5	54	249
		INVESTIGADORES-ESTUDIANTES-PATROCINIOS	54	114	14	48	30	81	341
			108	228	28	96	60	108	628
			202,5	427,5	52,5	180	112,5	243	1218
		Foros Ascolfa	1(15)	1(15)	1(15)	1(25)	1(25)	1(25)	6
			270	570	70	240	150	270	1570
		Eventos académicos		1	1		1		2
				285	35		75		395
		Eventos Regionales	1			1		1	3
			135			120		135	390
	Directivos regionales			1	1			2	
2	Actuar como interlocutor con el sector privado, público y stakeholders nacionales e internacionales	Comité EFMD-ALImpala	MESA DIRECTIVA-DIRECCIÓN EJECUTIVA						
		ASCUN Mesas de Trabajo							
		MIDE - OLE del MEN							
		Cooperación Calidad							
		Presencia Internacional Instituciones y Asociaciones							
3	Promover la Excelencia Académica en los Programas de Administración	Observatorio ASCOLFA en Ciencias Administrativas	Dirección Ejecutiva- Investigadores ASCOLFA						
		Foros Ascolfa							
		Aseguramiento de la Calidad, Acreditación Nacional e Internacional, Tercera Mision (Investigación, Consultoría, Educación Continua, RSC, ODS)	1 (3Misión)	1 (Acreditación Interna)	1 (RSC-ODS)	1 (Investigación)	1 (Emprendimiento-Enfoque)	1 (Acreditación Nacional)	6
		Comité Académico Internacional		1					1
		Investigación y socialización de datos indicadores de calidad				1			1
		Saber pro- Análisis y Formación	1	1	1	1	1	1	6
		mesas de trabajo (Aseguramiento, prospectiva, mercado, hospitalidad y Turismo, RSE)	1	4				2	7
		Mesas de Trabajo (Emprendimiento - Innovación)				1	1		2
Programa de desar	1	1	1	1	1	1	6		
4	Diseñar e Implementar Programas de Acompañamiento al Desarrollo Académico de las Facultades de Administración	Acompañamiento a capítulos	MESA DIRECTIVA-DIRECCIÓN EJECUTIVA						
		conferencias y seminarios							
		work-shops							
		Pares amigos							
		Diseñar e Implementar un Programa de Acompañamiento y desarrollo académico a miembros							

5	Liderar redes y proyectos de investigación regionales y nacionales y difundir conocimiento referente a Colombia y mercados emergentes	Fortalecimiento del Observatorio ASCOLFA en Ciencias Administrativas (Proyectos Internacionales)	Dirección Ejecutiva- investigadores ASCOLFA							
		Redes de Investigación Comité Investigación	MESA DIRECTIVA-DIRECCIÓN EJECUTIVA-COMITÉ DE INVESTIGACIÓN (Designado)							
6	Promover la internacionalización	Acuerdos y convenios de cooperación internacional	MESA DIRECTIVA-DIRECCIÓN EJECUTIVA							
		Comité Académico Internacional	MESA DIRECTIVA-DIRECCIÓN EJECUTIVA-COMITÉ INTERNACIONAL INVITADO							
		Premio Equaa de Investigación	EQUAA- MESA DIRECTIVA-DIRECCIÓN EJECUTIVA							
		Participación y presencia eventos internacionales								
		Programa de Profesores Visitantes	CONSEJO DIRECTIVO-DIRECCIÓN EJECUTIVA							
		Catedras conjuntas								
		Modalidad Virtual-Blended								
		Giras académica								
Escuelas de Verano										
Visitas Empresariales nacional/e internacionales										
7	Garantizar la sostenibilidad financiera de la Asociación	Eventos de nuevos afiliados	54	114	14	48	30	54	314	
			6.144.621	6.144.621	6.144.621	6.144.621	6.144.621	6.144.621	36.867.726	
		Eventos académicos en asocio con miembros de Ascolfa	1			1				
		Proyectos financiados		1						
		Plan de Fortalecimiento	MESA DIRECTIVA-DIRECCIÓN EJECUTIVA (ASAMBLEA GENERAL)							
		Nuevos Miembros AJUADOS	CONSEJO DIRECTIVO(1 POR CAPÍTULO)							
		ESTRATEGICOS	DIRECCIÓN EJECUTIVA-PROYECTOS							
Certificación de Calidad	MESA DIRECTIVA-DIRECCIÓN EJECUTIVA									

# INFORME DE GESTIÓN 2020

## PLAN DE ACCIÓN 2021

<b>CAPÍTULO</b>	<b>ANTIOQUIA</b>
<b>PRESIDENTE</b>	<b>MARIO LEON RESTREPO MUNERA</b>
<b>VICEPRESIDENTE</b>	<b>JOSE ALBAN LONDOÑO ARIAS</b>
<b>SECRETARIO</b>	<b>ERNESTO SUAREZ RENDON</b>

### REUNIONES DEL CAPÍTULO REALIZADAS DURANTE EL 2020

No. De Reuniones realizadas durante el 2020	NO. DE INSTITUCIONES PARTICIPANTES
<b>FECHAS DE LAS REUNIONES</b>	<b>NO. DE INSTITUCIONES PARTICIPANTES</b>
Primera reunión ordinaria del Capítulo: Febrero 11 de 2020	18 Universidades
Reunión de elección Mesa Directiva del Capítulo Julio 23 de 2020	18 Universidades
Reunión nueva Mesa Directiva Capitulo, Empalme de Gestión agosto 21 de 2020.	3 universidades: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. U Católica Luis Amigó</li> <li>2. UNIMINUTO Bello</li> <li>3. Tecnológico de Antioquia</li> <li>4. Universidad de Medellín.</li> </ol>
Reunión mesa directiva Septiembre 10 Planeación Plan Acción	3 Universidades <ol style="list-style-type: none"> <li>1. U Católica Luis Amigó</li> <li>2. UNIMINUTO Bello</li> <li>3. Tecnológico de Antioquia</li> </ol>
Reuniones comisiones Dia del Administrador sept 11	Universidad Católica Luis Amigó Universidad EAFIT Universidad san Buenaventura Tecnológico de Antioquia Colegio Mayor de Antioquia Universidad de Envigado Universidad de Medellín
Reunión Planeación día del Administrador oct 23 de 2020	Luis Amigó Universidad EAFIT Universidad san Buenaventura Tecnológico de Antioquia Colegio Mayor de Antioquia Universidad de Envigado Universidad de Medellín
Reunión mesa directiva 25 de sept de 2020 Planeación Plan Acción	3 Universidades <ol style="list-style-type: none"> <li>1. U Católica Luis Amigó</li> <li>2. UNIMINUTO Bello</li> <li>3. Tecnológico de Antioquia</li> </ol>
Reunión Planeación día del Administrador oct 30 de 2020	Universidad Católica Luis Amigó Universidad EAFIT Universidad san Buenaventura Tecnológico de Antioquia Colegio Mayor de Antioquia Universidad de Envigado Universidad de Medellín
Reunión Planeación día del Administrador nov 6 de 2020	Universidad Católica Luis Amigó Universidad EAFIT Universidad san Buenaventura Tecnológico de Antioquia Colegio Mayor de Antioquia Universidad de Envigado Universidad de Medellín
Reunión Planeación día del Administrador nov 13 de 2020	Universidad Católica Luis Amigó Universidad EAFIT Universidad san Buenaventura Tecnológico de Antioquia Colegio Mayor de Antioquia Universidad de Envigado Universidad de Medellín
Plan Acción 2020-2021 - octubre 15 de 2020	21 Universidades

# ACCIONES REALIZADAS POR EL CAPITULO RELACIONADAS CON LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA ASOCIACIÓN

## Nov 24 de 2020

### Acciones / actividades :

2. Fomentar el dialogo con los diferentes sectores económicos, sector público, gremios y stakeholders nacionales e internacionales

CELEBRACION DEL DEL ADMINISTRADOR:

FORO MULTISECTORIAL PERSPECTIVA FORMACIÓN Y GESTIÓN DEL ADMINISTRADOR EN EPOCAS DE INCERTIDUMBRE

### les Participantes / Aliados

1. Tecnológico de Antioquia
2. Universidad Católica Luis Amigó
3. Institución Universitaria de Envigado
4. Fundación Universitaria María Cano
5. Universidad San Buenaventura
6. Universidad Eafit
7. Universidad Uniminuto

### No. Participantes / Actividades

Sala Zoom: 165 participantes

Plataforma Zoom mas redes Sociales 6.686 participantes

## Oct 15 de 2020

### Acciones / actividades :

3. Foros, Encuentros, Conversatorios, Buenas Prácticas para la Excelencia Académica en los Programas de Administración.

### les Participantes / Aliados

Cátedra Marca Personal:  
Tecnológico de Antioquia  
U Católica Luis Amigó.

### No. Participantes / Actividades

80 participantes

## Octubre 20 de 2020

### Acciones / actividades :

CATEDRAS ABIERTAS OFERTADAS A LAS IES DEL CAPITULO:  
MARCA PERSONAL  
TALENTO HUMANO 2020  
EAFIT  
MARIA CANO

### les Participantes / Aliados

Cátedra Gestión Humana 2020  
1. Universidad Católica Luis Amigó  
2. Fundación Universitaria María Cano

### **No. Participantes / Actividades**

120 Asistentes

### **Octubre 27 de 2020**

#### **les Participantes / Aliados**

Megatendencias Mundiales Generadas por la Pandemia:  
Universidad Eafit

### **No. Participantes / Actividades**

45 Asistentes

### **Noviembre 13 y 14 de 2020**

#### **les Participantes / Aliados**

Simposio Tecnologías para el Mercadeo y las finanzas management 4.0: Tecnológico de Antioquia

### **No. Participantes / Actividades**

143 Asistentes

### **Octubre 18 de 2020**

#### **les Participantes / Aliados**

Metodología de la investigación: Diseño de encuestas:  
Fundación Universitaria María Cano

### **No. Participantes / Actividades**

35 Asistentes

### **Noviembre 6 de 2020**

#### **les Participantes / Aliados**

Seminario Organizaciones de hoy , desafíos para su gestión:  
Universidad Autónoma Latinoamericana

### **No. Participantes / Actividades**

42 Asistentes

### **Marzo 18, 19, 20 de 2020**

#### **Acciones/Actividades**

877. Eventos y/o participación en eventos que propenden por garantizar la Sostenibilidad Financiera de la Asociación

EVENTO ACADEMICO ASCOLFA Conferencia 2020.

INNOVANDO EN LAS ESCUELAS DE NEGOCIOS, REVOLUCIONANDO EL MANAGEMENT 4.0 EN EPOCAS DE INCERTIDUMBRE.

#### **les Participantes / Aliados**

1. Universidad de Manizales
2. Fundación Universitaria CEIPA.
3. UNIMINUTO - Bello Antioquia
4. IU Colegio Mayor de Antioquia

5. Institución Universitaria de Envigado.
6. Universidad Autónoma Latinoamericana.
7. Universidad de Antioquia
8. Instituto Tecnológico Metropolitano ITM
9. Tecnológico de Antioquia
10. U Católica Luis Amigó
11. Universidad CES
12. U San Buenaventura

**No. Participantes / Actividades**  
12 Universidades

## Noviembre de 2020

### Acciones/Actividades

8. Otras actividades del capítulo

Gestión realizada con 2 universidades para nuevas IES afiliadas ASCOLFA .

EVENTO ACADEMICO ASCOLFA Conferencia 2020.

INNOVANDO EN LAS ESCUELAS DE NEGOCIOS, REVOLUCIONANDO EL MANAGEMENT 4.0 EN EPOCAS DE INCERTIDUMBRE.

### les Participantes / Aliados

Institución Universitaria Visión de las Américas.

Institución Universitaria ESUMER

## EVIDENCIAS DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL 2020 (FOTOS, EJEMPLO DE CERTIFICACIONES ETC)

**CÁTEDRA ABIERTA**

**MARCA PERSONAL**

**Jueves 15 de octubre**  
**4:30 pm**

- Inscripción:  
<https://forms.gle/Cch43hTofMEviSop8>
- Sala de encuentro:  
<https://renata.zoom.us/j/3322038309>

**Experto**  
**Edgar Céspedes**  
**Mg. Mercadeo**  
**Consultor empresarial**  
**Fundador y Director de Click Estratégico**

# Simposio

de Tecnologías para Mercadeo y Finanzas enmarcado en **Management 4.0**

13 de noviembre - 14 de noviembre  
Medellín, Antioquia, Colombia

Regístrate en: <https://cutt.ly/gf82Svj>

Visita nuestra página web: <https://mvalenci15.wixsite.com/webside>



## Agenda EAFIT / Agenda EAFIT

Buscar Calendario Próximos eventos

Imagen del evento

**UNIVERSIDAD EAFIT** Educación Continua

### Webinar

## Megatendencias mundiales generadas por la pandemia

**Conferencista:** Ximena González

Ingeniera Industrial de la Universidad de los Andes, Especialista en Mercadeo del Institute Comercial Nancy (Francia). Cuenta con 20 años de experiencia en la creación, desarrollo y ejecución exitosa de estrategias basadas en el entendimiento exhaustivo del mercado, tendencias de los consumidores/clientes y necesidades de las empresas, tanto a nivel nacional como internacional.

**Fecha:** martes 27 de octubre  
**Horario:** 6:00 p.m. a 7:00 p.m.

## CELEBRACIÓN DÍA DEL ADMINISTRADOR DE EMPRESAS

CAPÍTULO ANTIOQUIA

"Foro Multisectorial Perspectivas Formación y Gestión del Administrador en Épocas de Crisis"

Fecha: 24 de noviembre 2020

Hora: 6:00 PM-8:00PM



MODALIDAD: Virtual- Transmisión a través de Facebook Live

### OBJETIVO DEL FORO

Generar un espacio académico empresarial, convocando diversos sectores para debatir y reflexionar sobre la formación y gestión del administrador de empresas en épocas de incertidumbre.

### PANELISTAS INVITADOS



**Dr. Juan Luis Mejía**  
Sector Educación  
Rector Universidad EAFIT-Abogado de la Universidad Pontificia Bolivariana de Medellín.



**Dra. Maritza López**  
Sector Público  
Secretaria de Productividad y Competitividad de la Gobernación de Antioquia.



**Dr. Fabio Andrés Montoya Isaza**  
Sector Empresarial  
Director Ejecutivo de Interactuar y fue coludador y Director de Ruta N.



**Dra. Sandra Leonor Osorio Giraldo**  
Sector Empresarial  
Top Management, Socia Consultora en Top Management Medellín.



**Dr. Hernando Emilio Zabala Salazar**  
Sector Social Solidario  
Docente Investigador de la Universidad Católica Luis Amigó, historiador egresado de la Universidad de Antioquia y Especialista en Derecho Cooperativo de la UCC.

### MODERADORA



**Dra. Gisèle Eugenia Becerra Plaza**  
Directora Ejecutiva de la Asociación Colombiana de Facultades de Administración- ASCOLFA.

Inscríbete Aquí



# PLAN DE ACCIÓN

## CAPITULO ANTIOQUIA

### 2021

### Objetivo

Realizar actividades académicas y de investigación, que contribuyan al cumplimiento de las funciones sustantivas y estratégicas de la educación superior, propendientes a la consolidación, integración y desarrollo de las universidades del Capítulo Antioquia.

El plan de acción del capítulo, está alineado con los 8 objetivos estratégicos de la Asociación, compromiso con la generación de recursos y contribución significativa hacia el logro de metas de la misma.



### Plan de acción capítulo alineado a los objetivos estratégicos

- ✓ Promover la internacionalización
- ✓ Promover la Excelencia Académica en los Programas de Administración
- ✓ Actuar como Interlocutor con el sector privado, público y grupos de interés nacionales e internacionales.
- ✓ Fomentar y consolidar espacios de integración, articulación e interacción de los Programas de Administración de Colombia.
- ✓ Diseñar e Implementar Programas de Acompañamiento que contribuyan al Desarrollo Académico de las Facultades de Administración.
- ✓ Liderar redes y proyectos de investigación regionales y nacionales y difundir conocimiento referente a Colombia y mercados emergentes.
- ✓ Diseñar e Implementar Programas de Acompañamiento que contribuyan al Desarrollo Académico de las Facultades de Administración.
- ✓ Garantizar la sostenibilidad financiera de la Asociación.

## Plan de Acción Capítulo Antioquia 2021

LINEA	ACTIVIDAD	FECHAS	OBJETIVO ESTRATEGICO
Académica	Jornadas de consultoría con docentes, estudiantes y con emprendedores y empresarios del Área Metropolitana en asocio con entidades como: Cámara de comercio, Ruta N, otros y Gobiernos Municipales.	Abril y Octubre de 2021	Actuar como interlocutor con los grupos de interés nacionales e internacionales
Investigación	Jornadas de investigación y encuentro de semilleros de investigación	Septiembre 30 del 2021	Liderar redes y proyectos de investigación regionales y nacionales y difundir conocimiento referentes a Colombia y Mercados Emergente.
Internacionalización	Promover la internacionalización en casa a partir de conversatorios, cátedras abiertas, pares amigos, cátedras espejos con Universidades internacionales.(Foro Académico)	Marzo , mayo agosto de 2021	Promover la internacionalización
Extensión y Proyeccion Social	Jornadas de integración de Universidades del Capitulo	dic- 2 de 2021	Fomentar y consolidar espacio de integración, articulación e interacción de los programas de Administración.

## Otras Actividades 2021

1. Presentar por parte de la universidad anfitriona experiencias exitosas en el desarrollo de funciones sustantivas y estratégicas.
2. Fomentar la integración entre universidades del capitulo con la oferta de cátedras itinerantes y clases espejo.
3. Realizar un conversatorio con expertos sobre gestión de Internacionalización de la extensión y doble titulación internacional.

# INFORME DE GESTIÓN 2020

## PLAN DE ACCIÓN 2021

<b>CAPÍTULO</b>	<b>BOGOTÁ</b>
<b>PRESIDENTE</b>	SANDRA MONDRAGÓN ARÉVALO
<b>VICEPRESIDENTE</b>	TIRSO HUMBERTO PORRAS
<b>SECRETARIO</b>	JOSÉ LUIS SANDOVAL DUQUE

### REUNIONES DEL CAPÍTULO REALIZADAS DURANTE EL 2020

No. De Reuniones realizadas durante el 2020	
FECHAS DE LAS REUNIONES	NO. DE INSTITUCIONES PARTICIPANTES
Martes 25 de Febrero 2020	33
Lunes 19 de Mayo del 2020	43
Jueves 23 de Julio del 2020	45
Reunión Conferencia Ascolfa 24 al 28 Agosto del 2020	Fuente Ascolfa
Jueves 24 de Septiembre del 2020	24
Viernes 11 de Diciembre del 2020	20

### ACCIONES REALIZADAS POR EL CAPITULO RELACIONADAS CON LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA ASOCIACIÓN

**25 de Febrero**

**19 de Mayo**

**Jueves 23 de Julio**

**24 al 28 Agosto**

**24 de Septiembre y 11 de diciembre de 2020**

#### Acciones/Actividades

1. Generar espacios que permitieron la integración, articulación e interacción de los Programas de Administración del capítulo ( y extensivos a toda la comunidad de ASCOLFA)

#### les Participantes

Participaron en promedio de todas las reuniones de manera virtual desde el mes de mayo un promedio de 45 IES con el desarrollo de las temáticas propuestas en el Plan de Acción 2020.

#### No. Participantes

165

**13 de mayo de 2020**

**18 de mayo del 2020**

#### Acciones/Actividades

2. Fomentar el dialogo con los diferentes sectores económicos, sector público, gremios y stakeholders nacionales e internacionales.

#### les Participantes

El papel de los profesionales de administración, economía y contaduría en la reactivación empresarial y económica como generación de valor. AACSB – ACBSP – CACSLA – EFMD -CEIPA

**No. Participantes**

820

43

**23,24 y 30 de junio y 1 de julio  
24 al 28 de agosto del 2020****Acciones/Actividades**

3. Foros, Encuentros, Conversatorios Buenas Prácticas para la Excelencia Académica en los Programas de Administración

**les Participantes**

Curso Característica de facilitador de aprendizaje.

Conferencia Internacional Virtual Innovando las Escuelas de Negocio y Revolución Management 4.0 en tiempos de incertidumbre.

**No. Participantes**

23

**18 de mayo del 2020****Acciones/Actividades**

4. Acompañamiento a IES del capítulo, pares amigos, (visitas de renovación de registro calificado, procesos de autoevaluación, acreditación) que contribuyan al Desarrollo y fortalecimiento Académico de las Facultades y/o programas de Administración.

**les Participantes**

AACSB – ACBSP – CACSLA – EFMD – CEIPA

Reconocer las regiones como un espacio de diálogo y así mismo entender cómo está la administración y los retos a los que se enfrenta la profesión.

Dra. Olga Acosta

Universidad Militar

Dr. Edgar Niño

Universidad EAN

Dra. Nieves Duarte

Universidad Libre

Acompañamiento visita de pares Fundación Universitaria COMPENSAR

**No. Participantes**

43

**23 de julio del 2020****Acciones/Actividades**

5. Liderar, promover, acompañar, fortalecer las redes y proyectos de investigación regionales (y nacionales) y difundir conocimiento referente a los resultados de la Investigación, Generación de Conocimiento a nivel regional, Colombia y mercados emergentes.

**les Participantes**

Presentación de investigaciones interinstitucionales de las Universidades Unisangil, Piloto Los Libertadores.

**No. Participantes**

43

19 al 23 de octubre de 2020

**Acciones/Actividades**

6. Eventos, Foros, seminarios, talleres, conversatorios, escuelas de verano, etc. para promover la internacionalización.

**les Participantes**

Foros ASCOLFA

**No. Participantes**

4883

**Agosto**

**Acciones/Actividades**

7. Eventos y/o participación en eventos que propenden por garantizar la Sostenibilidad Financiera de la Asociación.

**les Participantes**

Reunión Regional Conferencias ASCOLFA 2020.

**No. Participantes**

Colocar los participantes del Capítulo Bogotá.

**12 Noviembre**

**Acciones/Actividades**

8. Otras actividades del capítulo

**les Participantes**

Celebración del día del administrador



# PLAN DE ACCIÓN 2021

## Marzo

### Acciones/Actividades

1. Fomentar y consolidar espacios de integración, articulación e interacción de los programas de administración de Colombia.

### les Participantes

ASCOLFA - IES

## Abril y Mayo

### Acciones/Actividades

2. Diseñar e implementar programas de acompañamiento que contribuyan al desarrollo académico de las facultades de administración.

3. Actuar como interlocutor con el sector privado, público y grupos de interés nacionales e internacionales.

### les Participantes

ASCOLFA CPAE IES -. FOROS ASCOLFA  
Conversatorio de Sector Productivo.

## Mayo - Junio

### Acciones/Actividades

4. Liderar redes y proyectos de investigación regionales y nacionales y difundir conocimiento referente a Colombia y mercados emergentes.

### les Participantes

COMITÉ DE INVESTIGACIÓN INTERNACIONAL  
Diplomado Internacional en uso de la Bibliometría en la evaluación de productos científicos .

## Agosto

### Acciones/Actividades

5. Garantizar la sostenibilidad financiera de la asociación.

### les Participantes

MIEMBROS DE ASCOLFA Y ALIADOS ESTRATÉGICOS CONFERENCIA ASCOLFA

## Octubre - Noviembre

### Acciones/Actividades

6. Promover la excelencia académica en los programas de administración

### les Participantes

MINISTERIO DE EDUCACIÓN - ASCOLFA - IES  
Generación espacios de reflexión,  
interacción y dialogo desde una  
perspectiva internacional sobre  
el impacto que deben tener las  
escuelas de negocios.  
Día del administrador

# INFORME DE GESTION 2020

## PLAN DE ACCIÓN 2021

<b>CAPÍTULO</b>	<b>CENTRO</b>
<b>PRESIDENTE</b>	RICARDO ARGÜELLO,
<b>VICEPRESIDENTE</b>	UNIVERSIDAD DE IBAGÜÉ
<b>SECRETARIA</b>	

### REUNIONES DEL CAPÍTULO REALIZADAS DURANTE EL 2020

No. De Reuniones realizadas durante el 2020	No se llevaron a cabo reuniones del capítulo durante el año 2020
FECHAS DE LAS REUNIONES	NO. DE INSTITUCIONES PARTICIPANTES

#### Nota introductoria

El Capítulo Centro se encuentra en un proceso de revisión de sus actividades debido a la inestabilidad en la representación ante el mismo, de las universidades integrantes. En el curso de este proceso, el capítulo está siendo apoyado por el Capítulo Bogotá. En razón a esto, en el momento aún no se ha preparado el Plan de Acción para 2021.

### ACCIONES REALIZADAS POR EL CAPITULO RELACIONADAS CON LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA ASOCIACIÓN

#### Acciones / actividades:

1. Generar espacios que permitieron la integración, articulación e interacción de los Programas de Administración del capítulo (y extensivos a toda la comunidad de ASCOLFA).

**29/09**

#### Acciones / actividades:

2. Fomentar el dialogo con los diferentes sectores económicos, sector público, gremios y stakeholders nacionales e internacionales.

#### IES Participantes:

Foro indicadores económicos departamento del Tolima, Universidad del Tolima, Universidad Cooperativa, Universidad de Ibagué.

**29/09**

#### Acciones / actividades:

3. Foros, Encuentros, Conversatorios, Buenas Prácticas para la Excelencia Académica en los Programas de Administración.

#### IES Participantes:

Semana de la innovación, ciencia y tecnología, Universidad Surcolombiana

**10/11**

**IES Participantes:**

Panel Retos y megatendencias del administrador de empresas en el nuevo siglo, Universidad Surcolombiana

**9/12**

**IES Participantes:**

Conferencias Entiendo mi negocio en la nueva era empresarial post Covid 19 y Administración 4.0 y la gestión 5.0 para el desarrollo sostenible, Universidad de la Amazonía.

4. Acompañamiento a IES del capítulo, pares amigos, (visitas de renovación de registro calificado, procesos de autoevaluación, acreditación) que contribuyan al Desarrollo y fortalecimiento Académico de las Facultades y/o programas de Administración.

**28/08**

**Acciones/Actividades:**

5. Liderar, promover, acompañar, fortalecer las redes y proyectos de investigación regionales (y nacionales) y difundir conocimiento referente a los resultados de la Investigación, Generación de Conocimiento a nivel regional, Colombia y mercados emergentes.

**IES Participantes:**

Participación en Conferencia Ascolfa con dos ponencias, Universidad de Ibagué.

**23/09**

**IES Participantes:**

Participación en Foro Virtual Ascolfa con una ponencia, Universidad de Ibagué.

6. Eventos, Foros, seminarios, talleres, conversatorios, escuelas de verano, etc. para promover la internacionalización.

7. Eventos y/o participación en eventos que propenden por garantizar la Sostenibilidad Financiera de la Asociación.

8. Otras actividades del capítulo

# INFORME DE GESTIÓN 2020

## PLAN DE ACCIÓN 2021

<b>CAPÍTULO</b>	<b>COSTA CARIBE</b>
<b>PRESIDENTE</b>	RONALD ANTONIO PRIETO PULIDO UNIVERSIDAD SIMÓN BOLÍVAR. BARRANQUILLA
<b>VICEPRESIDENTE</b>	ABEL GUACARI UNIVERSIDAD SAN BUENAVENTURA. CARTAGENA
<b>SECRETARIO</b>	JULIETH LIZCANO UNIVERSIDAD DEL MAGDALENA

### REUNIONES DEL CAPÍTULO REALIZADAS DURANTE EL 2020

<b>No. De Reuniones realizadas durante el 2020</b>	<b>2</b>
<b>FECHAS DE LAS REUNIONES</b>	<b>NO. DE INSTITUCIONES PARTICIPANTES</b>
<b>1. Julio 7 de 2020</b>	<b>14 INSTITUCIONES</b>
<b>1. Octubre 5 de 2020</b>	<b>14 INSTITUCIONES</b>

### ACCIONES REALIZADAS POR EL CAPÍTULO RELACIONADAS CON LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA ASOCIACIÓN

1. Participamos conjuntamente con Ascolfa Nacional en la celebración del 10 aniversario de la RECDIAO, los días 12 y 13 de febrero de 2020, en la cual se desarrolló conjuntamente la reunión del consejo directivo nacional. Corporación Universitaria del Caribe CECAR.
2. Se apoyó en el proceso de cobranza de las universidades que presentan atraso en la cartera.
3. Participamos en la Asamblea General Extraordinaria Virtual febrero 27 de 2020, donde se eligió a la nueva directiva de Ascolfa nacional.
4. Desde el capítulo Costa Caribe se apoyó de manera permanente la conferencia Ascolfa, la cual estaba pautada para el 20 de marzo, la cual se suspendió por la pandemia del Covid 19. La misma fue reprogramada y llevada a cabo el mes de agosto de forma virtual. La conferencia tuvo un enfoque internacional y llevó como título Innovando las escuelas de negocios y revolucionando el management 4.0 en tiempos de incertidumbre. Es importante destacar que desde la directiva de Ascolfa nacional, se establecieron mecanismos y facilidades para la participación de todos los capítulos en dicho evento.

### ACTIVIDADES DESARROLLADAS PARA EL SEGUNDO SEMESTRE DE 2020

1. El 07/07/2020, se llevó a cabo la primera reunión del capítulo, a pesar de la dinámica vivida desde que se decretó la pandemia por el Covid 19, el pasado mes de marzo, la cual imposibilitó el desarrollo de dichas reuniones en meses anteriores. En esta reunión se exalta y felicita a la nueva junta directiva ASCOLFA y al mismo tiempo, recordó la conformación de la misma:

- ✓ Presidente ASCOLFA Nacional: Dr. Javier Moreno. Decano Facultad de Cs. Económicas. Universidad de la Costa.
- ✓ Vicepresidente ASCOLFA: Yanitza Ariza. Decana Escuela de Negocios. Fundación universitaria Konrad Lorenz.
- ✓ Secretario general ASCOLFA Nacional: Ricardo Uribe. Decano Escuela de Administración. EAFIT.

2. Se elaboró y presento ante la directiva nacional, el plan de acción del capítulo con la participación de los miembros del capítulo, alineado a los 7 objetivos estratégicos, establecidos en el plan estratégico de Ascolfa nacional, el cual tendrá una vigencia hasta el 2021.

3. Las universidades miembros del capítulo, participamos en las convocatorias para eventos y proyectos de investigación del CPAE para el 2020.

4. Desde el capítulo hemos estado en conversaciones con la RECDIAO, para articular esfuerzos entre los miembros del capítulo en temas de investigación.

5. Una vez articulado el plan de acción al plan estratégico nacional de Ascolfa y luego de aprobar las iniciativas plasmadas para el capítulo, se procede a explicar detalladamente el plan de acción a los miembros del capítulo y resaltar la importancia del trabajo articulado con todas las directrices de ASCOLFA y universidades de la costa Caribe. Se exponen los objetivos a trabajar en los factores de docencia, investigación, extensión e internacionalización y se comienzan a organizar algunas actividades a partir del mes de octubre del año 2020.

6. Participamos en la Conferencia Ascolfa en el mes de agosto, así como en las distintas reuniones del consejo directivo nacional.

7. Se apoya conjuntamente con la directiva de Ascolfa nacional las actividades referentes a la celebración del día del Administrador, en la cual las universidades del capítulo organizaron sus actividades de forma articulada, para poder cumplir con los indicadores de docencia, investigación, extensión e internacionalización. Las Instituciones que más destacaron fueron:

- 🏠 Universidad del Magdalena
- 🏠 Universidad de la Guajira
- 🏠 Universidad Pontificia Bolivariana de Montería.
- 🏠 Universidad San Buenaventura de Cartagena
- 🏠 Corporación Universitaria del Caribe Cekar.
- 🏠 Corporación Universitaria Rafael Nuñez
- 🏠 Universidad Simón Bolívar
- 🏠 Universidad de la Costa
- 🏠 Corposucre.

8. Apoyamos en la divulgación del evento de reconocimientos de ASCOLFA 2020, el cual se llevó a cabo el pasado mes de diciembre, donde fueron reconocidas varias universidades del capítulo.

# ACCIONES REALIZADAS POR EL CAPITULO RELACIONADAS CON LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA ASOCIACIÓN

12 y 13/02/2020

## Acciones/Actividades

1. Generar espacios que permitieron la integración, articulación e interacción de los Programas de Administración del capítulo (y extensivos a toda la comunidad de ASCOLFA)

*\*Acto de celebración del 10 aniversario de la RECDIAO. En la que se realizaron conferencias, conversatorios, un panel de expertos y el reconocimiento a los miembros de la recdiao.*

## les Participantes

10

## No. Participantes

350 participantes, entre estudiantes, profesores y miembros de Ascolfa capitulo costa caribe.

Del 4 al 11/11/2020

## Acciones/Actividades

2. Fomentar el dialogo con los diferentes sectores económicos, sector público, gremios y stakeholders nacionales e internacionales.

*\*Actividades en el marco del día del Administrador de empresas. Feria de Emprendimiento desarrollada por las Universidades Pontificia Bolivariana de Montería y San Buenaventura de Cartagena, apoyadas por el capítulo costa caribe. Dicho evento contó con el apoyo del sector empresarial.*

## les Participantes

2

## No. Participantes

250 participantes, entre estudiantes, profesores y miembros de Ascolfa capitulo costa caribe y el sector empresarial.

Del 4 al 11/11/2020

## Acciones/Actividades

3. Foros, Encuentros, Conversatorios, Buenas Prácticas para la Excelencia Académica en los Programas de Administración.

*\*Actividades en el marco del día del Administrador de empresas. Semana del Administrador de empresas, donde se desarrollaron conferencias, foros, paneles, con invitados nacionales e internacionales.*

*\*Actividades en el marco del día del Administrador de empresas. Feria de Emprendimiento desarrollada por las Universidades Pontificia Bolivariana de Montería y San Buenaventura de Cartagena, apoyadas por el capítulo costa caribe. Dicho evento contó con el apoyo del sector empresarial.*

4. Acompañamiento a IES del capítulo, pares amigos, (visitas de renovación de registro calificado, procesos de autoevaluación, acreditación) que contribuyan al Desarrollo y fortalecimiento Académico de las Facultades y/o programas de Administración

## les Participantes

6

## No. Participantes

Aproximadamente 600 participantes, entre estudiantes, profesores y miembros de Ascolfa capitulo costa caribe y el sector empresarial.

## Julio y agosto 2020 - Conferencia Ascolfa

### Acciones/Actividades

5. Liderar, promover, acompañar, fortalecer las redes y proyectos de investigación regionales (y nacionales) y difundir conocimiento referente a los resultados de la Investigación, Generación de Conocimiento a nivel regional, Colombia y mercados emergentes.

\*Acercamiento permanente con la RECDIAO para el desarrollo de proyectos de investigación, participación en eventos científicos, publicaciones de libros, capítulos de libros y artículos en revistas indexadas, por parte de los miembros de la recdiao y los miembros del capítulo.

### les Participantes

5

### No. Participantes

Aproximadamente 15 investigadores del capítulo costa caribe.

## Octubre y noviembre 2020

### Acciones/Actividades

6. Eventos, Foros, seminarios, talleres, conversatorios, escuelas de verano, etc. para promover la internacionalización.

\*Actividades en el marco del día del Administrador de empresas. Semana del Administrador de empresas, donde se desarrollaron conferencias, foros, paneles, con invitados nacionales e internacionales. También se desarrollaron clases espejo entre universidades del capítulo.

### les Participantes

6

### No. Participantes

Aproximadamente 600 participantes, entre estudiantes, profesores y miembros de Ascolfa capítulo costa caribe y el sector empresarial.

## 18 y 19 de noviembre

### Acciones/Actividades

\**Simposio Internacional para Facultades de Administración y Negocios. "Reinventando y Empeñando Modelos Empresariales frente a Nuevos Escenarios". Universidad Simón Bolívar-CEPAE.*

7. Eventos y/o participación en eventos que propenden por garantizar la Sostenibilidad Financiera de la Asociación

8. Otras actividades del capítulo

### les Participantes

6

### No. Participantes

916 participantes entre estudiantes, profesores, egresados y empresarios.

# INFORME DE GESTIÓN 2020

## PLAN DE ACCIÓN 2021

<b>CAPÍTULO</b>	<b>ORIENTE</b>
<b>PRESIDENTE</b>	WILMAR LIZARAZO JEREZ
<b>VICEPRESIDENTE</b>	MARTHA MILENA PEÑARANDA PEÑARANDA
<b>SECRETARIA</b>	TATIANA ANDREA BLANCO ÁLVAREZ
<b>TESORERA</b>	ZULAY ALARCÓN RIVERA

### REUNIONES DEL CAPÍTULO REALIZADAS DURANTE EL 2020

<b>No. De Reuniones realizadas durante el 2020</b>	<b>10 de 12</b>
<b>FECHAS DE LAS REUNIONES</b>	<b>NO. DE INSTITUCIONES PARTICIPANTES</b>
<b>Miércoles, 29 de Enero</b>	<b>8</b>
<b>Martes, 3 de Marzo</b>	<b>10 – Elección Mesa Directiva</b>
<b>Viernes, 17 de abril</b>	<b>10</b>
<b>Viernes, 15 de Mayo</b>	<b>12</b>
<b>Viernes, 12 de Junio</b>	<b>11</b>
<b>Lunes, 6 de Julio</b>	<b>9</b>
<b>Jueves, 13 de Agosto</b>	<b>8</b>
<b>Miércoles, 30 de Septiembre</b>	<b>7</b>
<b>Miércoles, 28 de Octubre</b>	<b>10</b>
<b>Miércoles, 25 de Noviembre</b>	<b>7</b>

### ACCIONES REALIZADAS POR EL CAPITULO RELACIONADAS CON LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA ASOCIACIÓN

#### Agosto 11 a Octubre 10

##### Acciones / actividades :

1. Generar espacios que permitieron la integración, articulación e interacción de los Programas de Administración del capítulo (y extensivos a toda la comunidad de ASCOLFA)

##### les Participantes / Aliados

- Unidades Tecnologías de Santander
- Universidad de Investigación y Desarrollo
- Universidad Autónoma de Bucaramanga

##### No. Participantes / Actividades

30 Estudiantes Cátedra itinerante en Ética Empresarial

#### Agosto - Noviembre

##### Acciones / actividades :

Generar espacios que permitieron la integración, articulación e interacción de los Programas de Administración del capítulo (y extensivos a toda la comunidad de ASCOLFA).

### **les Participantes / Aliados**

- Unidades Tecnológicas de Santander.
- Universidad Autónoma de Bucaramanga.
- Universidad Francisco de Paula Santander – Ocaña.
- UNICIENCIA.
- Universidad de Santander.
- Universidad Francisco de Paula Santander – Cúcuta.
- Universidad Pontificia Bolivariana.
- UniSanGil.
- Universidad de Investigación y Desarrollo.
- UNIMINUTO

### **No. Participantes / Actividades**

15 Profesores de las IES Red RUEDO  
Cátedra Itinerante en Emprendimiento.

## **Septiembre a Diciembre 2020.**

### **Acciones / actividades :**

2. Fomentar el diálogo con los diferentes sectores económicos, sector público, gremios y stakeholders nacionales e internacionales.

### **les Participantes / Aliados**

- Cámara de Comercio de Bucaramanga
- Universidad de Santander.
- Cámara de Comercio de Bucaramanga
- Unidades Tecnológicas de Santander

### **No. Participantes / Actividades**

4 Representantes de la IES y CCB.

Diálogos virtuales frecuentes, que permitieron la firma de un Convenio Marco Interinstitucional Cámara / UTS.

En el período de acercamiento y diálogos, se coordinó y ejecutó una actividad interinstitucional, con 37 empresarios participantes y la interacción, del claustro de docentes de cuatro (4) programas académicos de la Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales – UTS: Seminario “Estrategias Innovadoras para la Competitividad y Sostenibilidad Empresarial”.

Facilitadores del Proceso:

- 1.- Libia Judith Durán Bautista –Directora Seccional Cabecera Cámara de Comercio de Bucaramanga.
- 2.- Humberto Márquez Pinilla -  
Coordinador Delegado del Consejo Directivo Capítulo Oriente.
- 3.- María Delma Pineda Romero.  
Coordinadora Programa Contaduría Pública  
UTS.

## **Octubre 7 de 2020.**

### **Acciones / actividades :**

3. Foros, Encuentros, Conversatorios, Buenas Prácticas para la Excelencia Académica en los Programas de Administración

### **les Participantes / Aliados**

- Universidad de Santander
- Universidad del Valle de México.
- BANCOLDEX.

### **No. Participantes / Actividades**

- Banco de la República
- B&G Capital
- Santander Competitivo
- CAMACOL. Santander
- ANDI Seccional Santanderes.
- Periódico ELTIEMPO.
- Cámara de Comercio de Bucaramanga.
- Consultoría Regulatoria

### **No. Participantes / Actividades**

100 Participantes FORO ECONOMICO REGIONAL 2020 -Modalidad Virtual.

Temáticas :

Perspectivas Económicas y Financieras de Cara al 2021.  
Reactivación Económica - Desarrollo e Inversión Regional.  
Oportunidades Financieras en el Mercado Global.

## **Noviembre 11 de 2020**

### **les Participantes / Aliados**

- 1.- Cámara de Comercio de Bucaramanga.
- 2.- Unidades Tecnológicas de Santander – UTS.
- 3.- Lonja de Propiedad Raíz de Santander.
- 4.- Fondo de Garantías de Santander S.A.
- 5.- ASCOLFA.
- 6.- FEDELONJAS.

### **No. Participantes / Actividades**

98 Participantes.

FORO :

Entorno Regional para el Desarrollo de la Infraestructura e Inversión Inmobiliaria en Santander.

## **Agosto 28 de 2020 / Septiembre 22 de 2020**

### **Acciones / actividades :**

4. Acompañamiento a IES del capítulo, pares amigos, (visitas de renovación de registro calificado, procesos de autoevaluación, acreditación) que contribuyan al Desarrollo y fortalecimiento Académico de las Facultades y/o programas de Administración.

### **les Participantes / Aliados**

UCC – Seccional Bucaramanga.

Visita de Pares Condiciones del Registro Calificado de las Especializaciones : Gestión de la Innovación Organizacional.  
Contabilidad Financiera Internacional.  
Gerencia Estratégica de Cadena de Suministros Globales.

### **No. Participantes / Actividades**

Tres ( 3 ) Delegados por parte del Capítulo Oriente.

Señores :

Wilmar Lizarazo Jeréz.-  
Presidente Capitulo Oriente.  
Humberto Márquez Pinilla.  
Coordinador Delegado Consejo Directivo Capítulo Oriente.  
Gonzalo Mayorga Díaz.  
Profesor USTA.

## Noviembre 25 de 2020.

### les Participantes / Aliados

Condiciones Iniciales Acreditación Institucional  
UCC – Seccional Bucaramanga.

### No. Participantes / Actividades

Humberto Márquez Pinilla.  
Coordinador Delegado Consejo Directivo Capítulo Oriente.

## Noviembre 5 y 6

### Acciones / actividades :

5. Liderar, promover, acompañar, fortalecer las redes y proyectos de investigación regionales (y nacionales) y difundir conocimiento referente a los resultados de la Investigación, Generación de Conocimiento a nivel regional, Colombia y mercados emergentes.

### les Participantes / Aliados

- Corporación Universitaria Minuto de Dios
- Fundación Universitaria de San Gil
- Universidad Francisco de Paula Santander
- Unidades Tecnológicas de Santander
- Universidad Autónoma de Bucaramanga
- Universidad Católica del Táchira
- Universidad Manuela Beltrán
- Universidad Piloto de Colombia
- Universidad Pontificia Bolivariana
- Universidad Santo Tomás
- Alcaldía San José de Cúcuta
- Britannia School
- Colegio Simón Bolívar
- Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo
- Servicio Nacional de Aprendizaje
- Colegio Francisco José de Caldas
- Instituto Bolivariano Esdiseños
- Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano
- Universidad Simón Bolívar 23 • Universidad de Pamplona
- Universidad Cooperativa de Colombia
- Universidad de Santander
- Universidad Piloto de Colombia
- Escuela Superior de Administración Pública
- Escuela Superior de Administración Pública
- Fundación de Estudios Superiores Comfanorte
- Fundación Universitaria Comfenalco Santander

### No. Participantes / Actividades

1440 participantes: II CONGRESO INTERNACIONAL DE INVESTIGACIÓN RED RIACO 2020  
“ RESILENCIA ORGANIZACIONAL: ESTRATEGIA DE REINVENCIÓN EMPRESARIAL “  
IX Encuentro de Investigadores.  
VI Encuentro de Semilleros de Investigación.

## Noviembre 4

### Acciones / actividades :

6. Eventos, Foros, seminarios, talleres, conversatorios, escuelas de verano, etc. para promover la internacionalización

## les Participantes / Aliados

15 IES Capítulo Oriente

## No. Participantes / Actividades

80 Participantes día del administrador ASCOLFA.

Conferencia: Cambio Resiliencia y Transformación en Pro de una Humanidad Evolutiva y Feliz. Dr. Víctor Mercader E.U.

## Enero a Diciembre 2020.

### Acciones / actividades :

7. Eventos y/o participación en eventos que propenden por garantizar la Sostenibilidad Financiera de la Asociación.

## les Participantes / Aliados

IES afiliadas al Capítulo Oriente de la Asociación y sus aliados estratégicos.

## No. Participantes / Actividades

Los eventos se realizaron con recurso humano, técnico y tecnológico, de las Instituciones vinculadas a los eventos realizados en el año 2020, sin costo para los participantes; contribuyendo de esta forma, a la viabilidad y sostenibilidad de la Asociación a Nivel Nacional y sus Capítulos.

## Julio - Noviembre

### Acciones / actividades :

8. Otras actividades del capítulo

## les Participantes / Aliados

- Alcaldía Municipal de Bucaramanga
- Contraloría General de la República
- ASCOLFA.

## No. Participantes / Actividades

106 participantes: Diplomado

“ Liderazgo para el Control Social en Salud “.

## EVIDENCIAS DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL 2020 – REGISTRO FOTOGRAFICO:

1. Elección Mesa Directiva – Bucaramanga, Unidades Tecnológicas de Santander UTS – Martes, 3 de Marzo de 2020



2. Cierre de Actividades 2020 RED RUEDO - Sesión Delegados de las IES Adscritas a la Red RUEDO – Red Universitaria de Emprendimiento del Oriente – Diciembre 10 / 2020.



3. Seminario Interinstitucional Cámara de Comercio de Bucaramanga – Unidades Tecnológicas de Santander – UTS.



4. Foro Económico Regional 2020 – Modalidad Virtual - Bucaramanga, Octubre 7 de 2020.



## CONFERENCISTAS

### PERSPECTIVAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS DE CARA AL 2021



**Carolina Soto Losada**

Miembro de la Junta Directiva del Banco de la República



**Ricardo Ávila Pinto**

Máster en Economía de la Universidad de Pittsburgh  
Analista Senior del Tiempo



**Fernando Esmeral Cortes**

Vicepresidente de Crédito Directo PYME BANCOLDEX

### REACTIVACIÓN ECONÓMICA DESARROLLO E INVERSIÓN REGIONAL



**Juan Hernando Puyana Valdivieso**

Director Ejecutivo de la Comisión Regional de Competitividad Santander



**Hernán Clavijo Granados**

Gerente CAMACOL Santander



**María Juliana Remolina Ordoñez**

Gerente ANCI Seccional Santanderes

### OPORTUNIDADES FINANCIERAS EN EL MERCADO GLOBAL



**Gerardo Dubcovsky Rabinovich**

PhD, Vicerrector Institucional de Innovación, Investigación e Incubadoras Universidad del Valle, México  
Conjuntamente Director de la Fundación de Investigación IMEF  
Instituto Mexicano de Ejecutivos en Finanzas  
Socio Director Business & Growth



**Benjamín García Martínez**

PhD, Profesor Académico Maestrías y Doctorados en el Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de Monterrey ITESM, UNAM, UAM y Universidad del Valle de México. — Socio Director de Business & Growth



**Mauricio Gómez Machado**

PhD en Economía y Finanzas  
Director General de Consultoría Regulatoria

### INSCRÍBETE AQUÍ

» **Formulario de Inscripción**

<https://forms.gle/GbzeeRsYnKcD12H6>



**Link de conexión al Foro**

<https://www.facebook.com/udes.official>

### NUESTROS ALIADOS



**INFORMES:**

318 712 2223 - 316 527 7251

Cámara Comercio Bucaramanga

5. Foro " Entorno Regional para el Desarrollo de la Infraestructura e Inversión Inmobiliaria en Santander – Noviembre 11 de 2020.

**FORO**  
Entorno regional para el desarrollo de la infraestructura e Inversión inmobiliaria en Santander  
Modalidad Virtual  
11 de Noviembre de 2020  
8:00 a.m. a 11:00 a.m.

**FORO**  
Entorno regional para el desarrollo de la infraestructura e Inversión inmobiliaria en Santander  
Modalidad Virtual  
Conferencistas:  
Felix Jaimen Lasprille  
Daniel Vasquez Franco  
Gilberto Jose Gomez  
Gisela Becerra Pletat  
Mayor Información:  
cebecera.eventos@camaradirecta.com  
315 354 3151  
INSCRÍBETE AQUÍ  
11 de Noviembre de 2020  
8:00 a.m. a 11:00 a.m.

6. Acompañamiento a las UCC – Seccional Bucaramanga – Visita de Pares Académicos MEN / CNA.

De: Flor Alba Rueda Sanchez <flor.rueda@ucc.edu.co>  
Enviado: jueves, 27 de agosto de 2020 3:24 a. m.  
Para: humberto marquez pinilla <humarpi@hotmail.com>; HUMBERTO MARQUEZ UDES <hmarquez@u-des.edu.co>  
Asunto: Enlace reunión Empresarios y Gremios Visita Ministerio \_ especialización UCC

Apreciado Humberto.

Te comparto el enlace de la reunión de gremios y empresarios, igualmente información sobre la propuesta de valor de nuestra especialización en "Gestión de la Innovación Organizacional".

Estaré atento a tu acompañamiento,

Gracias.

Flor Alba Rueda S

HORA	ACTIVIDAD	ASISTENTES	MEDIO VIRTUAL
7:30 – 8:15 am	Reunión con empresarios y Gremios	Pares Académicos, Empresarios	<b>Tema: Reunión Empresarios Facultad de Administración de empresas</b> Hora: 28 ago 2020 07:30 AM Bogotá Unirse a la reunión Zoom <a href="https://zoom.us/j/99223956220?pwd=MXRWeENpNFcvcmxUUUhncHlveEl1Zz09">https://zoom.us/j/99223956220?pwd=MXRWeENpNFcvcmxUUUhncHlveEl1Zz09</a> ID de reunión: 992 2395 6220 Código de acceso: 923373

De: Flor Alba Rueda Sanchez <flor.rueda@ucc.edu.co>  
Enviado: sábado, 19 de septiembre de 2020 5:11 p. m.  
Para: humberto marquez pinilla <humarpi@hotmail.com>  
Asunto: Enlace para Invitación a Reunión Aliados estratégicos UCC

Estimado Humberto Marquez.  
Ascolfa capitulo Oriente.

Según lo conversado le comparto el enlace para reunión de aliados estratégicos, de la visita de pares académicos, en el contexto de verificación de condiciones del registro calificado de la especialización en Gerencia estratégica de cadena de suministros globales.

Martes 22 de septiembre hora :7:30 a 8:30 am  
Enlace:

[Unirse a reunión de Microsoft Teams](#)  
[Más información sobre Teams | Opciones de reunión](#)  
[Universidad Cooperativa de Colombia](#)

Agradezco su valioso apoyo.

Flor Alba Rueda Sánchez  
Decana FCEAC

De: Flor Alba Rueda Sanchez <flor.rueda@ucc.edu.co>  
Enviado: viernes, 20 de noviembre de 2020 8:35 a. m.  
Para: humberto marquez pinilla <humarpi@hotmail.com>  
Cc: Gloria Ximena Orozco Garcia <gloria.orozcog@ucc.edu.co>  
Asunto: invitación reunión pares CNA\_ Condiciones iniciales acreditación Institucional UCC\_ sede Bucaramanga

Apreciado Dr. Humberto Marquez  
Secretario ejecutivo Ascolfa capitulo oriente

Recibe un especial saludo y mis mejores deseos por su bienestar y el de su familia.  
En razón a que la universidad se encuentra en proceso de acreditación institucional, me permito invitarlo a una charla con los pares académicos del CNA, el miércoles 25 de noviembre a las 4:00 a 5:00 pm.

Esperamos contar con su importante presencia, el día martes 23 de noviembre le estaremos enviando el enlace de la reunión.

Un atento saludo,

Flor Alba Rueda Sánchez  
Decana FCEAC

## 7. II Congreso Internacional de Investigación y Encuentros RED RIACO 2020 – Modalidad Virtual.

**Congreso Internacional de Investigación Red RIACO 2020**  
IX Encuentro de Investigadores, VI Encuentro de Semilleros de Investigación.  
5-6 Noviembre  
Resiliencia Organizacional: Estrategia de Reinención Empresarial  
Modalidad Virtual  
Organizan: Universidad Francisco de Paz, UNIVERSIDAD SIMÓN BOLÍVAR, UNIAINLITO, RIACO  
Apoyan: Universidad de la Guajira, Universidad de Santander, UTS, UCE, ARCELFA, Universidad de Santander, UDI  
Contacto: [www.redriaco.org](http://www.redriaco.org)



# INFORME DE GESTIÓN 2020

## PLAN DE ACCIÓN 2021

<b>CAPÍTULO</b>	<b>SUR OCCIDENTE</b>
<b>PRESIDENTE</b>	FRANCIA ELENA AMELINES
<b>VICEPRESIDENTE</b>	RICARDO RIOMALO
<b>SECRETARIO</b>	MARIA DEL PILAR JARA

### REUNIONES DEL CAPÍTULO REALIZADAS DURANTE EL 2020

<b>No. De Reuniones realizadas durante el 2020</b>	<b>7 REUNIONES</b>
<b>FECHAS DE LAS REUNIONES</b>	<b>NO. DE INSTITUCIONES PARTICIPANTES</b>
<b>21 FEBRERO 2020</b>	<b>17</b>
<b>22 MAYO 2020</b>	<b>20</b>
<b>22 JULIO 2020</b>	<b>18</b>
<b>02 OCTUBRE 2020</b>	<b>24</b>
<b>23 OCTUBRE 2020</b>	<b>18</b>
<b>06 NOVIEMBRE 2020</b>	<b>23</b>

### ACCIONES REALIZADAS POR EL CAPÍTULO RELACIONADAS CON LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA ASOCIACIÓN

Las actividades desarrolladas durante el período 2020 por parte del capítulo Suroccidente fueron encaminadas a fomentar las acciones de los objetivos estratégicos:

1. Se realizó la participación de generar espacios de divulgación y articulación a toda la comunidad del Capítulo Suroccidente, así como el trabajo a los encuentros y conversatorios con sectores académicos a nivel nacional.

El objetivo del evento era un preámbulo al evento a realizarse en el mes de agosto y realizar reflexiones entorno al papel del Administrador de Empresas, sus nuevos retos con una amplia mirada desde los sectores académicos y productivos.

Se realizó el 30 de julio de 2020 con una participación de más de 160 participantes de las 27 Facultades de Administración del Capítulo Sur Occidente, conectados a través de los canales de Facebook durante el programa radial realizado de manera directa. Además de ello, sirvió de preámbulo a la Conferencia Ascolfa 2020.



2. Apoyo al Desarrollo de la Conferencia Ascolfa 2020 realizada del 24 al 28 de agosto, el capítulo Suroccidente brindó todo el acompañamiento de organización y evaluación del encuentro de Investigadores y semilleros por medio de la Red de Investigadores del Capítulo Sur Occidente Riascolfa, realizando las evaluaciones de las ponencias y la organización de salas y evaluadores para el evento nacional. Además de ello, se destaca la participación del capítulo con el 42% de todas las ponencias a nivel nacional, por parte de 20 universidades del capítulo.

3. Elección de la Junta Directiva del Capítulo Sur Occidente la reunión del 22 de mayo de 2020 del capítulo con una totalidad a favor de todos los participantes, la nueva junta quedó de la siguiente manera:

#### Presidencia

Dra. Francia Elena Amelines Chamorro

**Decana Facultad de Ciencias Empresariales**

Institución Universitaria Antonio José Camacho

#### Vicepresidencia

Dr. Ricardo Riomalo Rivera

**Decano Facultad de Ciencias Sociales y de la Administración**

Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca

#### Secretaria

Dra. María del Pilar Jara Vargas

**Decana Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas**

Corporación Universitaria Centro Superior- Unicusces

4. Se realizó por primera vez la celebración del Día del Administrador para todo el capítulo Sur Occidente, donde se logró realizar una jornada académica durante todo el día, en la que se contó con el apoyo de Ascolfa Nacional y con participantes nacionales e internacionales.

El propósito poder vincular las 27 Facultades de Administración del capítulo con una agenda que permitirá temas entorno la vinculación de los sectores productivos, académicos, gremiales, así como conferencistas de talla internacional.

El evento denominado “La Administración en la era 4.0 y los retos frente al Covid”, realizado el día 06 de noviembre de 2020, logró generar espacios de interacción, trabajos en redes, vinculación gremial y de investigadores reconocidos.

Se contó con dos jornadas una diurna y otra tarde-noche con la participación de alrededor de **1.100 participantes** durante todo el día, en la que interactuaron profesores, académicos, directivos, estudiantes y empresarios.

La agenda que contó con la participación de conferencistas de Perú, Canadá, México. Además de ello, se resalta el trabajo desarrollado sobre paneles en los que participaron las Cámaras de comercio del Cauca, Pasto, Cali, así como los gremios de Acopi de Valle del Cauca y Cauca, realizando reflexiones desde la visión empresarial y su impacto en el suroccidente Colombiano. Para el cierre se contó con una conferencia brindada por el Consejo Profesional de Administración entorno al emprendimiento y la innovación.



## 5. Red de Investigadores del Sur Occidente – Riascolfa

Desde la Red de Investigación de Ascolfa Suroccidente se realizaron diversas actividades durante el 2020, que fortalecieron la integración, el trabajo investigativo y la cualificación de profesores y semilleros en diversas áreas.

- El desarrollo de la investigación que ya se encuentra en su etapa de elaboración de artículo y publicaciones “Tendencias de la Administración desde las Facultades y Programas de Administración adscritos a Ascolfa Capítulo Sur Occidente” en el que participan la Universidad Santiago de Cali, Universidad de Nariño, Institución Universitaria Antonio José Camacho, Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca, I.U Escuela Nacional del Deporte, Universidad Tecnológica de Pereira, Universidad del Quindío.



### FORMACIÓN DE SEMILLEROS PERIODO 2020

**Temas:** Métodos Cuantitativos para la Investigación

**Inscritos:** 182

**Universidades:** UNICESMAG, EMAVI, UNIAJC, USC, END, UNICATOLICA CALI, UNIVERSIDAD MARIANA, UNIVERSIDAD DE NARIÑO, UNIVERSIDAD COOPERATIVA, UTP, UNIVERSIDAD DE NARIÑO, COLEGIO MAYOR DEL CAUCA, UNIVERSIDAD DEL QUINDIO, UNIVERSIDAD DEL VALLE

**Docente:** Daniel Beltrán - USC

### FORMACIÓN DE SEMILLEROS PERIODO 2020

**Temas:** Métodos Cualitativos para la Investigación

**Inscritos:** 84

**Universidades:** UNICESMAG, EMAVI, UNIAJC, USC, END, UNIVERSIDAD DE NARIÑO, UNIVERSIDAD COOPERATIVA, UTP, UNIVERSIDAD DE NARIÑO, COLEGIO MAYOR DEL CAUCA, UNIVERSIDAD DEL QUINDIO, UNIVERSIDAD DEL VALLE, UNIVERSIDAD DEL CAUCA, UNICOMFACAUCA, FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMFAMILIAR RISARALDA.

**Docente:** Oscar Ivan Vásquez Rivera; Jose Luis Duque Ceballos – USC

Cristian Bedoya Dorado – UNICATOLICA Cali

### FORMACIÓN DE INVESTIGADORES PERIODO 2020

**Temas:** Taller Uso de Redes Académicas para Investigadores

**Inscritos:** 28

**Universidades:** EMAVI, UNIAJC, USC, END, UNICATOLICA CALI, UNIVERSIDAD DE NARIÑO, UNIVERSIDAD COOPERATIVA, UTP, UNIVERSIDAD DE NARIÑO, COLEGIO MAYOR DEL CAUCA, UNICUCES

**Docente:** Oscar Iván Vásquez Rivera; Jose Luis Duque Ceballos- USC

### FORMACIÓN DE INVESTIGADORES PERIODO 2020

**Temas:** Taller Uso de Redes Académicas para Investigadores

**Inscritos:** 28

**Universidades:** EMAVI, UNIAJC, USC, END, UNICATOLICA CALI, UNIVERSIDAD DE NARIÑO, UNIVERSIDAD COOPERATIVA, UTP, UNIVERSIDAD DE NARIÑO, COLEGIO MAYOR DEL CAUCA, UNICUCES

**Docente:** Oscar Iván Vásquez Rivera; Jose Luis Duque Ceballos- USC

## FORMACIÓN DE INVESTIGADORES PERIODO 2020

**Temas:** Taller de Bibliometría

**Inscritos:** 70

**Universidades:** UNICESMAG, EMAVI, UNIAJC, USC, END, UNICATOLICA CALI, UNIVERSIDAD MARIANA, UNIVERSIDAD DE NARIÑO, UNIVERSIDAD COOPERATIVA, UTP, UNIVERSIDAD DE NARIÑO, COLEGIO MAYOR DEL CAUCA, UNIVERSIDAD DEL QUINDIO, UNIVERSIDAD DEL VALLE, UNIVERSIDAD DEL CAUCA, UNICOMFACAUCA, FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMFAMILIAR RISARALDA.

**Docente:** Andrea Hurtado- UNICAMACHO

## FORMACIÓN DE SEMILLEROS PERIODO 2020

**Temas:** Marco Teórico, Bases de Datos y Normas APA

**Inscritos:** 64

**Universidades:** UNICESMAG, EMAVI, UNIAJC, END, UNIVERSIDAD DE NARIÑO, UNIVERSIDAD COOPERATIVA, UTP, UNIVERSIDAD DE NARIÑO, COLEGIO MAYOR DEL CAUCA, UNIVERSIDAD DEL QUINDIO, UNIVERSIDAD DEL VALLE, UNIVERSIDAD DEL CAUCA, UNICOMFACAUCA, UNIVERSIDAD MARIANA, UNIVERSIDAD CATOLICA, USC.

**Docente:** Alexandra Donado USC – Andrea Hurtado UNICAMACHO

### PLAN DE ACCION ASCOLFA SUROCCIDENTE 2021

ESTRATEGIA	FECHA	PARTICIPANTES	DESCRIPCION	APOYO
<b>CONFERENCIA NACIONAL</b>	2021 AGOSTO	CONFERENCIA ASCOLFA 2021	UNIVERSIDAD DEL QUINDIO CAPITULO SUR OCCIDENTE ANFITRIÓN	CAPITULO ANFITRIÓN
<b>REFLEXIONES AREA DE CONOCIMIENTO</b>	Marzo - Abril 2021 Agosto- Septiembre 2021	CAPITULO SUR OCCIDENTE	AREAS DE CONOCIMIENTO: REFLEXIONES ENTORNO A SU IMPORTANCIA EN LA ADMINISTRACIÓN Realiza dos jornadas en el primer semestre con los profesores y hablar de experiencias significativas.	Profesores de diversas áreas de conocimiento del capítulo sur occidente
<b>FOROS ASCOLFA</b>	abr-22-23	CAPITULO SUR OCCIDENTE	Reflexiones entorno a las economías y el impacto luego de un año del Estado de Emergencia en Colombia Acopi. Cámara de Comercio de cada departamento Gremios de diversos sectores Académicos	Representantes del sector productivo de los diversos departamentos del capítulo sur occidente Representantes académicos Representante del Ministerio de Comercio-Mintrabajo (ascolfa nacional)
<b>LAS UNIVERSIDADES Y LOS NUEVOS RETOS DE LA ALTA CALIDAD</b>	MAYO	CAPITULO SUR OCCIDENTE- ASCOLFA NACIONAL	Reflexiones académicas entorno a los procesos de acreditación, 1330 cambios e implicaciones	Representantes del CNA, Conaces, CESU, Ministerio de Educación Nacional. (ASCOLFA)
<b>ETICA EN EL ADMINISTRADOR</b>	ago-21	CAPITULO SUR OCCIDENTE	ETICA Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EN EL ADMINISTRADOR 2021	Conferencista experto (ascolfa Nacional)
<b>DIA DEL ADMINISTRADOR</b>	nov-21	CAPITULO SUR OCCIDENTE	CELEBRACIÓN DEL DIA DEL ADMINISTRADOR	Conferencista Internacional (ascolfa) Experto tema (CPAE)

RED DE INVESTIGACIÓN ASCOLFA SUR OCCIDENTE RIASCOLFA

ESTRATEGIA	FECHAS PROYECTADAS	NÚMERO	ACTIVIDADES	RESPONSABLES
<b>Fortalecimiento de lazos Institucionales</b>	01/01/2021 * * * * * *	3	Construcción de proyectos de investigación para presentar en convocatorias internas de Universidades	Investigadores y Universidades RIASCOLFA Invitación Universidades de otros capítulos
<b>Redes Internacionales</b>	10/11/2021	2	Generar contacto con investigadores internacionales para la vinculación a proyectos de investigación	RIASCOLFA Ascolfa Nacional apoyo para universidades internacionales
	01/07/2021	1	Conferencia con docente internacional para miembros de la red	RIASCOLFA Ascolfa Nacional apoyo conferencista internacional
<b>Celebración Día del Administrador</b>	04/11/2021	1	Presentación de los avances de la Red de Investigadores	RIASCOLFA
	04/11/2021	1	Conferencia y jornada de investigación con Universidades del Capítulo Encuentro de Doctores Capítulo Sur Occidente	RIASCOLFA CAPITULO SUR OCCIDENTE
<b>Formación para Investigadores</b>	01/08/2021	2 Talleres	Ciclo de Formación en Uso de Bases de Datos	Coordinador de la Red e Investigadores
	01/09/2021	1 Taller	Ciclo de Formación en Gestores Bibliográficos	Coordinador de la Red e Investigadores
	01/10/2021	3 Talleres	Ciclo de Formación en procesamiento de datos cuantitativos	Coordinador de la Red e Investigadores

Cordialmente,

Francia Elena Amelines Ch.  
Presidenta Ascolfa Capítulo Suroccidente  
Decana Facultad Ciencias Empresariales  
Institución Universitaria Antonio José Camacho.

# INFORME DE ACTIVIDADES

## REPRESENTANTES DE LAS FACULTADES

### ANTE EL CONSEJO DIRECTIVO

#### CONSEJO PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Como representantes de las facultades de Administración de Empresas ante el Consejo Profesional de Administración de Empresas, en virtud de la elección realizada en la Asamblea General Ordinaria de la Asociación Colombiana de Facultades de Administración – ASCOLFA, me permito presentar las actividades realizadas durante el año 2020:

#### *Participación en sesiones del Consejo Directivo:*

##### **Consulta virtual No. 001 - 2020**

Elección del Secretario del Consejo, donde se me eligió Dra. Norma Lucia Bonilla Londoño representante de las Facultades de Bogotá.

##### **Consulta virtual No. 002 - 2020**

Cumplimiento al decreto 2006 de 2019 “por el cual se dictan normas para simplificar, suprimir y reformar trámites, procesos y procedimientos innecesarios existentes en la administración pública”, en lo específico del “Artículo 19. Desmaterialización de certificados, constancias, paz y salvos o carnés. Las autoridades que en ejercicio de sus funciones emitan certificados, constancias, paz y salvos o carnés, respecto de cualquier situación de hecho o de derecho de un particular, deberán organizar dicha información como un registro público y habilitar su consulta gratuita en medios digitales” y por el cual se modifica el artículo 40 del Acuerdo 001 de 2014.

##### **Consulta virtual No. 003 - 2020**

Aprobación del plan de capacitaciones 2020 dirigida a los matriculados del Consejo Profesional de Administración de Empresas y adelantar proceso de selección de revisor fiscal.

De otra parte, dentro de las principales decisiones para el Consejo Profesional de Administración de Empresas estudiadas y aprobadas durante nuestro ejercicio como miembros del Consejo Directivo se tienen las siguientes:

##### **Reunión ordinaria No. 164 del 28 de mayo de 2020**

- Evaluar el informe de Gestión 2019
- Aprobar los estados financieros de las vigencias 2019
- Aprobar el presupuesto de las vigencias 2020.
- Aprobar plan de acción 2020 a partir de los aportes y generación de acciones colaborativas con las facultades, para el fortalecimiento de la misión del Consejo.

##### **Reunión ordinaria No. 165 del 15 de septiembre de 2020**

- Elección de Revisor Fiscal – Aclarar reglas de elección.
- Evaluar el Informe de Gestión a agosto 31 de 2020 y proponer estrategias para el resto de la vigencia, buscando mejores resultados.

##### **Reunión Extraordinaria No. 166 del 2 de octubre de 2020**

- Elección Revisor Fiscal

- Evaluar Informe de Gestión a 31 de octubre 2020
- Revisar la versión preliminar del plan estratégico 2021:2025 y aportar líneas estratégicas para avanzar en la construcción.
- Evaluar la primera versión del presupuesto 2021 y efectuar observaciones para su versión final.
- Evaluar la propuesta de reglamento para la elección de los representantes de las asociaciones y las facultades ante el Consejo Profesional.
- Revisar el estado Proyecto de Ley No. 147 de 2019 – Senado.

Adicionalmente, en nuestra calidad de Consejeros, hemos venido apoyando y creando de forma coordinada con la Dirección Ejecutiva del Consejo, estrategias orientadas no solo al funcionamiento, sino en pro del constante fortalecimiento de las competencias de los profesionales dentro de un mundo empresarial incierto al cual hoy se enfrentan las organizaciones y en el que la adaptación es la única constante.

En mi caso, como Secretaria del Consejo Directivo, agradezco al Consejo Profesional de administración de empresas la diligencia, disposición y coordinación para el cumplimiento de las siguientes funciones:

- a) Aprobar y firmar y aprobar los acuerdos que expida el Consejo Directivo.
- b) Aprobar y firmar las resoluciones de aprobación de la matrícula profesional.
- c) Aprobar y firmar las resoluciones por la cual se niega el otorgamiento de la matrícula profesional.
- d) Aprobar y firmar los certificados de otorgamiento de la Matrícula Profesional.
- e) Aprobar y firmar las actas de las sesiones del Consejo Directivo.

En la vigencia 2020 el Consejo Profesional adelantó las siguientes acciones en el cumplimiento de su objeto misional:

1. En cumplimiento del decreto 2106 de 2019 el Consejo Profesional gestionó la expedición de la totalidad de certificaciones de forma gratuita a partir del 14 de septiembre de 2020.
2. A partir del mes de abril de 2020, el Consejo Profesional dispuso la tarjeta profesional en formato digital, a través del perfil de usuario de cada uno de los profesionales matriculados, la cual pueden descargar los usuarios una vez se aprueba la resolución de otorgamiento.
3. Se expidieron 12.773 tarjetas profesionales, 209 duplicados y 8 cambios; de igual manera se han generado 27.667 certificaciones incluidas tramite y de vigencia y antecedentes.
4. Se impartió en convenio con Ascolfa, el taller para administradores docentes de manera virtual a 60 Administradores Docentes, titulado “De Profesores a Facilitadores de Aprendizaje” mediante la metodología ARL – Action Reflection Learning, mediante una capacitación relevante, transferible y dirigida a resultados sostenibles a lo largo de su vida profesional.
5. El Consejo participó en los siguientes eventos

#### 5.1 Presenciales:

- Foro Taller “Acople Perfecto, el Trust, la legitimidad y el liderazgo” organizado de manera conjunta con la Universidad el Bosque, ASCOLFA, UNAD, la Universidad Piloto
- Panel para la socialización y análisis de los resultados de la investigación Eficiencia y productividad del sector textil y confecciones en Colombia, adelantada en el marco de la convocatoria para investigaciones 2018, realizada por la Universidad Autónoma de Bucaramanga.

## 5.2 Virtuales:

- Taller “Habilidades para la gestión efectiva” que se desarrolló junto con la Universidad de la Amazonía
- Conferencia Internacional Ascolfa 2020 “Innovando las escuelas de negocio y revolucionando en management 4.0 en tiempos de incertidumbre”
- Otros eventos: celebración del día del administrador, celebración de 25 años de la facultad de Administración de Empresas de la Universidad Piloto de Colombia y de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia.

6. En cuanto al fortalecimiento de la profesión, el Consejo lanzó un Diplomado y 6 cursos cortos, totalmente gratuitos para profesionales matriculados en el Consejo en convenio con la corporación universitaria Alexander Von Humboldt, a corte 31 de diciembre de 2020 se han beneficiado 455 matriculados.

7. Se finalizaron las investigaciones producto de convocatorias, de las cuales como resultado se obtuvieron las siguientes publicaciones:

- Universidad autónoma de Bucaramanga UNAB: Eficiencia y productividad del sector textil y confecciones en Colombia.
- Universidad Simón Bolívar: Estructuras Organizacionales y Competitividad, una mirada de las medianas empresas.
- Fundación Universitaria Ceipa: Efecto mediador de las orientaciones estratégicas y la co-creación de valor en la relación entre capacidades dinámicas y desempeño organizacional en empresas familiares de Colombia y Brasil”. Nombre del Libro: “Empresa familiar: estrategia, capacidad y desempeño.
- Universidad de los Andes: Brecha salarial de los egresados de programas de administración por género y departamentos en Colombia.
- Universidad Simón Bolívar: Prácticas de responsabilidad social y ética en empresas de la ciudad de Barranquilla.
- Libro: Prácticas de ética y responsabilidad social en pequeñas empresas.
- UNICESMAG: Emprendimiento rural y asociatividad en el corregimiento de Obonuco departamento de Nariño”, aprobada en el marco de la Convocatoria para Investigaciones 001 – Rural de 2019.

8. Se aprobaron 3 Investigaciones en el año 2020 tituladas así:

- Gestión de marketing en la era digital como estrategia al impacto económico de la pandemia COVID-19 en Microempresas de Barranquilla
- Estrategias para el fortalecimiento de la competitividad empresarial en el sector de grasas y aceites mediante medición de la eficiencia y de la productividad.
- Relación de la estructura empresarial, la productividad y la innovación con la competitividad y sostenibilidad de las empresas del sector agrícola en Santander.

9. En esta nueva normalidad, el Consejo dictó conferencias en 42 Instituciones de Educación Superior, 2 asociaciones, ASCOLFA y transmisiones a través de redes sociales del Consejo, presenciales antes del Covid y virtualmente durante el estado de emergencia, las cuales contaron con una participación total de 51.344 personas.

Adicionalmente como hecho posterior, mediante consulta 001 de 2021, la Decana Norma Lucia Bonilla fue elegida nuevamente como secretaria del Consejo Directivo por periodo de un año.

Cordial saludo,

NORMA LUCIA BONILLA LONDOÑO

JAVIER DE JESUS MORENO JUVINAO

# DICTAMEN DEL REVISOR FISCAL SOBRE LOS ESTADOS FINANCIEROS CERTIFICADOS Y PREPARADOS BAJO EL DECRETO 2420 DE 2015 POR EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 1 DE ENERO Y EL 31 DE DICIEMBRE DE 2020

A los Sres.

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA  
ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE FACULTADES DE ADMINISTRACIÓN - ASCOLFA  
Ciudad:

## *Informe sobre los estados financieros separados*

He auditado los estados financieros de la ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE FACULTADES DE ADMINISTRACIÓN-ASCOLFA, que comprenden el Estado de Situación Financiera al 31 de diciembre de 2020, el Estado de Resultados, el Estado de Cambios en el Patrimonio neto y el Estado de Flujos de Efectivo correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha, así como las notas explicativas de los estados financieros que incluyen un resumen de las políticas contables significativas.

En mi opinión, los estados financieros adjuntos de la Asociación han sido preparados, en todos los aspectos materiales, de conformidad con el anexo N° 2 del Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015 y sus modificatorios, que incorporan las Normas Internacionales de Información Financiera para PYMES. [de conformidad con el anexo N° 3 del Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015 y sus modificatorios que incorporan las normas de contabilidad simplificadas basadas en el costo]

## *Fundamento de la opinión*

He llevado a cabo mi auditoría de conformidad con el anexo N° 4 del Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015 y sus modificatorios, que incorporan las Normas Internacionales de Auditoría – NIA y las Normas de Aseguramiento ISAE. Mi responsabilidad de acuerdo con dichas normas se describe más adelante en la sección Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros de mi informe.

Soy independiente de la Asociación de conformidad con los requerimientos de ética aplicables a mi auditoría de los estados financieros de conformidad con la Ley 43 de 1990 y el anexo N° 4 del Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015 y he cumplido las demás responsabilidades de conformidad con esos requerimientos. Considero que la evidencia de auditoría que he obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para mi opinión favorable.

## *Párrafo de Énfasis*

Los estados financieros han sido preparados asumiendo que la Asociación continuará como negocio en marcha. Sin embargo, según se amplía en la Nota 4 a los estados financieros, la Asociación efectuó un deterioro de cartera por valor de total de \$79.362.427 con fundamento en la declaratoria de estado de emergencia económica, social y ecológica proferida por el Gobierno Nacional mediante los Decretos 417 y 637 del 17 de marzo y 06 de mayo del 2020 respectivamente, la evolución de la declaratoria del estado de emergencia generó incertidumbre sobre las universidades asociadas para el pago de la membresía.

Producto del efecto del confinamiento durante el año 2020, los indicadores macroeconómicos se han visto afectados, la inflación anual del año 2020 cerro en 1,61% y una devaluación del 4,74% y una Tasa Representativa del Mercado de \$ 3.432,50, han afectado el cálculo del deterioro de activos y rendimiento de los instrumentos financieros. La Asociación ha considerado estos indicadores para determinar el efecto en los estados financieros al 31 de diciembre de 2020.

Dentro del proceso de auditoría que se realizó destacaré la de mayor significatividad en mi auditoría de los estados financieros terminado a 31 de diciembre del 2020 sobre la evaluación del Consejo Directivo frente al impacto del COVID 19.

Por lo tanto, revisé la evaluación de la administración del impacto de COVID-19 y mis procedimientos con respecto a la Asociación en funcionamiento incluyeron:

- Realicé consultas con Dirección financiera y la Dirección Ejecutiva para comprender el potencial impacto de Covid-19 en el desempeño financiero, el negocio, las operaciones y la situación financiera
- Revisé la evaluación de empresa en marcha de la administración, basada en el presupuesto ascendente para el año completo 2021 y el Plan Estratégico hasta diciembre de 2022, para garantizar que los impactos de Covid-19 se hayan reflejado;
- He cuestionado los supuestos clave de esta evaluación, incluidos la disponibilidad de suficientes recursos en efectivo y el cumplimiento de futuros convenios bancarios.

Con base en el trabajo realizado, estoy satisfecha de que el asunto haya sido debidamente evaluado y reflejado en los estados financieros y coincide con la evaluación de la dirección de que el impacto de Covid-19 no tuvo un impacto significativo en la evaluación de empresa en funcionamiento.

También evalué la idoneidad de las revelaciones relacionadas con Covid-19 incluidas en los estados financieros y son apropiados.

Los estados financieros terminados en 31 de diciembre de 2020 fueron auditados por mí y en mi opinión del 17 de marzo de 2021, emito una opinión favorable.

### ***Responsabilidades de la dirección y de los responsables del gobierno de la entidad en relación con los estados financieros***

El Consejo Directivo es responsable de la preparación y presentación de los estados financieros adjuntos de conformidad con el anexo N° 2 del Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015 y sus modificatorios, que incorporan las Normas Internacionales de Información Financiera para PYMES, así como también de la supervisión del proceso de información financiera de la Asociación. En la preparación de los estados financieros separados, la dirección es responsable de la valoración de la capacidad de la Asociación de continuar como organización en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la Asociación en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento. No evidenció situaciones que afecten la continuidad del negocio en marcha incluido los efectos del Covid-19.

### ***Responsabilidades del revisor fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros***

Mi objetivo es obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene mi opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con el anexo N° 4 del Decreto único Reglamentario 2420 de 2015 y sus modificatorios, que incluyen las Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento, siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros separados.

Como parte de una auditoría de conformidad con el anexo N° 4 del Decreto único Reglamentario 2420 de 2015 y sus modificatorios, apliqué mi juicio profesional y mantengo una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría.

También:

-  **Identifique y valore los riesgos de incorrección material en los estados financieros separados**, debida a fraude o error, diseñe y aplique procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtuve evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para mi opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas o la elusión del control interno.
-  **Evalué la adecuación de las políticas contables aplicadas y la razonabilidad** de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la dirección.
-  **Concluí sobre lo adecuado de la utilización por la dirección, del principio contable de empresa en funcionamiento y, basándome en la evidencia de auditoría obtenida**, concluí que no existe una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Asociación para continuar como empresa en funcionamiento. De conformidad con la NIA 701 comunico que ASCOLFA presenta a 31 de diciembre de 2020 un resultado de ejercicio por valor de \$18.418.460 millones de pesos, Sin embargo, dadas las medidas por el Covid-19 en el párrafo de énfasis he incluido un comentario.
-  **Mis conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida** hasta la fecha de mi informe de auditoría.

Además, informo que durante el año 2020, la Asociación ha llevado su contabilidad conforme a las normas legales y a la técnica contable; las operaciones registradas en los libros de contabilidad y los actos de los administradores se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea General y del Consejo Directivo ; la correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas y de registro de acciones se llevan y se conservan debidamente; el informe de gestión de la Administración guarda la debida concordancia con los estados financieros separados, y la Asociación ha efectuado la liquidación y pago oportuno al Sistema de Seguridad Social Integral.

### ***Opinión sobre control interno y cumplimiento legal y normativo***

Además, el Código de Comercio establece en el artículo 209 la obligación de pronunciarme sobre el cumplimiento de normas legales e internas y sobre lo adecuado del control interno. Mi trabajo se efectuó mediante la aplicación de pruebas para evaluar el grado de cumplimiento de las disposiciones legales y normativas por la administración de la entidad, así como del funcionamiento del proceso de control interno, el cual es igualmente responsabilidad de la administración. Para efectos de la evaluación del cumplimiento legal y normativo utilicé los siguientes criterios:

- ✓ Normas legales que afectan la actividad de la Asociación;
- ✓ Estatutos de la Asociación;
- ✓ Actas de asamblea y de Consejo Directivo

Para la evaluación del control interno, utilicé como criterio el modelo COSO. Este modelo no es de uso obligatorio para la Asociación, pero es un referente aceptado internacionalmente para configurar un proceso adecuado de control interno.

El control interno de una entidad es un proceso efectuado por los encargados del gobierno corporativo, la administración y otro personal, designado para proveer razonable seguridad en relación con la preparación de información financiera confiable, el cumplimiento de las normas legales e internas y el logro de un alto nivel de efectividad y eficiencia en las operaciones.

El control interno de una entidad incluye aquellas políticas y procedimientos que (1) permiten el mantenimiento de los registros que, en un detalle razonable, reflejen en forma fiel y adecuada las transacciones y las disposiciones de los activos de la entidad; (2) proveen razonable seguridad de que las transacciones son registradas en lo necesario para permitir la preparación de los estados financieros de acuerdo con el marco técnico normativo aplicable al Grupo N° 2, que corresponde a la NIIF para las PYMES, y que los ingresos y desembolsos de la entidad están siendo efectuados solamente de acuerdo con las autorizaciones de la administración y de aquellos encargados del gobierno corporativo; y (3) proveer seguridad razonable en relación con la prevención, detección y corrección oportuna de adquisiciones no autorizadas, y el uso o disposición de los activos de la entidad que puedan tener un efecto importante en los estados financieros. También incluye procedimientos para garantizar el cumplimiento de la normatividad legal que afecte a la entidad, así como de las disposiciones de los estatutos y de los órganos de administración, y el logro de los objetivos propuestos por el Consejo Directivo en términos de eficiencia y efectividad organizacional.

Debido a limitaciones inherentes, el control interno puede no prevenir, o detectar y corregir los errores importantes. También, las proyecciones de cualquier evaluación o efectividad de los controles de periodos futuros están sujetas al riesgo de que los controles lleguen a ser inadecuados debido a cambios en las condiciones, o que el grado de cumplimiento de las políticas o procedimientos se pueda deteriorar.

Esta conclusión se ha formado con base en las pruebas practicadas para establecer si la entidad ha dado cumplimiento a las disposiciones legales y estatutarias, y a las decisiones de la Asamblea y del Consejo Directivo, y mantiene un sistema de control interno que garantiza la efectividad y eficiencia de las operaciones, la confiabilidad de la información financiera y el cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables.

Las pruebas efectuadas, especialmente de carácter cualitativo, pero también incluyendo cálculos cuando lo consideré necesario de acuerdo con las circunstancias, fueron desarrolladas por mí durante el transcurso de mi gestión como revisor fiscal y en desarrollo de mi estrategia de revisoría fiscal para el periodo.

Considero que los procedimientos seguidos en mi evaluación son una base suficiente para expresar mi conclusión.

### *Opinión sobre el cumplimiento legal y normativo*

En mi opinión, la Asociación ha dado cumplimiento a las leyes y regulaciones aplicables, así como a las disposiciones estatutarias, de la Asamblea de asociados y del Consejo Directivo, en todos los aspectos importantes.

### *Opinión sobre la efectividad del sistema de control interno*

En mi opinión, el control interno es efectivo, en todos los aspectos importantes, con base en el modelo COSO.

Cordialmente,



**CLAUDIA PATRICIA MATEUS**

Revisor Fiscal

T.P. 46178-T

17 de marzo de 2021

Bogotá

# ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020 y 2019

(Valores expresados en pesos)

ACTIVO				
ACTIVO CORRIENTE	<u>dic-20</u>	<u>dic-19</u>	<u>COMP</u>	<u>VAR %</u>
Caja (Nota 3)	532.000	532.000	0	
Bancos (Nota 3)	14.196.616	93.204.834	-79.008.218	-85%
PayU (Nota 3)	15.151.184	-	15.151.184	
Inversiones (Nota 3)	158.121.207	59.117.556	99.003.651	167%
Cuentas por cobrar (Nota 4)	53.935.058	95.257.435	-41.322.377	-43%
Anticipos (Nota 4)	6.000.000	9.453.000	-3.453.000	-37%
Anticipo de impuestos y contribuciones (Nota 4)	9.076.007	8.839.179	236.828	3%
Total Activo Corriente	257.012.072	266.404.004	-9.391.932	-4%
ACTIVO NO CORRIENTE				
Terrenos (Nota 5)	218.764.030	232.914.030	-14.150.000	-6%
Construcciones y Edificaciones (Nota 5)	273.736.970	287.886.970	-14.150.000	-5%
Equipo de Oficina (Nota 5)	52.922.487	52.922.487	0	0%
Equipo de Cómputo (Nota 5)	69.460.029	63.902.502	5.557.527	9%
Depreciación Acumulada (Nota 5)	-154.267.371	-146.041.602	-8.225.769	6%
Diferidos (Nota 6)	8.235.668	10.085.252	-1.849.584	-18%
Total Activo no Corriente	468.851.813	501.669.639	-32.817.826	-7%
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>725.863.885</b>	<b>768.073.643</b>	<b>-42.209.758</b>	<b>-5%</b>
PASIVO				
PASIVO CORRIENTE				
Retención en la Fuente (Nota 7)	2.297.469	1.381.650	915.819	66%
Gastos por pagar (Nota 8)	37.968.894	68.087.878	-30.118.984	-44%
Aportes salud y pensiones (Nota 9)	1.240.024	1.182.334	57.690	5%
Obligaciones Laborales (Nota 10)	20.581.874	20.095.672	486.202	2%
Asignación Proyecto IMPALA (Nota 11)	71.440.742	-	71.440.742	
PASIVO NO CORRIENTE				
Obligaciones Financieras (Nota 12)	108.333.342	153.051.832	-44.718.490	-29%
<b>TOTAL PASIVO</b>	<b>241.862.345</b>	<b>243.799.366</b>	<b>-1.937.021</b>	<b>-1%</b>
PATRIMONIO				
Capital Social	112.952.478	112.952.478	0	0%
Superávit de Capital	200.000	200.000	0	0%
Implementación de las NIIF (Nota 13)	352.430.602	380.730.602	-28.300.000	-7%
Resultados del Ejercicio (Nota 14)	18.418.460	30.391.197	-11.972.737	-39%
<b>TOTAL PATRIMONIO</b>	<b>484.001.540</b>	<b>524.274.277</b>	<b>-40.272.737</b>	<b>-8%</b>
<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b>725.863.885</b>	<b>768.073.643</b>	<b>-42.209.758</b>	<b>-5%</b>

(Original firmado)  
CLAUDIA P. BALLESTEROS  
Contadora  
TP 105428-T  
Elaboró

(Original firmado)  
CLAUDIA P. MATEUS C.  
Revisora Fiscal  
TP 46178-T  
Dictaminó

(Original firmado)  
JAVIER DE JESÚS MORENO JUVINAO  
Presidente/Representante Legal  
CC 72.144.007  
Aprobó

# ESTADO DE RESULTADO

## AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020 y 2019

(Valores expresados en pesos)

	2020	2019	COMP	VAR %
<b>Ingresos operacionales (Nota 15)</b>				
Cuotas de sostenimiento	983.642.495	670.773.960	312.868.535	47%
Proyecto SENA	-	310.163.000	-310.163.000	-100%
Conferencia ASCOLFA	236.530.949	142.508.345	94.022.604	66%
Estudios de afiliación	16.678.257	4.968.696	11.709.561	236%
Cursos Virtuales	12.290.000	-	12.290.000	
Convenios	4.000.000	-	4.000.000	
Diseño de cursos	-	73.065.000	-73.065.000	-100%
Evento Capítulo Suroccidente	-	5.600.000	-5.600.000	-100%
Proyecto IMPALA	-	56.209.855	-56.209.855	-100%
Venta de libros	-	619.500	-619.500	-100%
Descuentos	972.000	836.000	136.000	16%
<b>Total Ingresos Operacionales Brutos</b>	<b>1.254.113.701</b>	<b>1.264.744.356</b>	<b>-10.630.655</b>	<b>-1%</b>
Facturas anuladas	-364.313.898	-	-364.313.898	
<b>Total Ingresos Operacionales Netos</b>	<b>\$ 889.799.803</b>	<b>\$ 1.264.744.356</b>	<b>-374.944.553</b>	<b>-30%</b>
<b>Gastos Operacionales (Nota 16)</b>				
Personal	384.820.967	381.292.033	3.528.934	1%
Honorarios	127.984.560	366.989.096	-239.004.536	-65%
Impuestos	7.503.491	4.453.000	3.050.491	69%
Contribuciones y afiliaciones	833.160	5.388.786	-4.555.626	-85%
Seguros y Gastos Legales	9.811.511	6.002.511	3.809.000	63%
Servicios	141.230.254	107.183.376	34.046.878	32%
Mantenimiento y reparaciones	434.560	5.378.592	-4.944.032	-92%
Gastos de viajes	48.418.319	195.903.534	-147.485.215	-75%
Depreciaciones	8.225.769	11.751.099	-3.525.330	-30%
Amortizaciones	57.748	824.911	-767.163	-93%
Elementos de aseo y cafetería	4.155.389	5.172.991	-1.017.602	-20%
Representación y relaciones públicas	3.006.950	1.902.080	1.104.870	58%
Útiles papelería y fotocopias	22.989.307	80.177.617	-57.188.310	-71%
Combustibles, taxis y buses	459.100	1.619.819	-1.160.719	-72%
Casino y restaurantes	2.537.510	35.478.166	-32.940.656	-93%
Parqueaderos	-	275.100	-275.100	-100%
Provisión de cartera	79.362.428	-	79.362.428	
<b>Total Gastos Operacionales</b>	<b>\$ 841.831.023</b>	<b>\$ 1.209.792.711</b>	<b>-367.961.688</b>	<b>-30%</b>
<b>Resultado operacional</b>	<b>\$ 47.968.780</b>	<b>\$ 54.951.645</b>	<b>-6.982.865</b>	<b>-13%</b>
<b>Ingresos no operacionales (Nota 17)</b>				
Financieros	4.244.755	7.614.311	-3.369.556	-44%
Ingresos de ejercicios anteriores	2.267.860	-	2.267.860	
Diferencia en cambio	478.127	543.658	-65.531	-12%
Diversos	22.534	300.675	-278.141	-93%
<b>Total ingresos no operacionales</b>	<b>\$ 7.013.276</b>	<b>\$ 8.458.644</b>	<b>-1.445.368</b>	<b>-17%</b>
<b>Gastos no operacionales (Nota 18)</b>				
Financieros	25.646.723	24.226.564	1.420.159	6%
Impuestos asumidos	-	5.246.220	-5.246.220	-100%
Diferencia en cambio	727.428	334.176	393.252	118%
Ajuste al peso	3.618	6.822	-3.204	-47%
Gastos de ejercicios anteriores	10.185.827	3.205.310	6.980.517	218%
<b>Total gastos no operacionales</b>	<b>\$ 36.563.596</b>	<b>\$ 33.019.092</b>	<b>3.544.504</b>	<b>11%</b>
<b>Resultado no operacional</b>	<b>-\$ 29.550.320</b>	<b>-\$ 24.560.448</b>	<b>-4.989.872</b>	<b>20%</b>
<b>Resultado neto</b>	<b>\$ 18.418.460</b>	<b>\$ 30.391.197</b>	<b>-11.972.737</b>	<b>-39%</b>

(Original firmado)  
CLAUDIA P. BALLESTEROS  
Contadora  
TP 105428-T  
Elaboró

(Original firmado)  
CLAUDIA P. MATEUS C.  
Revisora Fiscal  
TP 46178-T  
Dictaminó

(Original firmado)  
JAVIER DE JESÚS MORENO JUVINAO  
Presidente/Representante Legal  
CC 72.144.007  
Aprobó

**ASOCIACION COLOMBIANA DE FACULTADES DE ADMINISTRACION "ASCOLFA"**  
**ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020 y 2019**  
**(Valores expresados en pesos)**

	Fondo Social	Superávit de Capital	Asignaciones	Ajustes NIIF	Beneficio neto o excedente	Resultados de ejercicios anteriores	Totales
Saldo al 1 de enero de 2019	112.952.479	200.000	0	378.539.602	12.982.680	0	504.674.760
Capital social							0
Capitalización de utilidades					-12.982.680	12.982.680	0
Implementación NIIF				2.191.000			2.191.000
Apropiaciones			0				0
Beneficio Neto ó Excedente					30.391.197		30.391.197
Apropiación a las reservas							0
Distribución por Fondos						-12.982.680	-12.982.680
Saldo al 31 de diciembre de 2019	112.952.479	200.000	0	380.730.602	30.391.197	0	524.274.277
Capital social							0
Capitalización de utilidades					-30.391.197	30.391.197	0
Implementación NIIF				-28.300.000			-28.300.000
Apropiaciones			0				0
Beneficio Neto ó Excedente					18.418.460		18.418.460
Apropiación a las reservas							0
Distribución por Fondos							
Saldo al 31 de diciembre de 2020	112.952.479	200.000	0	352.430.602	18.418.460	0	484.001.540

(Original firmado)  
 CLAUDIA P. BALLESTEROS  
 Contadora  
 TP 105428-T  
 Elaboró

(Original firmado)  
 CLAUDIA P. MATEUS C.  
 Revisora Fiscal  
 TP 46178-T  
 Dictaminó

(Original firmado)  
 JAVIER DE JESÚS MORENO JUVINAO  
 Presidente/Representante Legal  
 CC 72.144.007  
 Aprobó

**ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO**  
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020 y 2019  
(Valores expresados en pesos)

Utilidad del ejercicio			18.418.460
Depreciación			8.225.769
Utilidad ajustada			26.644.229
Actividades de Operación			
<u>Entradas</u>		<u>119.525.414</u>	
Cuentas por cobrar	41.322.377		
Anticipos	3.453.000		
Diferidos	1.849.584		
Retención en la fuente	915.819		
Aportes Salud y Pensiones	57.690		
Obligaciones Laborales	486.202		
Asignación Proyecto IMPALA	71.440.742		
<u>Salidas</u>		<u>-30.355.812</u>	
Anticipo de impuestos y contribuciones	236.828		
Gastos por pagar	30.118.984		
Efectivo neto de las actividades de operación			89.169.602
Actividades de Inversión			
<u>Entradas</u>		<u>28.300.000</u>	
Terrenos	14.150.000		
Construcciones y Edificaciones	14.150.000		
<u>Salidas</u>		<u>-5.557.527</u>	
Equipo de Cómputo	5.557.527		
Efectivo neto de las actividades de inversión			22.742.473
Actividades de Financiamiento			
<u>Entradas</u>			0
<u>Salidas</u>		<u>-103.409.687</u>	
Obligaciones Financieras	44.718.490		
Implementación NIIF	28.300.000		
Excedentes asignados	30.391.197		
Efectivo neto de las actividades de financiamiento			-103.409.687
Flujo Neto de Efectivo y equivalente de efectivo			35.146.617
Saldo inicial de efectivo y equivalente			152.854.390
Saldo final de efectivo y equivalente			188.001.007

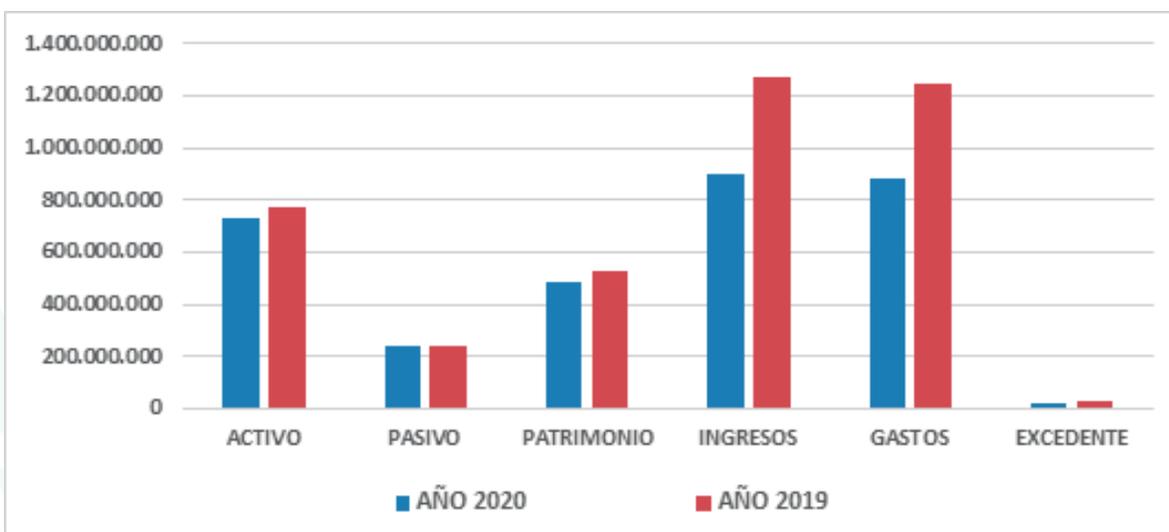
(Original firmado)  
CLAUDIA P. BALLESTEROS  
Contadora  
TP 105428-T  
Elaboró

(Original firmado)  
CLAUDIA P. MATEUS C.  
Revisora Fiscal  
TP 46178-T  
Dictaminó

(Original firmado)  
JAVIER DE JESÚS MORENO JUVINAO  
Presidente/Representante Legal  
CC 72.144.007  
Aprobó

## ESTRUCTURA FINANCIERA DE LA ASOCIACION COLOMBIANA DE FACULTADES DE ADMINISTRACIÓN ASCOLFA AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020 y 2019

El siguiente gráfico muestra el comportamiento comparativo al cierre de los años 2020 y 2019 de cada una de las diferentes partidas contables de los estados financieros:



	ACTIVO	PASIVO	PATRIMONIO	INGRESOS	GASTOS	EXCEDENTE
AÑO 2020	725.863.885	241.862.345	484.001.540	896.813.079	878.394.619	18.418.460
AÑO 2019	768.073.643	243.799.366	524.274.277	1.273.203.000	1.242.811.803	30.391.197

Con base en el estudio de la estructura financiera de ASCOLFA a finales de los años 2020 y 2019, se puede observar incrementos en todos los rubros de la Asociación, los cuales se explican de la siguiente manera:

- ✓ El activo presenta una baja de \$42.209.758, explicada por las disminuciones en el activo corriente y en el activo no corriente de la Asociación, las cuales se describe en las notas 3 a 6.
- ✓ El pasivo presenta una disminución de \$1.937.021, el cual se explica por el incremento en el pasivo de corto plazo y la disminución en el pasivo no corriente, las cuales se explican en las notas 7 a 12.
- ✓ El patrimonio presenta una disminución de \$40.272.737, que se explica por el comportamiento de la desvalorización por concepto de NIIF y la baja en el excedente al cierre del año 2020, rubros que se detallan en las notas 13 y 14 respectivamente.
- ✓ Los ingresos totales de ASCOLFA presentaron una disminución de \$376.389.921, valor que se explica dado que el año 2019 se desarrolló el proyecto SENA, el cual no se ejecutó durante el año 2020, cuyo detalle se presenta en la nota 15. El comportamiento de los ingresos no operacionales se detalla en la nota 17.
- ✓ Los gastos totales de la Asociación tuvieron una disminución de \$364.417.184 que se explica por también por la no ejecución durante el año 2020 del proyecto SENA. El detalle de los gastos operacionales y no operacionales se puede observar en las notas 16 y 18 respectivamente..

A continuación, se explica el detalle de las partidas que componen los Estados Financieros de la Asociación al cierre del año 2020, en cada una de las notas financieras correspondientes.

# NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020 y 2019

(Valores expresados en pesos)

## 1. INFORMACION GENERAL DE LA ENTIDAD

La Asociación Colombiana de Facultades de Administración ASCOLFA, es una entidad sin ánimo de lucro, que nació con el objetivo fundamental de velar por la elevación del nivel académico en la enseñanza de las Ciencias Administrativas identificada con Matrícula Mercantil S0005596 del 14 de agosto de 1997, con NIT 860.564.474-8 y domicilio principal en la ciudad de Bogotá. Fue constituida el 17 de septiembre de 1982 y obtuvo su Personería Jurídica No 426 el 27 de agosto de 1986 otorgada por el Ministerio de Justicia y del Derecho. Surge en respuesta a las necesidades de las Facultades de Administración del país, de hacer más coherentes las metodologías de enseñanza de las Ciencias Administrativas, de promover el mejoramiento continuo y elevar el nivel académico de las Universidades Asociadas, de procurar un mayor acercamiento con el sector empresarial y de marcar diferencias frente a la proliferación de instituciones con programas de administración.

Como Misión, la Asociación Colombiana de Facultades de Administración "ASCOLFA" Impulsa la excelencia académica de sus miembros, respetando su diversidad y facilitando con sus aliados espacios innovadores y retadores de reflexión, para que, a través de un proceso de mejoramiento continuo y con perspectiva internacional, apropien y generen conocimiento relevante en las ciencias administrativas para el desarrollo equitativo del país". Como Visión "En el 2022, ASCOLFA será reconocida nacional e internacionalmente por su contribución al desarrollo y evolución de los Programas de Administración de las Ciencias Administrativas y la Sociedad".

Dentro de sus propósitos como consultora de la academia y de la empresa en los ámbitos nacional e internacional, con diferentes gremios nacionales y regionales en el campo de la Administración, "ASCOLFA".

- ✓ Liderará el desarrollo de planes curriculares modernos y flexibles con sentido humano, ético y social.
- ✓ Buscará a través de metodologías activas y de la labor docente, la formación de futuros administradores.
- ✓ Estimulará los intercambios de experiencias con otras entidades de orden nacional e internacional.
- ✓ Será interlocutora válida y permanente con diferentes gremios a nivel regional y nacional.
- ✓ Representará los intereses de las facultades ante los distintos organismos del sector oficial.

Para cumplir su objetivo y propósitos misionales, ASCOLFA viene trabajando en el Plan Estratégico que es la herramienta de Gestión que recoge lo que la Asociación quiere conseguir para cumplir su misión y alcanzar su propia visión. Para ello de una manera participativa de los Capítulos regionales de Ascolfa y la Dirección Nacional de desarrollo el Plan Estratégico de Ascolfa, como una ruta de Navegación para los próximos años que dé respuesta a los objetivos propuestos y las necesidades de los Programas miembros de la Asociación.

## 2. BASES DE ELABORACIÓN Y PRINCIPALES POLÍTICAS Y PRÁCTICAS CONTABLES

El registro de las operaciones, la preparación y presentación de los estados financieros se ha realizado de acuerdo con lo establecido en la Ley 1314 de 2009, el Decreto Reglamentario 2267 de 2014 y el 2420 de 2015, el cual fue modificado mediante el Decreto 2496 del 23 de diciembre de 2015, en el cual se reglamentan las Normas de Contabilidad de Información Financiera y de Aseguramiento de la Información y se dictan otras disposiciones.

La preparación de los estados financieros de acuerdo con NIIF requiere el uso de ciertos estimados contables críticos. También requiere que la Administración ejerza su juicio en el proceso de aplicación de las políticas contables.

La Asociación mantiene adecuados sistemas de revelación y control de la información financiera para lo cual ha diseñado procedimientos de control sobre la calidad, suficiencia y oportunidad de esta para verificar la operatividad de los controles.

Las estimaciones y supuestos relevantes son revisados regularmente. Las revisiones de las estimaciones contables son reconocidas en el período en el que la estimación es revisada y en cualquier período futuro afectado.

Los Estados Financieros al cierre del 31 de diciembre de 2015 fueron los primeros estados financieros anuales preparados de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) emitidas por la International Accounting Standards Board (IASB).

Estos estados financieros han sido preparados de acuerdo con las políticas descritas a continuación, las cuales se definen de acuerdo con las NIIF para el reconocimiento, medición, presentación y revelación de los hechos económicos.

La Asociación aplicó la NIIF 1 para el reconocimiento de la transición de sus estados financieros bajo normas locales hacia las NIIF preparando su Balance de Apertura al 01 de enero de 2015, con el objetivo de asegurar que los primeros estados financieros de ASCOLFA con arreglo a las NIIF, así como sus informes financieros intermedios, contengan información de alta calidad que sea transparente para los usuarios y comparable para todos los ejercicios que se presenten; suministre un punto de partida adecuado para la contabilización según las NIIF y que pueda ser obtenida a un coste que no exceda a los beneficios proporcionados a los usuarios.

Los estados financieros presentados al 31 de diciembre de 2020 comprenden:

- ✓ Estado de Situación Financiera
- ✓ Estado de Resultados
- ✓ Estado de Cambios en el patrimonio
- ✓ Estado de Flujo de Efectivo
- ✓ Notas a los Estados Financieros

### ***I. Reconocimiento de ingresos y actividades ordinarias***

De acuerdo con lo establecido en la (Sección 2, Párrafo 2.25 “NIIF para las PYMES”), “la definición de ingresos incluye tanto a los ingresos de actividades ordinarias como a las ganancias.

(a) Los ingresos de actividades ordinarias surgen en el curso de las actividades ordinarias de una entidad y adoptan una gran variedad de nombres, tales como ventas, comisiones, intereses, dividendos, regalías y alquileres.

(b) Ganancias son otras partidas que satisfacen la definición de ingresos pero que no son ingresos de actividades ordinarias. Cuando las ganancias se reconocen en el estado del resultado integral, es usual presentarlas por separado, puesto que el conocimiento de las mismas es útil para la toma de decisiones económicas”.

En concordancia con lo anterior, los ingresos de actividades ordinarias de la Asociación son medidos al valor razonable y proceden del desarrollo de actividades relacionadas con su objeto social y la contabilidad se lleva según las normas contables vigentes bajo el sistema de causación.

### ***II. Moneda extranjera***

Las transacciones en moneda extranjera son expresadas en pesos colombianos usando la tasa de cambio prevaliente en la fecha de la transacción. Las ganancias o pérdidas resultantes en el proceso de conversión son incluidas en el Estado de Resultados.

### III. Efectivo y equivalentes

De acuerdo con lo establecido en la (Sección 7, Párrafo 7.2 “NIIF para las PYMES”), “Los equivalentes al efectivo son inversiones a corto plazo de gran liquidez que se mantienen para cumplir con los compromisos de pago a corto plazo más que para propósitos de inversión u otros”. Por lo tanto, para ASCOLFA corresponde al efectivo en caja (general y menor), recursos distribuidos en entidades financieras (cuentas bancarias corrientes) y depósitos a la vista (Encargos Fiduciarios)

### IV. Cuentas por cobrar

La Asociación mide cada una de las cuentas por cobrar por el valor razonable que en general, es el valor de la factura de venta emitida sin incluir los costos de transacciones de activos financieros. Este rubro se encuentra conformado por las cuentas por cobrar a los asociados por conceptos como las cuotas de membresía, deudores por actividades académicas como inscripciones por eventos organizados por la Asociación, apoyos económicos, estudios de afiliación, anticipos, entre otras, que estén articuladas con los objetivos de ASCOLFA.

### V. Deterioro

Se reclasifica la provisión de cartera, debido que NIIF no maneja provisión de cartera, sino que maneja castigo de cartera, por sección 35 debe ser ajustada contra patrimonio, y teniendo en cuenta que por políticas de la Asociación, se establece un tiempo de tres años de no pago de las cuotas de membresía por parte de un asociado, para proceder de manera inmediata a su desafiliación. Sin embargo, debido a la situación de la pandemia de la Covid 2019, para el año 2020 se realiza el castigo respectivo en respuesta a las condiciones actuales de algunas de nuestras Instituciones de Educación Superior, y de esta manera reflejar unos estados financieros transparentes y acordes a la actual realidad financiera. Se realizó provisión del 100% sobre aquellas universidades que manifestaron la imposibilidad de pago y provisión del 50% sobre aquellas con las cuales se han presentado avances a la fecha al seguir realizando el debido proceso de gestión de cartera.

### VI. Propiedad planta y equipo

Un elemento de propiedad, planta y equipo se reconocerá como activo si, y sólo si sea probable obtener los beneficios económicos futuros derivados de este; y el costo del elemento pueda medirse de forma fiable. Si los principales componentes de una partida de propiedades, planta y equipo tienen patrones significativamente diferentes de consumo de beneficios económicos, se distribuirá el costo inicial del activo entre sus componentes principales y depreciará cada uno de estos componentes por separado a lo largo de su vida útil.

Otros activos se depreciarán a lo largo de las vidas útiles como activos individuales. El cargo por depreciación para cada periodo se reconocerá en el resultado, a menos que se requiera que se reconozca como parte del costo de un activo

La depreciación de las categorías de la cuenta propiedades, planta y equipo se reconoce como gasto del período, y se calcula sobre el costo del elemento menos su valor residual, usando el método de línea recta con las siguientes estimaciones:

Cuenta	Vida Útil
Edificaciones	De 30 años a 80 años
Muebles y Enseres	De 5 a 20 años
Equipo de cómputo y comunicación	De 1 a 5 años

Se dará de baja en cuentas una partida de propiedades, planta y equipo en la venta; o cuando no se espere obtener beneficios económicos futuros por su uso o venta. Se reconocerá una ganancia o pérdida por la baja en cuentas de una partida de propiedades, planta y equipo en el resultado del periodo en que la partida sea dada de baja en cuentas. No se clasificará estas ganancias como ingresos de actividades ordinarias.

## VII. Pasivos

Son las acreencias de la Asociación generadas con terceros a raíz de sucesos pasados, las cuales deberán ser canceladas a su vencimiento, las cuales deben cumplir con lo señalado en la Sección 2, Párrafo 2.20 “NIF para las PYMES”: “Una característica esencial de un pasivo es que la entidad tiene una obligación presente de actuar de una forma determinada. La obligación puede ser una obligación legal o una obligación implícita. Una obligación legal es exigible legalmente como consecuencia de la ejecución de un contrato vinculante o de una norma legal. Una obligación implícita es aquella que se deriva de las actuaciones de la entidad, cuando: (a) debido a un patrón establecido de comportamiento en el pasado, a políticas de la entidad que son de dominio público o a una declaración actual suficientemente específica, la entidad haya puesto de manifiesto ante terceros que está dispuesta a aceptar cierto tipo de responsabilidades; y (b) como consecuencia de lo anterior, la entidad haya creado una expectativa válida, ante aquellos terceros con los que debe cumplir sus compromisos o responsabilidades”.

## VIII. Beneficios a los empleados

De acuerdo con lo establecido en la normatividad laboral colombiana, dichos beneficios corresponden a salarios, auxilio de transporte, primas, vacaciones, cesantías, intereses, afiliación al sistema de seguridad social y aportes parafiscales, todos los cuales se cancelan dentro de los términos establecidos por la Ley. Así mismo, dentro de los beneficios que brinda la Asociación, se encuentra también contratos de prestación de servicios para trabajadores independientes y contratos de aprendizaje para quienes realizan su práctica profesional.

## IX. Costo

Se reconocen en este rubro, los costos directos incurridos necesarios para la ejecución de las actividades que generan ingresos operacionales para la Asociación.

## X. Gasto

Se reconoce como gastos en el Estado de Resultados, cuando haya ocurrido un decremento en los beneficios económicos futuros, es decir, un decremento en un activo o un incremento en el pasivo. Así mismo, la (Sección 2, Párrafo 2.26 “NIF para las PYMES”), establece que “La definición de gastos incluye tanto las pérdidas como los gastos que surgen en las actividades ordinarias de la entidad. (a) Los gastos que surgen de la actividad ordinaria incluyen, por ejemplo, el costo de las ventas, los salarios y la depreciación. Usualmente, toman la forma de una salida o disminución del valor de los activos, tales como efectivo y equivalentes al efectivo, inventarios o propiedades, planta y equipo. (b) Las pérdidas son otras partidas que cumplen la definición de gastos y que pueden surgir en el curso de las actividades ordinarias de la entidad. Si las pérdidas se reconocen en el estado del resultado integral, habitualmente se presentan por separado, puesto que el conocimiento de las mismas es útil para la toma de decisiones económicas”.

## XI. Patrimonio

De acuerdo con lo establecido en el Artículo 35 de los Estatutos de la Asociación, “El patrimonio de la Asociación está constituido por las cuotas de afiliación y de administración suministradas por los miembros, por los aportes y donaciones de entidades públicas y privadas, nacionales e internacionales, sus aprovechamientos o excedentes que resulten y por todos aquellos bienes muebles e inmuebles y sus réditos que ingresen a ASCOLFA”

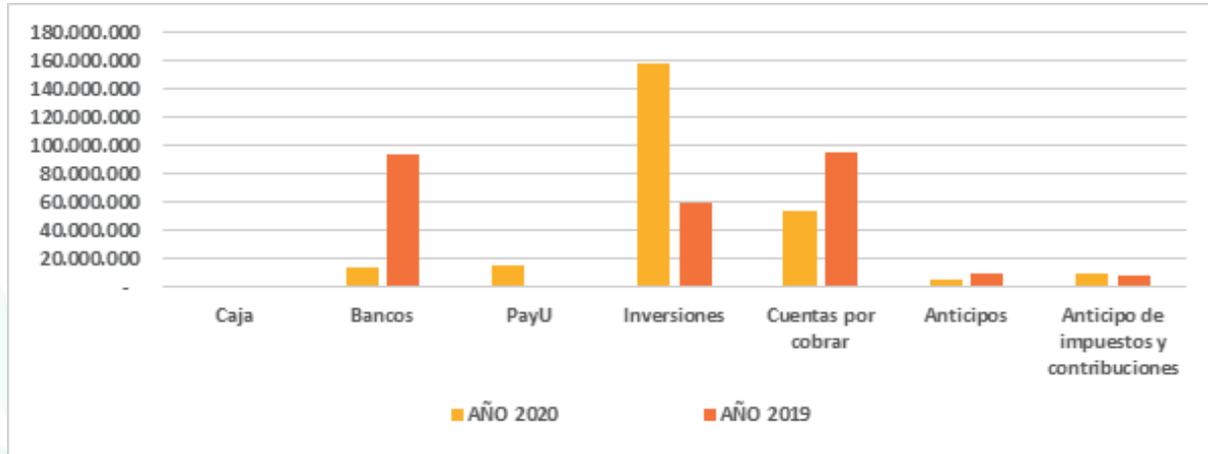
## XII. Período

El período contable de ASCOLFA es de un año comprendido entre el 01 de enero y el 31 de diciembre.

### XIII. Moneda Funcional

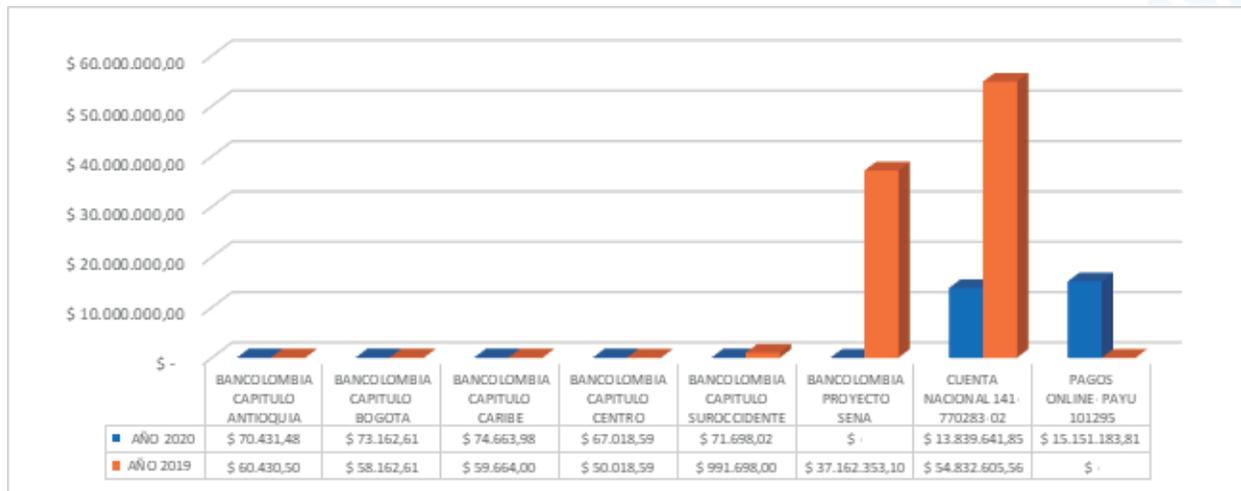
La Sección 30, Párrafo 30.2 “NIIF para las PYMES” indica que “cada entidad identificará su moneda funcional. La moneda funcional de una entidad es la moneda del entorno económico principal en el que opera dicha entidad”. En ese sentido, los hechos económicos de la Asociación se valoran en pesos colombianos.

El siguiente gráfico muestra el análisis comparativo del activo corriente de la Asociación por los años 2020 y 2019.



### 3. EFECTIVO Y SUS EQUIVALENTES

Al 31 de diciembre de 2020 y 2019, el fondo de caja menor no presenta variación alguna y a continuación se describe gráficamente el saldo de la cuenta Bancos comparativamente entre los años:

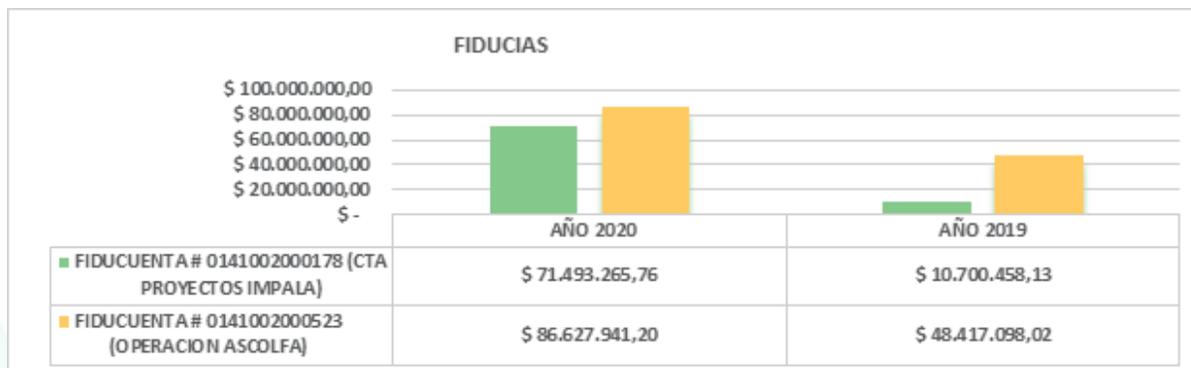


Cabe señalar que en el año 2019, ASCOLFA tuvo a su cargo la ejecución del Convenio 0033 de 2019 suscrito con el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, cuyo objeto del proyecto fue “formar al cuerpo docente de las facultades asociadas a ASCOLFA en innovación e implementación de herramientas digitales para el ejercicio pedagógico. Lo anterior, a través del desarrollo de competencias de nivel táctico y estratégico que potencien la capacidad de los estudiantes de administrador de innovar en el sector empresarial en el futuro.

Desarrollar las competencias de los docentes para la actualización de sus currículos para que sena acordes con las necesidades globales de hoy en día y contribuir al futuro empresarial del país, otorgando herramientas para aumentar la competitividad”. Para control de los recursos, por solicitud directa del SENA, se abrió una nueva cuenta bancaria de ahorros, que se empleó únicamente para este proyecto.

Para el año 2020, no contamos con esta actividad académica.

ASCOLFA tiene sus cuentas bancarias activas a la fecha con Bancolombia. No obstante, con el objeto de facilitar los recaudos por concepto de inscripciones a eventos académicos internacionales, nacionales y regionales, la asociación sostiene un convenio con la plataforma electrónica de PayU facilitando a los terceros realizar el pago respectivo de manera online, más aún en las condiciones dadas en el año 2020. Así mismo, desde la realización de la Asamblea de CLADEA 2016, la Asociación adquirió con Redeban un minidatáfono, el cual facilita el que se efectúen pagos mediante tarjetas débito y crédito por parte de los participantes durante el desarrollo de los eventos académicos.



Respecto a las Fiducias que posee la Asociación al cierre del año 2020, se señala que ASCOLFA procura no mantener la mayor parte de sus recursos en sus cuentas bancarias, sino que por el contrario, se depositan en un Fondo Común Especial Fiducuenta de la Fiduciaria Bancolombia, para que sus dineros generen rendimientos mientras se presenta la necesidad de ser empleados. En este sentido, estas inversiones generaron rendimientos al cierre del año 2020 por \$4.244.755, valor que se explica en la nota 17.

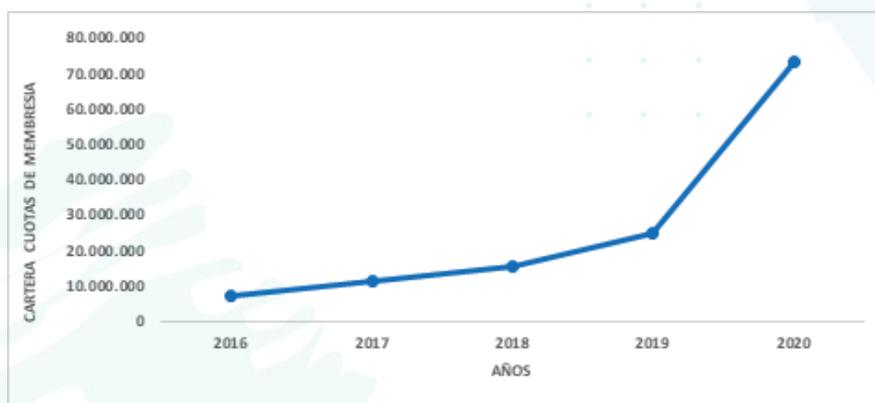
Dada la realización del proyecto IMPALA, la Asociación cuenta a la fecha con una Fiducuenta de la Fiduciaria Bancolombia diferente a la descrita en el párrafo anterior, de manera tal que los recursos recibidos por ese proyecto sean administrados financieramente de manera separada de los recursos propios de la Asociación. Allí se encuentran depositados los recursos correspondientes al segundo pago recibido en el año 2020 y que se ejecutarán en el año 2021.

#### 4. CUENTAS POR COBRAR

Al 31 de diciembre de 2020 y de 2019, su descomposición es la siguiente:

	AÑO 2020	AÑO 2019
Cuentas por cobrar (cuotas de membresía y afiliaciones)	\$ 53.935.058,00	\$ 95.257.435,00
Anticipos	\$ 6.000.000,00	\$ 9.453.000,00
Anticipo de impuestos y contribuciones	\$ 9.076.007,00	\$ 8.839.179,00

Analizando el comportamiento de la cartera por cuotas de membresía en los últimos 5 años, tal como se puede apreciar en el siguiente gráfico, en el año 2020 se presentó un aumento bastante notorio, pues de manera concreta la cartera se incrementó de manera real del año 2019 al 2020 en un 194,29%



Tal como se señaló en la explicación de la política contable de Deterioro, en respuesta a la situación real que han manifestado nuestros asociados producto de la pandemia presentada en el año 2020, y con el aval de las instancias respectivas de la Asociación, se realizó la provisión de cartera que se describe en el cuadro siguiente, de manera tal que al cierre de año, se presenta una cartera real acorde con los momentos actuales

**INFORME DE CARTERA CUOTAS DE MEMBRESIA (INCLUYENDO VIGENCIAS ANTERIORES)  
Y PROVISIÓN DE CARTERA**

CAPÍTULO	UNIVERSIDAD	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL	PROY. PROV. CARTERA 100%	PROY. PROV. CARTERA 50%
Antioquia	Corporación Universitaria de Sabaneta			3.906.210	4.140.580	4.389.015	12.435.805	12.435.805	
	Universidad Tecnológica de Choco				4.140.580		4.140.580	4.140.580	
Bogotá	Universidad Santo Tomas-Villavicencio		3.688.585	3.906.210			7.594.795		
	Escuela Superior de Administración Pública - ESAP					4.389.015	4.389.015		4.389.015
	Fundación Universidad Autónoma de Colombia				4.140.580	4.389.015	8.529.595	8.529.595	
	Fundación Universitaria UNINPAHU					4.389.015	4.389.015		2.194.508
	Fundación Universitaria San Martín					4.389.015	4.389.015		
	Universidad Santo Tomás sede Bogotá - Virtual					4.389.015	4.389.015		
Costa Caribe	Universidad Cooperativa de Colombia-Villavicencio				4.140.580		4.140.580	4.140.580	
	Corporación Universitaria American-Montería				4.140.580	4.389.015	8.529.595	8.529.595	
	Corporación Universitaria del Caribe CECAR					8.778.030	8.778.030		
	Corporación Universitaria Rafael Núñez	3.447.275				4.389.015	7.836.290	3.447.275	
	Universidad Autónoma del Caribe	3.447.275		3.906.210			7.353.485	7.353.485	
	Universidad de La Guajira					4.389.015	4.389.015		2.194.508
	Universidad de Sucre					4.389.015	4.389.015		2.194.507
	Universidad Libre sede Barranquilla					4.389.015	4.389.015		2.194.507
Oriente	Universidad de Cartagena-Prog Adm Empresas			3.906.210		4.389.015	8.295.225	3.906.210	
	Unidades Tecnológicas del Santander		3.688.585				3.688.585	3.688.585	
	Universidad Cooperativa de Colombia-Barrancabermeja				4.140.580		4.140.580	4.140.580	
	Universidad Francisco de Paula Santander sede Cúcuta					2.889.015	2.889.015		
	Universidad Libre sede Cúcuta					4.389.015	4.389.015		2.194.507
TOTAL	6.894.550	11.065.755	15.624.840	24.843.480	73.113.255	131.541.880	64.000.875	15.361.552	

Cuentas por cobrar \$52.179.452

Se puede observar entonces que la Asociación realizó una provisión de cartera por un valor total de \$79.362.427, que equivale al 60,33% del valor real de la cartera que se estaba presentando al cierre del año 2020 (\$131.541.880). Sin embargo, es indispensable indicar que el gasto correspondiente a dicha provisión está siendo cubierto con recursos propios de la operación de ASCOLFA, lo que impacta de manera directa en su flujo de caja, motivo por el que desde la Asociación se continuará analizando cada caso y la posibilidad de subsanar dicha cartera, reconociéndola contablemente en su momento como un ingreso de vigencias anteriores. Respecto al caso de la Universidad Santo Tomás sede Villavicencio, se indica que no se realizó provisión de cartera, dado que con esta institución se han realizado acercamientos y se encuentra un curso un acuerdo de pago para subsanar la deuda.

La gestión de cobranza de Cartera se realiza mediante comunicaciones telefónicas o escritas con los Decanos de Facultades, con los Directores de Programa o con el Área Financiera de cada una de las universidades, según sea el caso. Después de realizar la provisión, la siguiente es la descomposición de la cuenta deudores universidades al cierre del año 2020, por concepto de cuotas de membresía, donde se puede observar que el 7,64% de los asociados no se encuentra al día por dicho concepto:

CAPÍTULO	UNIVERSIDAD	2017	2018	2020	TOTAL A 31/12/2020
Bogotá	Universidad Santo Tomas-Villavicencio	3.688.585,00	3.906.210,00		7.594.795,00
	Fundación Universitaria UNINPAHU			2.194.507,50	2.194.507,50
	Fundación Universitaria San Martín			4.389.015,00	4.389.015,00
	Universidad Santo Tomás sede Bogotá - Virtual			4.389.015,00	4.389.015,00
Costa Caribe	Corporación Universitaria del Caribe CECAR			8.778.030,00	8.778.030,00
	Corporación Universitaria Rafael Núñez			4.389.015,00	4.389.015,00
	Universidad de La Guajira			2.194.507,50	2.194.507,50
	Universidad de Sucre			2.194.507,50	2.194.507,50
	Universidad Libre sede Barranquilla			2.194.507,50	2.194.507,50
Oriente	Universidad de Cartagena-Prog Adm Empresas			4.389.015,00	4.389.015,00
	Universidad Francisco de Paula Santander sede Cúcuta			2.889.015,00	2.889.015,00
	Universidad Libre sede Cúcuta			2.194.507,50	2.194.507,50
	Universidad de Pamplona			4.389.015,00	4.389.015,00
TOTAL	3.688.585,00	3.906.210,00	44.584.657,50	52.179.452,50	

Respecto al cuadro anterior se señala que en lo corrido del año 2021, se han recibido los pagos de la Universidad Santo Tomás sede Bogotá (Virtual) y de la Corporación Universitaria del Caribe CECAR

Respecto al rubro de Estudios de Afiliación, se señala que la única institución que adeuda este concepto al cierre del año 2020 es la Universidad Militar Nueva Granada (sede Cajicá), con quien se continua el proceso respectivo en el año 2021.

#### 4.1 RELACIÓN CORRIENTE Y CAPITAL DE TRABAJO

Analizando la relación corriente comparativa entre los años 2019 y 2020, este indicador que determina la capacidad que tiene una empresa para cumplir con sus obligaciones financieras a corto plazo fue respectivamente de 2,936 y de 1,925; comportamiento a la baja que se explica por el aumento en mayor proporción en el pasivo corriente frente a la disminución en el activo corriente

En cuanto al capital de trabajo, este indicador que determina con cuántos recursos cuenta la Asociación para operar si cancela todos sus pasivos de corto plazo de manera inmediata, fue de \$175.656.470 y de \$123.483.069 para los años 2019 y 2020 respectivamente, reconfirmando lo señalado anteriormente sobre el comportamiento que se presentó tanto en el activo corriente como en el pasivo corriente de la Asociación

#### 5. TERRENOS, CONSTRUCCIONES y EDIFICACIONES

Corresponde a la oficina ubicada en la ciudad de Bogotá propiedad de Ascolfa. El saldo de esta cuenta comprende lo siguiente al 31 de diciembre de 2020 y al 31 de diciembre de 2019.



La sede de la Asociación tuvo un costo de \$195.000.000 en el año 2011, de los cuales \$100.000.000 se cancelaron de contado y \$95.000.000 fueron financiados mediante la modalidad de Leasing Inmobiliario, el cual se canceló en su totalidad en el mes de junio del año 2014.

Con la implementación de las NIIF, para reconocer el valor del terreno y las instalaciones de las oficinas, por políticas contables se toma el valor catastral de los inmuebles, con el fin de determinar el valor de la remediación de mayor o menor valor de la construcción y expresarlo a valor razonable.

En el año 2020, la oficina presenta en total una desvalorización con base en el avalúo catastral para ese año por valor de \$28.300.000, valor que se retoma en la nota 13.

## 6. DIFERIDOS

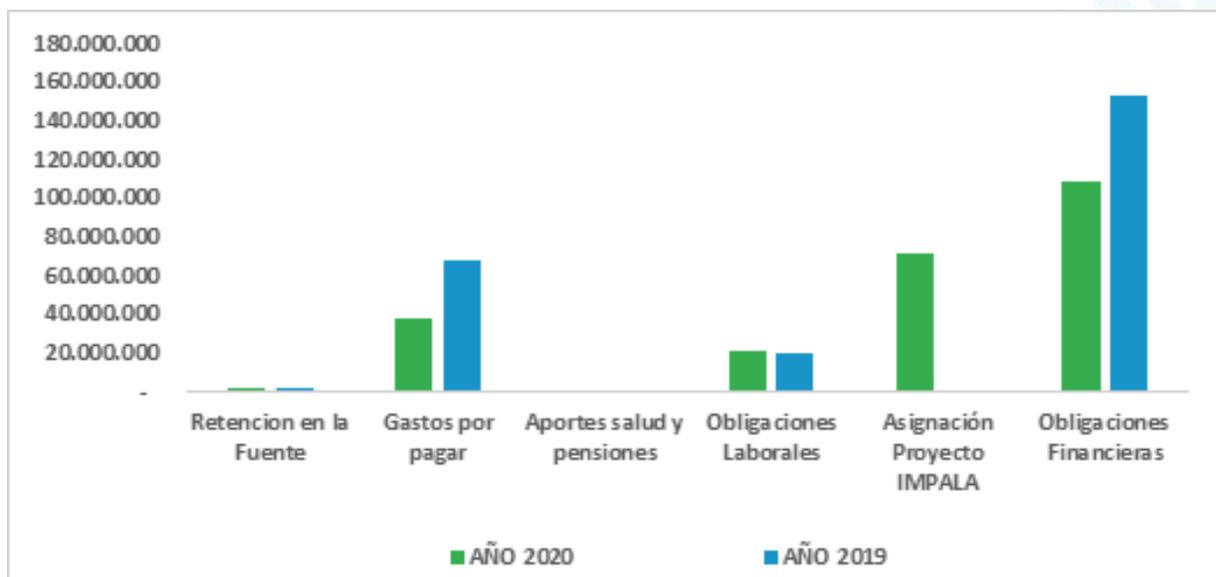
El saldo de esta cuenta comprende lo siguiente al 31 de diciembre de 2020 y al 31 de diciembre de 2019.



Los diferidos se amortizan a un año y en el desarrollo del Plan Estratégico, se mantienen las licencias de los equipos de cómputo y la infraestructura tecnológica de ASCOLFA basada en Office 365. Con el objeto de expresar a valor razonable los diferidos de la Asociación, en auditoría por parte de Revisoría Fiscal, se revisaron las licencias que se encontraban registradas de años anteriores y se verificó si se encontraban activas; las que no, se ajustan directamente al gasto por amortización. Se mantiene vigente la licencia del programa ZOOM, que facilitó de sobremanera durante el año 2020 la realización de cursos virtuales, webinars y reuniones virtuales como Mesas Directivas, Consejos Directivos, Asambleas Generales, la Conferencia ASCOLFA y demás reuniones de trabajo con asociados, investigadores, proveedores y entre los mismos colaboradores de la Asociación.

## PASIVO

En el siguiente gráfico se observa el comparativo por cada una de las cuentas que componen el pasivo de la Asociación y que a continuación se describirá con mayor detalle



En la siguiente tabla se observa el comparativo por cada una de las cuentas que componen el Pasivo Corriente de la Asociación al cierre de los años 2020 y 2019

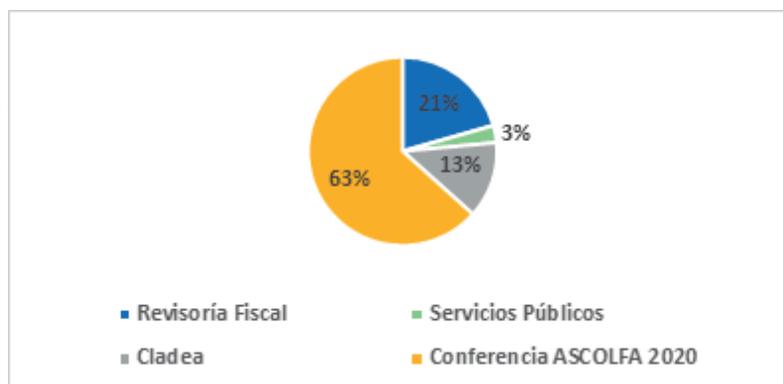
PASIVO CORRIENTE	AÑO 2020	AÑO 2019
Retención En La Fuente	\$ 2.297.469,00	\$ 1.381.650,00
Gastos Por Pagar	\$ 37.968.894,00	\$ 68.087.878,00
Aportes Salud y Pensiones	\$ 1.240.024,00	\$ 1.182.334,00
Obligaciones Laborales	\$ 20.581.874,00	\$ 20.095.672,00
Asignación Proyecto Impala	\$ 71.440.742,00	\$ -

## 7. RETENCIÓN EN LA FUENTE

Corresponde al saldo por pagar por concepto de retención en la fuente efectuada a terceros, la cual fue cancelada a la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales DIAN en el mes de enero del año 2021.

## 8. GASTOS POR PAGAR

El siguiente gráfico muestra la distribución porcentual de los diferentes rubros que componen los gastos por pagar de la Asociación al cierre del año 2020. Estas cuentas se originan de la apropiación de gastos realizados en los meses de noviembre y diciembre del mismo año y que se han cancelado en su debido momento en lo corrido del año 2021 (Servicios públicos y Revisoría Fiscal). Los recursos provisionados siguen apoyando financieramente la operación de la Asociación para acciones como CLADEA y la Conferencia Ascolfa 2020:



## 9. APORTES SALUD Y PENSIONES

Hace referencia a la provisión por los aportes de Salud y Pensión de los trabajadores que se encuentran vinculados mediante Contrato Laboral a término indefinido, señalando que como parte del fortalecimiento que se ha mantenido en los últimos cinco años en la estructura organizacional y del equipo de trabajo de la Asociación, la mayoría de funcionarios se encuentran vinculados de tiempo completo, de manera tal que se apoye de manera continua el desarrollo de las actividades y estrategias de ASCOLFA y todos sus requerimientos. Los pagos por estos aportes se hacen mensualmente empleando el Servicio Operativo de Información NUEVO SOI

## 10. OBLIGACIONES LABORALES

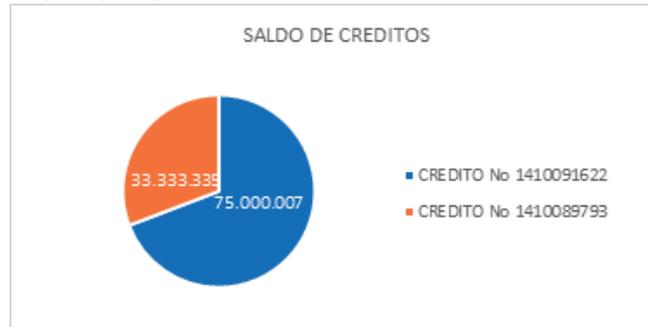
El saldo de esta cuenta hace referencia a la provisión por las prestaciones sociales (cesantías e intereses sobre las cesantías al cierre del año 2020) de los trabajadores que se encuentran empleados en la Asociación, tal como se explica en detalle en la nota 9.

## 11. ASIGNACIÓN PROYECTO IMPALA

En esta cuenta se encuentra realizada la apropiación de los recursos recibidos en el año 2020 por el desarrollo del proyecto IMPALA, para que sean ejecutados en el transcurso del año 2021

## 12 OBLIGACIONES FINANCIERAS (PASIVO NO CORRIENTE)

El saldo de esta cuenta comprende lo siguiente al 31 de diciembre de 2020



Con el objeto de reponer capital de trabajo desde el inicio del año 2019, y cubrir el flujo de caja requerido por los dos meses iniciales, la Mesa Directiva de la Asociación en su momento aprobó tomar un crédito por valor de \$80.000.000 con Bancolombia, el cual se está amortizando debidamente de manera mensual. De manera similar, a finales del año 2019 para cubrir el flujo de caja inicial del año 2020 y el monto inicial para cubrir los gastos de la Conferencia ASCOLFA 2020, se aprobó también tomar un crédito por valor de \$100.000.000, que se utilizó para apalancar Conferencia ASCOLFA y el flujo de caja del primer trimestre del año, crédito que también se ha venido amortizando mensualmente a lo largo del año 2020. Las siguientes son las tablas de amortización de cada una de las obligaciones financieras durante dicha anualidad.

CREDITO No 1410091622								
MES	SALDO INICIAL	CUOTA	INTERESES	ABONO A CAPITAL	COMISION FNG	IVA FNG	SALDO FINAL	OBSERVACIONES
ene-20	100.000.000	3.655.507	877.730	2.777.777			97.222.223	
feb-20	97.222.223	3.631.210	853.433	2.777.777			94.444.446	
mar-20	94.444.446	3.553.339	775.562	2.777.777			91.666.669	
abr-20	91.666.669			0			91.666.669	
may-20	91.666.669			0			91.666.669	
jun-20	91.666.669			0			91.666.669	
jul-20	91.666.669	5.683.376	2.905.599	2.777.777			88.888.892	
ago-20	88.888.892	3.420.281	642.504	2.777.777			86.111.115	
sep-20	86.111.115	3.383.296	605.519	2.777.777			83.333.338	
oct-20	83.333.338	3.333.263	565.486	2.777.777			80.555.561	
nov-20	80.555.561	3.318.218	540.441	2.777.777			77.777.784	
dic-20	77.777.784	3.282.943	505.166	2.777.777			75.000.007	SALDO A 31 DE DICIEMBRE DEL 2020

CREDITO No 1410089793								
MES	SALDO INICIAL	CUOTA	INTERESES	ABONO A CAPITAL	COMISION FNG	IVA FNG	SALDO FINAL	OBSERVACIONES
ene-20	53.333.333	2.859.836	637.614	2.222.222			51.111.111	
feb-20	51.111.111	2.827.015	604.793	2.222.222	1.706.667	324.267	48.888.889	
mar-20	48.888.889	2.796.158	575.936	2.222.222			46.666.667	
abr-20	46.666.667			0			46.666.667	
may-20	46.666.667			0			46.666.667	
jun-20	46.666.667			0			46.666.667	
jul-20	46.666.667	4.407.828	2.185.606	2.222.222			44.444.445	
ago-20	44.444.445	2.715.181	492.959	2.222.222			42.222.223	
sep-20	42.222.223	2.689.226	447.004	2.222.222			40.000.001	
oct-20	40.000.001	2.634.235	412.013	2.222.222			37.777.779	
nov-20	37.777.779	2.593.319	371.097	2.222.222			35.555.557	
dic-20	35.555.557	2.568.104	345.882	2.222.222			33.333.335	SALDO A 31 DE DICIEMBRE DEL 2020

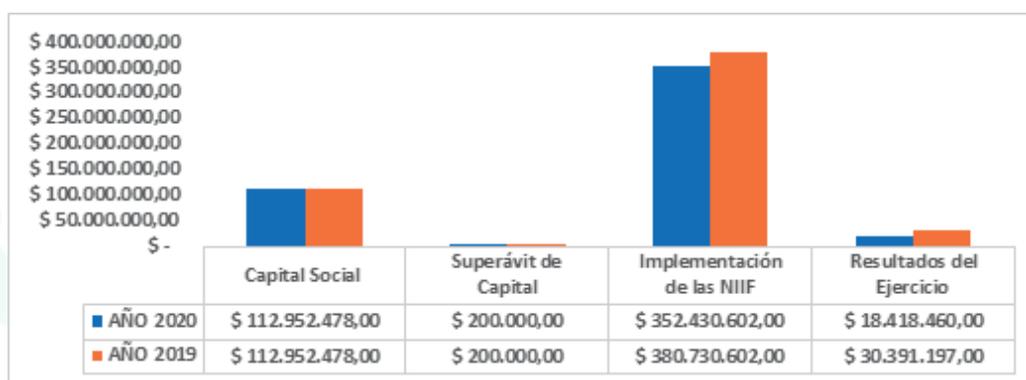
Se resalta que gracias a la rigurosa gestión del efectivo que se realizó desde la administración de ASCOLFA en el año 2020, la Asociación no tomó crédito alguno para solventar la operación de los primeros tres meses del año 2021, sino que por el contrario, los recursos necesarios se provisionaron en la Fiducia de la operación al cierre del año 2020, tal como se puede observar en la nota No. 3

## 12.1 NIVEL DE ENDEUDAMIENTO

Para el año 2019, el pasivo total representó el 31,74% del total de los activos de ASCOLFA. Para el año 2020, el pasivo total representó el 33,32% frente al total de los activos, comportamiento que se explica por la disminución en el activo total de la Asociación.

## PATRIMONIO

En el siguiente gráfico se observan el comparativo por cada una de las cuentas que componen el pasivo de la Asociación y que a continuación se describirá con mayor detalle.

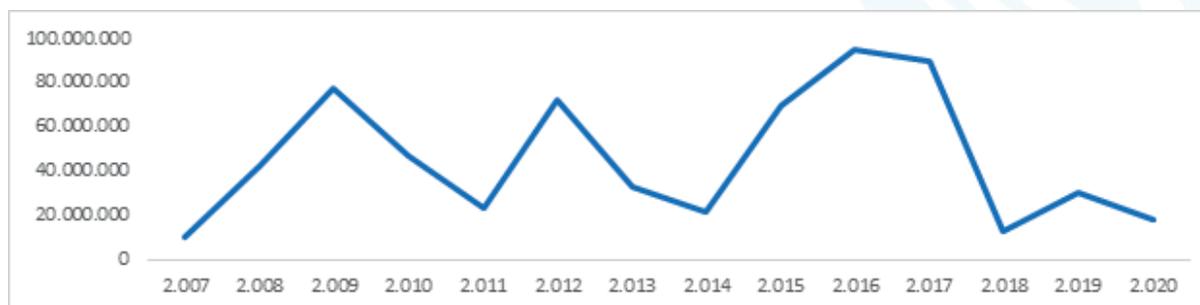


## 13. IMPLEMENTACIÓN DE LAS NIIF -

Tal como se explica en la nota 5, el efecto acá descrito se explica por la desvalorización de la oficina, producto de la re-expresión a valor razonable del inmueble

## 14. RESULTADOS DEL EJERCICIO

De acuerdo con lo establecido en el Decreto 4400 del 2004, en el Decreto 640 del 2005 y en los artículos 19 y 23 del Estatuto Tributario, se estipula que los excedentes obtenidos por las entidades sin ánimo de lucro deben destinarse únicamente a financiar proyectos propios de las mismas. En coherencia con lo que se observó al tratar la estructura financiera de la Asociación, a continuación, se presenta un gráfico que muestra el comportamiento anual de los excedentes de la Asociación desde el año 2007 al año 2020.



AÑO	2.007	2.008	2.008	2.010	2.011	2.012	2.013	2.014	2.015	2.016	2.017	2.018	2.019	2.020
EXCEDENTE	9.871.806	42.428.173	77.417.893	47.006.172	22.912.318	72.367.606	33.164.221	21.102.604	69.646.073	94.476.062	89.786.062	12.982.880	30.391.197	18.418.460

Cabe señalar que de acuerdo con las decisiones tomadas en la Asamblea General Ordinaria realizada el 19 de marzo del año 2020, el excedente del año 2019 (\$30.391.197) fue en su totalidad para la ejecución de actividades propias de la Conferencia ASCOLFA 2020.

## 15. INGRESOS OPERACIONALES

El saldo de esta cuenta está compuesto por los siguientes conceptos al cierre de los años 2020 y 2019:

INGRESOS OPERACIONALES	AÑO 2020	AÑO 2019
Cuotas de sostenimiento	983.642.495	670.773.960
Proyecto SENA	0	310.163.000
Conferencia ASCOLFA	236.530.949	142.508.345
Estudios de afiliación	16.678.257	4.968.696
Cursos Virtuales	12.290.000	0
Convenios	4.000.000	0
Diseño de cursos	0	73.065.000
Evento Capítulo Suroccidente	0	5.600.000
Proyecto IMPALA	0	56.209.855
Venta de libros	0	619.500
Descuentos	972.000	836.000
<b>Total Ingresos Operacionales Brutos</b>	<b>1.254.113.701</b>	<b>1.264.744.356</b>
Facturas anuladas	-364.313.898	0
<b>Total Ingresos Operacionales Netos</b>	<b>889.799.803</b>	<b>1.264.744.356</b>

Como se puede observar, la mayor participación en los ingresos operacionales de ASCOLFA corresponde a las cuotas de membresía, que equivalen al 78,43% de los ingresos operacionales brutos totales. En su orden, le siguen entre los más representativos, los ingresos por la Conferencia ASCOLFA con un 18,86%, los estudios de afiliación con un 1,33%, los cursos virtuales con un 0,98%, convenios con un 0,32% y descuentos con un 0,08%

**Cuotas de membresía:** En este rubro se encuentran las cuotas de membresía que cancelan anualmente las universidades asociadas. Se facturaron 157 asociados a saber 29 IES del Capítulo Antioquia (representando el 18,47% del total de asociados), 56 del Capítulo Bogotá (representando el 35,67% del total de asociados), 6 del Capítulo Centro (representando el 3,82% del total de asociados), 26 del Capítulo Costa Caribe (representando el 16,56% del total de asociados), 14 del Capítulo Oriente (representando el 8,92% del total de asociados) y 26 del Capítulo Suroccidente (representando el 16,56% del total de asociados)

**Proyecto SENA:** Corresponde al monto del presupuesto del proyecto SENA desarrollado en el año 2019. En el 2020 no se realizó este proyecto.

**Conferencia ASCOLFA:** El rubro corresponde a los ingresos generados (inscripciones y stands) en el desarrollo de la Conferencia Virtual ASCOLFA 2020 "Innovando las Escuelas de Negocio y revolucionando el Management 4.0 en tiempos de incertidumbre", llevada a cabo del 24 al 28 de agosto.

**Estudios de afiliación:** Las seis universidades que solicitaron estudio de afiliación en el año 2020 fueron las siguientes:

🏠 Fundación Universitaria Navarra - Uninavarra

🏠 Universidad Militar Nueva Granada sede Cajicá

🏠 Católica del Norte Fundación Universitaria

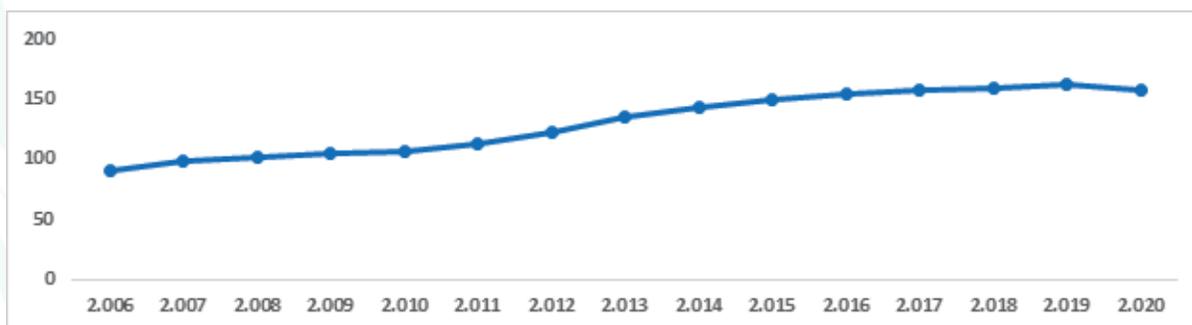
🏠 Corporación Universitaria Comfacauca

🏠 Universidad del Sinú - sede Cartagena

🏠 Fundación Universitaria de Popayán

- ✓ **Diseño de cursos:** Este valor corresponde al servicio originado por Diseño de Cursos en el desarrollo del Proyecto SENA 2019. No se presentó para el año 2020.
- ✓ **Evento Capítulo Suroccidente:** Estos dineros corresponden a los ingresos originados en los eventos académicos llevados a cabo por el Capítulo en el transcurso del año 2019. No se presentó para el año 2020.
- ✓ **Proyecto IMPALA:** El valor presentando corresponde al primer pago recibido en el año 2019, para financiar las diferentes actividades ejecutadas en esta vigencia. Los recursos recibidos en el año 2020 ya se encuentran apropiados para ser ejecutados en el año 2021.
- ✓ **Devoluciones y descuentos:** Este rubro hace referencia a los descuentos otorgados por la realización del pronto pago de la cuota de administración de la sede de la Asociación.

Se presenta a continuación un gráfico que muestra el comportamiento anual que ha presentado el número de instituciones de educación superior IES asociadas a ASCOLFA desde el año 2006 al año 2020.



AÑO	2.006	2.007	2.008	2.009	2.010	2.011	2.012	2.013	2.014	2.015	2.016	2.017	2.018	2.019	2.020
ASOCIADOS	90	99	102	104	106	113	123	135	143	149	154	158	159	162	157

## 15.1 MARGEN OPERACIONAL Y MARGEN NETO

En el año 2019, el margen operacional fue del 4,34% y el margen neto fue del 2,40%; en tanto que en el año 2020 el margen operacional fue del 5,39% y el margen neto fue del 2,07%. El comportamiento del margen operacional se explica por la leve disminución en el resultado operacional de la Asociación frente a los ingresos totales netos. El comportamiento del margen neto se debe a la disminución del excedente neto de la Asociación.

## 16. GASTOS OPERACIONALES

Antes de la explicación de los gastos operacionales de ASCOLFA, se hace indispensable señalar que al igual que en años anteriores, los diferentes eventos y/o actividades académicas, se manejan contablemente por Centros de Costos, ya sea de ASCOLFA Nacional o de los diferentes Capítulos. Para efectos del cierre del año, los diferentes gastos que se manejan en cada uno de los centros de costos son reclasificados según correspondan, en las diferentes partidas de los gastos operacionales, que es la forma en la que se encuentran discriminadas a continuación las diferentes erogaciones operacionales de la Asociación. El saldo de esta cuenta está compuesto por los siguientes conceptos a los cierres de los años 2020 y 2019:

Gastos Operacionales	2020	2019
Personal (A)	384.820.967	381.292.033
Honorarios (B)	127.984.560	366.989.096
Impuestos	7.503.491	4.453.000
Contribuciones y afiliaciones	833.160	5.388.786
Seguros y Gastos Legales	9.811.511	6.002.511
Servicios (C)	141.230.254	107.183.376
Mantenimiento y reparaciones	434.560	5.378.592
Gastos de viajes (D)	48.418.319	195.903.534
Depreciaciones	8.225.769	11.751.099
Amortizaciones	57.748	824.911
Elementos de aseo y cafetería	4.155.389	5.172.991
Representación y relaciones públicas	3.006.950	1.902.080
Útiles papelería y fotocopias (E)	22.989.307	80.177.617
Combustibles, taxis y buses	459.100	1.619.819
Casino y restaurantes (F)	2.537.510	35.478.166
Parqueaderos	-	275.100
Provisión de cartera	79.362.428	-
<b>Total Gastos Operacionales</b>	<b>\$ 841.831.023</b>	<b>\$ 1.209.792.711</b>

**A. Personal:** Corresponde a los gastos de personal de los trabajadores que se encuentran vinculados a la Asociación mediante contrato laboral a término indefinido. Se encuentra incluido los salarios básicos, los auxilios de transporte, las prestaciones sociales, los aportes a seguridad social, los aportes parafiscales y demás propios de índole laboral.

**B. Honorarios:** Corresponde a los gastos incurridos por concepto de pago de servicios profesionales y personal de apoyo, vinculados a la Asociación por Contrato de Prestación de Servicios. La composición del saldo del rubro es la siguiente al cierre del 2020:

CONCEPTO	AÑO 2020
PRESIDENCIA	\$ 57.733.308,00
MARKETING - COMUNICACIONES	\$ 29.045.000,00
REVISORÍA FISCAL	\$ 21.067.272,00
ASESORIA JURIDICA	\$ 10.528.480,00
CONFERENCISTAS EVENTOS ESPECIALES	\$ 9.610.500,00

Durante el año 2020, la Asociación invirtió en Marketing y Comunicaciones con el ánimo de posicionar la marca ASCOLFA en redes sociales y en estrategias para darse a conocer por medio de actividades en beneficio de los asociados

**C. Servicios:** Se resalta que durante el año 2020, la Asociación manejó una política de austeridad en sus gastos operacionales trabajando desde casa durante el período de la pandemia, así como también realizó inversiones en servicios tales como los que se destacan el mantenimiento de sus equipos, la adquisición de la plataforma ZOOM para el desarrollo de sus reuniones de trabajo, conferencistas para desarrollos de cursos virtuales, alquiler de la central virtual telefónica, plataformas virtual y de streaming para el desarrollo de la Conferencia ASCOLFA, desarrollo de su nueva página web y el calendario digital al servicio de sus asociados.

**D. Gastos de Viajes:** Se resalta que durante el año 2020, la Asociación manejó una política de austeridad en sus gastos operacionales trabajando desde casa durante el período de la pandemia y cumpliendo con los mandatos establecidos por los gobiernos distrital y local para el desarrollo de actividades presenciales, lo que explica la considerable disminución de este rubro del año 2019 al año 2020

**E. Útiles, Papelería y Fotocopias:** Se resalta que durante el año 2020, la Asociación manejó una política de austeridad en sus gastos operacionales trabajando desde casa durante el período de la pandemia y cumpliendo con los mandatos establecidos por los gobiernos distrital y local para el desarrollo de actividades presenciales, lo que explica la considerable disminución de este rubro del año 2019 al año 2020.

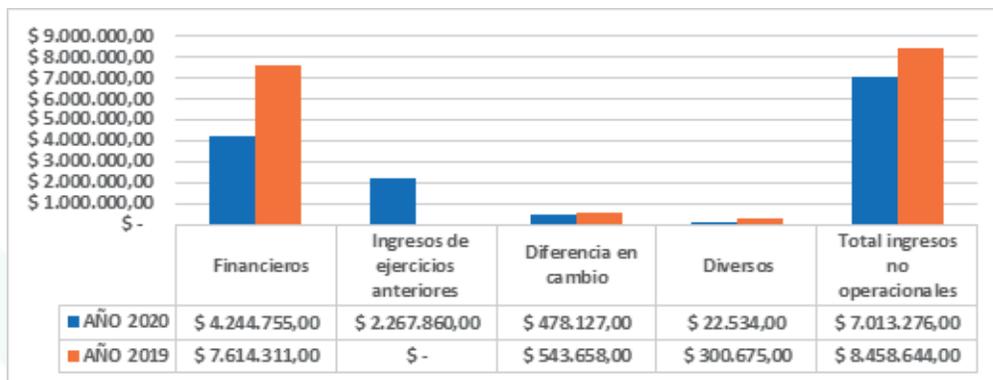
**F. Casino y Restaurantes:** Se resalta que durante el año 2020, la Asociación manejó una política de austeridad en sus gastos operacionales trabajando desde casa durante el período de la pandemia y cumpliendo con los mandatos establecidos por los gobiernos distrital y local para el desarrollo de actividades presenciales, lo que explica la considerable disminución de este rubro del año 2019 al año 2020

### 16.1 NIVEL DE GASTOS OPERACIONALES

En el año 2019, los gastos operacionales correspondieron al 95,65% del total de ingresos operacionales, en tanto que para el año 2020 este indicador fue del 94,61%, comportamiento explicado por la disminución en los gastos operacionales de la Asociación.

### 17. INGRESOS NO OPERACIONALES

El saldo de esta cuenta está compuesto por los siguientes conceptos al cierre de los años 2020 y 2019:



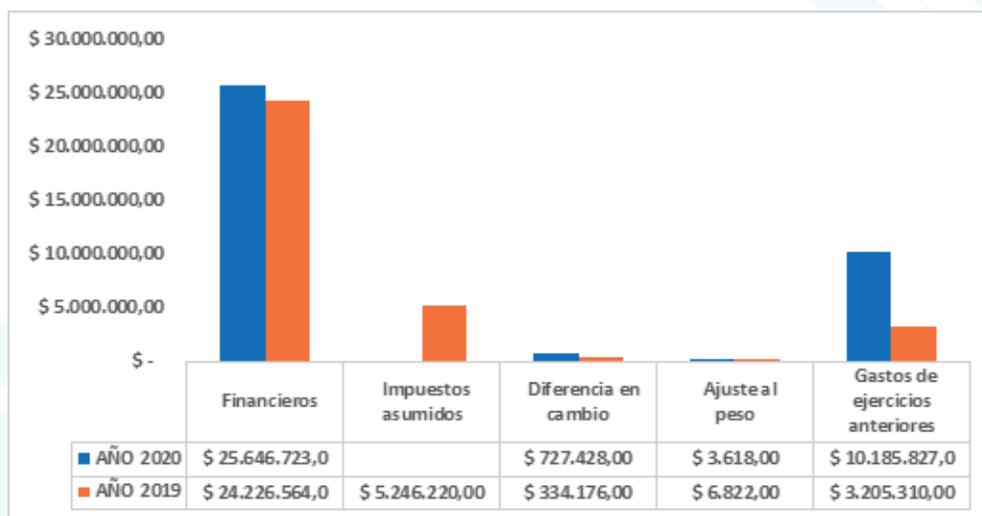
**A. Financieros:** El saldo de intereses de \$4.244.755 de la tabla anterior, hace referencia a los rendimientos obtenidos por las inversiones en las Fiducias durante el año 2020 que posee la Asociación a la fecha con la Fiduciaria Bancolombia. La disminución de esta cuenta del año 2019 al 2020 es la que explica en mayor proporción la disminución del total de los ingresos no operacionales de la Asociación al cierre del año.

**B. Ingresos de ejercicios anteriores:** Producto de la gestión de cartera, algunas universidades que adeudaban años anteriores, solicitaron re-expedición de las facturas de las cuotas de membresía para poder gestionar el pago respectivo.

**C. Diferencia en cambio:** este ingreso se originó por las transacciones efectuadas en moneda extranjera por la realización de la Conferencia ASCOLFA 2020.

### 18. GASTOS NO OPERACIONALES

El saldo de esta cuenta está compuesto por los siguientes conceptos:



**A. Financieros:** En este rubro se encuentran los gastos originados por el manejo de la sucursal virtual de Bancolombia, ya que se señala que los pagos a terceros se efectúan mediante transferencia electrónica mediante la sucursal virtual de Bancolombia, por lo que dentro de este monto se encuentran los gastos propios en que incurre Ascolfa por de la realización de las transferencias y recaudos a saber gravámenes financieros, impuestos, comisiones y demás conceptos financieros. Así mismo, para el año 2020 se incurrieron también en intereses financieros por las obligaciones financieras actuales y que se han venido amortizando de manera mensual hasta la fecha, así como también costos financieros por la Plataforma PayU para la recepción de pagos por inscripciones y stands en el desarrollo de la Conferencia ASCOLFA 2020 y por las inscripciones en los cursos virtuales.

**B. Diferencia en cambio:** Este gasto se originó por las transacciones efectuadas en moneda extranjera por la realización de la Conferencia ASCOLFA 2020.

**C. Gastos de ejercicios anteriores:** Esta es la cuenta en la que se reflejan las anulaciones de las facturas expedidas en años anteriores para ser reexpedidas en el año 2020 por solicitud expresa de las mismas instituciones que presentan cartera vigente a la fecha con la Asociación para realizar el trámite respectivo de pago ante la Asociación

(Original firmado)  
CLAUDIA P. BALLESTEROS  
Contadora  
TP 105428-T  
Elaboró

(Original firmado)  
CLAUDIA P. MATEUS C.  
Revisora Fiscal  
TP 46178-T  
Dictaminó

(Original firmado)  
JAVIER DE JESÚS MORENO JUVINAO  
Presidente/Representante Legal  
CC 72.144.007  
Aprobó

# CERTIFICACIÓN

## ESTADOS FINANCIEROS 2020

Los suscritos Representante Legal y Contador de la Asociación Colombiana de Facultades de Administración ASCOLFA con NIT 860.564.474-8, certificamos que hemos preparado los Estados Financieros: Estado de Situación Financiera, Estado de Resultados, Estado de Cambios en el Patrimonio, Estado de Flujos de Efectivo y Notas a los Estados Financieros al 31 de diciembre de 2020, de acuerdo con la Ley 222 de 1995 y la Ley 1314 de 2009 y sus decretos reglamentarios 2420 del 14 de diciembre de 2015; modificado por el Decreto Reglamentario 2496 del 23 de diciembre de 2015 y el Decreto 2132 del 22 de diciembre de 2016.

Los procedimientos de valuación, valoración y presentación han sido aplicados uniformemente con los del año inmediatamente anterior y reflejan razonablemente la Situación Financiera de la Empresa al 31 de diciembre de 2020; así como los Resultados de sus Operaciones, los Cambios en el Patrimonio, los correspondientes a sus Flujos de Efectivo y, además:

- a) Las cifras incluidas son fielmente tomadas de los libros oficiales y auxiliares respectivos.
- b) Garantizamos la existencia de los activos y pasivos cuantificables, así como sus derechos y obligaciones registrados de acuerdo con cortes de documentos y con las acumulaciones y compensaciones contables de sus transacciones en el ejercicio de 2020, valuados utilizando métodos de reconocido valor técnico.
- c) Se reconocieron todos los hechos económicos presentados al proceso de registro de las operaciones. No se conoce la existencia de cuentas, operaciones o convenios significativos que no estén razonablemente demostrados o debidamente contabilizados en los registros financieros y contables que amparan los estados financieros.
- d) No se han presentado hechos posteriores en el curso del período que requieran ajuste o revelaciones en los estados financieros o en las notas subsecuentes.
- e) Los hechos económicos han sido correctamente clasificados, descritos y revelados, en congruencia con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF para PYMES), tal como han sido adoptadas en Colombia. Los estados financieros y las notas a dichos estados financieros incluyen las exposiciones necesarias para una presentación razonable de la situación financiera y los resultados de las operaciones de la Asociación de acuerdo con la normatividad contable vigente.

Se expide la presente certificación a los 17 días del mes de marzo de 2021

CLAUDIA P. BALLESTEROS  
Contadora  
TP 105428-T

JAVIER DE JESÚS MORENO JUVINAO  
Presidente/Representante Legal  
CC 72.144.007